

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PT. ASTROTECHNOLOGIES INDONESIA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen (S.M ) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

AJI KRISYANTORO

1831150068



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
JAKARTA  
2022**



## UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aji Krisyantoro

NIM : 1831150068

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang ber judul “ HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ASTRO TECHNOLOGIES INDONESIA ” Adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 08 - Agustus - 2022



( Aji Krisyantoro )



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ASTRO TECHNOLOGIES  
INDONESIA**

Oleh:

Nama : Aji Krisyantoro

NIM : 1831150068

Program Studi : Manajemen S1

Peminatan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, Jakarta, 08 - Agustus - 2022 Menyetujui:

Pembimbing I

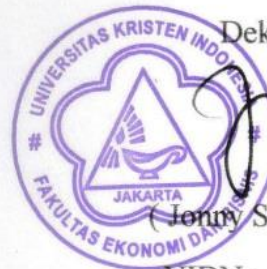
Pembimbing II

( Christina Natalina SE., MM.)  
NIDN : ( 0325126102 )

( Dr. Melinda Malau, SE., MM., CPA., CBV., CFRM., CFA. )  
NIDN : ( 0324108205 )

Ketua Program Studi Manajemen S1

Dekan



( Frangky Yosua Sitorus SE., MM. Ak. )  
NIDN : ( 0323026904 )

( Jonny Siagian, SE., MM )  
NIDN : ( 0301086104 )



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**  
**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI**

Pada 08 - Agustus - 2022 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Aji Krisyantoro




NPM : 1831150068

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

termasuk ujian Skripsi yang berjudul "HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ASTRO TECHNOLOGIES INDONESIA" oleh tim penguji

yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Nenny Anggraini, S.E., M.Psi	Sebagai Ketua	
2. Dr. Ir. Edison Siregar, M.M	Sebagai Sekretaris	
3. Christina Natalina, S.E., M.M	Sebagai Anggota	

Jakarta, 08 - Agustus - 2022



## PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aji Krisyantoro  
NIM : 1831150068  
Fakultas : Ekonomi & Bisnis  
Program Studi : Manajemen S1  
Jenis Skripsi : Skripsi  
Judul : HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ASTRO  
TECHNOLOGIES INDONESIA

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 08 - Agustus - 2022

Yang menyatakan



( Aji Krisyantoro )

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Astro Technologies Indonesia”. Skripsi ini disusun sebagai tugas akhir dalam rangka memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan S1 Manajemen di Universitas Kristen Indonesia.

Penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mengalami kesulitan dan hambatan, namun berkat dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu penulis sampaikan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Hardjo, S.H., M.h., M.B.A. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Jonny Siagian, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Fenny B.N.L Tobing, SE., M.M.A selaku Wakil Dekan dan Pembimbing Akademik saya yang telah banyak membimbing dan memberikan dukungan selama masa pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Indonesia, Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Frangky Y. Sitorus, SE., MM. Ak. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Kristen Indonesia
5. Ibu Christina Natalina, S.E., M.M selaku Pembimbing Materi dalam penyusunan Skripsi yang telah membantu serta membimbing dalam Penulisan karya tulis ilmiah ini.
6. Ibu Dr. Melinda Malau, S.E., M.M., CFRM., CPA., CBV., CFA., selaku pembimbing Teknis dalam penyusunan Skripsi yang telah membantu serta membimbing dalam penulisan karya tulis ilmiah ini.
7. Kepada Orang Tua dan Keluarga yang sudah mendukung dan memberi semangat pada penulis dalam menyusun Skripsi ini.

8. Selaku pembimbing pendamping dalam penyusunan Skripsi yang telah membantu serta membimbing dalam penulisan karya tulis ilmiah ini.
9. Seluruh dosen Studi Manajemen Universitas Kristen Indonesia yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan yang bermanfaat kepada penulis selama proses pendidikan.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan tahun 2018 prodi S1 Manajemen Universitas Indonesia.
11. Teman-teman Ukom yang sudah saling mendukung dan berjuang bersama sampai akhir.
12. Teman-teman sekelompok dalam pembuatan Skripsi yang sudah saling membantu, mendukung dan juga berjuang bersama sama dalam menyelesaikan karya tulis ilmiah.

