

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA GURU PADA YAYASAN AL-FALAH UJUNG
MENTENG CAKUNG JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

Oleh

**BADRUTTAMAM ALMUNAWAR
1831150065**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA GURU PADA YAYASAN AL-FALAH UJUNG
MENTENG CAKUNG JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia

Oleh

**BADRUTTAMAM ALMUNAWAR
1831150065**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Badruttamam Almunawwar

NIM : 1831150065

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN AL FALAH UJUNGMENTENG CAKUNG JAKARTA TIMUR” Adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 08 - Agustus - 2022



(Badruttamam Almunawwar)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA GURU DI
YAYASAN AL FALAH UJUNGMENTENG CAKUNG JAKARTA
TIMUR**

Oleh:
Nama : Badruttamam Almunawwar
NIM : 1831150065
Program Studi : Manajemen S1
Peminatan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi
guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas
Ekonomi & Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,
Jakarta, 08 - Agustus - 2022 Menyetujui:

Pembimbing I

(Dr. Ir. Edison Siregar, M.M.)
NIDN : (0323106404)

Pembimbing II

(Fenny M. Hasugian SE., M.SI)
NIDN : (0310048503)

Ketua Program Studi Manajemen S1

(Frangky Yosua Sitorus SE., MM. Ak.)
NIDN : (0323026904)



Dekan

(Jonny Siagian, SE., MM)
NIDN : (0301086104)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 08 - Agustus - 2022 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Badruttamam Almunawwar

NPM 1831150065

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

termasuk ujian Skripsi yang berjudul “PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN AL FALAH UJUNGMENTENG CAKUNG JAKARTA TIMUR” oleh tim penguji

yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Nenny Anggraini, S.E., M.Psi	Sebagai Ketua	
2. Dr. Ir. Edison Siregar, M.M	Sebagai Sekretaris	
3. Christina Natalina, S.E., M.M	Sebagai Anggota	



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Jakarta, 08 - Agustus - 2022

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Badruttamam Almunawwar

NIM : 1831150065

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Program Studi : Manajemen S1

Jenis Skripsi : Skripsi

Judul : PENGARUH INSENTIF TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN AL FALAH UJUNGMENTENG
CAKUNG JAKARTA TIMUR.

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 08 - Agustus - 2022

Yang menyatakan



(Badruttamam Almunawwar)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat taufik dan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja guru di Yayasan Al-Falah Ujung Menteng Cakung Jakarta Timur” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) jurusan manajemen fakultas ekonomi universitas kristen indonesia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus tulusnya kepada :

1. Dr. Dhaniswari K.Harjono S.H., M.H., M.B.A. Selaku rektor Universitas kristen indonesia.
2. Juaniva sidharta, S.E., M.Si. Selaku dekan dan pembimbing teknis fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Edison Siregar, Ir., MM. selaku dosen materi yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada penulis.
4. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah dan seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.
5. Kedua Orang tua, Adik dan Saudara saya yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup saya, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup.
6. Tika Azelia yang sudah mendukung dan membantu menyelesaikan Skripsi saya.
7. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu. semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari ALLAH SWT dan akhirnya saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya

dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Jakarta , 1 April 2022



DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan penelitian.....	5
1.5 Manfaat penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Kinerja Guru.....	11
2.3 Konsep Dasar Insentif	18
2.4 Konsep Dasar Motivasi	28
2.5 Konsep Operasional.....	34
2.6 Kerangka Berpikir.....	36
2.7 Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variable	39
3.2 Prosedur Pengumpulan Data.....	40
3.3 Metode Pengumpulan Data	42
3.4 Teknik Analisis	42

3.5 Pengujian Instrumen	44
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	48
4.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	54
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	74
4.4 Uji Asumsi Klasik	79
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
4.7 Pengujian Hipotesis	85
4.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.9 Pembahasan	89
BAB V PENUTUP.....	92
5.1 Kesimpulan.....	92
5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA.....	94



