

LEMBAR PERNYATAAN



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

PERNYATAAN

Seluruh isi/materi skripsi ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya.

Jakarta, Februari 2019

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eka Wulandari".

Nama : Eka Wulandari

Nim : 1431150027

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PERSETUJUAN SKRIPSI

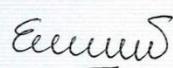
Nama : Eka Wulandari
No Induk Mahasiswa : 1431150027
Program Studi S-1 : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
SEJAHTERA BUANA TRADA

Di setujui untuk di ajukan pada ujian pendadaran Fakultas Ekonomi Prodi
Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Kristen Indonesia

Jakarta, Februari 2019

Pembimbing Materi,

Pembimbing Teknis,



(Emma Tampubolon.,SE.,MM)



(Sautman Sinaga, S.E., M.M)

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

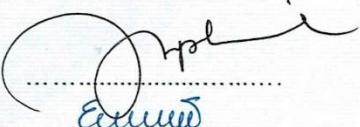
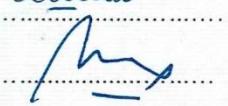
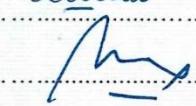
PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eka Wulandari
No Induk Mahasiswa : 1431150027
Program Studi S-1 : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SEJAHTERA BUANA TRADA.**

Diterima dan disahkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Jakarta, 14 Februari 2019

Panitia Pengaji

- | | | |
|----------------------------------|--------------|--|
| 1. Dr. Josephine Tobing, SE, MS. | (Ketua) |
 |
| 2. Emma Tampubolon, SE, MM. | (Sekretaris) |
 |
| 3. Nenny Anggraini, SE., M.Psi. | (Anggota) |
 |

Mengetahui,

Dekan,



(Juaniva Sidharta, S.E., M.SI.)

Kaprodi,



(Jonny Siagian, S.E., MM.)

RINGKASAN

EKA WULANDARI, Hubungan Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Buana Trada.

Kompensasi langsung meliputi gaji, bonus / insentif, komisi. Selain kompensasi langsung, kompensasi tak langsung juga mempunyai peranan yang tak kalah pentingnya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dan kompensasi tak langsung meliputi tunjangan hari raya dan tunjangan kesehatan. Dalam suatu perusahaan setiap karyawan mempunyai motivasi kerja yang berbeda-beda. Motivasi kerja adalah suatu alasan untuk meningkatkan kerja karyawan di sebuah perusahaan.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan. Kinerja karyawan dapat dilihat dalam melaksanakan tugas atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode, seperti : standar hasil kerja, target atau sasaran.

Kinerja di PT Sejahtera Buana Trada dalam segi produktifitas rendah, tidak selesai dan sesuai dengan target yang ditetapkan, kurangnya kedisiplinan pada karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan hubungan motivasi terhadap kinerja karyawan serta hubungan kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sejahtera Buana Trada. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Penelitian ini memiliki sampel sebanyak 52 orang karyawan dan data dianalisis menggunakan analisis korelasi *rank spearman* dengan menggunakan bantuan SPSS Versi 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat Hubungan Kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sejahtera Buana Trada diperoleh koefisien korelasi rank spearman sebesar 0,412. Dan diperoleh hasil signifikansi sebesar (0,000) lebih kecil dari (0,05) dengan demikian hasil perhitungan ini dapat diambil suatu keputusan bahwa hubungan kedua variabel bersifat sedang dan bernilai positif antara kompensasi dengan kinerja karyawan di PT Sejahtera Buana Trada.

(2) Terdapat Hubungan Motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Sejahtera Buana Trada diperoleh koefisien korelasi rank spearman sebesar sebesar (0,901). Dan diperoleh hasil signifikansi (0,000) lebih kecil dari (0,05) dengan demikian hasil perhitungan ini dapat diambil suatu keputusan bahwa hubungan kedua variable bersifat sangat kuat dan bernilai positif antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan di PT Sejahtera Buana Trada.

Jakarta, Februari 2019

Penulis,



(EKA WULANDARI)

Pembimbing Materi,



(Emma Tampubolon, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang mengambil judul “HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SEJAHTERA BUANA TRADA”.

Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi di Universitas Kristen Indonesia.

Dalam penulisan skripsi ini, Penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan banyak rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Juaniva Sidharta, S.E., M.SI., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Jonny Siagian, S.E., M.M.A., Selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Emma Tampubolon,SE.,MM., selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi.
4. Bapak Sautman Sinaga, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Teknis yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Kepada seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis

6. Segenap staff Administrasi dan Perpustakaan Universitas Kristen Indonesia yang telah membantu selama kuliah maupun proses penyusunan skripsi ini.
7. Secara khusus dan teristimewa penulis berterimakasih sebesar-besarnya kepada orangtua tercinta (mama Ratna Dewi dan bapa Christiyanto) serta, (abang Fernando) dan keluarga yang telah memberikan motivasi yang besar serta doa yang selalu menguatkan penulis selama mengikuti pendidikan dan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Yth. Ibu Fenny B.N.L. Tobing,SE.,MMA., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah membimbing semester satu sampai semester delapan.
9. Buat sahabat-sahabatku, Rizki, Lolita, Bertin, Aleppo Squad, Yohana, yang memberikan semangat kepada penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Kepada teman-teman FE UKI angkatan 2014 dan terutama Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
11. Kepada pimpinan PT Sejahtera Buana Trada yang bersedia memberikan lapangan tempat magang, dukungan, motivasi dan waktunya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Walaupun Penulis telah menerima banyak dukungan dan bantuan, namun penulis menyadari sepenuhnya skripsi ini masih banyak kekurangan, karena keterbatasan dan kemampuan penulis.

