

SKRIPSI

**Peran OECD dalam Mempromosikan Kesetaraan Upah Berbasis Gender
di Korea Selatan**

Oleh:

Valentine Pebrina Friscila Atara

(1770750081)



PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

JAKARTA

2021

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama Mahasiswa : Valentine Pebrina Friscila Atara
Nomor Induk Mahasiswa : 1770750081
Jurusan/Peminatan : Hubungan Internasional
Judul Skripsi : Peran OECD dalam Mempromosikan Kesetaraan Upah Berbasis Gender di Korea Selatan

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, doktor), baik di Universitas Kristen Indonesia maupun perguruan tinggi lain.
2. Pernyataan atau pendapat dari orang lain yang terdapat dalam skripsi ini sebagai acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ditemukan penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Jakarta, 8 Juli 2021

Yang bertanda tangan di bawah ini



(Valentine Pebrina Friscila Atara)

1770750081

PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Valentine Pebrina Friscila Atara
Nomor Induk Mahasiswa : 1770750081
Jurusan/Peminatan : Hubungan Internasional
Judul Skripsi : Peran OECD dalam Mempromosikan Kesetaraan Upah Berbasis Gender di Korea Selatan

Telah memperbaiki skripsi dengan petunjuk dari Tim Penguji dalam Sidang Ujian Skripsi sebagaimana tertulis dalam “Hasil Ujian Skripsi” pada tanggal 25 Juli 2021

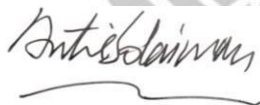
Jakarta, 22 Juli 2021

Ketua Sidang/Penguji I



(Arthur Jeverson Maya, S.Sos., M.A)

Penguji II



(Dr. Yugiyantie Sulaiman, MA)

Pembimbing/Penguji III



(Mita Yesyca, S.Sos, M.Sc)

Mengetahui,

Ketua Progam Studi



(Dra. V. L. Sinta Herindrasti, MA)

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Valentine Pebrina Friscila Atara
Nomor Induk Mahasiswa : 1770750081
Jurusan/Peminatan : Hubungan Internasional
Judul Skripsi : Peran OECD dalam Mempromosikan Kesetaraan Upah Berbasis Gender di Korea Selatan
Diajukan : Untuk memenuhi syarat-syarat memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

SETUJU UNTUK DIUJIKAN

Jakarta, 8 Juli 2021

Pembimbing,



(Mita Yesyca, S.Sos. M.Sc)

Mengetahui,

Ketua Program Studi



(Dra. V.L. Sinta Herindrasti, M.A)

Dekan



(Dr. Verdinand Robertua Siahaan)



Universitas Kristen Indonesia
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jln. Mayjen Sutoyo No.2 Cawang, Jakarta 13630
Telp. (021) 8092425; 8009190 ext.461-463 Fax. 021-80886884

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah int:

Nama : Valentine Pebrina Friscila Atara
NIM : 1770750081
Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik
Program Studi : Hubungan Internasional
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : Peran OECD dalam Mempromosikan Kesetaraan Upah Berbasis Gender di Korea Selatan

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan menipakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari Karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 9 September 2021



Valentine Pebrina Friscila Atara

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan penyertaanNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Peran OECD dalam Mempromosikan Kesetaraan Upah Berbasis Gender di Korea Selatan”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana pada jenjang strata satu (S1) pada program studi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Kristen Indonesia.

Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak dapat dikerjakan dengan kekuatan sendiri, banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat dilalui berkat bantuan, dukungan, doa, dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu perkenankan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Verdinand Robertua, M.Soc.Sc, (Bang Verdinand) selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia.
2. Ibu Indah Novitasari, M.Si (Han) (Kak Ovit) yang terkasih selaku Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Dra. V. L. Sinta Herindrasti, MA., selaku Ketua Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Kristen Indonesia.
4. Kak Mita Yesyca, S.Sos, M.Sc, selaku Dosen Pembimbing yang secara ikhlas, dan tulus untuk meluangkan waktu pertemuan ketika saya belum memahami

mengenai ruang lingkup HI. Terima kasih juga atas kesabaran kak Mita dalam membimbing penulis serta menyemangati penulis dengan teman-teman penulis. Tidak lupa, kak Mita telah memberikan tenaga serta pikiran dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan penelitian skripsi ini. Kiranya kakak selalu diberikan kesehatan selama di menempuh studi di Korea Selatan.