Penulis sangat menyadari bahwa Skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan dan kesempurnaan Skripsi ini. Penulis berharap semoga Skripsi ini. Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat berguna bagi pembaca dan bagi penulis khususnya.

Jakarta, 08 - Agustus - 2022

( Aji Krisyantoro )

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Hipotesis .....	5
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
E. Tujuan Penelitian .....	5
F. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>7</b>
A. Kepemimpinan.....	7
1. Pengertian Kepemimpinan .....	7
2. Teori-teori Kepemimpinan .....	8
3. Tipe-tipe Kepemimpinan.....	9
4. Fungsi-fungsi Kepemimpinan .....	10
5. Indikator Kepemimpinan.....	11
B. Motivasi .....	12
1. Pengertian Motivasi.....	12
2. Teori-teori Motivasi.....	13
3. Teknik Motivasi Kerja Pegawai .....	14
4. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	15
C. Kinerja Karyawan .....	16
1. Pengertian Kinerja.....	16
2. Faktor-faktor yang Berhubungan Kinerja Karyawan.....	17
3. Teori-teori Kinerja.....	18
4. Penilaian Kinerja .....	19
5. Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja.....	20
6. Indikator Kinerja .....	22
7. Penelitian Terdahulu.....	23
8. Hubungan Antar Variabel .....	25



9. Kerangka Berpikir .....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	28
B. Definisi Operasional Variabel.....	28
1. Kepemimpinan .....	28
2. Motivasi.....	28
3. Kinerja.....	28
C. Populasi dan Sampel .....	30
1. Populasi .....	30
2. Sampel.....	30
D. Jenis dan Sumber Data.....	30
E. Metode Pengumpulan Data .....	31
1. Kuisisioner .....	31
2. Wawancara .....	31
3. Studi Kepustakaan.....	31
F. Metode Pengolahan Data .....	31
1. Editing .....	31
2. Coding .....	31
3. Tabulating.....	31
4. Scoring .....	31
G. Analisis SPSS.....	32
H. Metode Analisis Data.....	33
1. Uji Instrumen Penelitian.....	33
a. Uji Validitas.....	33
b. Uji Reliabilitas .....	34
I. Pengujian Hipotesis.....	34
J. Transformasi Data .....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
A. Deskripsi Objek.....	38
B. Visi dan Misi PT. Astro Technologies Indonesia .....	39
C. Karakteristik Responden .....	39
D. Analisis Distribusi Tanggapan .....	41
E. Pengujian Instrumen Penelitian .....	65
1. Uji Validitas .....	65
a. Variabel Kepemimpinan ( $X^1$ ).....	65
b. Variabel Motivasi Kerja ( $X^2$ ) .....	66
c. Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	67
d. Uji Reliabilitas .....	67
F. Hasil Pengujian Statistik .....	68
1. Analisis Korelasi Rank Spearman.....	68
2. Uji Hipotesis.....	73

