

# HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA GURU DI PERGURUAN SETIA BHAKTI TANGERANG BANTEN

ERNI MURNIARTI  
N.I.M. : 0901190076



Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.)

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA (UKI) JAKARTA  
2011

# HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA GURU DI PERGURUAN SETIA BHAKTI TANGERANG BANTEN

ERNI MURNIARTI  
N.I.M. : 0901190076



Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.)

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA (UKI) JAKARTA  
2011



## PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1. Said Hutagaol,MA.,Ph.D Pembimbing I	: ..... 	1 Agustus 2011
2. Dr.Anung Haryono,M.Sc.,CAS Pembimbing II	: ..... 	28 Juli 2011

## PERSETUJUAN TIM PENGUJI

NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1.Prof.WBP.Simanjuntak,M.Ed.,Ph.D.	: ..... 	23 / 8 / 2011
2. Said Hutagaol, MA, Ph.D	: ..... 	15 / 8 / 2011
3.Dr.Anung Haryono,M.Sc.,CAS	: ..... 	17 / 8 - 2011

Tanggal Lulus : 09 Agustus 2011  
Nomor Registrasi : 0901190076

- 
1. Pembantu Rektor, Bidang Akademik, UKI Jakarta
  2. Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, UKI, Jakarta.

## Kata Pengantar

Puji dan syukur selayaknya dipersembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan kesempatan, kekuatan, akal budi, talenta serta Kasih KaruniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja dan Kompensasi dengan Kinerja Guru di Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten.

Penulisan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankanlah penulis menghaturkan terima kasih khususnya kepada :

1. Prof.Dr Soedarsono Sudirdjo M.Sc.,Ed. (Alm) selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia.
2. Said Hutagaol, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan PPs UKI dan pembimbing tesis saya.
3. Dr.Anung Haryono,M.Sc.,CAS sebagai pembimbing Tesis yang telah banyak memberi masukan dan memotivasi saya dalam penelitian ini.
4. Para dosen Pascasarjana UKI yang telah memberikan perhatian dan membagi ilmunya bagi penulis selama menuntut ilmu di UKI – Jakarta
5. Ayahanda A. Simalango, BA (Alm) & Ibunda Maya Rospita Sinaga yang telah memberikan teladan perjuangan dan selalu setia mendoakan anak-anaknya.
6. Ayah Mertua L.H. Siahaan (Alm) dan Ibu Mertua Krista Lince Diora Sitorus Pane yang selalu memberi semangat dan mendoakan dengan tulus.
7. Suamiku Ir. Goklas Siahaan dan keempat anakku “Ruth Stephanie Siahaan, Lydia Irene Siahaan, David Fernando Siahaan dan Ezra Hasian Siahaan yang sangat mengerti, menopang, mendorong, mendoakan dan mendukung segala kesibukan serta tugas- tugasku.
8. Perguruan Setia Bhakti yang telah memberikan kesempatan pendidikan dan menjadi tempat penelitian ini.

9. Rekan-rekan Guru di lingkungan Perguruan Setia Bhakti yang sangat mendukung sebagai responden penelitian ini.
10. Rekan-rekan Mahasiswa PPs UKI Jakarta sebagai pemberi motivasi dan perhatian serta kekompakannya dalam menghadapi masa-masa perkuliahan.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan doa dan perhatian secara nyata selama penulis menuntut ilmu di UKI Jakarta.

Akhirnya, kiranya tesis ini dapat berguna bagi pengembangan Pendidikan di Lingkungan Perguruan Setia Bhakti khususnya dan bagi penelitian selanjutnya serta menjadi bahan untuk menambah wawasan bagi kita semua.

Jakarta, Agustus 2011

Penulis,

**Erni Murniarti**



## ABSTRAK

ERNI MURNIARTI, " Hubungan Motivasi Kerja dan Kompensasi dengan Kinerja Guru di Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten". Tesis Program Pascasarjana managemen Pendidikan, Universitas Kristen Indonesia, Jakarta, 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan apakah motivasi kerja dan kompensasi secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama memiliki hubungan dengan kinerja guru di Perguruan Setia Bhakti Tangerang. Lebih lanjut dari penelitian ini diharapkan juga ada informasi apakah: terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru, apakah terdapat hubungan positif dan signifikan antara kompensasi dengan kinerja guru dan apakah terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dan kompensasi secara bersama sama dengan kinerja.

