

**HAK PESANGON BAGI KARYAWAN TERKAIT PHK DENGAN
ALASAN KEADAAN MEMAKSA PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

Oleh:

DANIEL PANDOU SAVRIL
1840050073



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**

**HAK PESANGON BAGI KARYAWAN TERKAIT PHK
DENGAN ALASAN KEADAAN MEMAKSA PANDEMI
COVID-19**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) Pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

Oleh:

DANIEL PANDOU SAVRIL
1840050073



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2022**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daniel Pandou Savril
NIM : 1840050073
Program Studi : Hukum
Program Sarjana : Sarjana
Fakultas : Fakultas Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang ber judul "**HAK PESANGON BAGI KARYAWAN TERKAIT PHK DENGAN ALASAN KEADAAN MEMAKSA PANDEMI COVID-19**" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 11 Februari 2022



Daniel Pandou Savril



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR
HAK PESANGON BAGI KARYAWAN TERKAIT PHK DENGAN ALASAN
KEADAAN MEMAKSA PANDEMI COVID-19**

Oleh:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daniel Pandou Savril
NIM : 1840050073
Program Studi : Hukum
Program Sarjana : Sarjana
Fakultas : Fakultas Hukum

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 11 Februari 2022
Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.

Nanin Koeswidi Astuti, S.H., M.M., M.H.

Ketua Bagian Hukum Administrasi Negara

Dekan

I Dewa Ayu Widyani, S.H., M.H.



Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H.



PROGRAM STUDI ILMU HUKUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada tanggal 11 Februari 2022, telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Daniel Pandou Savril
NIM : 1840050073
Program Studi : Hukum
Program Sarjana : Sarjana
Fakultas : Fakultas Hukum

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul "**HAK PESANGON BAGI KARYAWAN TERKAIT PHK DENGAN ALASAN KEADAAN MEMAKSA PANDEMI COVID-19**" oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim	Tanda Tangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Sebagai Ketua Penguji	
2. Nanin Koeswifi Astuti, S.H., M.M., M.H.	Sebagai Anggota	
3. Anthon Nainggolan, S.H., M.H	Sebagai Anggota	

Jakarta, 11 Februari 2022



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Nama : Daniel Pandou Savril
NIM : 1840050073
Fakultas : Fakultas Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Hak Pesangon Bagi Karyawan Terkait Phk Dengan Alasan Keadaan Memaksa Pandemi Covid-19

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal 11 Februari 2022
Yang menyatakan,



