



**BMP.UKI: DKH-02-HPDK-MIH-II-2021**

# **BUKU MATERI PEMBELAJARAN HUKUM PERUSAHAAN DAN KEPAILITAN**

**Disusun oleh:**

**Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., M.B.A.**

**Dr. Andrew Betlehn, S.H., S.Kom, M.H., M.M.**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA JAKARTA  
2021**

## KATA PENGANTAR

Buku Materi Pembelajaran (BMP) ini merupakan buku yang dibuat sebagai sarana pembelajaran sekaligus memuat kumpulan Materi Pembelajaran dan Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) yang diperuntukkan bagi para mahasiswa semester ganjil/genap Program Studi Magister Ilmu Hukum, Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia. Nama mata kuliah BMP ini adalah “**Hukum Perusahaan dan Kepailitan**”, yakni mata kuliah yang membahas ruang lingkup hukum perusahaan, termasuk di dalamnya perusahaan yang berbadan hukum dan tidak berbadan hukum hingga pembahasan terkait Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU).

Hal yang menjadi fokus dalam pembelajaran mata kuliah ini adalah memahami hal-hal yang berkaitan dengan perusahaan, seperti prinsip umum dan doktrin yang dikenal dalam hukum perusahaan, organ-organ perseroan, aksi korporasi dan proses pengajuan kepailitan dan PKPU. BMP ini disusun menjadi 6 (enam) modul, dimana masing-masing modul akan berisikan pokok-pokok penting yang akan dijelaskan oleh Dosen Pengajar dan dipahami oleh Mahasiswa/i.

Jakarta, 22 Oktober 2021

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>1</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>2</b>
<b>PETUNJUK PENGGUNAAN BUKU MATERI PEMBELAJARAN .....</b>	<b>5</b>
<b>CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN .....</b>	<b>6</b>
<b>RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER:.....</b>	<b>8</b>
<b>ATURAN PERKULIAHAN DAN EVALUASI.....</b>	<b>14</b>
<b>MODUL I : PERKEMBANGAN HUKUM PERUSAHAAN DAN RUANG LINGKUP PERUSAHAAN .....</b>	<b>16</b>
Pendahuluan .....	16
Kegiatan Pembelajaran 1 : Sejarah dan Pengertian Hukum Perusahaan.....	17
Kegiatan Pembelajaran 2 : Manfaat Perusahaan, Bentuk Badan Usaha dan Jenis-Jenis Usaha.....	30
Rangkuman.....	36
Latihan.....	37
Evaluasi .....	36
Referensi.....	38
<b>MODUL II : PERUSAHAAN BERBADAN HUKUM DAN NON BADAN HUKUM .....</b>	<b>40</b>
Pendahuluan .....	40
Kegiatan Pembelajaran 1 : Perusahaan Perorangan, Persekutuan Perdata, Firma, dan Persekutuan Komanditer .....	41
Kegiatan Pembelajaran 2 : Koperasi dan Yayasan.....	47
Rangkuman.....	69
Latihan.....	70

Evaluasi .....	70
Referensi.....	70
<b>MODUL III : MAKSUD, TUJUAN, DAN ANGGARAN DASAR PERSEROAN .....</b>	<b>72</b>
Pendahuluan .....	72
Kegiatan Pembelajaran 1 : Prinsip Umum Perseroan Terbatas.....	73
Kegiatan Pembelajaran 2 : Nama dan Anggaran Dasar Perseroan .....	84
Kegiatan Pembelajaran 3 : Permodalan dan Saham Perseroan .....	89
Rangkuman.....	95
Latihan .....	97
Evaluasi .....	97
Referensi.....	97
<b>MODUL IV : PENERAPAN DOKTRIN-DOKTRIN HUKUM PERUSAHAN BAGI ORGAN PERSEROAN .....</b>	<b>99</b>
Pendahuluan .....	99
Kegiatan Pembelajaran 1 : Organ Perseroan .....	100
Kegiatan Pembelajaran 2 : Doktrin-Doktrin Dalam Perseroan .....	107
Rangkuman.....	114
Latihan .....	115
Evaluasi .....	115
Referensi.....	115
<b>MODUL V : PERUSAHAAN HOLDING DAN BUMN .....</b>	<b>117</b>
Pendahuluan .....	117
Kegiatan Pembelajaran 1 : Perusahaan Holding .....	118
Kegiatan Pembelajaran 2 : Badan Usaha Miliki Negara .....	126
Rangkuman.....	135

Latihan.....	136
Evaluasi .....	136
Referensi.....	136
<b>MODUL VI : KEPAILITAN DAN PENUNDAAN KEWAJIBAN PEMBAYARAN</b>	
<b>UTANG.....</b>	<b>138</b>
Pendahuluan .....	138
Kegiatan Pembelajaran 1 : Kepailitan .....	139
Kegiatan Pembelajaran 2 : Penundaan Kewajiban Pembayaran	
Utang (PKPU) .....	144
Kegiatan Pembelajaran 3 : Diskusi Kelompok dan Presentasi.....	147
Rangkuman.....	148
Latihan.....	148
Evaluasi .....	148
Referensi.....	148
<b>BIOGRAFI PENULIS .....</b>	<b>150</b>

# **PETUNJUK PENGGUNAAN BUKU MATERI PEMBELAJARAN**

## **1. Petunjuk Bagi Mahasiswa**

Untuk dapat memperoleh hasil belajar secara maksimal, Mahasiswa/i dapat menggunakan modul dengan cara :

- a. Membaca dan memahami dengan seksama uraian-uraian materi yang ada pada masing-masing kegiatan belajar. Bila terdapat materi yang kurang jelas, Mahasiswa/i dapat bertanya kepada Dosen Pengajar mata kuliah tersebut.
- b. Mengerjakan setiap tugas dan soal latihan untuk mengetahui seberapa besar pemahaman dan penguasaan akan materi-materi yang diberikan setiap kegiatan belajar.
- c. Jika belum menguasai level materi yang diharapkan, maka ulangi memahami kegiatan belajar sebelumnya atau bertanya kepada Dosen Pengajar mata kuliah tersebut.

## **2. Petunjuk Bagi Dosen**

Dalam setiap kegiatan belajar, Dosen berperan untuk :

- a. Membantu Mahasiswa/i dalam merencanakan proses belajar;
- b. Membantu Mahasiswa/i dalam memahami konsep dan menjawab pertanyaan yang diberikan Mahasiswa/i selama proses belajar berlangsung;
- c. Membimbing Mahasiswa/i melalui tugas-tugas dan soal latihan yang diberikan pada saat proses pembelajaran;
- d. Membantu Mahasiswa/i untuk menentukan dan mengakses sumber tambahan lain yang diperlukan untuk belajar;
- e. Mengorganisasikan kegiatan belajar kelompok jika diperlukan.

## **CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN: SIKAP, KETERAMPILAN UMUM, KETERAMPILAN KHUSUS, DAN PENGETAHUAN**

Capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah Hukum Dalam Pembangunan Ekonomi adalah:

### **Sikap:**

- S2 Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika.
- S3 Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik.
- S4 Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa.
- S6 Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila.
- S9 Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.

### **Keterampilan Umum:**

- KUI 1 Mampu mengembangkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan kreatif melalui penelitian ilmiah, penciptaan desain atau karya seni dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan bidang keahliannya, menyusun konsepsi ilmiah dan hasil kajian berdasarkan kaidah, tata cara, dan etika ilmiah dalam bentuk tesis atau bentuk lain yang setara, dan diunggah dalam laman perguruan tinggi, serta makalah yang telah diterbitkan di jurnal ilmiah terakreditasi atau diterima di jurnal internasional.
- KU5 Mampu mengambil keputusan dalam konteks menyelesaikan masalah pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora

berdasarkan kajian analisis atau kajian eksperimental terhadap informasi dan data.

- KU6 Mampu mengelola, mengembangkan dan memelihara jaringan kerja dengan kolega, sejawat di dalam lembaga dan komunitas penelitian yang lebih luas.

**Keterampilan Khusus:**

- KK1 Mampu menciptakan lapangan kerja bagi diri sendiri, dan bagi orang lain khususnya dalam bidang advokasi hukum
- KK2 Mampu memberikan pelatihan di bidang hukum kepada masyarakat dan lulusan sarjana hukum.
- KK5 Mampu memberikan pendapat hukum atau *legal opinion* kepada pimpinan pada berbagai lembaga pemerintah dan swasta sebagai bahan pengambilan keputusan.
- KK8 Mampu membuat dan memberikan pendapat hukum kepada perusahaan yang akan *go public*.

**Pengetahuan:**

- P1 Mampu menganalisis konsep dan teori tentang hukum tata negara, hukum bisnis, dan hukum pidana.
- P3 Mampu menganalisis dan mengembangkan teori badan hukum, perpajakan, kredit bank, jaminan utang, dll.
- P6 Mampu menganalisis berbagai kebijakan pemerintah, reformasi hukum, reformasi birokrasi, dan reformasi struktur pemerintah.



## RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) MATA KULIAH HUKUM PERUSAHAAN DAN KEPAILITAN

	UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA PROGRAM PASCASARJANA PRODI MAGISTER ILMU HUKUM				
<b>RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER</b>					
MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
HUKUM PERUSAHAAN DAN KEPAILITAN 9	02105121		2 SKS	Ganjil/Genap	2 JULI 2019
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK		Ka. PRODI
	Dr. Dhaniswara K Harjono, S.H., M.H.M.B.A				Dr. Gindo L. Tobing, S.H., M.H.
Capaian	CPL				

<b>Pembelajaran (CP)</b>	<p><b>Sikap</b></p> <p>S2 Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika.</p> <p>S3 Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik.</p> <p>S4 Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada negara dan bangsa.</p> <p>S6 Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila.</p> <p>S9 Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.</p> <p><b>Ketrampilan Umum</b></p> <p>KU1 Mampu mengembangkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan kreatif melalui penelitian ilmiah, penciptaan desain atau karya seni dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan bidang keahliannya, menyusun konsepsi ilmiah dan hasil kajian berdasarkan kaidah, tata cara, dan etika ilmiah dalam bentuk tesis atau bentuk lain yang setara, dan diunggah dalam laman perguruan tinggi, serta makalah yang telah diterbitkan di jurnal ilmiah terakreditasi atau diterima di jurnal internasional</p> <p>KU5 Mampu mengambil keputusan dalam konteks menyelesaikan masalah pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora berdasarkan kajian analisis atau kajian eksperimental terhadap informasi dan data.</p> <p>KU6 Mampu mengelola, mengembangkan dan memelihara jaringan kerja dengan kolega, sejawat di dalam lembaga dan komunitas penelitian yang lebih luas.</p> <p><b>Ketrampilan Khusus</b></p> <p>KK1. Mampu menciptakan lapangan kerja bagi diri sendiri, dan bagi orang lain khususnya dalam bidang advokasi hukum.</p> <p>KK2. Mampu memberikan pelatihan di bidang hukum kepada masyarakat dan lulusan sarjana hukum.</p> <p>KK1. Mampu memberikan pendapat hukum atau legal opinion kepada pimpinan pada berbagai lembaga pemerintah dan swasta sebagai bahan pengambilan keputusan.</p> <p>KK8. Mampu membuat dan memberikan pendapat hukum kepada perusahaan yang akan go public.</p> <p><b>Pengetahuan</b></p> <p>P1 Mampu menganalisis konsep dan teori tentang hukum tata negara, hukum bisnis, dan hukum pidana.</p> <p>P3 Mampu menganalisis dan mengembangkan teori badan hukum, perpajakan, kredit bank, jaminan hutang, dll.</p> <p>P6 Mampu menganalisis berbagai kebijakan pemerintah, reformasi hukum, reformasi birokrasi, dan reformasi struktur pemerintah.</p>
	<p>CPMK</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan latar belakang mengenai hukum perusahaan (S3, S6, S7, KU3, KU5, KU6, KK6, KK8, P1, P6).</li> <li>2. Mahasiswa mampu memecahkan problema hukum dengan mengajukan alternatif secara ilmiah (S6, S7, KU3, KU5, KU6, KK6, KK8, P1, P6).</li> <li>3. Mahasiswa memahami hukum Persaingan Usaha secara garis besar (S6, S7, KU3, KU5, KU6, KK6, KK8, P1, P6).</li> <li>4. Mahasiswa mampu mendeskripsikan tentang pendekatan dalam penanganan perkara perusahaan (S6, S7, KU3, KU5, KU6, KK6, KK8, P1, P6).</li> <li>5. Mahasiswa mampu memahami ruang lingkup dari hukum perusahaan dan hukum kepailitan (S4, S7, KU1, KU5, KK2, KK4, P3, P6).</li> <li>6. Mahasiswa dapat mengimplementasikan ketentuan-ketentuan dalam UU No. 37 Tahun 2004 dan UU No. 40 Tahun 2007 erhadap kasus-kasus yang ditemui dalam masyarakat (S3, S6, S7, KU3, KU5, KU6, KK6, KK8, P1, P6).</li> </ol>
<b>Deskripsi Singkat MK</b>	Mata Kuliah Hukum Perusahaan dan Kepailitan mengkaji alasan perubahan KUHD dan UU No. 1 Tahun 1995 dengan UU yang baru UU No. 40 Tahun 2007, alasan memilih Perseroan Terbatas sebagai badan usaha, Modal dan Saham, Organ Perseroan (Direksi, Komisaris dan Rapat Umum Pemegang Saham), Business Judgment Rule, Pemeriksaan Terhadap Perseroan, Perlindungan Terhadap Pemegang Saham, Pembubaran Perseroan, Penyebab Pailitinya Perseroan Terbatas, Syarat Mengajukan Kepailitan, Actio Pauliana, Upaya hukum dalam Perkara Kepailitan dan aneka masalah perusahaan dalam praktek.

