

COVID – 19 SEBAGAI KEADAAN MEMAKSA (*FORCE MAJEURE*) DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

SKRIPSI

Oleh

**DOLAS SEPTIKHO SITOANG
1840050079**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**

COVID – 19 SEBAGAI KEADAAN MEMAKSA (*FORCE MAJEURE*) DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Akademik Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H.) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

**DOLAS SEPTIKHO SITOANG
1840050079**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**

VISI DAN MISI

Visi

Menjadi Universitas yang bermutu, mandiri dan inovatif dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi di Indonesia dan Asia sesuai nilai-nilai Kristiani dan Pancasila pada tahun 2030

Misi

1. Menanamkan nilai-nilai Kristiani dan nasionalisme dalam kegiatan akademik dan non akademik
2. Meningkatkan mutu pembelajaran dan sistem pelayanan akademi dan non akademik dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi
3. Meningkatkan mutu lulusan yang berintegritas dan kompeten di bidangnya serta mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional
4. Meningkatkan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang terpublikasi tingkat nasional dan internasional
5. Menjadikan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) sebagai budaya kerja dalam semangat melayani
6. Meningkatkan mutu dan kapasitas sumber daya manusia yang berkelanjutan
7. Mengembangkan kerjasama dengan institusi nasional dan internasional dalam bidang Tri Dharma serta lembaga-lembaga gerejawi dalam semangat ekumenis



PERNYATAAN KEASLIAN SKIRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan :

Nama : Dolas Septikho Sitohang

NIM : 1840050079

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “Covid – 19 Sebagai Keadaan Memaksa (*Force Majeure*) Dalam Pemutusan Hubungan Kerja” adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera didalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 15 Juli 2022



Nama : Dolas Septikho Sitohang

NIM : 1840050079



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Oleh :

Nama : Dolas Septikho Sitohang
NIM : 1840050079
Program Studi : Hukum
Peminatan/Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara
Judul : Covid – 19 sebagai keadaan memaksa
(*Force Majeure*) dalam pemutusan hubungan kerja.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum Pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 15 Juli 2022

Menyetujui :

Pembimbing I

(I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.)
NIDN: 0017115803

Pembimbing II

(Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.)
NIDN: 0314049005

Ketua Program Studi Hukum

(Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H.)
NIDN: 0326116401

Pjs Dekan

(Tomson Situmeang, S.H., M.H.)
NIDN: 0325028101



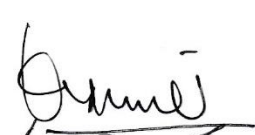
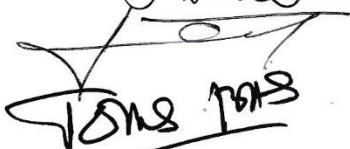

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 26 Juli 2022 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Dolas Septikho Sitohang
NIM : 1840050079
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Judul : Covid – 19 sebagai keadaan memaksa (*Force Majeure*) dalam pemutusan hubungan kerja

Oleh tim penguji yang terdiri dari :

| Nama Penguji | Jabatan Penguji | Tanda Tangan Penguji |
|---|------------------------|---|
| 1. I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H. | Ketua |  |
| 2. Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H. | Anggota |  |
| 3. Tomson Situmeang, S.H., M.H. | Anggota |  |



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai sivitas akademik Universitas Kristen Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dolas Septikho Sitohang
NIM : 1840050079
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul :

“Covid – 19 Sebagai Keadaan Memaksa (*Force Majeure*) Dalam Pemutusan Hubungan Kerja”

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal 26 Juli 2022
Yang menyatakan



Dolas Septikho Sitohang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas nikmat dan karunia yang telah diberikan oleh Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini, adapun penulisan hukum yang berjudul “Covid – 19 sebagai keadaan memaksa (*Force Majeure*) dalam pemutusan hubungan kerja.” ini disusun untuk memenuhi persyaratan Strata I Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia. Penulis menyadari bahwa penulisan hukum ini merupakan proses dari sebuah pembelajaran dan tentu saja masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan hukum ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk lebih menyempurnakan penulisan hukum ini.

Kiranya penulisan hukum ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi para pembaca serta masyarakat luas.

