

**ANALISA YURIDIS HAK - HAK PEKERJA / BURUH
DALAM PENGAKHIRAN HUBUNGAN KERJA (PHK)
WAKTU TERTENTU TERKAIT PUTUSAN
KASASI No. 1304/K.Pdt.SUS.PHI/2020**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Derajat Strata Satu
Pada Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia



Disusun oleh:

Nama: Manampin Rajagukguk

NIM : 1840057001

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**

Visi Fakultas Hukum Universitas Indonesia

Menjadi Program Studi Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang peka dan antisipatif terhadap segala perubahan dalam era globalisasi di kawasan Asia sesuai nilai-nilai kristiani dan Pancasila pada tahun 2030.

Misi Fakultas Hukum Universitas Indonesia

1. Mengembangkan dan melaksanakan proses pembelajaran yang berkualitas dengan penguasaan ilmu dan teknologi yang bersifat interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman dan kebutuhan masyarakat khususnya di Asia;
2. Meningkatkan lulusan yang peka dan antisipatif terhadap perubahan dan masalah-masalah hukum dan sosial dalam masyarakat, dengan dijiwai oleh nilai-nilai kristiani dan semangat nasionalisme, serta mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional;
3. Melaksanakan dan mengembangkan penelitian berbasis problem solving dalam berbagai masalah-masalah hukum dan sosial dalam masyarakat untuk dapat mencari dan menawarkan solusi penyelesaian yang terbaik, serta terpublikasi di tingkat nasional dan internasional;
4. Melaksanakan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat demi peningkatan kesadaran hak dan kesadaran hukum anggota masyarakat demi peningkatan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat, serta terpublikasi di tingkat nasional dan internasional;
5. Menjadikan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) sebagai budaya kerja dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya dengan semangat melayani;

Mengembangkan kerjasama dengan institusi nasional dan internasional dalam melaksanakan Tri Dharma di bidang hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya secara berkelanjutan, serta dengan lembaga-lembaga gerejawi dalam semangat ekumenis.



PERNYATAAN KEASLIAN SKIRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan :

Nama : Manampin Rajagukguk
NIM : 1840057001
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul **“Analisis Yuridis Hak-hak Pekerja/Buruh Dalam Pengakhiran Hubungan Waktu Tertentu Terkait Putusan Kasasi No.1304/K.Pdt.SUS.PHI/2020)”** adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera didalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 09 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Nama : Manampin Rajagukguk
NIM : 1840057001



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Oleh :

Nama : Manampin Rajagukguk
NIM : 1840057001
Program Studi : Hukum
Peminatan/Program Kekhususan : Praktisi Hukum
Judul : Analisis Yuridis Hak-hak Pekerja/Buruh
Dalam Pengahiran Hubungan Waktu
Tertentu Terkait Putusan Kasasi
No.1304/K.Pdt.SUS.PHI/2020

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum Pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 09 Agustus 2022

Menyetujui :

Pembimbing I

(Dr.Hulman Panjaitan, S.H.,M.H.)
(0020096802)

Pembimbing II

(Dr. Poltak Siringoringo, S.H.,M.H.)
(0326116401)

Ketua Program Studi Hukum

(Dr. Poltak Siringoringo, S.H.,M.H.)
(0326116401)

Pjs. Dekan

(Tomson Situmeang, S.H.,M.H.)
(0325028101)



PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 27 Juli 2022 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama :

Nama : Manampin Rajagukguk
NIM : 1840057001
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum
Judul : Analisis Yuridis Hak-hak Pekerja/Buruh Dalam Pengahiran Hubungan Waktu Tertentu Terkait Putusan Kasasi No.1304/K.Pdt.SUS.PHI/2020

Oleh tim penguji yang terdiri dari :

Nama Penguji	Jabatan Penguji	Tanda Tangan Penguji
1. Dr.Hulman Panjaitan, S.H.,M.H	Ketua	
2. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H.,M.Hum	Anggota	
3. Dr. Poltak Siringoringo, S.H.,M.H.)	Anggota	



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai sivitas akademik Universitas Kristen Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Manampin Rajagukguk
NIM : 1840057001
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul :

Analisis Yuridis Hak-hak Pekerja/Buruh Dalam Pengakhiran Hubungan Waktu Tertentu Terkait Putusan Kasasi No.1304/K.Pdt.SUS.PHI/2020)