<b>Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian Perusahaan, Pengaturan badan usaha di Indonesia, Badan Usaha Tidak Berbentuk Badan Hukum : UD, Firma, CV, PO, Badan Usaha Yang Berbentuk Badan Hukum : PT, Yayasan, Koperasi, Maskapai Andil Indonesia.</li> <li>2. Pendirian, pembubaran dan likuidasi Firma, CV, PT</li> <li>3. Organ Perseroan (Direksi, Komisaris dan Rapat Umum Pemegang Saham)</li> <li>4. Penggabungan perusahaan (merger) Peleburan perusahaan (konsolidasi), Pengambilalihan perusahaan (akuisisi)</li> <li>5. Kepailitan menurut UU. RI No.37 Tahun 2004, Syarat-Syarat Pengajuan permohonan kepailitan Pihak yang dapat mengajukan permohonan kepailitan serta siapa yang dapat dinyatakan pailit dinyatakan pailit oleh pengadilan Niaga dan Upaya Hukum Dalam Perkara Kepailitan</li> </ol>							
<b>Pustaka</b>	<p><b>Utama:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Binoto Nadapdap, <i>Hukum Perseroan Terbatas Menurut Undang-Undang No.40 Tahun 2007</i>, Jakarta, Jala Permata Aksara, 2018.</li> <li>2. Binoto Nadapdap, <i>Mengukur Kinerja Direksi Perseroan Terbatas: Kajian Berdasarkan Parameter Hukum</i>, Jakarta, Jala Permata Aksara, 2019.</li> <li>3. Rudhi Prasetya, <i>Kedudukan Mandiri Perseroan Terbatas, Disertai Ulasan Menurut Undang-Undang No. 1 tahun 1995, Bandung, Alumni</i>,</li> <li>4. Soedargo Gautama, <i>Komentar Atas Undang-Undang No. 1 Perseroan Terbatas Tahun 1995 : Perbandingan Dengan Peraturan Lama, Bandung, Alumni</i>.</li> <li>5. M. Hadi Subhan, <i>Hukum Kepailitan: Prinsip, Norma, dan Praktik Peradilan</i>, Kencana, Jakarta, 2008.</li> <li>6. Siti Anisah, <i>Perlindungan Kepentingan Kreditor dan Debitor Dalam Hukum Kepailitan di Indonesia: Studi Putusan-Putusan Pengadilan</i>, Yogyakarta, Total Media, 2008.</li> <li>7. Rahayu Hartini, <i>Penyelesaian Sengketa Kepailitan di Indonesia: Dualisme Kewenangan Pengadilan Niaga &amp; Lembaga Arbitrase</i>, Kencana, Jakarta, 2009.</li> <li>8. Jerry Hoff, <i>Undang-Undang Kepailitan di Indonesia</i>, PT. Tatanusa, Jakarta, 2000.</li> </ol> <p><b>Pendukung:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Steven R. Schuit, <i>et.all., Corporate Law and Practice of the Netherlands</i>, Kluwer Law International The Hague/London/ New York, 2002.</li> <li>2. Richard A. Posner, <i>Economic Analysis of Law</i>, Aspen Publisher, New York, 2003.</li> </ol>							
<b>Media Pembelajaran</b>	<b>Perangkat lunak:</b>		<b>Perangkat keras:</b>					
	MS Word MS Office Power Point MS Teams Internet/Situs		Laptop Komputer Spidol, Board Marker Pointer					
<b>Dosen Pengampu</b>	Dr. Dhaniswara K Harjono, S.H., M.H.M.B.A							
<b>Matakuliah syarat</b>	-							
<b>Mg Ke-</b>	<b>Sub-CP-MK (Kemampuan Akhir yang Direncanakan)</b>	<b>Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)</b>	<b>Bentuk dan Metode Pembelajaran</b> [Media & Sumber Belajar]	<b>Estimasi Waktu</b>	<b>Pengalaman Belajar Mahasiswa</b>	<b>Penilaian</b>		
						<b>Kriteria</b>	<b>Indikator</b>	<b>Bobot</b>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menjelaskan secara garis besar badan usaha yang bukan bentuk badan hukum (CV, Firma, US) dan yang berbentuk badan hukum (Koperasi, Yayasan, PT dan Maskapai Andil Indonesia</li> <li>- Menjelaskan secara mendalam materi pembelajaran tentang asas hukum dalam UU No. 37/2004</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RPS dan kontrak perkuliahan.</li> <li>- Bentuk-bentuk Badan Usaha</li> <li>- PT sebagai salah satu Badan Usaha</li> <li>- Ruang Lingkung Hukum Kepailitan</li> </ul>	Ceramah Dialog Tanya jawab	TM: 3x (2x50 m) TT: 3x (2x60 m) BM: 3x (2x60 m)	Mendengarkan penjelasan Dosen Mengajukan pertanyaan	Diskusi, tanggapan, sharing pengalaman	Mahasiswa mempunyai pemahaman tentang badan usaha yang berbadan hukum dan berbadan hukum serta alasan untuk memilihnya. Mahasiswa mampu mengerti mengapa kepailitan ditempuh dalam penyelesaian utang	20%
4-6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menjelaskan Pendirian Perseroan Terbatas, Perubahan Anggaran Dasar,</li> <li>- Menjelaskan Maksud dan Tujuan Perusahaan.</li> <li>- Menjelaskan Modal dan Saham Perseoran</li> </ul>	Tujuan pendirian perseroan, anggaran dasar, modal, maksud dan tujuan perseroan, saham perseroan	Ceramah Dialog Tanya jawab	TM: 3x (2x50 m) TT: 3x (2x60 m) BM: 3x (2x60 m)	Mahasiswa dapat menjelaskan secara detail dan memahami kajian tentang Anggaran Dasar PT, Hal minimal yang harus ada dalam Anggaran Dasar serta perubahan Anggaran Dasar PT			20%
7	UTS							
8-10	Menjelaskan mengenai Organ Perseroan Terbatas (Direksi,	Tugas pokok dan fungsi organ perseroan: RUPS, Komisaris dan Direksi	Ceramah Dialog Tanya jawab	TM: 3x (2x50 m) TT: 3x (2x60 m) BM: 3x (2x60 m)	Mendengarkan penjelasan Dosen Mengajukan pertanyaan Mahasiswa dapat menjelaskan	Mahasiswa memahami materi pembelajaran, melaporakan hasil bacaan, memberikan pertanyaan dan	Presentasi laporan bacaan mahasiswa	20%

	Komisaris, Rapat Umum Pemegang Saham)				secara detail dan memahami Organ Perseroan (Direksi, Komisaris dan RUPS)	tanggapan		
11-12	- Menjelaskan mengenai Tanggung Jawab Sosial Perusahaan	- Memperhatikan, mencatat, mengajukan pertanyaan, dan memberikan pendapat - Memperhatikan, mencatat, mengajukan pertanyaan, dan memberikan pendapat	Ceramah Dialog Tanya jawab	TM: 2x (2x50 m) TT: 2x (2x60 m) BM: 2x (2x60 m)	Mahasiswa dapat menjelaskan secara detail dan memahami kajian serta ruang lingkup Tanggung Jawab Sosial Perusahaan	Mahasiswa memahami materi pembelajaran, melaporkan hasil bacaan, memberikan pertanyaan dan tanggapan	Presentasi laporan bacaan mahasiswa	20%

13-15	Menjelaskan garis besar materi tentang asas-asas hukum umum dalam kepailitan dan PKPU. Menjelaskan secara mendalam materi pembelajaran tentang makna dan konkritisasi asas-asas hukum umum dalam UU No. 37/2004 dan upaya hukum dalam perkara kepailitan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyebab pailitnya perseroan</li> <li>2. Syarat untuk mengajukan permohonan pailit</li> <li>3. Pihak yang dapat mengajukan permohonan kepailitan</li> <li>4. PKPU dan Kepailitan</li> <li>5. Upaya Hukum dalam Kepailitan Tugas Pengurus dan Kurator dalam Perkara Kepailitan</li> </ol>	Ceramah Dialog Tanya jawab	TM: 3x (2x50 m) TT: 3x (2x60 m) BM: 3x (2x60 m)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahasiswa dapat menjelaskan secara detail dan memahami kajian serta ruang lingkup Hk.Perusahaan Dan Kepailitan</li> </ul>	Mahasiswa memahami materi pembelajaran, melaporkan hasil bacaan, memberikan pertanyaan dan tanggapan	Presentasi laporan bacaan mahasiswa	20%
16	Evaluasi Akhir Semester							

# ATURAN PERKULIAHAN DAN EVALUASI

## Aturan Perkuliahan

### A. Kehadiran

1. Jumlah kehadiran dalam pertemuan tatap muka dan online minimal 75% dari 16 kali pertemuan.
2. Kriteria ketidakhadiran mahasiswa/i adalah: S (sakit) ditandai dengan surat keterangan dokter, I (Ijin) ditandai dengan surat ijin resmi, dan A (Alpa), maksimal 4x pertemuan kelas (baik tatap muka maupun online).
3. Toleransi keterlambatan perkuliahan (dosen + mahasiswa/i) setiap pertemuan tatap muka dan online adalah 15 menit. Jika setelah 15 menit dosen + mahasiswa/i tidak hadir, maka perkuliahan dibatalkan (kecuali ada persetujuan atau ada masalah tertentu).

### B. Perkuliahan

1. Tidak diperkenankan meninggalkan kelas selama perkuliahan tanpa ijin dosen.
2. Mahasiswa memakai busana yang sopan.
3. Tidak melakukan tindakan plagiarisme.

Kejahatan akademik: plagiarisme Menurut Peraturan Menteri Pendidikan RI Nomor 17 Tahun 2010:

“Plagiat adalah perbuatan **sengaja** atau **tidak sengaja** dalam memperoleh atau mencoba memperoleh kredit atau nilai untuk suatu karya ilmiah, dengan mengutip sebagian atau seluruh karya dan atau karya ilmiah pihak lain yang diakui sebagai karya ilmiahnya, tanpa menyatakan sumber secara tepat dan memadai.” (Permendik No 17 Tahun 2010 dan Panduan Anti Plagiasime terlampir).

Sanksi sesuai Permendik No 17 Tahun 2010 Pasal 12:

1. teguran;
2. peringatan tertulis;
3. penundaan pemberian sebagian hak mahasiswa;
4. pembatalan nilai satu atau beberapa mata kuliah yang diperoleh mahasiswa;
5. pemberhentian dengan hormat dari status sebagai mahasiswa;
6. pemberhentian tidak dengan hormat dari status sebagai mahasiswa; atau
7. pembatalan ijazah apabila mahasiswa telah lulus dari suatu program.

### C. Evaluasi

Evaluasi 1: **Kuis** (30%)

Evaluasi 2: **Makalah dan Presentasi kelompok** (20 %)

Evaluasi 3: **Artikel Ilmiah** (50%)

#### 1. Kuis (individual; 30%):

- a. menjawab 10-20 pertanyaan sesuai dengan materi yang diberikan.

#### 2. Makalah dan Presentasi (kelompok; 20%). Aturannya:

- a. Menyajikan dalam bentuk PPT: 15 slide – 20 slide
- b. Setiap slide mencantumkan sumber data
- c. Menggunakan sumber minimal 5 buku atau artikel jurnal.
- d. Penilaian: Kesesuaian dengan format PPT (40%) dan kedalaman bahasan (60%)

#### 3. Artikel Ilmiah (50%)

- a. Menulis laporan penelitian berupa artikel
- b. Mengikuti gaya selingkung jurnal tertentu
- c. Penilaian: a) Diskusi online (25 %) dan artikel (25%)

Sistem Nilai:

Angka	0-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-100
Huruf	E	D	C	C+	B-	B	B+	A-	A
Bobot	0,0	1,0	2,0	2,3	2,7	3,0	3,3	3,7	4

Jakarta, 25 Oktober 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi,

Dr. Gindo E. L. Tobing, S.H., M.H.

Disusun Oleh,

Dosen Pengampu I,

Dosen Pengampu II,

Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., M.B.A

Dr. Andrew Betlehn, S.H., S.Kom., M.H., M.M.