Instrumen penelitian yang digunakan adalah metode angket (skala likert) untuk motivasi kerja, kompensasi kerja dan kinerja guru. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 Guru Tetap di Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten. Metode analisa data yang digunakan adalah analisa regresi dan korelasi sedangkan uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan Uji-T (T Test) dan Uji-F (F test).

Dari hasil analisis data dengan menggunakan bantuan program SPSS 17.0 For Windows, ditemukan bahwa: (1) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dan kinerja guru di Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten di mana nilai  $R^2 =$  nilai  $R^2 = 0,433$  dan hasil uji statistik (Uji-T) menunjukkan tingkat signifikansi  $2,958 > 2,024$ , (2) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara kompensasi kerja dengan Kinerja Guru , di mana nilai  $R^2 = 0,446$  dan hasil uji statistik (Uji-T) menunjukkan tingkat signifikansi  $3,069 > 2,024$ , (3) Terdapat hubungan positif dan signifikan antara, Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja dengan Kinerja di Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten di mana nilai  $R_{y,12} = 0,537$  serta hasil uji statistik (Uji-F) menunjukkan tingkat signifikansi  $7,504 > 3,252$ .

Semakin baik motivasi kerja dan kompensasi maka akan semakin baik pula kinerja guru di Perguruan Setia Bhakti. Dan sebaliknya, semakin tidak baik Motivasi Kerja Guru dan Kompensasi maka akan semakin tidak baik pula Kinerja guru di Perguruan setia Bhakti. Oleh karena itu perlunya pihak Perguruan untuk meningkatkan Motivasi Kerja Guru dan meningkatkan Kompensasi guru agar Kinerja Guru di Perguruan Setia Bhakti semakin baik.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja dan Kinerja Guru.

## **ABSTRACT**

ERNI MURNIARTI. " The Correlation of Motivation and Compensation with Teachers' Performance. A Thesis, Graduate Program of Indonesian Christian University (UKI) Jakarta, 2011.

The purpose of this research is to know the correlation of motivation and compensation with teachers' performance in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten. The hypothesis of this research also included : 1). Is there any positive and significant correlation between motivation and teachers' performance in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten, 2). Is there any positive and significant correlation between compensation and teacher performance in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten, 3). Is there any positive and significant correlation between motivation and compensation simultaneously with teachers' performance in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten.

The research instrument is used to obtain the data needed is questionnaire with Likert scale for motivation, compensation and teacher performance. The writer involved 40 teachers in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten to be sample used in this research. The analysis method which is applied in this research is regression and correlation analyses, while the hypothesis test is done by using T-test and F-test.

The result of data analyses by adapting SPSS 17.0 for Windows program, it is known that : (1) there are positive and significant correlation between motivation with teacher performance in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten where the score of  $R = 0,433$  and statistically in T-test shows its significance  $2,958 > 2,024$ , (2) There are positive and significant correlation between compensation with teachers' performance in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten, where  $R^2 = 0,446$  and T-test shows its significance  $3,069 > 2,024$ .

3). There are positive and significant correlation between motivation and compensation with teachers' performance in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten, where  $R_{y,12} = 0,537$  and the result of T-test shows its significance  $7,504 > 3,252$ .

The suggestion, motivation and compensation with teacher performance in Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten fr in order to become good 'trend-setter' always present a better movement.

The key words : motivation, compensation dan teacher performance.



## **PERNYATAAN ORIGINALITAS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Erni Murniarti

NIM : 0901190076

Program Studi : Manajemen/Administrasi Pendidikan Program Pasca Sarjana  
Universitas Kristen Indonesia Jakarta

Judul Tesis : Hubungan Motivasi Kerja dan Kompensasi dengan Kinerja Guru di  
Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten.

Dengan ini menyatakan bahwa :

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan ( M.Pd) dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia seluruhnya merupakan hasil karya sendiri. Adapun bagian tertentu dalam penulisan tesis ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila di kemudian hari terbukti terdapat pelanggaran didalamnya maka saya bersedia menerima konsekuensi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal: 9 Agustus 2011

Yang menyatakan,

Erni Murniarti

## **PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan dibawah ini saya:

**Nama : Erni Murniarti**

**NIM : 0901190076**

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA GURU DI PERGURUAN SETIA BHAKTI TANGERANG BANTEN.**

Dengan Hak Babas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (data base), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