Daniel Pandou Savril

KATA PENGANTAR

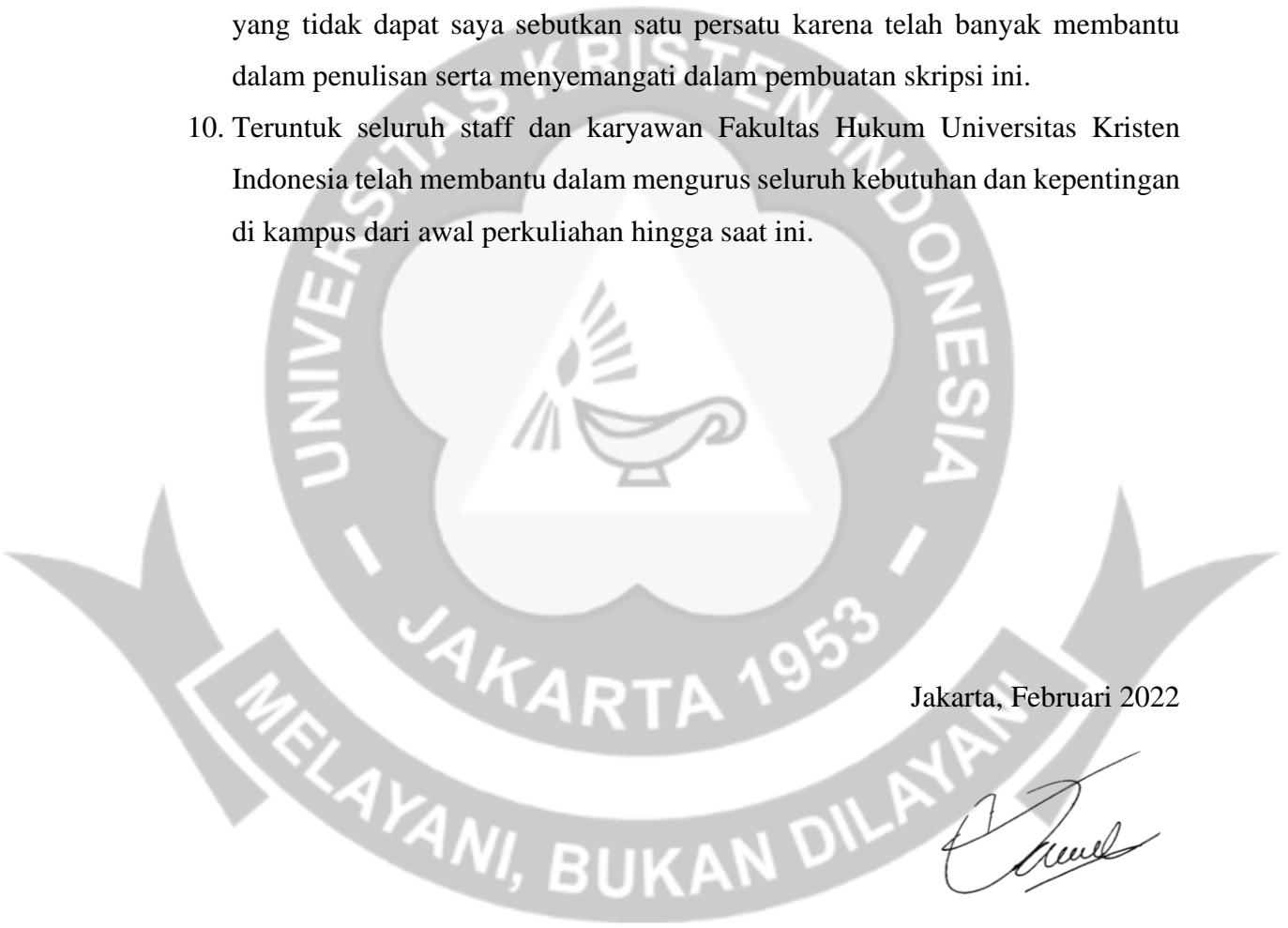
Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih karuniaNya dan berkatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Hak Pesangon Dengan Alasan Keadaan Memaksa Pandemi COVID-19” dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis tentunya juga mempersesembahkan terima kasih kepada kedua orang tua penulis, yang selalu memberikan semangat dan dukungan serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan tepat waktu. Penulisan skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan kelulusan tingkat Perguruan Tinggi serta sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum pada Jurusan Ilmu Hukum di Universitas Kristen Indonesia Jakarta.

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin memberikan ucapan terima kasih kepada setiap pihak yang turut membantu dan mempunyai peran besar dalam penulisan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.B.A, selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu L. Elly AM Pandiangan, S.H., M.H, selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Dr. Poltak Siringoringo, S.H., M.H, selaku Kaprodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
5. Ibu Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum, selaku Dosen Pembimbing pertama yang selalu membantu, membimbing, memberikan masukan dan menolong dalam penulisan skripsi ini sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Nanin Koeswidi Astuti, SH., M.M., M.H, selaku Dosen Pembimbing Kedua yang dengan baik selalu meluangkan waktunya dalam hal membimbing, memberi masukan dan semangat kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

7. Kakak yang telah membantu dan selalu memberikan semangat serta doa kepada penulis.
8. Untuk teman dan sahabat Kelas C FH-UKI 2018 yang selalu membantu dalam perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
9. Teruntuk kepada teman dan sahabat saya khususnya kepada Christian Joshua, Indy Faadiyah, Rivaldo Precious dan Lawrence Averini serta teman yang lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu karena telah banyak membantu dalam penulisan serta menyemangati dalam pembuatan skripsi ini.
10. Teruntuk seluruh staff dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia telah membantu dalam mengurus seluruh kebutuhan dan kepentingan di kampus dari awal perkuliahan hingga saat ini.