# MODUL I

## PERKEMBANGAN HUKUM PERUSAHAAN DAN RUANG LINGKUP PERUSAHAAN

### A. Pendahuluan

Sejarah hukum perusahaan baik di Indonesia maupun di negara-negara lainnya tentu tidak lepas kaitannya dengan sejarah hukum dagang yang pada dasarnya memiliki hubungan erat dengan sejarah yang menjadi latar belakang perkembangannya. Sejarah hukum dagang di Indonesia memiliki hubungannya dengan sejarah hukum dagang Belanda. Sejarah hukum Belanda tentu juga ada kaitannya dengan sejarah hukum dagang Perancis, yang juga tidak lepas dari eksistensi hukum Romawi yang dikenal dengan *Corpus Iuris Civilis*. Perkembangan pesat hukum dagang sebenarnya telah dimulai sejak abad pertengahan di Eropa, kira-kira dari tahun 1000 sampai tahun 1500 sesudah masehi. Asal mula perkembangan hukum ini dapat dihubungkan dengan tumbuh dan berkembangnya kota-kota dagang di Eropa Barat. Pada zaman itu di Italia dan Perancis Selatan telah lahir kota-kota sebagai pusat perdagangan seperti Genoa, Florence, Vennetia, Marseille, Barcelona dan lain-lain. Hukum Romawi (*Corpus Iuris Civilis*) ternyata tidak dapat menyelesaikan seluruh perkara-perkara yang timbul di bidang perdagangan. Oleh karena itulah di kota-kota Eropa Barat disusun peraturan hukum baru yang berdiri sendiri disamping Hukum Romawi yang berlaku umum<sup>1</sup>. Hukum yang baru dan berdiri sendiri ini berlaku hanya bagi pedagang dan dalam hubungan-hubungan perdagangan, sehingga lebih populer ia disebut “Hukum Pedagang” (*koopmansrecht*). Kemudian pada abad ke-16 dan ke-17 sebagian besar kota di Perancis mulai

---

<sup>1</sup> C.S.T.Kansil, *Pengantar Ilmu Hukum dan tata Hukum Indonesia*, Jakarta : Balai Pustaka, 1986, hlm.307.

menyelenggarakan pengadilan-pengadilan istimewa khusus menyelesaikan perkara-perkara di bidang perdagangan (pengadilan pedagang)<sup>2</sup>.

Capaian pembelajaran pada modul satu ini adalah mahasiswa mampu menguasai sejarah perkembangan hukum perusahaan pada zaman romawi kuno hingga perkembangan hukum perusahaan di beberapa negara, khususnya Indonesia. Mahasiswa juga diharapkan dapat memahami manfaat dari perusahaan bagi masyarakat dan apa saja bentuk-bentuk badan usaha/jenis usaha, sehingga nantinya setiap orang dapat menciptakan jenis usaha atau mengembangkan badan usaha sesuai dengan apa yang mereka inginkan.

## **B. Kegiatan Pembelajaran 1 : Sejarah dan Pengertian Hukum Perusahaan**

### **1. Sejarah Hukum Perusahaan**

#### **1.1. Sejarah Perusahaan di Zaman Romawi Kuno<sup>3</sup>**

Hukum Perseroan Terbatas telah lama berkembang, bahkan pada zaman Yunani Kuno, eksistensi Perseroan Terbatas sudah berkembang. Pada saat itu suatu badan hukum yang mirip dengan Perseroan Terbatas di zaman modern sudah dikenal di zaman Yunani Kuno tersebut yang dikenal dengan *Etaria*. Bahkan di zaman itu sudah ada undang-undang yang mengakui suatu *Etairia*, suatu badan usaha yang dapat bergerak di bidang apa saja yang tidak bertentangan dengan hukum yang berlaku. Selanjutnya, pada zaman Romawi terdapat perseroan terbatas yang disebut dengan istilah "*collegium*", atau yang disebut juga dengan istilah "*corpus*", yang berasal dari kata Bahasa Inggris "*corporation*" yang dapat kita terjemahkan sebagai "perseroan terbatas". Sedangkan istilah "*societas*" yang ada pada zaman

---

<sup>2</sup> *Ibid.*

<sup>3</sup> Munir Fuady, *Perseroan Terbatas : Paradigma Baru*, Cet. 1, Bandung : PT Citra Aditya Bakti, 2003, hlm.21-23.

Romawi setara dengan firma atau persekutuan perdata yang ada pada saat ini.

Konsep *collegium* di zaman Romawi ini kemudian menyebar ke berbagai negara, termasuk ke Inggris, yang kemudian juga di bawa ke Amerika Serikat dan ke berbagai koloni Inggris lainnya. Sebuah *collegium* haruslah beranggotakan sekurang-kurangnya 3 (tiga) orang, dimana para pendiri dari *collegium* tersebut disebut dengan istilah “*collegue*” atau “*sodales*”. Sama seperti perseroan terbatas yang ada pada zaman modern ini, maka *collegium* juga memiliki kewenangan dan karakteristik sebagai berikut : a) Dapat memiliki asetnya sendiri; b) Hak dan kewajiban *collegium* terpisah dari hak dan kewajiban para anggotanya (sekarang pemegang sahamnya); c) Harta miliki *collegium* dapat disita dan menjadi jaminan hutang yang dibuat oleh *collegium* tersebut.

Proses pendirian suatu *collegium* juga menentukan terhadap sebutan *collegium*. Jika suatu *collegium* didirikan dengan prosedur yang benar sebagaimana ditetapkan oleh hukum yang berlaku, maka *collegium* yang demikian disebut dengan istilah “*legitium*”. Proses pendirian itu sendiri dilakukan oleh sekumpulan individu yang secara sukarela melakukannya yang memiliki otorisasi hokum untuk itu. Akan tetapi, jika tidak didirikan dan tidak mendapat *license* sebagai *collegium*, disebut dengan “*Collegia Illicita*”.

Selain dari *collegium* di zaman Romawi ada perkumpulan-perkumpulan yang mirip dengan perseroan terbatas, yaitu yang disebut dengan “*universitas*”. Hanya saja *universitas* ini sejak abad pertengahan banyak digunakan untuk perkumpulan yang bergerak di bidang-bidang seperti pendidikan agama, ilmu pengetahuan, dan seni. Istilah universitas ini terus berkembang dan sampai saat ini masih saja dipakai sebagai suatu bentuk perguruan tinggi.

Di samping itu, di zaman Romawi dikenal pula perusahaan negara yang disebut dengan istilah “*municipium*”. *Municipium* ini sebenarnya merupakan suatu perusahaan biasa yang memiliki juga kewenangan dan karakteristik seperti perusahaan biasa disertai dengan hak dan kewajiban dari pemerintah daerah sebagai konsekuensi dari keikutsertaan pemerintah daerah di dalam perusahaan tersebut.

Dalam sistem hukum Romawi, baik *collegium* maupun *universitas*, mempunyai suatu peraturan dasar yang disusun dan disetujui oleh para anggotanya, dan berdasarkan peraturan dasar inilah diangkat seorang atau lebih pengurus yang akan memimpin *collegium* atau *universitas* tersebut. Peraturan dasar tersebut bebas dibuat oleh para anggotanya sepanjang tidak bertentangan dengan kaidah-kaidah hukum publik.

Badan-badan hukum seperti yang terdapat pada masa Romawi tersebut terus hidup di abad pertengahan, misalnya :

- Seperti telah disebutkan ada *universitas* di abad pertengahan, yakni yang bergerak di bidang Pendidikan;
- Ada *collegia faborum* atau *collegia pistorum*, yang bergerak di bidang umum;
- Ada juga *collegia pontificum* atau *collegia augurum*, yang bergerak di bidang keagamaan.

## **1.2. Sejarah Perusahaan di Amerika Serikat <sup>4</sup>**

Dalam sejarah hukum di Amerika Serikat, ternyata yang namanya perseroan terbatas sudah lama ada, bahkan sudah ada sejak awal kemerdekaan negara tersebut. Di sana untuk perseroan terbatas disebut dengan istilah “*limited company*” atau “*corporation*” saja. Pada awal-awal kemerdekaan Amerika Serikat tersebut, mendirikan perseroan terbatas di

---

<sup>4</sup> *Ibid*, hlm. 23-33.

sana tidak semudah yang terjadi sekarang. Dahulu setiap anggaran dasar dibuat kasus per kasus dan berbeda untuk setiap kasus. Dengan demikian, setiap anggaran dasar kala itu dibuat secara *tailor made*.

Berbeda dengan perusahaan pada abad ke-18 yang jumlahnya relatif sedikit, maka pada abad ke-19 jumlah perusahaan yang didirikan di Amerika Serikat dari tahun ke tahun semakin bertambah banyak. Dari perusahaan tersebut sudah mulai berkembang dari kegiatannya semula yang umumnya dalam bidang finansial dan transportasi, kemudian mulai banyak dibuat perusahaan yang bergerak dalam bidang-bidang lain, seperti bidang industry dan perdagangan umum. Di negara bagian Pennsylvania misalnya, di sana ada sebanyak 2.333 (dua ribu tiga ratus tiga puluh tiga) anggaran dasar dari perusahaan yang berbisnis yang di sahkan antara tahun 1790 sampai tahun 1860, di mana lebih kurang sebanyak 1.500 (seribu lima ratus) buah di antaranya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang transportasi, dan kurang dari 200 (dua ratus) buah merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur.

Sampai dengan awal abad ke-19, umumnya anggaran dasar dari perseroan terbatas di Amerika Serikat menentukan batas usia dari suatu perusahaan. Umumnya suatu perusahaan didirikan untuk 5 (lima), 20 (dua puluh) atau 30 (tiga puluh) tahun, bergantung di negara bagian mana perseroan tersebut didirikan. Akan tetapi kemudian keadaan ini mulai berubah, di mana suatu perusahaan dapat didirikan untuk jangka waktu tertentu dengan hak perpanjangan setelah habis masa berlakunya, atau bahkan dapat didirikan suatu perusahaan untuk jangka waktu yang tidak terbatas.

Dengan demikian, dalam sejarah perkembangan hukum perusahaan di Amerika Serikat, awal abad ke 19 tersebut merupakan suatu era di mana banyak segmen dari hukum perusahaan berubah, bahkan ada juga perubahan

yang revolusioner, dan mulai menampakkan ciri-ciri hukum perusahaan yang modern, di mana ciri utamanya adalah bahwa hukum mengacu kepada kebutuhan bisnis dalam praktek. Pada era ini, perusahaan mulai tidak lagi dipandang sebagai sesuatu yang unik, sehingga anggaran dasarnya tidak lagi dibuat khusus kasus per kasus. Jadi tidak lagi *tailor made*. Anggaran dasar sudah mulai dibuat dalam bentuk-bentuk standar, pendirian perusahaan terbuka bagi semua orang dengan sedikit batasan. Klausula-klausula standar dalam anggaran dasar mulai diperkenalkan, misalnya terhadap kuasa pemberian suara (*proxy*) rapat umum pemegang saham (umum atau luar biasa), peralihan saham, pemeriksaan pembukuan, dan lain-lain.

Setelah memasuki abad ke-19 dianggap sebagai era lahirnya perundang-undangan di bidang perseroan yang bergerak di bidang bisnis. Era perundang-undangan ini diawali oleh lahirnya *New York System*, di mana di New York lahir sebuah undang-undang dalam tahun 1811, yang memperkenalkan sistem ganda, di mana para pebisnis dapat memilih di antara 2 (dua) pilihan sebagai berikut :

1. Tetap pada sistem lama di mana anggaran dasar perseroan disahkan oleh parlemen secara kasus per kasus, yang dikenal dengan sistem “*private charters*”, atau
2. Memilih “*filling system*” di mana pihak pebisnis yang berjumlah sedikit-dikitnya 5 (lima) orang dapat mendirikan perusahaan terbatas dengan hanya mendaftarkan (*filling*) anggaran dasarnya dengan standar yang sudah ditetapkan, tanpa perlu lewat kekuasaan parlemen secara langsung. Sistem *filling* ini dibuka untuk perseroan-perseroan yang bergerak di seluruh bidang bisnis yang sering dipraktikkan saat itu.

Sejarah hukum di Amerika Serikat mencatat bahwa sistem *private*

*charters* ditinggalkan dan sistem *filling* dari New York ini merupakan model yang kemudian dianut oleh negara-negara bagian yang lain, dan Undang-Undang New York tahun 1811 tersebut merupakan undang-undang pertama yang mengatur perusahaan yang mempunyai kegiatan di bidang bisnis dan dianggap sebagai tonggak sejarah bagi lahirnya sistem inkorporasi perusahaan yang modern.

Kecenderungan lain dari hukum tentang perseroan terbatas yang terbaca dalam sejarah Amerika Serikat, khususnya di sepanjang abad ke-19 adalah bahwa diterimanya secara meluas doktrin “Kebebasan Pengurusan Perseroan (*Freedom of Corporate Management*). Doktrin ini mengajarkan bahwa suatu perseroan bebas untuk mengatur dirinya sendiri yang dilakukan oleh manajemennya. Dia bebas untuk menempuh cara-cara untuk berusaha di bidangnya dan mempergunakan kekuasaannya seperti yang diinginkannya, kecuali hukum (yang menyangkut dengan kepentingan umum) mengatur sebaliknya. Menurut doktrin “Kebebasan Pengurusan Perseroan” ini, negara tidak perlu campur tangan ke dalam bisnis dan kegiatan suatu perseroan.