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>74</b>
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel III.2 Variabel Penelitian, Indikator Penelitian, dan Pengukuran Penelitian .....	29
Tabel III.3 Pengukuran Skala Likert .....	32
Tabel III.4 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r .....	35
Tabel IV.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia .....	39
Tabel IV.6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel IV.7 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	41
Tabel IV.8 Pimpinan Tidak Membeda-bedakan Antara Karyawan Yang Satu Dengan Yang Lain Dalam Memberikan Tugas .....	42
Tabel IV.9 Pimpinan Memberikan Informasi Tambahan Ketika Diterima Oleh Karyawan .....	43
Tabel IV.10 Pimpinan Memberikan Telandan Yang Baik dan Membagi Pengalaman .....	44
Tabel IV.11 Pimpinan Memberikan Dorongan Semangat Kerja Dalam Bentuk Apapun Kepada Karyawannya .....	44
Tabel IV.12 Pimpinan Mempunyai Inisiatif Yang Tinggi Dalam Memberikan Ide Untuk Meningkatkan Hasil Kerja.....	45
Tabel IV.13 Pimpinan Pandai Mengadakan Pendekatan Dalam Upaya Meningkatkan Hasil Kerja.....	45
Tabel IV.14 Pimpinan Berusaha Untuk Mencari Alternatif Penyelesaian Jika di Kantor Terjadi Kondisi Ketidakharmonisan Diantara Para Karyawan .....	46
Tabel IV.15 Pimpinan Membuat Peraturan-Peraturan Yang Dapat Mengendalikan Keamanan dan Kenyamanan Karyawan.....	46
Tabel IV.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kepemimpinan .....	47
Tabel IV.17 Saya Mempunyai Tanggung Jawab Atas Pekerjaan Yang Telah Diberikan Oleh Atasan /Pimpinan.....	51
Tabel IV.18 Saya Selalu Menggunakan Peralatan Kantor Dengan Sebaik-baiknya .....	51
Tabel IV.19 Saya Memiliki Rasa Senang Dalam Bekerja .....	52
Tabel IV.20 Saya Selalu Berusaha Mengungguli Orang Lain.....	52
Tabel IV.21 Saya Berusaha Memenuhi Kebutuhan Hidup dan Kebutuhan Kerja.....	53
Tabel IV.22 Saya Senang Memperoleh Pujian Dari Apa Yang Dikerjakannya.....	53
Tabel IV.23 Saya Bekerja Dengan Ingin Memperoleh Insentif .....	54
Tabel IV.24 Saya Bekerja Dengan Harapan Ingin Memperoleh Perhatian Dari Teman dan Atasan .....	54
Tabel IV.25 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja .....	55
Tabel IV.26 Saya Mampu Mencapai Target Yang Ditetapan Pimpinan .....	58
Tabel IV.27 Saya Diberikan Kesempatan Berinisiatif Sendiri Untuk Mencapai Target Kerja Yang Ditetapan Pimpinan .....	58
Tabel IV.28 Saya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik dan Teliti.....	59
Tabel IV.29 Saya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Standar Yang Ditetapan Pimpinan .....	59

Tabel IV.30 Peraturan Jam Masuk dan Jam Pulang Kerja Di Perusahaan Efektif Bagi Karyawan.....	60
Tabel IV.31 Sistem Pendataan Kehadiran Di Perusahaan Sudah Efektif .....	60
Tabel IV.32 Dalam Menjalankan Tugas Kami Saling Berkontribusi.....	61
Tabel IV.33 Setiap Anggota Tim Memiliki Andil Yang Kuat Terhadap Keberhasilan.....	61
Tabel IV.34 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan.....	62
Tabel IV.35 Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan .....	65
Tabel IV.36 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja .....	66
Tabel IV.37 Hasil Pengujian Kinerja Pegawai .....	67
Tabel IV.38 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	68
Tabel IV.39 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman.....	69
Tabel IV.40 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	69
Tabel IV.41 Hasil Uji Korelasi Berganda Pearson Product Moment (PPM).....	70
Tabel IV.42 Hasil Uji F.....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	78
Lampiran 2 Surat Izin.....	82
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas dengan SPSS 21 .....	83
Lampiran 4 Hasil Uji Uji Hipotesis dengan SPSS 21 .....	90
Lampiran 5 Tabulasi Data.....	92
Lampiran 6 Data Yang Sudah di Interval .....	93



