

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Akrani, G. (2009). *Human Resource Management and Development*.
- Alamsyah, M. B. T., & Setyowati, E. (2019). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. United Indo Surabaya)*. *Jurnal Hasil Penelitian LPPM Untag Surabaya*, 4(1).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Daru, S., & Genita, L. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Manado*.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Follett, K. A., Weaver, F. M., Stern, M., Hur, K., Harris, C. L., Luo, P., ... Reda, D. J. (2010). *Pallidal versus Subthalamic Deep-Brain Stimulation for Parkinson's Disease*.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behavior (Sixth Edit)*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program SPSS*.
- Hani, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.
- Mardi. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi*.
- Mudrajad, K. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*.
- Novitasari, D. (2017). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Bni Syariah Cabang Surakarta*. IAIN Salatiga.
- Pengabdian, J., Masyarakat, K., Mulyani, Y. S., Wibisono, T., Alawiyah, T., & Warnilah, A. I. (2019). *Pelatihan Komputer Dasar Untuk Mendukung Proses Kegiatan Belajar Mengajar ( KBM ) Bagi Guru-Guru RA / TPQ / DTA Al-Ishlah Kota Tasikmalaya*. 2(2), 234–240.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengola Data Terpraktis*.

- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*.
- Ramadhanti, F. (2020). *Pengembangan Media Pembelajaran Prakikum Kimia Analitik Kualitatif Berbasis Microscale Laboratory*.
- Renaldi, S. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen SDM PT Pupuk Srwidjaja Palembang. Universitas Muhammadiyah Palembang*.
- Rivai V., M. Ramly, T. M. dan W. A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sepang, J., Mekkel, P. A., & Lagale, D. G. (2014). Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2), 935–943.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Simamora, H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siregar, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Dalam Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM). *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 11(2), 153–166.  
<http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jdp/article/view/812>
- Stephen, R. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Weeks, J. R. (2020). *Population: An Introduction to Concepts and Issues. Cengage Learning*.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*.
- Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.