Akan tetapi, dengan tidak ikut campurnya pemerintah ke dalam kegiatan suatu perseroan, maka banyak terjadi penyimpangan yang menjurus kepada kejahatan, sementara pasar modal hamper-hampir belum tersentuh oleh perundang-undangan sama sekali. Maka kemudian, akhir abad ke-19 memasuki abad ke-20, kegiatan dan kekuasaan bisnis dari perseroan-perseroan mulai diatur oleh pemerintah. Misalnya pemerintah mulai mengatur pengangkutan kereta api, pergudangan sampai dengan dilarangnya monopoli dan persaingan tidak sehat dalam perdagangan. Pemerintah juga mulai mengatur tentang hubungan internal dan eksternal dari suatu perseroan. Hubungan internal yang diatur misalnya masalah hubungan dan tanggung jawab diantara perseroan, pemegang saham, direksi, manajer atau

buruh. Sementara dengan pihak luar perseroan mulai diatur hubungan perseroan dengan investor dan kreditor. Doktrin-doktrin modern seperti *fiduciary duty* dari direksi, *piercing the corporate veil*, *trust fund*, *derivative suits*, dan *business judgement rule* mulai diberlakukan.

Dalam sejarah hukum di Amerika Serikat, doktrin *Ultra Vires* semula dipertahankan secara ketat. Doktrin ini mengajarkan bahwa sebuah perseroan terbatas hanya dapat berbisnis ke dalam bisnis-bisnis yang sudah terperinci dengan tegas dalam anggaran dasarnya. Perseroan tersebut tidak dapat berbisnis secara *ultra vires*, yakni berbisnis di luar dari bisnis yang disebut dalam anggaran dasarnya. Akan tetapi, kemudian sedikit demi sedikit doktrin ini diperlonggar berlakunya dengan menyusun anggaran dasar perseroan yang longgar. Bahkan kemudian dalam praktek doktrin *ultra vires* ini dihindari dengan menyusun anggaran dasar seluas mungkin, yang tidak dilarang oleh kebanyakan negara bagian. Seperti terlihat dalam *New Jersey Act* tahun 1896, yang menetapkan bahwa suatu perseroan dapat didirikan untuk “setiap kegiatan bisnis atau tujuan yang legal”. Namun demikian, doktrin *Ultra Vires* umumnya tetap dipertahankan berlakunya terhadap perusahaan-perusahaan milik negara.

Sejarah tentang adanya kelompok perusahaan yang dikendalikan oleh perusahaan induk (*holding Company*) di Amerika Serikat juga datang belakangan. Sebab sampai dengan awal abad ke-19, perusahaan-perusahaan masih dilarang oleh peraturan diberbagai negara bagian untuk memegang saham dalam perusahaan lain. Akan tetapi, memasuki paruh kedua abad ke-19 berbagai negara bagian mulai memperkenankan perusahaan memegang saham dalam perusahaan lain. Dan dalam tahun 1888, negara bagian New Jersey menerbitkan *Nihil Obstat* yang umum yang menyatakan bahwa semua perusahaan dapat memegang saham pada semua perusahaan lain. Sedangkan sebelumnya, sudah ada negara bagian yang mengizinkan perusahaan yang



satu memegang saham pada perusahaan yang lain, umumnya secara kasus per kasus. Sejak itu, maka dimulailah salah satu model struktur baru dalam berbisnis, yakni berbisnis dengan berbagai perusahaan dalam 1 (satu) kelompok pengendali oleh suatu perusahaan holding.

Disamping bentuk perseroan terbatas, di Amerika Serikat dikenal pula bentuk perusahaan berbentuk *partnership* (firma), *limited partnership* (*commanditaire vennotschap*), “*business trust*” dimana pihak manajer (*trustee*) memegang kepemilikan properti sebagai *trustee* untuk kepentingan *beneficiary* (*beneficiary* ini adalah sebagai padanan pemegang saham dalam perseroan terbatas). *Beneficiary* tersebut tidak memegang saham, tetapi hanya memegang sertifikat sebagai *beneficial interest* dan sebagai ganti dari anggaran dasar, dalam model *business trust* ini diberlakukan apa yang disebut dengan “*trust government*”.

Selain dari bisnis dengan model trust fund tersebut, dalam sejarah hukum Amerika Serikat terdapat juga bisnis dengan model ikatan saham patungan (*joint stock company*), dimana yang berbeda adalah bahwa modal dari *joint stock company* terdiri dari saham-saham yang dapat diperalihkan kepada pihak luar perusahaan.

Satu hal yang khas dalam sejarah hukum perusahaan di Amerika Serikat adalah begitu kuatnya intervensi kaidah hukum tata negara ke dalam bisnis suatu perusahaan. Yang paling menonjol adalah pemberlakuan ketentuan dalam konstitusi federal yang disebut dengan “Klausul Perniagaan Antarnegara Bagian” (*Interstate Commerce Clause*) ke dalam kegiatan perusahaan. Klausul ini menentukan bahwa suatu negara bagian tidak boleh memberlakukan ketentuan yang menghalang-halangi bisnis antar-negara bagian. Karena itu, suatu perusahaan yang didirikan disuatu negara tidak boleh dilarang untuk berbisnis di negara bagian yang lain. Akibatnya, banyak perusahaan di Amerika Serikat di negara bagian tertentu yaitu di

negara bagian yang hukum perseroannya paling luwes dan banyak kemudahan, tetapi berbisnis di negara bagian yang lain. Kemudahan tersebut misalnya kemudahan pajak, kecil atau tanpa batas terhadap besaran modal, keleluasaan dari kewenangan direksi perseroan, kemudahan dalam proses pendiriannya, dan lain-lain.

### **1.3. Sejarah Perusahaan di Singapore <sup>5</sup>**

Sebagai bekas koloni Inggris, maka Singapore bersama-sama dengan Kerajaan Malaysia memberlakukan sistem hukum yang disebut dengan sistem *Anglo Saxon (Common Law)*. Karena itu sistem hukumnya banyak dipengaruhi oleh sistem hukum Inggris, dan khusus untuk hukum perseroan, dipengaruhi juga oleh sistem hukum dari negara lain dalam ikatan negara persemakmuran (*Commonwealth*) khususnya India.

Semula di Singapore, yang berlaku untuk suatu perusahaan adalah hukum yang berasal dari India, yaitu Undang-Undang Perusahaan India tahun 1866. Undang-undang mana berlaku di Singapore berdasarkan Peraturan Hukum Sipil (*Civil Law Ordinance*) tahun 1878. Undang-undang Perusahaan India tahun 1866 tersebut berlaku di Singapore sampai dengan tahun 1889.

Pada tahun 1889 koloni Singapore untuk pertama kali memiliki undang-undangnya sendiri yang mengatur tentang perusahaan yang cukup komprehensif, yang dikenal dengan Peraturan Perusahaan Nomor 5 (*The Companies Ordinance V* tahun 1889 yang mengakhiri berlakunya semua peraturan yang sebenarnya berlaku. Peraturan Perusahaan Nomor 5 Tahun 1889 ini yang mempunyai ketentuan yang mirip-mirip dengan hukum yang berlaku di Kerajaan Inggris, mengatur berbagai aspek dari suatu perusahaan mulai dari proses pendirian sampai dengan pembubarannya. Peraturan

---

<sup>5</sup> *Ibid*, hlm.34-36.

Perusahaan Nomor 5 Tahun 1889 ini berlaku sampai dengan tahun 1915, karena pada tahun 1915 tersebut keluar Peraturan Perusahaan Nomor 25 Tahun 1915 yang mencabut Peraturan Perusahaan Nomor 5 Tahun 1889 tersebut.

Namun demikian, meskipun sebelumnya sudah berlaku berbagai peraturan yang ada hubungannya dengan perseroan, sebenarnya hukum tentang perusahaan baru dikonsolidasi dalam 1 (satu) undang-undang sejak tahun 1925 yakni dengan keluarnya Revisi Peraturan Perusahaan Nomor 155 Tahun 1925. Undang-undang pokok yang mengatur perusahaan baru dikeluarkan pada tahun 1967 dengan Undang-Undang Perusahaan (*Companies Act*) Nomor 42 tahun 1967. Undang-undang ini telah beberapa kali di amandemen misalnya pada tahun 1987 dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1987.

Dengan demikian terlihat bahwa perkembangan hukum perusahaan terutama tentang perseroan terbatas di Singapore selalu berubah-ubah. Perubahan tersebut bukan hanya yang berkenaan dengan prosedural dan teknis, melainkan juga menyangkut dengan substansi dan tanggung jawab dari para pihak. Sampai dengan berlakunya Undang-Undang pokok Perusahaan Nomor 13 Tahun 1987 misalnya, para Direksi bahkan dapat memiliki *unlimited power* asalkan dibenarkan oleh anggaran dasarnya dan bahkan badan hukum pun dapat menjadi direksi. Akan tetapi sejak tahun 1967 tersebut banyak batasan terhadap kewenangan dan banyak tanggung jawab ditetapkan bagi seorang direksi suatu perseroan terbatas. Misalnya, seorang direksi harus bertindak secara jujur dan hati-hati, tidak boleh menggunakan informasi perusahaan secara salah, tidak boleh menguntungkan dirinya sendiri yang dapat merugikan perusahaan yang dipimpinnya, dan larangan transaksi yang mengandung *conflict of interest*, kewajiban keterbukaan, dan lain-lain.

#### 1.4. Sejarah Perusahaan di Indonesia

Munculnya istilah Perusahaan dalam khazanah hukum di Indonesia tidak lepas kaitannya dengan sejarah dan perkembangan hukum dagang. Hukum dagang diketahui merupakan hukumperikatan yang timbul khusus dari lapangan perusahaan<sup>6</sup>.

Mempelajari sejarah hukum perusahaan di Indonesia tidak lepas kaitannya dengan sejarah hukum dagang yang pada dasarnya memiliki hubungan erat dengan sejarah hukum dagang Belanda. Sejarah hukum Dagang Belanda tentu ada kaitannya dengan sejarah hukum dagang Perancis. Sedangkan sejarah hukum Perancis tidak bisa juga dipisahkan dari eksistensi hukum Romawi yang dikenal dengan *Corpus Iuris Civilis*<sup>7</sup>.

Pada saat pembicaraan rencana pemberlakuan hukum Belanda di Hindia Belanda (Indonesia), muncullah 2 (dua) blok pendapat atau pemikiran di antara para ahli hukum Belanda dimasa itu :

- a. Pendapat I : Menginginkan agar seluruh hukum Belanda diberlakukan di Hindia Belanda agar penjajahan Belanda di Hindia Belanda bisa langgeng.
- b. Pendapat II : Tidak setuju asas konkordansi dilaksanakan secara utuh di Hindi Belanda, sebab di masyarakat Indonesia sudah ada hukum yang hidup dan mengatur perikehidupan masyarakatnya yang lebih dikenal dengan sebutan hukum adat (*adatrecht*). Disamping itu, kenyataannya banyak sekali hukum Belanda (Eropa) yang bertentangan dengan hukum aseli orang Indonesia (hukum adat). Namun demikian, tidak ada larangan bagi orang Indonesia untuk menundukkan diri secara sukarela pada hukum Eropa.

---

<sup>6</sup> H.M.N. Purwosutjipto, *Pengertian Pokok Hukum Dagang Indonesia I : Pengetahuan Dasar Hukum Dagang*, Jakarta : Penerbit Djambatan, 1995), Cetakan ke-11, hlm.5.

<sup>7</sup> C.S.T. Kansil, *Pengantar Ilmu Hukum dan Tata Hukum Indonesia*, Jakarta : Balai Pustaka, 1986, hlm.307.

Akhisrnay, berdasarkan asas konkordansi, kedua kodifikasi itu juga diberlakukan di Indonesia (dahulu Hindia Belanda) dengan nama Kitab Undang-Undang Hukum Perdata (KUH Perdata) dan Kitab Undang-Undang Hukum Dagang (KUHD). KUHD sendiri dipublikasikan pada tanggal 30 April 1847 dalam *Stb.1847/23*, yang mulai berlaku pada tanggal 1 Mei 1848<sup>8</sup>.

## 2. Pengertian Hukum Perusahaan

Hukum perusahaan adalah semua peraturan hukum yang mengatur mengenai segala jenis usaha. Hukum perusahaan merupakan pengkhususan dari beberapa bab dalam KUH Perdata dan KUH Dagang ditambah dengan peraturan perundangan lain yang mengatur tentang perusahaan (hukum tertulis yang belum dikodifikasi). Sebagian dari hukum perusahaan merupakan peraturan-peraturan hukum yang masih baru. Apabila hukum dagang (KUHD) merupakan hukum khusus (*lex specialis*) terhadap hukum perdata (KUH Perdata) yang bersifat *lex generalis*, maka hukum perusahaan merupakan hukum khusus (*lex specialis*) terhadap hukum dagang.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1987 tentang Kamar Dagang dan Industri, pada Pasal 1 huruf c memberikan pengertian “Perusahaan adalah setiap bentuk usaha yang menjalankan jenis usaha yang bersifat tetap dan terus menerus, yang didirikan dan bekerja serta berkedudukan dalam wilayah Negara Republik Indonesia untuk tujuan memperoleh keuntungan dan/atau laba.”