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal 09 Agustus 2022
Yang menyatakan



Manampin Rajagukguk

KATA PENGANTAR

Syukur dan pujian pantas penulis skripsi ini haturkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, Tuhan Yesus karena tuntunan khusus yang diberikan-Nya untuk menyelesaikan skripsi ini dengan judul:” *Analisa Yuridis Hak-hak Pekerja/Buruh Dalam Pengakhiran Hubungan Kerja (PHK) Waktu Tertentu Terkait Putusan Kasasi No.1304 K/Pdt.Sus-PHK/2020*”; skripsi yang merupakan salah satu persyaratan wajib bagi mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S1).

Skripsi ini dibuat berasal dari pengalaman penulis dalam memperjuangkan hak-haknya sebagai pekerja yang pernah menjalin hubungan kerja secara Perjanjian Waktu Tertentu (PKWT) dengan salah satu Perusahaan Swasta di Indonesia yang berakhir dengan Putusan Kasasi No. 1304/K.Pdt.SUS.PHI/2020 dengan harapan dapat menjadi informasi tambahan bagi pembaca terutama bagi karyawan yang menjalin hubungan Kerja secara Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) mengerti bahwa ada hak-hak mereka yang dilindungi oleh Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan terutama pada Pasal 59 dan Pasal 156 apabila terjadi Pemutusan Hubungan Kerja .

Penulis juga tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang berpartisipasi membantu baik secara moral, materil dan imateril, diantaranya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan tepat waktu diantaranya:

1. Bapak Dr Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA, Rektor Universitas Krsiten Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga kepada penulis, serta nasehat-nasehat yang diberikan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu L. Elly A. M. Pandiangan, S.H., M.H, selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Dr. Poltak Siringoringo, SH., MH, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga kepada Penulis serta

nasehat-nasehat yang diberikan hingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi.

5. Seluruh dosen pengajar di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah mengajari Penulis dan memberikan ilmu selama masa perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini secara langsung maupun tidak langsung.
6. Seluruh Staff Tata Usaha dan karyawan di Fakultas hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah banyak membantu penulis.
7. Terakhir dan tak akan dilupakan adalah:
 - a. Orangtua Penulis yaitu, Bapak Parungkilan Rajagukguk dan Ibu Liner Silaban yang telah bekerja keras untuk membesarkan Penulis.
 - b. Istri penulis Theresia Giovanni Limbong dan kedua anak kami yang masih balita si ucok Henokh Macerio Rajagukguk dan si butet Hannah Dameria Arabella Rajagukguk.

Akhir kata, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang membantu, Tuhan Yesus Memberkati kita sekalian. Amin.

Jakarta, Juli 2022

Penulis

(Manampin Rajagukguk)

DAFTAR ISI

Judul	i
Pengesahan.....	v
Persetujuan Sidang	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar isi	ix
Abstrak	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	12
C. Ruang Lingkup Permasalahan	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep.....	13
1. Kerangka Teori	13
2. Kerangka Konsep.....	14
F. Metode Penelitian	15
G. Sistematika Penulisan Skripsi.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Tentang Kerja	18
B. Perjanjian Kerja	20
C. Hak-Hak Pekerja/Buruh.....	31
D. Jangka Waktu Perjanjian Kerja	33
E. Hak-Hak Pekerja/Buruh Dalam PHK	34
F. Lembaga Penyelesaian Perselisihan Hak.....	36
G. PKWT antara Standar Chartered Bank	38
Dengan Manampin Rajagukguk	
BAB III HAK PASANGON DAN HAK LAINNYA	40
DARI PEKERJA YANG MENJALIN HUBUNGAN SECARA	
PKWT MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN	
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN	
A. Gugatan Penggugat	40
B. Jawaban Tergugat	49
C. Replik.....	55
D. Duplik	55
E. Bukti-bukti Para Pihak.....	56
F. Kesimpulan Penggugat	56
G. Amar Putusan Majelis Hakim PHI.....	56
Dan Analisa Penulis.....	57