Jakarta, Februari 2022



Daniel Pandou Savril

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Perumusan Masalah.....	12
C. Ruang Lingkup Penelitian	13
D. Maksud dan Tujuan Penelitian	13
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep	14
1. Kerangka Teori	14
2. Kerangka Konseptual.....	16
F. Metode Penelitian.....	17
1. Jenis Penelitian	17
2. Pendekatan Penelitian	18

3.	Sumber Bahan Hukum.....	19
4.	Teknik Pengumpulan Bahan Hukum.....	20
5.	Teknik Pengelolaan dan Analisis Bahan Hukum	21
6.	Teknik Penarikan Kesimpulan.....	21
G.	Sistematika Penulisan.....	21
BAB II.....		23
TINJAUAN KEPUSTAKAAN		23
A.	Tinjauan Teori Kepastian Hukum dan Keadilan Hukum	23
1.	Teori Kepastian Hukum.....	23
2.	Teori Keadilan	24
B.	Tinjauan Perjanjian Kerja.....	26
1.	Pengertian dan Pengaturan Perjanjian Kerja	26
2.	Unsur-unsur Perjanjian Kerja	27
3.	Syarat Sah Perjanjian Kerja	29
4.	Bentuk Perjanjian Kerja.....	29
5.	Jenis Perjanjian Kerja	30
6.	Hak dan Kewajiban Pekerja dan Pengusaha.....	32
C.	Tinjauan Pemutusan Hubungan Kerja.....	38
1.	Pengertian dan Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja	38
2.	Alasan Pemutusan Hubungan Kerja	39
3.	Jenis Pemutusan hubungan kerja.....	42
4.	Pemutusan Hubungan Kerja Tanpa Izin	44
5.	Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pengusaha	45

6.	Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pekerja	47
7.	Pemutusan Hubungan Kerja Demi Hukum	48
8.	Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pengadilan.....	48
D.	Tinjauan Umum Tentang Keadaan Memaksa/ <i>Force Majeure</i>	49
1.	Pengertian dan Pengaturan Keadaan Memaksa/ <i>Force Majeure</i>	49
2.	Syarat Terjadinya Keadaan Memaksa/ <i>Force Majeure</i>	51
3.	Unsur-unsur Keadaan Memaksa/ <i>Force Majeure</i>	52
4.	Bentuk Keadaan Memaksa/ <i>Force Majeure</i>	53
BAB III		57
PENGUSAHA DAPAT MELAKUKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN KEADAAN MEMAKSA PANDEMI		57
COVID-19.....		57
A.	PHK Karyawan dengan Alasan Keadaan Memaksa (<i>Force majeure</i>) Pandemi COVID-19.....	57
1.	<i>Force Majeure</i> Sebagai Alasan PHK Karyawan	58
2.	Pandemi COVID-19 Dianggap sebagai <i>Force Majeure</i>	60
3.	Hak Pesangon bagi Karyawan Yang Di PHK Dengan Alasan Keadaan Memaksa	63
B.	Hasil Analisis	63
BAB IV		71
PELAKSANAAN HAK PESANGON BAGI KARYAWAN YANG DI PHK DENGAN ALASAN PANDEMI COVID-19 ANALISA KASUS		

BERDASARKAN PUTUSAN (STUDI KASUS PUTUSAN NO. 306/PDT.SUS-PHI/2020/PN.MDN)	71
A. Pelaksanaan Hak Pesangon Karyawan yang di PHK dengan Alasan Keadaan Memaksa Pandemi COVID-19 (Studi Kasus Putusan No. 306/Pdt.Sus-PHI/2020/PN. Mdn)	71
1. Kasus Posisi	71
2. Pertimbangan Hakim	74
3. Amar Putusan.....	78
B. Hasil Analisis	81
BAB V.....	86
PENUTUP	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
A. Buku	88
B. Peraturan Perundang-Undangan	90
C. Putusan pengadilan.....	91
D. Jurnal	91
E. Internet.....	94
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
1. Putusan No. 306/Pdt.Sus-PHI/2020/PN. Mdn.....	xvii