Dalam berbagai kepustakaan dikatakan bahwa perusahaan adalah suatu istilah perekonomian yang dikenal dalam KUHD dan peraturan lainnya

---

<sup>8</sup> Mulhadi, *Hukum Perusahaan, Bentuk-Bentuk Badan Usaha di Indonesia*, Ed.1, Cet.2, Depok : Rajawali Pers, 2018, hlm.17-18.

di luar KUHD. Namun demikian, secara eksplisit, apa yang dimaksud dengan perusahaan tidak ada dijumpai dalam KUHD itu sendiri. Namun, Menteri kehakiman Netherland (*Minister van Justitie Netherland*) dalam memori jawaban kepada parlemen menafsirkan pengertian perusahaan sebagai berikut : “Barulah dapat dikatakan adanya perusahaan apabila pihak yang berkepentingan bertindak secara tidak terputus-putus, terang-terangan serta di dalam kedudukan tertentu untuk memperoleh laba bagi dirinya sendiri”<sup>9</sup>.

Organisasi dalam suatu perusahaan mempunyai “batasan yang relatif dapat diidentifikasi”. Batasan ini dapat berubah dalam kurun waktu tertentu dan tidak selalu jelas, namun sebuah Batasan harus diberikan secara nyata agar dapat membedakannya. Perkembangan organisasi dalam sebuah perusahaan memberikan Batasan bagi individu-individu dalam organisasi tersebut untuk senantiasa dikembangkan agar sebuah perusahaan dapat solid dan efisien. Individu-individu di dalam sebuah organisasi mempunyai suatu “keterikatan yang terus menerus”. Rasa keterikatan ini berkaitan dengan partisipasi para anggotanya secara teratur di dalam suatu organisasi. Akhirnya organisasi itu ada untuk mencapai sesuatu. “Sesuatu” itu adalah tujuan, dan tujuan itu biasanya tidak dapat dicapai oleh individu-individu yang bekerja sendiri, atau jika mungkin, hal tersebut dicapai secara lebih efisien melalui usaha kelompok. Tidak perlu semua anggota mendukung tujuan organisasi secara penuh, namun adanya kesepakatan umum mengenai misi organisasi<sup>10</sup>.

---

<sup>9</sup> Zaeni Asyhadie, *Hukum Bisnis, Prinsip dan Pelaksanaannya di Indonesia*, Jakarta : PT RajaGrafindo, 2005.

<sup>10</sup> Johannes Ibrahim, *Hukum Organisasi Perusahaan, Pola Kemitraan dan Badan Hukum*, Cetakan Pertama, Bandung : 2006, hlm.1.

## **C. Kegiatan Pembelajaran 2 : Manfaat Perusahaan, Bentuk Badan Usaha, dan Jenis-Jenis Usaha**

### **C.1. Manfaat Perusahaan Bagi Masyarakat**

Kegiatan utama yang dilakukan dalam perusahaan adalah untuk menghasilkan barang dan atau jasa guna memenuhi kebutuhan ekonomis manusia. Kegiatan produksi dan distribusi dilakukan dengan menggabungkan berbagai faktor produksi, yaitu manusia, alam dan modal. Tujuan perusahaan adalah kemanfaatan umum berupa penyediaan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan sekaligus mengejar keuntungan berdasarkan prinsip pengelolaan perusahaan.

Perusahaan merupakan tempat untuk melakukan proses produksi barang dan jasa. Untuk menghasilkan barang, sebuah perusahaan pengelola barang memerlukan bahan-bahan dan factor pendukung lainnya. Untuk memperoleh bahan baku dan bahan pembantu serta tenaga kerja, dikerjakan sejumlah biaya yang disebut biaya produksi. Hasil dari kegiatan produksi adalah barang dan jasa. Dalam menghasilkan barang, perusahaan menggabungkan beberapa faktor produksi untuk mencapai tujuannya yaitu keuntungan. Dengan demikian ada beberapa manfaat perusahaan bagi masyarakat, yaitu :

1. Sebagai produser barang dan jasa yang dibutuhkan masyarakat;
2. Sebagai sumber penghasilan atau pendapatan masyarakat;
3. Sebagai penyedia lapangan pekerjaan pendukung dan penunjang Pendidikan;
4. Sebagai sumber pendapatan negara;
5. Sebagai agen pembangunan perekonomian nasional.

## **C.2. Bentuk Badan Usaha**

Bentuk-bentuk badan usaha di Indonesia bermacam-macam dan semua perusahaan yang ada, bergerak di bawah naungan badan tersebut. Oleh sebab itu, antara badan usaha dengan perusahaan memiliki perbedaan. Badan usaha adalah lembaga yang berisi kesatuan regulasi teknis maupun praktis dan ekonomis yang dibangun demi tujuan untuk mendapatkan laba atau keuntungan. Sedangkan perusahaan adalah satu unit badan usaha yang bertugas untuk mengelola faktor produksi demi tujuan keuntungan diatas.

Dalam menjalankan kegiatan usaha maka hal utama yang harus sungguh-sungguh dipertimbangkan adalah pilihan atas bentuk usaha yang akan digunakan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Ada beragam bentuk usaha yang ada di Indonesia antara lain Perusahaan Perseorangan, Firma, Perseroan Komanditer (CV), Perseroan Terbatas (PT), dan Koperasi. Setiap bentuk usaha ini memiliki ciri-ciri dan karakteristik yang berbeda dan memiliki kekhususan tersendiri.

Perusahaan perseorangan merupakan perusahaan yang dimiliki, dikelola dan manajemen yang ditangani langsung secara perseorangan. Biasanya modal yang dibutuhkan tidak begitu besar, serta segala bentuk resiko dan tanggung jawab ditanggung secara pribadi. Dalam hal ini perusahaan perseorangan tentunya memiliki keterbatasan dalam mengembangkan usaha karena sangat tergantung dari kemampuan pemilik perusahaan.

Firma yaitu perusahaan yang didirikan oleh beberapa orang dengan memakai nama untuk kepentingan bersama. Modal perusahaan dalam bentuk Firma berasal dari setoran langsung yang terkait dalam kesepakatan bersama. Sedangkan pembagian labanya didasarkan sesuai jumlah modal yang disetorkan oleh masing-masing anggota firma.

Perseroan Komanditer adalah perusahaan yang didirikan dan dimiliki



oleh dua orang atau lebih untuk mencapai tujuan bersama dengan tingkat tanggung jawab yang berbeda-beda. Pembagian hasil usaha biasanya sudah ditetapkan dan tertera dalam perjanjian pembentukan awal perseroan komanditer (CV), yang porsi pembagian hasil usaha biasanya ditentukan dari modal dan tanggung jawab masing-masing pihak.

Perseroan Terbatas (PT) merupakan badan usaha yang merupakan badan hukum. Kehadiran Perseroan Terbatas (PT) sebagai suatu bentuk badan usaha dalam kehidupan sehari-hari tidak lagi dapat diabaikan. Tidak berlebihan bila dikatakan bahwa kehadiran Perseroan terbatas sebagai salah satu sarana untuk melakukan kegiatan ekonomi sudah menjadi suatu keniscayaan yang tidak dapat ditawar-tawar<sup>11</sup>.

Koperasi adalah badan usaha yang beranggotakan orang-orang dengan melandaskan kegiatannya berdasarkan prinsip koperasi sekaligus sebagai gerakan ekonomi rakyat yang berdasarkan asas kekeluargaan. Koperasi diharapkan dapat berperan aktif dalam mengupayakan untuk meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat.

### **C.3. Jenis Usaha Berdasarkan Kepemilikan**

Bentuk usaha berdasarkan kepemilikan ada yang berbentuk badan hukum dan ada yang tidak berbadan hukum. Yang dimaksud dengan berbadan hukum yaitu badan usaha yang mempunyai kekayaan sendiri, terpisah dari harta kekayaan para pendirinya. Para anggota tidak bertanggung jawab dengan harta kekayaannya diluar yang tersebut dalam saham yang dimilkinya<sup>12</sup>.

---

<sup>11</sup> Binoto Nadapdap, *Hukum Perseroan Terbatas, Berdasarkan Undang-Undang No.40 Tahun 2007*, Cetakan Kedua, Jakarta : Penerbit Aksara, 2014.

<sup>12</sup> <https://ismianne.wordpress.com>, Ismianne, *Jenis-Jenis Perusahaan Berdasarkan Kepemilikan/Status Hukum*, Diakses pada tanggal 15 Oktober 2021 pukul 14.20 WIB.

1. Perusahaan Perseorangan.

Perusahaan perseorangan yaitu badan usaha yang didirikan dan dimiliki oleh seseorang secara pribadi yang bertanggung jawab penuh atas semua resiko dan aktivitas yang dijalankan perusahaan.

2. Firma.

Firma adalah perusahaan yang didirikan oleh dua orang atau lebih dan menjalankan perusahaan atas nama perusahaan. Dalam persekutuan firma umumnya seluruh sekutu memiliki kewajiban tidak terbatas terhadap utang perusahaan.

3. Perseroan Komanditer (CV).

Commanditaire Vennootschaap lebih sering disingkat dengan CV merupakan suatu bentuk badan usaha bisnis yang didirikan dan dimiliki oleh dua orang atau lebih untuk mencapai tujuan bersama dengan tingkat keterlibatan yang berbeda-beda diantara anggotanya.

4. Perseroan Terbatas (PT).

Perseroan Terbatas adalah perusahaan yang memiliki badan hukum resmi yang dimiliki oleh dua orang atau lebih dengan tanggung jawab hanya berlaku pada perusahaan tanpa melibatkan harta pribadi dan anggota pemegang saham terbatas pada saham yang dimilikinya.

5. Perseroan Terbatas Negara (Persero).

Persero merupakan Badan Usaha yang dikelola oleh Negara atau Daerah. Tujuan didirikannya Persero yang pertama adalah mencari keuntungan dan yang kedua memberi pelayanan kepada umum.

6. Perusahaan Daerah (PD).

Perusahaan Daerah adalah perusahaan yang saham-sahamnya dimiliki oleh Pemerintah Daerah. Perusahaan Daerah bertujuan

7. Perusahaan Negara Jawatan (Perjan).

Perjan adalah bentuk badan usaha milik Negara yang seluruh modalnya dimiliki oleh pemerintah. Perjan ini berorientasi pelayanan pada masyarakat, sehingga selalu merugi. Sekarang sudah tidak ada perusahaan BUMN yang menggunakan model Perjan karena besarnya biaya untuk memelihara perjanjian-perjan tersebut. Contoh : Perjan PJKA (kini menjadi PT.KAI).

8. Perusahaan Negara Umum (Perum).

Perum adalah perjanjian yang sudah dirubah dan dikelola oleh negara dengan status pegawainya sebagai Pegawai Negeri.

9. Koperasi.

Koperasi merupakan badan usaha yang terdiri dari kumpulan orang-orang yang bertujuan mensejahterkan para anggotanya, walaupun dalam praktiknya koperasi juga melayani kepentingan umum.

10. Yayasan.

Yayasan merupakan sebuah badan hukum dengan kekayaan yang dipisahkan. Tujuan pendirian yayasan untuk kegiatan sosial atau pelayanan masyarakat.

#### **C.4. Jenis Usaha Berdasarkan Kegiatan Usaha**

Ada berbagai jenis usaha berdasarkan kegiatan usaha yang dilakukannya atau bidang usahanya, yaitu badan usaha ekstraktif, agraris, industry atau manufactur, perdagangan dan jasa.<sup>13</sup>

1. Badan Usaha Ekstraktif.

Badan usaha ekstraktif merupakan badan usaha yang kegiatan usahanya mengambil barang-barang yang dihasilkan alam secara

---

<sup>13</sup> <https://www.ekonomikontekstual.com>, Andi Pujiyanto, *5 Jenis Badan Usaha Berdasarkan Kegiatan Usahanya*, Diakses pada tanggal 15 Oktober 2021 pukul 14.35 WIB.

langsung. Misalnya kegiatan pertambangan, kegiatan penebangan kayu, kegiatan pembuatan garam dan sebagainya.

2. Badan Usaha Agraris.

Badan usaha agraris merupakan badan usaha yang kegiatan usahanya adalah budidaya hewan atau tumbuhan. Misalnya kegiatan dalam bidang pertanian, kegiatan dalam bidang perkebunan dan kegiatan dalam bidang peternakan.

3. Badan Usaha Industri.

Badan usaha industri adalah badan usaha yang kegiatan usahanya melakukan pengolahan bahan mentah hingga menjadi barang setengah jadi maupun menjadi barang jadi. Misalnya kegiatan industri tekstil, kegiatan industri semen, kegiatan industri pupuk dan sebagainya.