BAB IV	PENERAPAN HUKUM KETENAGAKERJAAN PADA	59
	PUTUSAN KASASI NO.1304/K.PDT.SUS-PHI/2020	
	A. Memori Kasasi Tergugat Konvensi/Pemohon Kasasi	59
	Pemohon Kasasi	
	B. Memori Kasasi Penggugat Konvensi/	68
	C. Pertimbangan Hukum Majelis Hakim Kasasi.....	77
	Dalam Putusan Nomor 1304/K.Pdt.Sus-PHI/2020	
	Dan Amar Putusannya	
	D. Pelaksanaan Putusan Kasasi	81
	Tanggapan Penulis	82
BAB V	PENUTUP	83
	A. Kesimpulan	84
	B. Saran	85
	C. Lampiran.....	85
	Daftar Pustaka	86



ABSTRAK

- A. Nama : Manampin Rajagukguk
B. NIM : 1840057001
C. Judul : Analisa Yuridis Hak-Hak Pekerja/Buruh Dalam Pengakhiran Hubungan Kerja (PHK) Waktu Tertentu Terkait Putusan Kasasi No.1304 K/Pdt.Sus-PHI/2020
D. Kata Kunci : Hak-hak Pekerja (Buruh) dalam pengakhiran Hubungan Kerja (PHK) Waktu Tertentu
E. Halaman : i-xi +1-86
F. Daftar Acuan :
G. Ringkasan Isi : Dalam Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan pada Pasal 59 diatur dengan jelas mengenai syarat pekerjaan yang boleh menjadi objek Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) namun pada prakteknya masih banyak perusahaan yang tidak menaatinya demikian juga para pekerja masih banyak yang belum mengerti tentang hak-hak sebagai pekerja yang dilindungi oleh undang-undang sehingga apabila terjadi pemutusan hubungan kerja, para pekerja tersebut tidak mendapatkan hak-hak yang seharusnya dia dapatkan. Putusan Kasasi No.1304 K/Pdt.Sus-PHI/2020 menarik untuk diteliti diharapkan dapat menjadi salah satu informasi bagi pekerja PKWT dalam memperjuangkan hak-hak sebagai Pekerja.

Metode penelitian untuk penulisan skripsi ini adalah metode yuridis normative yaitu dengan cara meneliti bahan pustaka yang sudah ada yaitu berupa peraturan perundang undangan tentang ketenagakerjaan dan termasuk Putusan Kasasi No.1304 K/Pdt.Sus-PHI/2020.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hak-hak Pekerja (Buruh) dalam pengakhiran Hubungan Kerja (PHK) Waktu Tertentu apabila kontrak kerja tidak sesuai dengan Ketentuan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Hak-hak Pekerja (Buruh) dalam Pengakhiran Hubungan Kerja (PHK) Waktu Tertentu tersebut dikuatkan oleh Putusan Kasasi No.1304 K/Pdt.Sus-PHI/2020.

Jakarta, Juli 2022

Penulis

Manampin Rajagukguk

ABSTRACT

- A. Name : Manampin Rajagukguk
- B. NIM : 1840057001
- C. Title : Juridical analysis of workers/Labourens' rights in termination of employment relations for a certain time related to the cassation decision No. 130 K/Pdt.Sus-PHI/2020
- D. Keywords : Right of workers (labourers) in termination of relationship work specific time
- E. Page : i-xi+86
- F. Reference list :
- G. Summary of contents: law number 13 of 2003 concerning manpower in article 59 clearly regulates the terms of work that may be the object of a specific time work agreement but in practice there are still many companies that do not comply with it as well as many workers. Who do not understand the rights as workers that are protected by law so that in the event of termination of employment, these workers do not get the rights they should get. The cassation decision no.1304 K/Pdt.Sus-PHI/2020 is interesting to study and is expected to be one of the information for workers in fighting for their rights as workers.

The research method for writing this thesis is a normative juridical method, namely by examining existing library materials, namely in the form of legislation on employment and including the cassation decision no. 1304 K/Pdt.Sus-PHI/2020.

The results of this study indicate that there are rights of workers (labourers) in the termination of employment relations for a certain time if the work contract is not in accordance with the provisions of article 59 of law number 13 of 2003 concerning manpower. The rights of workers (labourers) in termination of employment relations for a certain time are strengthened by cassation decision no. 1304 K/Pdt.Sus-PHI/2020.

Jakarta, July 2022
Writer

Manampin Rajagukguk