5. Bapak Arthur Jeverson Maya, S.Sos., M.A (Bang Arthur) selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Dosen Pengampuh Seminar yang telah sabar membimbing dari semester 1 hingga sekarang. Terima kasih karena sudah memberikan nasihat mengenai akademik selama dan cerita menarik semasa di kampung halaman, serta memberikan dukungan serta masukan terhadap proposal penelitian hingga penulis boleh menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Darynaufal Mulyaman, SS., M.Si. atas bantuan dan kesediannya menjadi narasumber dalam penelitian skripsi saya.
7. Seluruh Dosen dan Tenaga Pendidik Program Studi Hubungan Internasional.
8. Seluruh Karyawan Tata Usaha yang selalu membantu penulis dalam setiap administrasi, dalam hal organisasi maupun dalam hal perkuliahan selama 4 tahun. Terima kasih sudah memberikan ilmu yang bermacam-macam, serta pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.
9. Bang Andre Lengu Wene, S.Sos., M.Si atas cerita, dukungan dan ilmu yang dibagikan selama penulis duduk di bang kuliah.
10. Kepada mama dan papa penulis yang penulis hormati, cintai dan sayangi. Terima kasih karena papa dan mama selalu mendukung, mendoakan, dan

memberikan semangat setiap hari kepada penulis. Tidak lupa kepada adik penulis yang selalu memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan selesai.

11. Celsi, Paulya Eltje dan Ruth Elisabet selaku teman gereja dan sahabat penulis yang telah memberikan dukungan penuh kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada BPM Fisipol UKI serta organisasi lain yang pernah saya ikuti maupun tidak saya ikuti. Terima kasih karena telah mempercayakan saya sebagai ketua dan melalui organisasi inilah yang memfasilitasi dan menambah wawasan serta memperlancar perkuliahan penulis.
13. Kepada kak Nita selaku kakak mentor di J4U. Terima kasih atas semangat, dukungan serta doa kepada penulis.
14. Sahabat penulis terkasih Ellya, Nia, Veronica, Isty, beserta penghuni grup Whatsapp 1% Normal People yang saling memberikan dukungan, candaan serta motivasi kepada penulis.
15. Terima kasih kepada teman pembimbing skripsi yaitu Ryan Richard, Grace Miss dan teman-teman satu bimbingan skripsi yang selalu membantu penulis dalam hal menulis, memberikan dukungan dan saling mengingatkan satu sama lain.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Demikian kata pengantar yang penulis berikan kepada yang tertulis di atas. Semoga Tuhan YME membalas segala kebaikan dan pertolongan yang telah diberikan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan. Akhir kata penulis mengharapkan penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Jakarta, 8 Juli 2021
Penulis,

Valentine P F Atara



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL DAN BAGAN.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Metode Penelitian.....	11
1.5.1 Jenis Penelitian	11
1.5.3. Teknik Validasi Data	14
1.6 Sistematika Penulisan	16
BAB II.....	17
KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1 Tinjauan Pustaka	17
2.2 Kerangka Teori.....	27
2.3 Kerangka Konsep	29
2.3.1 Organisasi Internasional.....	29
2.3.2 Kesenjangan Upah Berbasis Gender.....	31
2.3.3 Konfusianisme.....	32

2.5 Hipotesis Penelitian	35
BAB III.....	36
PEREKONOMIAN KOREA SELATAN dan OECD.....	36
3.1 Pertumbuhan Ekonomi Korea Selatan	36
3.1.1 Analisis Konfusianisme terkait Perekonomian Korea Selatan	49
3.1.2 Analisis <i>Gender Pay Gap</i> terkait Perekonomian Korea Selatan.....	52
3.1.3 Analisis Feminisme Sosialis terkait Perekonomian Korea Selatan.....	54
3.2 Upaya OECD dalam mempromosikan kesetaraan upah di Korea Selatan.....	58
3.2.1 Analisis Feminisme Sosialis terkait Upaya OECD dalam mempromosikan kesetaraan upah di Korea Selatan.....	71
BAB IV	77
PENUTUP	77
4.1 Kesimpulan	77
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	
1. Transkrip Wawancara dengan Bapak Darynaufal Mulyaman – Dosen Fisipol UKI	