4. Badan Usaha Perdagangan.

Badan usaha perdagangan merupakan badan usaha yang kegiatan usahanya melakukan pembelian barang dari para pemasok untuk dijual kembali kepada para konsumen tanpa proses pengolahan dengan tujuan mendapatkan laba. Misalnya kegiatan grosir pakaian jadi, toko sepatu dan sebagainya

5. Badan usaha Jasa.

Badan usaha jasa merupakan suatu badan usaha yang kegiatannya memberikan pelayanan jasa tertentu kepada konsumen yang membutuhkan jasa tersebut. Jasa menurut ilmu ekonomi dapat dibedakan menjadi dua, yang pertama jasa finansial, yaitu jasa dalam hal memberikan pinjaman dana kepada pihak yang membutuhkan. Penyedia jasa finansial ini misalnya perbankan, koperasi, pegadaian dan sebagainya. Jenis jasa yang kedua adalah jasa non-finansial,

yaitu jasa yang tidak bersifat penyediaan pinjaman dana, misalnya jasa asuransi, jasa dokter dan perawatan, dan sebagainya.

#### **D. Rangkuman**

Pada zaman Romawi Kuno, konsep perseroan terbatas dikenal dengan istilah “*collegium*” atau “*corpus*”. Bukan hanya *collegium* saja, melainkan perkumpulan-perkumpulan yang disebut dengan “*universitas*” juga mirip dengan perseroan terbatas. Hal yang terpenting antara *collegium* dan *universitas* adalah terdapat suatu aturan dasar yang disusun dan disetujui oleh para anggotanya, diman aturan tersebut tidak bertentangan dengan kaidah-kaidah hukum publik.

Ternyata kedua konsep tersebut menyebar ke berbagai negara, seperti Serikat. Sejarah hukum di Amerika Serikat mencatat bahwa sistem *private charters* ditinggalkan dan sistem *filling* dari New York ini merupakan model yang kemudian dianut oleh negara-negara bagian yang lain, dan Undang-Undang New York tahun 1811 tersebut merupakan undang-undang pertama yang mengatur perusahaan yang mempunyai kegiatan di bidang bisnis dan dianggap sebagai tonggak sejarah bagi lahirnya sistem inkorporasi perusahaan yang modern.

Berbeda dengan negara Singapore, dimana pada awalnya yang berlaku untuk suatu perusahaan adalah hukum yang berasal dari India, yaitu Undang-Undang Perusahaan India tahun 1866. Dalam sejarah perkembangan hukum perusahaan terutama tentang perseroan terbatas di Singapore, dapat dinilai selalu berubah-ubah. Perubahan tersebut bukan hanya yang berkenaan dengan prosedural dan teknis, melainkan juga menyangkut dengan substansi dan tanggung jawab dari para pihak. Sedangkan di Indonesia, munculnya perusahaan tidak lepas dari sejarah dan perkembangan hukum dagang Belanda. Sejarah hukum Dagang Belanda tentu ada kaitannya dengan sejarah

hukum dagang Perancis. Sedangkan sejarah hukum Perancis tidak bisa juga dipisahkan dari eksistensi hukum Romawi yang dikenal dengan *Corpus Iuris Civilis*.

Melihat sejarah perkembangan perusahaan di berbagai negara sangat cepat, menunjukkan bahwa perusahaan dapat memberikan manfaat bagi masyarakat. Hal utama yang dilakukan dalam perusahaan tentunya untuk menghasilkan barang dan/atau jasa untuk memenuhi kebutuhan ekonomis manusia. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut, perusahaan dapat dibagi menjadi bentuk badan usaha yang berbadan hukum maupun tidak berbadan hukum. Yang dimaksud dengan berbadan hukum yaitu badan usaha yang mempunyai kekayaan sendiri, terpisah dari harta kekayaan para pendirinya, seperti Perusahaan Perorangan, Firma, Persekutuan Komanditer, Perseroan Terbatas, Perseroan Terbatas Negara, dll. Selain itu, terdapat juga berbagai jenis usaha berdasarkan kegitna usahanya, yang dibagi menjadi Badan Usaha Ekstraktif, Badan Usaha Agraris, Badan Usaha Industri, Badan Usaha Perdagangan, dan Badan Usaha Jasa.

#### **E. Latihan**

1. Buatlah perbandingan sejarah hukum perusahaan antara Negara Amerika Serikat, Singapore, dan Indonesia. Sajikan perbandingan tersebut dalam bentuk tabel.
2. Buatlah perbandingan bentuk-bentuk badan usaha berdasarkan kegiatan usaha, dan berikan contohnya. Sajikan perbandingan tersebut dalam bentuk tabel.

#### **F. Evaluasi**

1. Apakah hubungan antara perkembangan hukum perusahaan di Indonesia dengan sejarah hukum dagang Belanda?

2. Apakah tanggapan anda mengenai hal yang khas dalam sejarah hukum perusahaan di Amerika Serikat, yakni kuatnya intervensi kaidah hukum tata negara ke dalam suatu bisnis perusahaan?
3. Apa saja yang menjadi faktor sehingga perusahaan dapat memberikan manfaat bagi seluruh masyarakat?

## **G. Referensi**

### **Buku**

- Asyhadie, Zaeni. 2005. *Hukum Bisnis, Prinsip dan Pelaksanaannya di Indonesia*. Jakarta : PT. RajaGrafindo.
- Fuady, Munir. 2003. *Perseroan Terbatas : Paradigma Baru, Cet. 1*. Bandung : PT. Citra Aditya Bakti.
- Ibrahim, Johannes. 2006. *Hukum Organisasi Perusahaana, Pola Kemitraan dan Badan Hukum, Cetakan Pertama*, Bandung.
- Kansil, C.S.T. 1986. *Pengantar Ilmu Hukum dan tata Hukum Indonesia*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Mulhadi. 2018. *Hukum Perusahaan, Bentuk-Bentuk Badan Usaha di Indonesia, Ed.1, Cet.2*. Depok : Rajawali Pers.
- Nadapdap, Binoto. 2014. *Hukum Perseroan Terbatas, Berdasarkan Undang-Undang No.40 Tahun 2007, Cetakan Kedua*. Jakarta : Penerbit Aksara.
- Puwrosutjipto, H.M.N. 1995. *Pengertian Pokok Hukum Dagang Indonesia I : Pengetahuan Dasar Hukum Dagang, Cetakan ke-11*. Jakarta : Penerbit Djambatan.

## **Internet**

<https://ismianne.wordpress.com>, Ismianne, *Jenis-Jenis Perusahaan Berdasarkan Kepemilikan/Status Hukum*, Diakses pada tanggal 15 Oktober 2021 pukul 14.20 WIB.

<https://www.ekonomikontekstual.com>, Andi Pujiyanto, *5 Jenis Badan Usaha Berdasarkan Kegiatan Usahanya*, Diakses pada tanggal 15 Oktober 2021 pukul 14.35 WIB.



## MODUL 2

# PERUSAHAAN BERBADAN HUKUM DAN NON BADAN HUKUM

### A. Pendahuluan

Bentuk-bentuk usaha/perusahaan (*business organization*) yang tidak berbadan hukum yang dapat dijumpai di Indonesia sekarang ini demikian beragam jumlahnya. Sebagian besar dari bentuk-bentuk badan usaha tersebut masih merupakan peninggalan di masa lalu (pemerintah Belanda). Namun diantaranya sudah ada yang telah diganti dengan sebutan dalam Bahasa Indonesia, tetapi kebanyakan masih tetap mempergunakan nama aslinya. Nama-nama yang masih terus digunakan dan belum diubah pemakaiannya misalnya, *Burgelijk Maatschap/Maatschap*, *Vennootschap onder Firma* atau Firma (Fa), dan *Commanditaire Vennootschap (CV)*. Selain itu ada pula yang sudah di Indonesia kan seperti Perseroan terbatas (PT), yang sebenarnya berasal dari *Naamloze Vennootschap (NV)*. Disini kata “*Vennootschap*” diartikan menjadi kata “perseroan”, sehingga dengan demikian dapat dijumpai sebutan Perseroan Firma, Perseroan Komanditer dan Perseroan Terbatas. Bersamaan dengan itu, ada juga yang menggunakan kata perseroan dalam arti luas, yaitu sebagai sebutan perusahaan pada umumnya<sup>14</sup>. Selain itu, terdapat juga beberapa perusahaan yang sudah berbadan hukum, seperti Koperasi dan Yayasan, dimana perbedaan mendasar yang terletak antara perusahaan berbadan hukum dan tidak berbadan hukum adalah berdasarkan kepemilikannya.

Capaian pembelajaran pada modul dua ini adalah mahasiswa menguasai berbagai bentuk dan jenis perusahaan, sehingga dapat menemukan perbedaan, kelebihan, dan kekurangan pada masing-masing

---

<sup>14</sup> I.G.Rai Widjaya, *Hukum Perusahaan*, Jakarta : Kesaint Blanc, 2005, hlm.1.

bentuk perusahaan yang ada.

## **B. Kegiatan Pembelajaran 1 : Perusahaan Perorangan, Persekutuan Perdata, Firma, dan Persekutuan Komanditer.**

### **1. Perusahaan Perorangan**

Perusahaan Perseorangan (*sole trader* atau *sole proprietorship*) adalah suatu perusahaan atau bentuk bisnis yang paling sederhana yang dimiliki oleh pemilik tunggal, sedangkan pengusaha perorangan adalah pemilik dari suatu perusahaan perseorangan yang memiliki kendali penuh atas bisnis tersebut. Contoh perusahaan perseorangan adalah usaha kecil seperti bengkel, binatu, salon kecantikan, rumah makan, dan lain-lain. Untuk pendirian perusahaan perseorangan maka izin yang dikenakan adalah lebih ringan dan sederhana persyaratannya dibandingkan dengan jenis perusahaan lainnya.

Sumber modal perusahaan perseorangan adalah dari pemilik atau dapat pula menggunakan modal pinjaman. Hal ini disebabkan biaya yang dibutuhkan untuk mengurus pendirian dan menggerakkan perusahaan relatif sedikit dan murah.

Perusahaan Perseorangan memiliki bentuk organisasi bentuk organisasi yang sederhana dan tidak dibatasi oleh peraturan perundang-undangan atau hukum perusahaan perseorangan. Tanggung jawab perusahaan terletak di tangan pemilik perusahaan, sehingga seluruh risiko atas perusahaan ditanggung oleh pemilik perusahaan.

Ada beberapa kelebihan dan kekurangan dari Perusahaan Perseorangan. Kelebihan Perusahaan Perseorangan adalah : 1) Kebebasan dalam menjalankan usaha, 2) Menerima seluruh keuntungan, 3) Pajak yang rendah, 4) Rahasia perusahaan terjamin, 5) Organisasi yang murah dan

sederhana, 6) Lebih mudah memperoleh pinjaman. Sedangkan kekurangan dari Perusahaan Perorangan adalah : 1) Besarnya modal perusahaan terbatas, 2) Tidak ada jaminan kelangsungan usaha, 3) rendahnya kualitas manajemen, 4) Seluruh risiko dan kerugian ditanggung pemilik.

## **2. Persekutuan Perdata**

Persekutuan Perdata (*Maatschap*) adalah suatu persetujuan dengan mana dua orang atau lebih mengikatkan diri untuk memasukkan sesuatu (*inbreng*) dalam persekutuan dengan maksud untuk membagi keuntungan yang terjadi karenanya<sup>15</sup>.

Cara pendirian *maatschap* tidak diatur dalam undang-undang, sehingga perjanjian *maatschap* bentuknya bebas, dan dalam praktik pendiriannya dilakukan baik dengan akta autentik ataupun dengan akta dibawah tangan, yang tidak mengharuskan pendaftaran dan pengumuman. Hal ini sesuai dengan sifat *maatschap* yang tidak menghendaki adanya publikasi.

Maatschap merupakan bentuk permitraan yang paling sederhana dikarenakan alasan-alasan berikut ini :<sup>16</sup>

1. Dalam hal modal, tidak ada ketentuan tentang besarnya modal, seperti yang berlaku dalam Perseroan Terbatas (PT) yang menetapkan besar modal minimal, saat ini adalah minimal Rp.50.000.000,- (lima puluh juta rupiah).
2. Dalam rangka memasukkan sesuatu dalam persekutuan atau *maatschap*, selain berbentuk uang atau barang, boleh menyumbang tenaga saja.

---

<sup>15</sup> Pasal 1618 KUH Perdata.

<sup>16</sup> I.G.Widjaja, *Op.Cit*, hlm.36-37.

3. Lapangan kerjanya tidak dibatasi, juga bisa dalam bidang perdagangan.
4. Tidak ada pengumuman kepada pihak ketiga seperti yang dilakukan dalam Firma.

### 3. Firma

Firma disebut juga sebagai Persekutuan Firma (*vennootshap onder firma, general partnership or commercial partmenship*). Firma sebagai persekutuan (*maatschap*) adalah kerja sama di antara orang yang bersifat pertemanan atau perkawanan ataupun persekutuan, baik sesama profesi atau sesama pelaku usaha. Firma dapat dianggap sebagai Perseroan yang bertindak keluar sebagai perusahaan yang mempunyai nama bersama, yakni satu nama yang membedakan antara Firma dengan Persekutuan (*maatschap, partnership*).