Terselesaikannya skripsi ini juga tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari banyak pihak. Maka pada kesempatan ini, dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

- a. Bapak **Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA.** selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
- b. Bapak **Tomson Situmeang, S.H., M.H.,** selaku Pejabat Sementara Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
- c. Ibu **L. Elly A. M. Pandiangan, S.H., M.H.,** selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
- d. Bapak **Poltak Siringoringo, S.H., M.H.,** selaku ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
- e. Ibu **I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.,** selaku Dosen Pembimbing I serta Dosen Pembimbing Akademik yang telah meluangkan waktu, memberikan kritik, saran, dan mengarahkan Penulis dalam proses penulisan skripsi ini. Saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.
- f. Bapak **Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.,** selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan kritik, saran,

dan mengarahkan Penulis dalam proses penulisan skripsi ini. Saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

- g. Seluruh **Dosen** Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan Ilmu nya kepada Penulis.
- h. Seluruh **Civitas Akademik** Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia, Dosen, TU, Keuangan, BAU, Rektorat Team Photoshoot UKI, OB, Keamanan, Teknisi dan ibu bapak opung kantin. yang telah banyak membantu secara pribadi maupun secara organisasi di sejak awal perjalanan penulis di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
- i. Orangtua Penulis **Abdul Sitohang (Bapa) dan Ester Sianipar (Mama)**. Yang telah mendidik, dan membesarkan penulis hingga dititik ini, dan atas segala doa, dukungan, motivasi, perjuangan, pengorbanan, perhatian, cinta dan kasih sayang yang tidak ada habisnya diberikan kepada penulis selama ini.
- j. Adik kandung Penulis, **Yohana Sitohang** Atas segala doa, dukungan, motivasi, kasih sayang dan perhatian yang tidak ada habisnya diberikan kepada penulis selama ini.
- k. Keluarga Besar Penulis, yang telah mendukung dan selalu mendokan penulis.
- l. **Dina Lestari Putri Simarmata S.H.**, atas segala bantuannya kepada penulis untuk menyelesaikan proses skripsi untuk memberikan motivasi, semangat, dan berbagi ilmu dan relasi dalam pengerjaan skripsi ini. Terima kasih banyak atas ketulusan dan kebaikannya selama ini.
- m. **Putra Denta** atas segala bantuan dan hal baik yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan proses penulisan skripsi serta memberikan motivasi, semangat dan berbagi suka dan duka dengan penulis.
- n. **Kevin Simanjuntak S.H., Petrus Roni Sihombing S.H.** atas segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan proses pengerjaan skripsi ini. Terimakasih banyak atas ketulusan dan hal-hal baik yang telah diberikan kepada penulis selama ini.

- o. **Andi Kumala S.M., Al Maliq S.T.**, atas segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan proses pengerjaan skripsi ini. Terimakasih banyak atas ketulusan dan hal-hal baik yang telah diberikan kepada penulis selama ini.
- p. **Wardatul Ullya S.Kep.**, atas segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan proses pengerjaan skripsi ini. Terimakasih banyak atas ketulusan dan hal-hal baik yang telah diberikan kepada penulis selama ini.
- q. Sahabat-sahabat terbaik penulis, **Fransiscus Arian Sinaga S.H., Margomgom Sufranto S.H.**, atas semua dukungan, kesabaran, doa, dan cinta yang selama ini diberikan dalam suka maupun duka sejak awal menempuh masa studi di Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia
- r. **Teman-teman angkatan 2018** semua yang telah memberikan semangat, canda tawa, suka dan duka yang mendalam.
- s. Seluruh pihak yang telah membantu terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Demikian, sedikit pengantar yang dapat penulis sampaikan. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak yang menekuni bidang kajian ini. Penulis juga meminta maaf apabila dalam penulisan skripsi ini banyak terdapat kekurangan dan kesalahan. Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak. Terima kasih atas kesediaan dan perhatiannya.

Jakarta, 18 Juli 2022



Penulis

ABSTRAK

- A. Nama : Dolas Septikho Sitohang
B. Nim : 1840050079
C. Program kekhususan : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : Covid – 19 sebagai keadaan memaksa (*Force Majeure*) dalam pemutusan hubungan kerja
- E. Halaman : i-x (Lembar Persetujuan dan Kata Pengantar) + 83 Halaman
F. Kata Kunci : Covid-19, Force Majeure, Pekerja, Pemutusan Hubungan Kerja
G. Ringkasan isi :

Transmisi virus COVID-19 turut menghambat berbagai aspek kehidupan di berbagai negara, tak terkecuali di bidang ekonomi. Dalam pelaksanaan pembangunan nasional, tenaga kerja memiliki peranan serta kedudukan penting sebagai pelaku dan tujuan pembangunan. PHK dianggap sebagai upaya terakhir untuk mengatasi permasalahan ekonomi yang dialami oleh banyak pelaku usaha di Indonesia. Rumusan masalah dalam penulisan ini adalah apakah Pandemi Covid-19 sebagai keadaan memaksa (*Force Majeure*) dapat dijadikan alasan Pemutusan Hubungan Kerja, Dan apa saja hak pekerja dalam Pemutusan Hubungan Kerja dampak dari Pandemi Covid-19.