**Dibuat di : Jakarta**

**Pada tanggal : 9 Agustus 2011**

**Yang menyatakan,**

**Erni Murniarti**



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	v
PERNYATAAN ORIGINALITAS.....	vii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

### BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi masalah .....	3
C. Pembatasan Masalah .....	4
D. Perumusan masalah .....	4
E. Manfaat Penelitian. ....	5

### BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN RUMUSAN HIPOTESA

A. Landasan Teori.....	6
1. Hakikat Kinerja.....	6
2. Hakikat Motivasi Kerja.....	17
3. Hakikat Kompensasi Kerja.....	23
B. Penelitian yang relevan.....	28
C. Kerangka Berpikir.....	28
1. Hubungan Motivasi kerja dengan kinerja guru.....	28
2. Hubungan Kompensasi dengan kinerja guru.....	29
3. Hubungan antara motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama dengan kinerja guru.....	30
D. Pengajuan Hipotesis.....	32
1. Hipotesis Verbal.....	32
2. Hipotesis Statistik.....	32

### BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian.....	33
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
C. Metode Penelitian.....	34
D. Populasi dan Sampel.....	34
E. Teknik Pengumpulan Data.....	36
F. Instrumen Penelitian .....	36
1. Variabel Kinerja Guru (Y.....	38
a. Definisi Konseptual.....	38
b. Definisi Operasional.....	38
c. Kisi – Kisi. ....	38
d. Kalibrasi Instrumen Variabel Kinerja Guru.....	39
2. Variabel Motivasi Kerja.....	40
a. Definisi konseptual.....	40
b. Definisi Operasional.....	40
c. Kisi – kisi.....	41
d. Kalibrasi instrumen Motivasi Kerja.....	42
3. Variabel Kompensasi Kerja.....	44
a. Definisi Konseptual.....	44
b. Definisi operasional.....	44
c. Kisi – Kisi.....	44
d. Kalibrasi instrumen variabel kompensasi kerja.....	45
G. Teknik Persyaratan Analisis Data.....	48
H. Teknik Analisis Data.....	48
I. Prosedur Penelitian.....	50

### BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Data.....	51
1. Deskripsi Data.....	51



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Data Guru Tetap Perguruan Setia Bhakti Tangerang Banten.....	35
Tabel 2. Penentuan Jumlah sampel. ....	35
Tabel 3. Variabel, Teknik Pengumpulan Data/Model Skala Pengumpulan Data, Rentang Skor, Sumber Data/Analisis dan Unit Analisis. ....	36
Tabel 4. Aspek yang diukur, indikator dan penempatan butir instrumen Variabel Kinerja Guru. ....	38
Tabel 5. Kalibrasi Instrumen Kinerja. ....	39
Tabel 6. Aspek yang diukur, indikator dan penempatan butir instrumen Variabel Motivasi Kerja. ....	41
Tabel 7. Kalibrasi Instrumen Motivasi kerja. ....	42
Tabel 8. Uji reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja dan Validitas.....	43
Tabel 9. Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja.....	43
Tabel 10. Aspek yang diukur, indikator dan penempatan butir instrumen Variabel Kompensasi Kerja. ....	45
Tabel 11. Kalibrasi Instrumen kompensasi kerja.....	46
Tabel 12. Uji Reliabilitas Instrumen Kompeansasi dan Validitas.....	47
Tabel 13. Uji Validitas Instrumen Kompensasi.....	47
Tabel 14 Interpretasi nilai r .....	49
Tabel 15. Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Guru.....	51
Tabel 16. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Guru.....	52
Tabel 17. Deskripsi Statistik Variabel Motivasi Kerja.....	54
Tabel 18. Distribusi frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 19. Deskripsi statistik Variabel Kompensasi.....	57
Tabel 20. Distribusi Skor Variabel Kompensasi.....	58
Tabel 21. Uji Normalitas Variabel Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kinerja Guru.....	60

Tabel 22. Pengujian Homogenitas Variabel Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kinerja Gur.....	61
Tabel 23. Analisis Kelinieran Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	62
Tabel 24. Analisis Kelinieran Variabel Kompensasi dengan Kinerja Guru.....	63
Tabel 25. Korelasi Bivariate antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	64
Tabel 26. Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	64
Tabel 27.. Pengujian Signifikansi Persamaan Regresi Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	66
Tabel 28. Koefisien Determinasi Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	66
Tabel 29. Korelasi Bivariate antara Kompensasi dengan Kinerja Guru....	67
Tabel 30. Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Variabel Kompensasi dengan Kinerja Guru.....	68
Tabel 31. Pengujian Signifikansi Persamaan Regresi Kompensasi dengan Kinerja Guru.....	69
Tabel 32. Koefisien Determinasi Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	70
Tabel 33. Koefisien Korelasi ganda dan koefisien Determinasi.....	71
Tabel 34. ANOVA untuk Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi Ganda.....	71
Tabel 35. Persamaan Regresi Ganda.....	72

