

DAFTAR PUSTAKA

- Baskoro, C. A. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Management Analysis Journal 3(2). Diakses di <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/3938>
- Finarti, D. R., Bachri, A. A., & Arifin, S. (2016). *Hubungan gaya kepemimpinan, motivasi, stres terjadinya kinerja perawat*. Jurnal berkala kesehatan, 1(2), 115-120. Diakses di <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/berkala-kesehatan/article/view/3150>
- Gaol, Lumban & Jimmy Ninuk Purwanti. (2014). *A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Guru*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 5(03). Diakses di <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/15091>
- Hasibuan, S. M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 71-80. Diakses di <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2243>
- Inaray, J. C. (2016). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Amanah Finance di Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, 16(2). Diakses di <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/12559>
- Jaya, I., & Ningsih, S. (2018). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Kao Indonesia*. JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi), 2(1), 20-29. Diakses di <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/article/view/728>
- Macau, M., Anggraini, N., & Malau, M. (2021). *Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada (PT Rifan Financindo Berjangka*

Jakarta)= *The Relationship Between Motivation And Work Discipline On Employee Productivity At (PT Rifan Financindo Berjangka Jakarta). Fundamental Management Journal*, 6(2). Diakses di <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jm>

Malau, M. & Murwaningsari, E. (2018). *The Effect of Market Pricing Accrual, Foreign Ownership, Financial Distress, and Leverage on the Integrity of Financial Statements*. *Economic Annals*, Vol. 63, Issued 217, pp. 129-139. <https://doi.org/10.2298/EKA1817129M>

Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). *Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78. Diakses di <http://perwiraindonesia.com/eJournal/index.php/perwira/article/view/13>

Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2015). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerjakaryawan di Bank BJB Syariah cabang Bogor. Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2).Diakses di https://www.e-journal.stiebinaniaga.ac.id/index.php/jurnal_Ilmiyah/article/view/265

Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Dimensi*, 9(3),505-515.Diakses di https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/viewFile/2727/1_897

Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. Journal of applied business administration*, 2(2), 307-316. Diakses di <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JABA/article/view/1109>

Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). *Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*

(*JPManper*), *I*(1), 204-214. Diakses di
<https://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper/article/view/3389>

Subariyanti, H. (2017). *Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan. Jurnal Ecodemica*, *1*(2), 224-232. Diakses di
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102>