Metode penelitian skripsi ini menggunakan metode yuridis normatif yang didukung oleh studi kepustakaan dengan perundang-undangan sebagai bahan hukum primer, bahan hukum sekunder seperti literatur-literatur dan bahan hukum tersier (non hukum).

Dari hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa *Force Majeure* memiliki konsekuensi hukum, yaitu batal atau tertundanya kewajiban atau pelaksanaan prestasi dalam suatu kontrak hingga ganti rugi. Hasil penelitian rumusan masalah kedua adalah pemutusan Hubungan Kerja di masa Pandemi Covid-19 terjadi karena penurunan pendapatan perusahaan yang berakibat ketidakmampuan perusahaan dalam memenuhi kebutuhannya, termasuk dalam hal pembayaran upah pekerja.

- H. Daftar Acuan : 33 buku + Jurnal + Peraturan Perundang-Undangan
I. Dosen Pembimbing I : I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.
J. Dosen Pembimbing II : Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.

Penulis

(Dolas Septikho Sitohang)

ABSTRACT

- A. Name : Dolas Septikho Sitohang
B. Nim : 1840050079
C. Specific Program : Administrative Law
D. Title : Covid – 19 as *force majeure* of layoff
E. Page : i-x (Confirmation Sheet and Acknowledgement)
+ 83 Pages
F. Key Word : Covid-19, Force Majeure, Worker, Layoff
G. Content Summary :

The transmission of the COVID-19 virus has also hampered various aspects of life in various countries, including in the economic sector. In the implementation of national development, the workforce has an important role and position as actors and development goals. Layoffs are considered a last resort to overcome the economic problems experienced by many business actors in Indonesia. The formulation of the problem in this writing is whether the Covid-19 Pandemic as a force majeure can be used as a reason for termination of employment, and what are the rights of workers in termination of employment as a result of the Covid-19 Pandemic.

The research method of this thesis uses a juridical normative method which is supported by a literature study with legislation as primary legal material, secondary legal materials such as literature and tertiary legal materials (non-legal).

From the results of this study, it can be concluded that Force Majeure has legal consequences, namely the cancellation or delay of obligations or the implementation of achievements in a contract to compensation. The results of the second problem formulation study were termination of employment during the Covid-19 Pandemic occurred due to a decrease in company income which resulted in the company's inability to meet its needs, including in terms of paying workers' wages.

- H. Reference List : 33 Books + Journal + Regulations
I. Advisor I : I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.
J. Advisor II : Haposan Sahala Raja Sinaga, S.H., M.H.

Author

(Dolas Septikho Sitohang)

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| VISI DAN MISI..... | i |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | ii |
| PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI..... | iii |
| PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI..... | iv |
| PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| ABSTRAK..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar belakang permasalahan..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 6 |
| C. Ruang Lingkup Penelitian..... | 6 |
| D. Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 6 |
| E. Kerangka Teori dan Kerangka Konseptual..... | 7 |
| G. Metode Penelitian..... | 11 |
| H. Sistematika penelitian..... | 14 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 16 |
| A. COVID-19..... | 16 |
| B. Hubungan Kerja..... | 17 |
| C. Perjanjian Kerja..... | 20 |
| D. Pekerja atau Tenaga Kerja..... | 24 |
| E. Pemberi Kerja/Pengusaha..... | 28 |
| F. Pemutusan Hubungan Kerja..... | 32 |
| G. Force Majeure..... | 35 |
| H. Teori Kepastian Hukum..... | 43 |
| I. Teori Perlindungan Hukum..... | 47 |
| BAB III Pandemi Covid-19 Dapat Dijadikan Sebagai Keadaan Memaksa (<i>Force Majeure</i>) Dalam Pemutusan Hubungan Kerja..... | 50 |
| A. Covid-19 sebagai pandemi..... | 50 |
| B. Covid-19 di Indonesia..... | 50 |
| C. Kebijakan Pemerintah Republik Indonesia dalam kaitannya dengan Covid-19..... | 52 |
| D. Analisa Hukum Penulis Terkait Covid-19 Sebagai Keadaan Memaksa (<i>Force Majeure</i>) Dalam Pemutusan Hubungan Kerja..... | 55 |
| BAB IV Hak Pekerja Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Dampak Dari Pandemi Covid-19..... | 62 |
| A. Tata cara Pemutusan Hubungan Kerja..... | 62 |
| B. Hak Pekerja dalam hal terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja..... | 69 |
| C. Pertanggung Jawaban Yang Harus Dilakukan Pemberi Kerja Ketika Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan Covid-19 Sebagai Force Majeure..... | 71 |
| BAB V Penutup..... | 78 |
| A. Kesimpulan..... | 78 |
| B. Saran..... | 79 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 80 |