Bentuk perusahaan Firma diatur dalam Buku Kesatu, Titel Ketiga, Bagian Kedua KUHD, yang terdiri atas Pasal 16-35. Eksistensi Firma diatur dalam beberapa pasal yang mengatur mengenai dua bentuk badan usaha, yaitu Firma dan Komanditer. Karena sangat minimnya ketentuan mengenai maka ketentuan tentang Persekutuan (*maatschap, partnership*) yang terdapat pada Buku Ketiga, Bab Kedelapan KUH Perdata yang terdiri atas Pasal 1618-1652, berlaku terhadap Firma. Jadi selain ketentuan yang diatur dalam KUHD, terhadap Firma berlaku juga ketentuan KUH Perdata, khususnya ketentuan yang mengatur Persekutuan, sepanjang hal ini tidak bertentangan dengan apa yang diatur dalam KUHD sebagai *lex specialis (special law)* di bidang hukum dagang.<sup>17</sup>

Pada prinsipnya, setiap sekutu atau persero berwenang untuk berbuat

---

<sup>17</sup> Achmad Ichsan, *Hukum Dagang, Lembaga Perserikatan Surat-Surat Berharga, Aturan Angkutan*, Jakarta : Pradnya Paramita, 1987, hlm.120.

dan bertindak keluar atas nama Firma. Tindakan atau perbuatan itu, mengikat kepada sekutu atau anggota Firma yang lain terhadap pemenuhan kewajiban yang timbul dari tindakan itu kepada pihak ketiga. Untuk bertindak keluar, anggota Firma tidak memerlukan kuasa dari anggota yang lain, namun demikian semua anggota Firma bertanggung jawab sepenuhnya secara solider atau tanggung renteng kepada pihak ketiga.

Menurut Pasal 17 ayat (2) KUHD, pembebanan tanggung jawab solider hanya dibebaskan apabila tindakan yang dilakukan anggota Firma itu melampaui batas kewenangan dan kapasitas Firma. Tindakan yang demikian dikategori *ultra vires* yang membebaskan anggota Firma yang lain dari tanggung jawab solider kepada pihak ketiga. Tanggung jawabnya menjadi tanggung jawab pribadi (*personal liability*) dari anggota Firma yang bersangkutan.

Meskipun pada dasarnya Firma mempunyai modal yang terpisah dari kekayaan para anggotanya :

- Penerapan tanggung jawab tidak ditegakkan berdasar prinsip tanggung jawab terbatas (*beperkte, aanspraaklijkheid, limited liability*) hanya kepada harta kekayaan Firma, tetapi menjangkau kekayaan pribadi anggotanya'
- Dengan demikian, kreditor tidak hanya berhak menuntut tanggung jawab pemenuhan pembayaran utang dari kekayaan Firma, tetapi menembus terhadap milik pribadi anggota peserta Firma.

Pasal 22 KUHD mengharuskan pendirian Firma berdasar persetujuan tertulis dalam bentuk Akta Notaris. Namun ketentuan ini tidak mengandung sanksi, sehingga Akta Notaris tersebut tidak dapat dianggap sebagai *probationes causa*. Karena tidak ada ancaman yang menyatakan Firma tidak sah apabila tidak didirikan dengan Akta Notaris.

#### 4. Persekutuan Komanditer

Persekutuan Komanditer (*Commanditaire Vennotschap*) selanjutnya disebut CV adalah persekutuan yang didirikan oleh satu orang/lebih yang secara tanggung menanggung bertanggung jawab untuk seluruhnya (solider) pada pihak pertama (sekutu komplementer), dan satu orang atau lebih sebagai pelepas uang (sekutu komanditer) pada pihak lain<sup>18</sup>.

Sekutu komanditer adalah sekutu yang hanya menyerahkan uang atau barang sebagai pemasukan pada persekutuan, sedangkan dia tidak turut campur di dalam mengurus atau mengelola persekutuan. Status seorang sekutu komanditer dapat disamakan dengan seorang yang menitipkan modal pada suatu perusahaan, yang hanya menantikan hasil keuntungan dari modal tersebut.<sup>19</sup>

Ada tiga jenis Persekutuan Komanditer (CV) yang dikenal :<sup>20</sup>

1. CV Diam-Diam, yaitu CV yang belum menyatakan dirinya secara terang-terangan kepada pihak ketiga sebagai CV. Keluar, persekutuan ini masih menyatakan dirinya sebagai Firma, tetapi ke dalam persekutuan ini sudah menjadi CV, karena salah seorang atau beberapa orang sekutu sudah menjadi sekutu komanditer.
2. CV terang-terangan (terbuka; biasa), yaitu CV yang terang-terangan menyatakan dirinya kepada pihak ketiga sebagai CV. Hal itu terlihat dari tindakannya dalam bentuk publikasi berupa papan nama yang bertuliskan "CV". Visa juga dalam pennisan kepala surat yang menerangkan nama CV tersebut dalam berhubungan dengan pihak ketiga.
3. CV dengan saham, yaitu CV terang-terangan, yang modalnya terdiri dari kumpulan saham-saham. Jenis terakhir ini sama sekai tidak

---

<sup>18</sup> Pasal 19 Kitab Undang-Undang Hukum Dagang (KUHD).

<sup>19</sup> Mulhadi, *Op.Cit*, hlm.71.

<sup>20</sup> H.M.N. Purwosutjipto, *Pengertian Hukum Dagang (Bentuk-Bentuk Perusahaan)*, hlm.75.

duatur dalam KUHD, ia hanya muncul dari praktik di kalangan pengusaha/dunia perniagaan. Pada hakikatnya CV dengan saham sama saja dengan jenis CV terang-terangan, bedanya hanya pada pembentukan modalnya saja yang sudah terdiri dari saham-saham. Pembentukan modal CV dengan saham ini dimungkinkan oleh Pasal 1337 ayat (1), 1338 ayat (1) KUH Perdata jo Pasal 1 KUHD. Karenanya, CV jenis terakhir ini juga semacam CV terang-terangan (CV Biasa).

Secara umum CV adalah bagian dari Firma, karena CV lahir dari dan merupakan pengembangan yang lebih sempurna dari Firma. Namun demikian, sedikitnya terdapat 5(lima) perbedaan yang dapat diidentifikasi antara Firm dan CV sebagai berikut :<sup>21</sup>

1. Firma tidak mengenal adanya pembedaan kedudukan di antara para sekutu. Sedangkan di dalam CV pembedaan itu ada, yakni sekutu kerja (aktif) dan sekutu komanditer (pasif).
2. Semua sekutu dalam Firma memiliki hak dan tanggung jawab yang sama. Sedangkan di dalam CV tidak demikian halnya. Sekutu kerja dalam CV bertanggung jawab tidak terbatas, dan sekutu pasif bertanggung jawab terbatas.
3. Jumlah *inbreng* di antara sekutu dalam Firma cenderung sama (walaupun bisa dibuat berbeda). Tetapi dalam CV akibat adanya pembedaan jenis dan kedudukan sekutu menyebabkan *inbreng* di antara mereka tidak selalu sama. Terbuka kemungkinan sekutu komanditer menguasai kepemilikan modal (*inbreng*) mayoritas.
4. Semua sekutu Firma adalah pengurus Firma, tetapi tidak di dalam CV. Dalam CV hanya sekutu komplementar (biasa) saja yang

---

<sup>21</sup> Mulhadi, *Op.Cit*, hlm.82-83.

menjadi pengurus CV, sedang sekutu komanditer dilarang ikut campur dalam kepengurusan CV.

5. Walaupun pada dasarnya sekutu pengurus bisa mewakili Firma keluar, tetapi boleh ditetapkan secara tegas satu atau lebih sekutu yang boleh melakukan perbuatan hukum dengan pihak ketiga (pemegang kuasa). Dalam CV hanya pengurus/sekutu komplementer yang berwenang melakukan perbuatan hukum keluar dengan pihak ketiga tanpa surat kuasa.
6. Firma tidak mengenal adanya komisaris, sedangkan CV memungkinkan dibentuknya komisaris, terutama untuk jenis CV atas saham.

## **C. Kegiatan Pembelajaran 2 : Koperasi dan Yayasan**

### **1. Koperasi**

#### **1.1. Pengertian**

Kata koperasi berasal dari Bahasa latin *cooperere* yang dalam Bahasa Inggris menjadi *cooperation* berarti “bekerja” atau “berusaha” (*to operate*). Koperasi itu sejalan dengan asas “kekeluargaan” (“*brotherhood*”) yang dianut bangsa Indonesia. Walaupun koperasi tersebut merupakan suatu bentuk badan usaha yang datang dari luar. Namun, badan usaha yang bukan asli Indonesia ini setelah beroperasi ternyata dapat berasimilasi dengan yang asli sebab mempunyai banyak kesamaan dalam cara bekerja. Yang asli Indonesia, misalnya gotong royong cara bekerjanya bersifat kekeluargaan orang Timur<sup>22</sup>.

Para warga koperasi di Indonesia terutama angkatan lama masih menuliskan koperasi dengan kooperasi yang diambil dari kata Bahasa

---

<sup>22</sup> Ima Suwandi, *Koperasi Organisasi Ekonomi Yang Berwatak Sosial*, Jakarta : Bhratara Karya Aksara, 1985, hlm. 11.



Inggris atau dari kata Bahasa Belanda yang bertuliskan *cooperatie* yang artinya sama dengan arti kata *cooperation* dari Bahasa Inggris. Kata koperasi untuk pertama kalinya dikenal dalam Undang-Undang Nomor 79 Tahun 1958 yang mengubah kata koperasi menjadi koperasi. Jadi, apabila hanya dilihat dari asal katanya, koperasi berarti “bekerja bersama atau berusaha bersama-sama”<sup>23</sup>.

Adanya kerja sama dimaksudkan untuk mencapai suatu tujuan yang semula sukar dicapai oleh orang perseorangan, tetapi akan mudah dicapai bila dilakukan kerja sama antara beberapa orang. Misalnya pengumpulan sejumlah uang tunai secara kooperatif yang dapat dipinjamkan kepada anggota-anggota koperasi dengan suatu bunga yang lebih ringan daripada orang meminjam pada bank atau pada seseorang yang meminjamkan uangnya. Atau pembelian barang-barang konsumsi secara bersama-sama dengan harga yang lebih murah daripada membeli barang tersebut secara sendiri-sendiri<sup>24</sup>.

Koperasi sebagai usaha bersama haruslah mempunyai ciri-ciri sebagai berikut :<sup>25</sup>

1. Bukan merupakan kumpulan modal (akumulasi modal). Konskuensi dari hal ini adalah, koperasi harus benar-benar mengabdikan kepada kemanusiaan, bukan kepada sesuatu kebendaan;
2. Merupakan kerja sama, yaitu suatu bentuk gotong royong berdasarkan asas kesamaan derajat, hak dan kewajiban. Sehingga koperasi benar-benar sebagai wahana demokrasi ekonomi dan sosial. Koperasi adalah milik anggota, sehingga kekuasaan tertinggi ada pada Rapat Anggota;

---

<sup>23</sup> *Ibid.*

<sup>24</sup> Richard Burton Simatupang, *Aspek Hukum Dalam Bisnis*, Cet. Ke 2, Jakarta : PT Rineka Cipta, 2007, hlm.15.

<sup>25</sup> R.T.Sutantya Rahardja Hadhikusuma, *Hukum Koperasi Indonesia*, Jakarta : RajaGrafindo Persada, 2001, hlm.3.

3. Semua kegiatan harus didasarkan atas kesadaran para anggotanya, tidak boleh ada paksaan, intimidasi maupun campur tangan luar yang tidak ada sangkut pautnya dengan urusan internal koperasi;
4. Tujuan koperasi harus merupakan kepentingan bersama para anggotanya dan tujuan tersebut hanya dapat dicapai dengan karya dan jasa yang disumbangkan para anggotanya, dan pembagian sisa hasil usaha koperasi harus dapat mencerminkan perimbangan secara adil dan besar kecilnya karya dan jasa dari para anggotanya.

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992 tentang Perkoperasian, pada Pasal 1 butir (1), menyebutkan bahwa “*koperasi adalah badan usaha yang beranggotakan orang-seorang atau badan koperasi hukum koperasi dengan melandaskan kegiatannya berdasarkan prinsip koperasi sekaligus sebagai gerakan ekonomi rakyat yang berdasar atas asas kekeluargaan.*” Namun undang-undang tersebut dicabut dan diganti dengan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 tentang Perkoperasian sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. Dalam Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian, dapat dilihat pengertian Koperasi yakni “*koperasi adalah badan hukum yang didirikan oleh orang perseorangan atau badan hukum koperasi, dengan pemisahan kekayaan para anggotanya sebagai modal untuk menjalankan usaha, yang memenuhi aspirasi dan kebutuhan bersama di bidang ekonomi, sosial, dan budaya sesuai dengan nilai dan prinsip koperasi.*”<sup>26</sup> Namun banyak kalangan khususnya para aktivis koperasi yang beranggapan bahwa Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja bernuansa

---

<sup>26</sup> Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

kapitalis, karena dinilai cenderung mengakomodir kepentingan para pemilik modal.