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Histogram Variabel Kinerja Guru.....	53
Gambar 2. Histogram Variabel Motivasi Kinerja.....	56
Gambar 3. Histogram Variabel Kompensasi Guru.....	59
Gambar 4. Grafik Regresi Persamaan $Y = 61,232 + 0,444 X_1$ .....	65
Gambar 5. Grafik Regresi Persamaan $Y = 53,408 + 0,524 X_2$ .....	69
Gambar 6. Diagram Model Persamaan $Y = 27,805 + 0,327 X_1 + 0,397 X_2$ .....	72

## Daftar Lampiran

Lampiran 1. Angket Instrumen uji coba Variabel Y .....	82
Lampiran 2 Angket Instrumen uji coba Variabel X <sub>1</sub> .....	85
Lampiran 3 Angket Instrumen uji coba Variabel X <sub>2</sub> .....	88
Lampiran 4 Angket Final Instrumen Variabel Y .....	92
Lampiran 5 Angket Final Instrumen Variabel X <sub>1</sub> .....	95
Lampiran 6 Angket Final Instrumen Variabel X <sub>2</sub> .....	98
Lampiran 7 Jawaban Angket .....	102
Lampiran 8 Hasil Kuisioner Ujicoba Instrumen Variabel Y.....	112
Lampiran 9 Hasil Kuisioner Ujicoba Instrumen Vatiabel X <sub>1</sub> .....	113
Lampiran 10 Hasil Kuisioner Ujicoba Instrumen Variabel X <sub>2</sub> .....	114
Lampiran 11 Hasil Final Kuisioner Instrumen Variabel Y.....	115
Lampiran 12 Hasil Final Kuisioner Instrumen Variabel X <sub>1</sub> .....	116
Lampiran 13 Hasil Final Kuisioner Instrumen Variabel X <sub>2</sub> .....	117
Lampiran 14 Data Guru tetap Perguruan Setia Bhakti.....	118
Lampiran 15 Aspek yang diukur dan indikator Variabel Y.....	120
Lampiran 16 Kalibrasi Variabel Kinerja Guru.....	121
Lampiran 17 Aspek yang diukur dan indikator Variabel X <sub>1</sub> .....	122
Lampiran 18 Kalibrasi instrumen Motivasi Kerja.....	123
Lampiran 19 Uji Reliabilitas Instrumen MotivasiKerja dan Validitas .....	124
Lampiran 20 Aspek yang diukur dan indikator Variabel X <sub>2</sub> .....	125
Lampiran 21 Kalibrasi instrumen Kompensasi Kerja.....	126
Lampiran 22 Reliabilitas Instrumen Kompensasi Kerja dan Validitas.....	127
Lampiran 23 Deskripsi statistik Variabel Kinerja guru.....	128

Lampiran 24 Deskripsi statistik Variabel Motivasi kerja guru.....	129
Lampiran 25 Deskripsi statistik Variabel Kompensasi.....	130
Lampiran 26 Uji Normalitas dan Homogenitas Variabel Y,X <sub>1</sub> dan X <sub>2</sub> .....	131
Lampiran 27 Uji Linieritas Variabel Motivasi kerja dan Kinerja.....	132
Lampiran 28 Uji signifikan korelasi Variabel X <sub>1</sub> dan Y.....	133
Lampiran 29 Korelasi Bivariate X <sub>2</sub> dan Y.....	134
Lampiran 30 Koefisien Determinasi Variabel X <sub>1</sub> dan Y.....	135
Lampiran 31 Persamaan regresi ganda.....	136
Lampiran 32 Histogram Variabel Y dan X <sub>1</sub> .....	137
Lampiran 33 Histogram Variabel X <sub>2</sub> dan grafik regresi.....	138
Lampiran 34 Tabel r.....	140
Lampiran 35Tabel F.....	141
Lampiran 36 Tabel t.....	142
Lampiran 37 Riwayat Hidup .....	143
Lampiran 38 Surat Pengantar Penelitian.....	145
Lampiran 39 Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian.....	146