Jakarta, 14 Februari 2019



Eka Wulandari

DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
LEMBAR DEDIKASI	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II URAIAN TEORITIS	
A. Pengertian Kompensasi.....	5
B. Indikator Kompensasi	6

C. Faktor Kompensasi	8
D. Tujuan Kompensasi.....	9
E. Pengertian Motivasi	11
F. Indikator Motivasi.....	12
G. Tujuan Motivasi	14
H. Pengertian Kinerja.....	15
I. Penilaian Kinerja.....	16
J. Tujuan Penilaian Kinerja	16
K. Indikator Kinerja	17
L. Faktor Kinerja.....	17
M. Penelitian Terdahulu.....	19
N. Kerangka Berfikir.....	19
O. Paradigma Pemikiran	22

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	24
B. Populasi dan Sampel	24
C. Definisi dan Operasional Variabel	25
D. Jenis dan Sumber Data	29
E. Metode Pengumpulan Data.....	30
F. Metode Analisis Data.....	31
G. Pengujian Instrumen.....	33
H. Teknis Analisis Data	35

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A.	Sejarah PT Sejahtera Buana Trada	38
B.	Visi dan Misi PT Sejahtera Buana Trada	39
C.	Karakteristik Responden	39
E.	Pengujian Instrumen	43
F.	Analisis Jawaban Responden.....	49
G.	Hasil Analisis Data.....	76

BAB V PENUTUP DAN SARAN

A.	Kesimpulan.....	80
B.	Saran.....	81

DAFTAR PUSTAKA..... 81**LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel III-1 Indikator Kompensasi.....	27
Tabel III-2 Indikator Motivasi	28
Tabel III-3 Indikator Kinerja.....	29
Tabel III-4 Interpretasi Korelasi Nilai r	37
Tabel IV-5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel IV-6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel IV-7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel IV-8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel IV-9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	45
Tabel IV-10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	46
Tabel IV-11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	47
Tabel IV-12 Hasil Pengujian Reliabilitas	48
Tabel IV-13 Saya Mendapatkan Gaji Atas Pekerjaan Saya Setiap Bulan Secara Tepat Waktu.....	49
Tabel IV-14 Selama Bekerja Di Perusahaan Saya Mendapatkan Jaminan Kesehatan	50
Tabel IV-15 Besarnya Jaminan Kecelakaan Kerja Sudah Sesuai Dengan Resiko Pekerjaan	51
Tabel IV-16 Tunjangan Yang Di Terima Sesuai Harapan.....	52

Tabel IV-17 Tunjangan Hari Raya Yang Diberikan Kepada Karyawan Memadai.....	53
Tabel IV-18 Perusahaan Memberi Bonus Jika Saya Mampu Mencapai Kinerja Yang Diharapkan	54
Tabel IV-19 Saya Merasakan Pimpinan Sudah Memberikan Apresiasi Terhadap Hasil Kerja Karyawan	55
Tabel IV-20 Insentif Yang Diterima Selalu Mengalami Peningkatan	56
Tabel IV-21 Rekapitulasi Analisis Kompensasi Pada PT Sejahtera Buana Trada	57
Tabel IV-22 Gaji Yang Saya Terima Saat Ini Cukup Untuk Memenuhi Kebutuhan Saya.....	59
Tabel IV-23 Penghargaan Dalam Pekerjaan Dapat Memotivasi Karyawan Untuk Bekerja Keras	60
Tabel IV-24 Saya Mau Melakukan Pekerjaan Ini Hanya Karena Komisi	61
Tabel IV-25 Bagi Pegawai Yang Berprestasi Ada Program Promosi Jabatan Yang Lebih Tinggi	62
Tabel IV-26 Tugas Saya Mendapatkan Penghargaan/Pujian Dari Pimpinan Bila Hasilnya Memuaskan	63
Tabel IV-27 Perusahaan Tempat Saya Bekerja Selalu Memberikan Penghargaan Kepada Pegawai Yang Berprestasi	64
Tabel IV-28 Atasan Dan Rekan Kerja Saya Membuat Semangat Kerja	65
Tabel IV-29 Rekapitulasi Analisis Motivasi Pada PT Sejahtera Buana Trada	66
Tabel IV-30 Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	68

Tabel IV-31 Saya Bisa Memenuhi Standar Mutu Hasil Kerja Dari Perusahaan	69
Tabel IV-32 Tugas Yang Menjadi Pekerjaan Saya Sesuai Dengan Keahlian Yang Saya Miliki	70
Tabel IV-33 Menyelesaikan Tugas Sesuai Dengan Waktu Yang Telah Ditentukan Atau Tepat Waktu	71
Tabel IV-34 Saya Selalu Berusaha Untuk Berkoordinasi Baik Dengan Karyawan Lain	72
Tabel IV-35 Saya Dapat Mengikuti Instruksi Yang Diberikan Atasan Dengan Baik	73
Tabel IV-36 Mampu Memberikan ide Kreatif Untuk Kemajuan Perusahaan	74
Tabel IV-37 Rekapitulasi Analisis Kinerja Pada PT Sejahtera Buana Trada	75
Tabel IV-38 Hasil PengujianKolerasi Rank Spearman.....	77

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar II-1 Kerangka Berfikir.....	22
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-1	Kuesioner Uji Coba
Lampiran-2	Uji Validitas
Lampiran-3	Uji Realibilitas
Lampiran-4	Kuesioner Penelitian
Lampiran-5	Data Responden
Lampiran-6	Data Penelitian
Lampiran-7	Uji Korelasi Rank Spearman