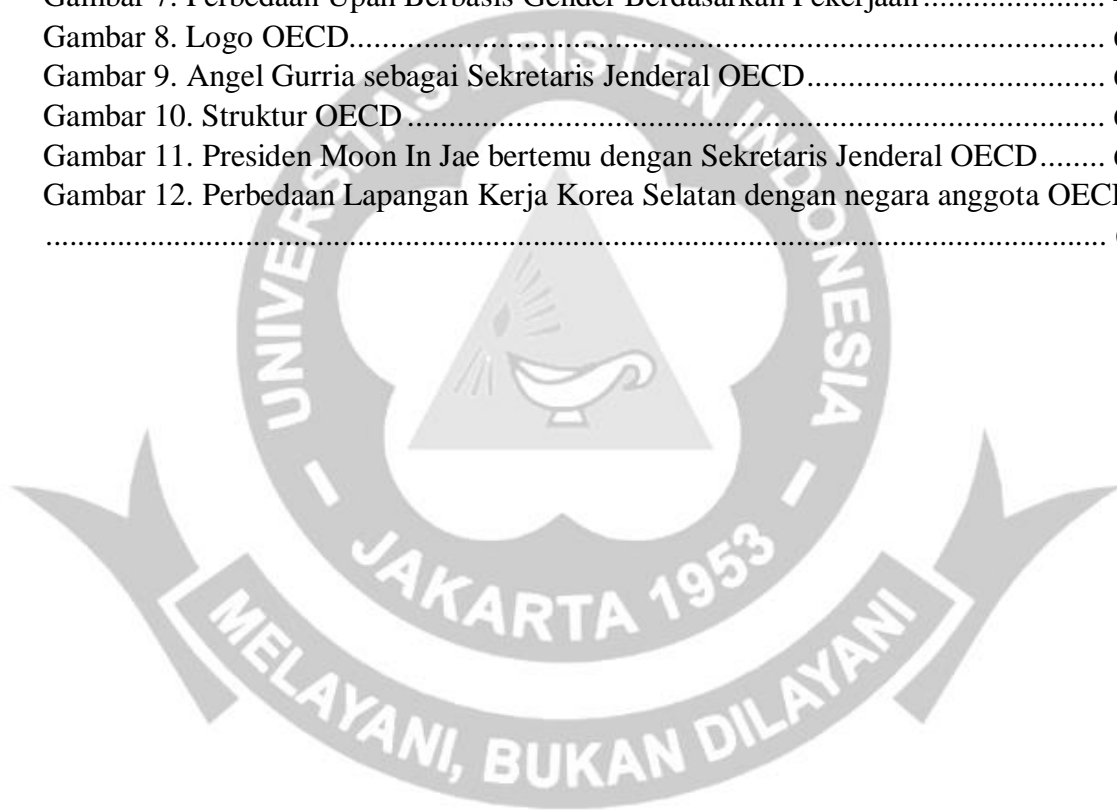
DAFTAR TABEL DAN BAGAN

Tabel 1. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	14
Tabel 2. Reviu Literatur	18
Tabel 3. Negara-negara anggota OECD.....	59
Bagan 1. Alur Pemikiran.....	34



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pertumbuhan Ekonomi Korea Selatan Tiap Tahun (2018-2021).....	36
Gambar 2. Pertumbuhan Ekonomi di Korea Selatan dalam GDP.....	37
Gambar 3. Presiden Park Chung Hee	39
Gambar 4. Presiden Park Geun Hye	42
Gambar 5. Presiden Moon In Jae.....	44
Gambar 6. Upah Pekerja Setiap Tahun di Korea Selatan	45
Gambar 7. Perbedaan Upah Berbasis Gender Berdasarkan Pekerjaan	48
Gambar 8. Logo OECD.....	61
Gambar 9. Angel Gurría sebagai Sekretaris Jenderal OECD.....	62
Gambar 10. Struktur OECD	63
Gambar 11. Presiden Moon In Jae bertemu dengan Sekretaris Jenderal OECD.....	65
Gambar 12. Perbedaan Lapangan Kerja Korea Selatan dengan negara anggota OECD	69