ABSTRAK

A.	NAMA	:	Daniel Pandou Savril
B.	NIM	:	1840050073
C.	JUDUL	:	Hak Pesangon Bagi Karyawan Terkait PHK Dengan Alasan Keadaan memaksa Pandemi COVID-19
D.	KATA KUNCI	:	Pandemi, PHK, Pesangon, <i>force majeure</i>
E.	PROG. SUS	:	Hukum Administrasi Negara
F.	HALAMAN	:	xvii + 95 halaman; 1 Lampiran
G.	DAFTAR BACAAN	:	Buku, Undang-undang, Jurnal, dan Internet
H.	RINGKASAN ISI	:	<p>Pandemi COVID-19 yang terjadi di negara Indonesia mengakibatkan banyak perusahaan mengalami kerugian, sehingga harus melakukan Pemutusan Hubungan Kerja secara satu pihak. Kejadian tersebut tentunya menyebabkan permasalahan hukum yang baru karena perusahaan tidak dapat memenuhi kewajibannya dan pekerja tidak mendapatkan haknya yaitu pesangon. Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah apakah perusahaan dapat melakukan PHK dengan alasan pandemi COVID-19 dan bagaimanakah pelaksanaan hak pesangon bagi pekerja yang di PHK dengan alasan keadaan memaksa (studi kasus No. 306/Pdt.Sus-PHI/2020/PN. Mdn).</p>

Penulisan penelitian ini menggunakan metode penelitian Yuridis Normatif, dengan pendekatan penelitian pendekatan perundang-undangan (*Statute Approach*) dan putusan pengadilan (*Case Approach*). yang bersumber dari bahan hukum primer, sekunder, dan tersier, serta menggunakan teknik pengelolaan dan penarikan kesimpulan secara deduktif.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah perusahaan dapat melakukan PHK dengan alasan pandemi COVID-19 karena dianggap sebagai keadaan memaksa. Serta perusahaan harus membayarkan pesangon sesuai dengan Pasal 156 Undang-undang Ketenagakerjaan karena dalam putusan No. 306/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Mdn, hakim memutuskan untuk membayarkan pesangon kepada pihak pekerja.

- I. Dosen pembimbing: 1) Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
2) Nanin Koeswidi Astuti, S.H., M.M., M.H.

Jakarta, Februari 2022

Daniel Pandou Savril

ABSTRACT

A.	NAME	:	Daniel Pandou Savril
B.	NIM	:	1840050073
C.	TITLE	:	Severance Rights for Employees Related to Layoffs Due to Circumstances forcing the COVID-19 Pandemic
D.	KEYWORDS	:	Pandemic, layoffs, severance pay, Force majeure
E.	Special Prog.	:	Administrative Law
F.	PAGES	:	xvii + 95 pages; 1 attachment
G.	REFERENCE	:	Books, Legislations, Journal, and Internet LIST
H.	SUMMARY	:	

Many companies in Indonesia have been affected by the COVID-19 pandemic. Several companies experienced losses, one of which was caused by the COVID-19 pandemic, so they had to terminate their employment on one side. This incident certainly caused new legal problems because the company could not fulfill its obligations and workers did not get their rights, namely severance pay. The formulation of the problem in this thesis is whether a company can do layoffs due to the COVID-19 pandemic and how to implement severance rights for employees who have been laid off due to a pandemic (case study No. 306/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Mdn).

In writing this study, the normative juridical research method was used. With a research approach to court decisions (Case Approach) and a statutory approach (Statute Approach), which are sourced from primary, secondary, and tertiary legal materials, then use management techniques and deductive conclusions.

The conclusion of this study is that companies can lay off workers on the grounds of the COVID-19 pandemic because it is considered a compelling situation. And the company must pay severance pay in accordance with Article 156 of the Manpower Act because in the decision no. 306/Pdt.Sus-PHI/2020/PN.Mdn, the judge decided to pay severance pay to the workers.

I. Lecture Mentor:

- 1) Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
- 2) Nanin Koeswidi Astuti, SH, M.M., M.H.

Jakarta, February 2022

Daniel Pandou Savril