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 2. 2 Tabel Indikator Motivasi Kerja	30
Tabel 3. 1 Skala likert	44
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 1	55
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 2	55
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 3	56
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 4	57
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 5	57
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 6	58
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 7	58
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 8	59
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Variabel Insentif (X1)	60
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 1	61
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 2	62
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 3	62
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 4	63
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 5	64
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Variabel Motivasi (X2)	64
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 1	65
Tabel 4. 21 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 2	66
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 3	67
Tabel 4. 23 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 4	67
Tabel 4. 24 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 5	68
Tabel 4. 25 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 6	69
Tabel 4. 26 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 7	69
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 8	70
Tabel 4. 28 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 9	70
Tabel 4. 29 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 10	71
Tabel 4. 30 Tanggapan Responden Atas Pernyataan NO 11	72
Tabel 4. 31 Rekapitulasi Variabel Kinerja Guru (Y).....	72
Tabel 4. 32 Hasil Uji Validitas Insentif (X1)	74
Tabel 4. 33 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)	75
Tabel 4. 34 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	76
Tabel 4. 35 Reliabilitas Insentif (X1)	78
Tabel 4. 36 Reliabilitas Motivasi (X2)	78

Tabel 4. 37 Reliabilitas Kinerja Guru (Y).....	78
Tabel 4. 38 Hasil Uji Normalitas.....	80
Tabel 4. 39 Uji Linieritas X1 (Insentif).....	81
Tabel 4. 40 Uji Linieritas X2 (Motivasi).....	82
Tabel 4. 41 Hasil Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4. 42 Uji Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4. 43 Hasil Uji T (Pengaruh Insentif terhadap Kinerja)	85
Tabel 4. 44 Hasil Uji T (Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru).....	86
Tabel 4. 45 Hasil Uji F	87
Tabel 4. 46 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) Pengaruh Insentif (X1) terhadap Kinerja Guru (Y)	87
Tabel 4. 47 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) Pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Guru (Y)	88
Tabel 4. 48 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) Pengaruh Insentif (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	88



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Konseptual.....	37
Gambar 4. 1 Logo Yayasan Al-Falah Ujung Menteng	51
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	52
Gambar 4. 3 Uji Normalitas Data.....	79



ABSTRAK

Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Al-Falah Ujung Menteng Cakung Jakarta Timur
Badruttamam Almunawar, 1831150065

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Al-Falah Ujung Menteng Cakung Jakarta Timur. Metode Penelitian yang digunakan adalah Metode Kuantitatif. Teknik pengambilan data yang digunakan dalam bentuk kuisioner. Populasi penelitian ini adalah pegawai di Yayasan Al-Falah Ujung Menteng Cakung Jakarta Timur. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Teknik Sampling Jenuh dimana semua anggota populasi digunakan sebanyak 32 sampel. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan bantuan software IBM Statistik versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Insentif memiliki pengaruh terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Al-Falah Ujung Menteng Cakung sebesar 43,9%. Motivasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Al-Falah Ujung Menteng Cakung sebesar 32,3%. Insentif dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Al-Falah Ujung Menteng Cakung. Insentif dan Motivasi mempengaruhi variabel Kinerja Guru pada Yayasan Al-Falah Ujung Menteng Cakung Jakarta Timur secara simultan dengan nilai sebesar 0,441 atau 44,1%, dimana 55,9% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Insentif, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

The Influence of Incentives and Motivation on Teacher Performance at the Al-Falah Foundation, Ujung Menteng Cakung, East Jakarta
Badruttamam Almunawar, 1831150065

This study aims to determine the effect of incentives and motivation on teacher performance at the Al-Falah Foundation, Ujung Menteng, Cakung, East Jakarta. The research method used is the Quantitative Method. The data collection technique used is in the form of a questionnaire. The population of this study were employees at the Al-Falah Foundation, Ujung Menteng, Cakung, East Jakarta. The sampling technique in this study is the Saturated Sampling Technique where all members of the population are used as many as 32 samples. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis using IBM Statistics software version 24. The results showed that incentives have an influence on teacher performance at the Al-Falah Foundation, Ujung Menteng Cakung by 43.9%. Motivation has an influence on teacher performance at the Al-Falah Foundation in Ujung Menteng Cakung by 32.3%. Incentives and motivation have a significant effect on teacher performance at the Al-Falah Foundation in Ujung Menteng Cakung. Incentives and motivations influence teacher performance variables at the Al-Falah Foundation, Ujung Menteng Cakung, East Jakarta simultaneously with a value of 0.441 or 44.1%, of which 55.9% is explained by other factors not included in this study.

Keywords: Incentives, Motivation, Performance