DAFTAR SINGKATAN



AA	: <i>Affirmative Action</i>
ABS	: Australian Bureau of Statistics
DPRK	: Republik Rakyat Demokratik Korea
EEOA	: Equal Employment Opportunity Act
G20	: Group of Twenty
ILO	: Internasional Labour Organization
KRW	: Korean Won
MISP	: Manajemen Sistem Informasi Publik
OECD	: Organization of Economic Cooperation and Development
OI	: Organisasi Internasional
PBB	: Perserikatan Bangsa-Bangsa
PDB	: Produk Domestik Bruto
ROK	: Republik Korea
US	: United States
USD	: United States Dollar
WGEA	: Workplace Gender Equality Agency

ABSTRAK

1. Judul Skripsi : Peran OECD dalam mempromosikan Kestaraan Upah Berbasis Gender di Korea Selatan
2. Subjek : OECD, Feminisme Sosialis, Korea Selatan.
3. Nama : Valentine Pebrina Friscila Atara
4. NIM : 1770750081
5. Program Studi : Hubungan Internasional
6. Dosen Pembimbing : Mita Yesyca, S.Sos., M.Si
7. Abstrak :

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan peran OECD melalui kebijakan OECD dalam mengurangi kesenjangan upah berbasis gender. Pertumbuhan perekonomian Korea Selatan yang semakin pesat menjadikan perbedaan upah pekerja perempuan dengan laki-laki semakin tinggi. Sehingga OECD bekerja sama dengan pemerintah Korea Selatan guna mengurangi kesenjangan upah tersebut. Penelitian ini menggunakan teori feminisme sosialis guna menjelaskan fenomena struktur patriarki agar kesetaraan gender dapat terwujud. Kesetaraan gender mengacu kesempatan yang sama antara laki-laki dan perempuan mengenai kesempatan kerja. Untuk memahami indikator dan variabel tersebut, penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan melalui wawancara dan studi kepustakaan. Penelitian ini menemukan peran OECD dan pemerintahan Korea Selatan dalam mengupayakan kesetaraan upah dengan memperbaiki insentif pekerja untuk penerima upah; mendorong perubahan perilaku di antara laki-laki dan perempuan dengan memerangi jam kerja yang panjang; mempromosikan bentuk cuti berbayar yang lebih setara dan mendorong perubahan di tempat kerja; memiliki lapangan kerja yang meningkat pesat sehingga kesenjangan upah terhadap laki-laki menyempit dan memiliki perubahan baik dalam perilaku penawaran tenaga kerja perempuan maupun pada permintaan tenaga kerja, sehingga perempuan dapat mengalihkan aktivitas di rumah mereka ke pasar tenaga kerja.

ABSTRACT

1. *Title of Subject* : *The OECD's Role in Promoting Gender-Based Pay Equality in South Korea*
2. *Subject* : *OECD, Socialist Feminism, South Korea*
3. *Name* : *Valentine Pebrina Friscila Atara*
4. *NIM* : *1770750081*
6. *Program Studies* : *International Relations*
7. *Supervisor* : *Mita Yesyca, S.Sos., M.Si*
8. *Abstract* :

This study aims to explain the role of the OECD through OECD policies in reducing the gender-based wage gap. South Korea's increasingly rapid economic growth has made the difference in wages for male and female workers even higher. So the OECD is working with the South Korean government to reduce the wage gap. This study uses the theory of socialist feminism to explain the phenomenon of the patriarchal structure so that gender equality can be realized. Gender equality refers to equal opportunities between men and women regarding employment opportunities. To understand these indicators and variables, this study uses qualitative research methods using collection techniques through interviews and literature study. This study finds the role of the OECD and the South Korean government in seeking equal pay by improving worker incentives for wage earners; promote behavioral change among men and women by combating long working hours; promote more equitable forms of paid leave and encourage change in the workplace; have rapidly increasing employment opportunities so that the wage gap for men is narrowing and have changes in both women's labor supply behavior and in labor demand, allowing women to shift activities in their homes to the labor market.