## ABSTRAK

Salah satu aspek terpenting dari kelangsungan hidup suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Sumber manusia yang unggul dan berkualitas tentunya dibutuhkan mencapai tujuan perusahaan, dan tentunya akan mampu bertahan bahkan tumbuh dan berkembang lebih cepat. Untuk memaksimalkan kinerja karyawan, sangat penting untuk mengelola sumber daya manusia secara efektif. Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan hubungan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Astro Technologies Indonesia. dalam penelitian ini adalah melakukan suatu aktivitas kerja, yang tentunya akan mempengaruhi kinerja karyawan. Pengambilan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan sampel sebanyak 30 orang karyawan, wawancara cara melakukan tanya jawab secara langsung dengan pihak-pihak yang bersangkutan guna mendapatkan data dan keterangan yang menunjang analisis dalam penelitian, dan studi kepustakaan dengan menggunakan daftar kepustakaan yang berupa buku-buku, jurnal, dan referensi yang berguna untuk melengkapi penelitian ini. Data tersebut dianalisis menggunakan analisis korelasi rank spearman dan bantuan SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) terdapat hubungan antara kepemimpinan dan kinerja pegawai diketahui nilai koefisien korelasi rank spearman antara Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai adalah 0,593. Hal ini menunjukkan hubungan yang „sedang“ antara Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai. Karena berada di interval koefisien 0,40 – 0,599. Semakin baik Kepemimpinan individu maka semakin baik pula Kinerja Pegawai pada individu tersebut. (2) terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai diketahui nilai koefisien korelasi rank spearman antara motivasi kerja dengan Kinerja Pegawai adalah 0,595. Hal ini menunjukkan hubungan yang „sedang“ antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai. Karena berada di interval koefisien 0,40 – 0,599. Semakin baik Motivasi Kerja individu maka semakin baik pula Kinerja Pegawai pada individu tersebut. (3) terdapat hubungan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Astro Technologies Indonesia cabang jagakarta. Diketahui nilai koefisien korelasi rank spearman di antara Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai adalah 0,677. Hal ini menunjukkan hubungan yang „kuat“ antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai. Karena berada di interval koefisien 0,60 – 0,799. Dan semakin baik Kepemimpinan dan Motivasi Kerja individu maka semakin baik pula Kinerja Pegawai pada individu tersebut. Demikian sebaliknya, semakin rendah Kepemimpinan dan Motivasi Kerja yang dimiliki individu maka semakin rendah pula Kinerja Pegawai –nya.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*One of the most important aspects of the survival of a company is human resources. Superior and quality human resources are certainly needed to achieve the company's goals, and of course they will be able to survive and even grow and develop faster. To maximize employee performance, it is very important to manage human resources effectively. The purpose of this study was to find the relationship between leadership and work motivation on the performance of employees of PT. Astro Technologies Indonesia. in this study is to do a work activity, which of course will affect employee performance. Data collection was carried out through distributing questionnaires with a sample of 30 employees, interviewing how to conduct direct questions and answers with the parties concerned in order to obtain data and information that support the analysis in research, and literature study using a bibliography list in the form of books, journals, and useful references to complete this research. The data were analyzed using sperm rank correlation analysis and the help of SPSS version 21. . The results of this study found that (1) there is a relationship between leadership and employee performance, it is known that the value of the sperman rank correlation coefficient between leadership and employee performance is 0.593. This shows a 'moderate' relationship between Leadership and Employee Performance. Because it is in the coefficient interval 0.40 – 0.599. The better the individual's leadership, the better the employee's performance on that individual. (2) there is a relationship between work motivation and employee performance, it is known that the value of the sperman rank correlation coefficient between work motivation and employee performance is 0.595. This shows a 'moderate' relationship between Work Motivation and Employee Performance. Because it is in the coefficient interval 0.40 – 0.599. The better the individual's work motivation, the better the employee's performance on that individual. (3) there is a relationship between leadership and work motivation on the performance of employees of PT. Astro Technologies Indonesia, the Jagakarsa branch. It is known that the value of the sperman rank correlation coefficient between Leadership and Work Motivation and Employee Performance is 0.677. This shows a 'strong' relationship between Work Motivation and Employee Performance. Because it is in the coefficient interval 0.60 – 0.799. And the better the individual's leadership and work motivation, the better the employee's performance on that individual. On the other hand, the lower the individual's leadership and work motivation, the lower the employee's performance.*

*Keywords: Leadership, Motivation, Employee Performance*