## **1.2. Landasan dan Asas**

Landasan yuridis keberadaan koperasi sebagai Badan Usaha dapat dilihat pada Pasal 33 ayat (1) Undang-Undang Dasar 1945 yang menyatakan “perekonomian disusun sebagai usaha bersama atas asas kekeluargaan”. Dalam penjelasan Pasal 33 antara lain dinyatakan bahwa kemakmuran masyarakat lah yang diutamakan, bukan kemakmuran orang-seorang, dan bangunan (badan) perusahaan yang sesuai dengan itu adalah koperasi. Penjelasan Pasal 33 menempatkan koperasi baik dalam kedudukan sebagai sokoguru perekonomian nasional maupun sebagai bagian integral tata perekonomian nasional yang juga sebagai bagian integral tata perekonomian nasional. Landasan hukum koperasi Indonesia adalah Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945, sebagai sarana untuk mencapai masyarakat adil dan makmur, hal ini tercantum dengan jelas dalam Undang-Undang Perkoperasian.

Undang-Undang Perkoperasian telah menentukan bahwa asas koperasi Indonesia adalah kekeluargaan. Asas kekeluargaan ini merupakan salah satu sifat, jiwa dan kepribadian bangsa Indonesia yang sudah melekat pada diri bangsa Indonesia. Sesuai dengan jiwa dan kepribadian bangsa tersebut koperasi Indonesia harus menyadari bahwa dalam dirinya terdapat kepribadian sebagai pencerminan kehidupan yang dipengaruhi oleh keadaan, tempat, lingkungan, waktu, dengan suatu ciri khas adanya unsur Ke-Tuhanan Yang Maha Esa, kegotongroyongan dalam arti bekerja sama, saling bantu membantu, kekeluargaan dengan semboyan Bhinneka Tunggal Ika<sup>27</sup>.

Tujuan koperasi sesuai ketentuan undang-undang adalah untuk

---

<sup>27</sup> R.T.Sutantya Rahardja Hadhikusuma, *Op.Cit*, hlm.37.

memajukan kesejahteraan anggota pada khususnya dan masyarakat pada umumnya serta ikut membangun tatanan perekonomian nasional dalam rangka mewujudkan masyarakat yang maju, adil, dan makmur berlandaskan Pancasila dan Undang-Undang dasar 1945.

Koperasi sebagai suatu usaha bersama berdasarkan asas kekeluargaan dengan tujuan untuk mencapai kepentingan bersama, biasanya disebut dengan istilah gotong royong yang mencerminkan semangat kebersamaan.

Gotong royong dalam pengertian kerja sama pada koperasi mempunyai pengertian luas, yaitu :<sup>28</sup> (a) Gotong royong dalam lingkup organisasi; (b) Bersifat terus menerus dan dinamis; (c) Dalam bidang atau hubungan ekonomi; dan (d) Dilaksanakan dengan terencana dan berkesinambungan.

Menurut UU Koperasi, fungsi dan peran koperasi adalah :<sup>29</sup>

- a. Membangun dan mengembangkan potensi dan kemampuan ekonomi anggota pada khususnya dan masyarakat pada umumnya untuk meningkatkan kesejahteraan ekonomi dan sosialnya.
- b. Berperan serta secara aktif dalam upaya mempertinggi kualitas kehidupan manusia dan masyarakat.
- c. Memperoleh perekonomian rakyat sebagai dasar kekuatan dan ketahanan perekonomian nasional dengan koperasi sebagai soko gurunya.
- d. Berusaha mewujudkan dan mengembangkan perekonomian nasional yang merupakan usaha bersama berdasar atas asas kekeluargaan dan demokrasi ekonomi.

---

<sup>28</sup> Nindyo Pramono, *Beberapa Aspek Koperasi pada Umumnya dan Koperasi Indonesia didalam Perkembangan*, Yogyakarta : TPK Gunung Mulia, 1986, hlm.18.

<sup>29</sup> Richard Burton Simatupang, *Op.Cit*, hlm.16-17.

### **1.3. Keanggotaan dan Perangkat Organisasi**

Setiap warga negara Indonesia yang mampu melakukan tindakan hukum atau koperasi yang memenuhi persyaratan sebagaimana ditetapkan dalam anggaran dasar koperasi yang bersangkutan dapat menjadi anggota koperasi. Bagi pelajar, siswa dan/atau yang dipersamakan yang belum mampu melakukan tindakan hukum maka dapat membentuk koperasi, tetapi koperasi tersebut tidak disahkan sebagai badan hukum, jadi hanya sebagai koperasi tercatat. Selain itu, koperasi juga memiliki anggota luar biasa yang persyaratan, hak dan kewajiban keanggotaannya ditetapkan dalam anggaran dasar, antara lain memberi peluang bagi penduduk yang bukan warga negara Indonesia (WNI), sepanjang memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Keanggotaan Koperasi didasarkan pada kesamaan kepentingan ekonomi dalam lingkup usaha koperasi. Pada dasarnya siapapun yang memenuhi persyaratan sesuai dengan Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga koperasi dapat menjadi anggota. Seseorang tidak dapat dipaksa untuk menjadi anggota, mereka dapat dengan bebas menentukan pilihannya.

Selain itu, dalam koperasi juga memiliki anggota luar biasa yang persyaratan, hak dan kewajiban keanggotaannya ditetapkan dalam anggaran dasar. Dalam hal ini koperasi memberi peluang bagi penduduk bukan warga negara Indonesia, sepanjang memenuhi kepentingan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Terkait hak dan kewajiban anggota koperasi diatur dalam undang-undang perkoperasi, maka disebutkan tentang :

Hak-hak anggota koperasi, yaitu :

- a) menghadiri, menyatakan pendapat, dan memberikan suara dalam Rapat Anggota;

- b) mengemukakan pendapat atau saran kepada Pengurus di luar Rapat Anggota baik diminta atau tidak;
- c) memilih dan/atau dipilih menjadi Pengawas atau Pengurus;
- d) meminta diadakan Rapat Anggota menurut ketentuan dalam Anggaran Dasar;
- e) memanfaatkan jasa yang disediakan oleh Koperasi;
- f) mendapatkan keterangan mengenai perkembangan Koperasi sesuai dengan ketentuan dalam Anggaran Dasar; dan
- g) mendapatkan seilish hasil usaha koperasi dan kekayaan sisa hasil penyelesaian Koperasi.

Sedangkan kewajiban anggota Koperasi adalah :

- a) mematuhi Anggaran Dasar, Anggaran Rumah Tangga, dan keputusan Rapat Anggota;
- b) berpartisipasi aktif dalam kegiatan usaha yang diselenggarakan oleh Koperasi; dan
- c) mengembangkan dan memelihara nilai yang diyakini Anggota Koperasi.<sup>30</sup>

Didalam Pasal 31 Undang-Undang Perkoperasian disebutkan tentang perangkat organisasi yang terdiri dari a) Rapat Anggota, b) Pengawas, dan c) Pengurus.<sup>31</sup> Rapat Anggota merupakan pemegang kekuasaan tertinggi dalam Koperasi, yang dihadiri oleh anggota yang pelaksanaannya diatur dalam Anggaran Dasar.

Beberapa hal yang ditetapkan dalam Rapat Anggota adalah terkait

---

<sup>30</sup> Pasal 29 Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>31</sup> Pasal 31 Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

dengan :

- a) anggaran dasar;
- b) kebijaksanaan umum dibidang organisasi manajemen, dan usaha koperasi;
- c) pemilihan, pengangkatan, pemberhentian pengurus dan pengawas;
- d) rencana kerja, rencana anggaran pendapatan dan belanja koperasi, serta pengesahan laporan keuangan;
- e) pengesahan pertanggungjawaban pengurus dalam pelaksanaan tugasnya;
- f) pembagian sisa hasil usaha;
- g) penggabungan, peleburan, pembagian, dan pembubaran koperasi.

Rapat anggota dilakukan paling sedikit sekali dalam 1 (satu) tahun, sedangkan rapat anggota untuk mengesahkan pertanggung jawaban pengurus diselenggarakan paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku lampau.

Pengurus yang merupakan pemegang kuasa Rapat Anggota dipilih dari dan oleh anggota Koperasi dalam Rapat Anggota dengan masa jabatan pengurus paling lama 5 (lima) tahun. Tugas dari pengurus adalah : a) mengelola Koperasi dan usahanya; b) mengajukan rancangan rencana anggaran pendapatan dan belanja Koperasi; c) menyelenggarakan Rapat Anggota; d) mengajukan laporan keuangan dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas; e) menyelenggarakan pembukuan keuangan dan inventaris secara tertib; f) memelihara daftar buku anggota dan pengurus.

Sedangkan Pengawas Koperasi menurut undang-undang Perkoperasian bertugas melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan kebijaksanaan dan pengelolaan Koperasi serta membuat laporan tertulis tentang hasil pengawasannya.

#### **1.4. Modal dan Sisa Hasil Usaha**

Modal koperasi terdiri atas setoran pokok dan sertifikat modal koperasi sebagai modal awal. Selain modal di atas, modal koperasi juga dapat berasal dari :

- b. Hibah;
- c. Modal penyertaan;
- d. Modal pinjaman yang berasal dari : 1) Anggota; 2) Koperasi lainnya dan/atau Anggotanya; 3) Bank dan Lembaga Keuangan lainnya; 4) Penerbitan obligasi dan surat hutang lainnya; dan/atau 5) Pemerintah dan Pemerintah Daerah.
- e. Sumber lain yang sah yang tidak bertentangan dengan Anggaran Dasar dan/atau ketentuan peraturan perundang-undangan.<sup>32</sup>

Koperasi dapat pula melakukan pemupukan modal yang berasal dan modal penyertaan, baik yang bersumber dari modal penyertaan, baik yang bersumber dari pemerintah maupun dari masyarakat, yang dilaksanakan dalam rangka memperkuat kegiatan usaha koperasi terutama yang berbentuk investasi. Untuk memupuk modal penyertaan, koperasi sekurang-kurangnya harus memenuhi persyaratan sebagai berikut : <sup>33</sup>

1. Telah memperoleh status sebagai badan hukum;
2. Membuat rencana kegiatan dari usaha yang akan dibiayai modal penyertaan; dan
3. Mendapat persetujuan Rapat Anggota.

---

<sup>32</sup> Pasal 66 Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>33</sup> Pasal 6 Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 1998 tentang Modal Penyertaan Pada Koperasi.



Usaha koperasi adalah usaha yang berkaitan langsung dengan kepentingan anggota untuk meningkatkan usaha dan kesejahteraan anggota. Dengan perkataan lain, usaha koperasi diarahkan pada bidang usaha yang berkaitan langsung dengan kepentingan anggota. Kelebihan kemampuan pelayanan koperasi dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat yang bukan anggota koperasi. Kelebihan kemampuan usaha koperasi adalah kelebihan kapasitas dana dan daya yang dimiliki oleh koperasi untuk melayani anggotanya. Kelebihan kapasitas tersebut dapat digunakan untuk berusaha dengan bukan anggota dengan tujuan untuk mengoptimalkan dan memperbesar skala usaha dan menekan biaya per unit yang memberikan manfaat sebesar-besarnya kepada anggotanya.

Menurut ketentuan Pasal 45 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992 tentang Perkoperasian, bahwa sisa hasil usaha koperasi merupakan pendapatan koperasi yang diperoleh dalam satu tahun buku dikurangi dengan biaya, penyusutan, dan kewajiban lainnya termasuk pajak dalam tahun buku yang bersangkutan.

Jika koperasi mendapatkan surplus hasil usaha yang cukup banyak, maka surplus hasil usaha tersebut dapat disisihkan terlebih dahulu untuk cadangan koperasi, yang selanjutnya bisa diperhubanak seluruhnya atau sebagian untuk : <sup>34</sup>

1. Anggota sebanding dengan transaksi usaha yang dilakukan oleh masing-masing anggota dengan koperasi. Maksud “sebanding dengan transaksi usaha” adalah surplus hasil usaha bagian anggota besar kecilnya ditentukan berdasarkan transaksi tiap-tiap anggota kepada koperasinya.

---

<sup>34</sup> Mulhadi, *Op.Cit*, hlm.211-212.

2. Anggota sebanding dengan Sertifikat Modal Koperasi yang dimiliki. Maksud “sebanding dengan Sertifikat Modal Koperasi yang dimiliki” adalah surplus hasil usaha bagian anggota didasarkan kepada jumlah keseluruhan Sertifikat Modal yang dimiliki anggota, dapat berupa Sertifikat Modal Koperasi awal yang wajib dimiliki secara minimum, Sertifikat Modal koperasi tambahan, Sertifikat Modal Koperasi warisan, dan/atau Sertifikat Modal Koperasi yang berasal dari pembelian Sertifikat Modal Koperasi milik anggota lain.
3. Pembayaran bonus kepada pengawas, pengurus, dan karyawan koperasi. Bonus yang dimaksudkan di sini adalah tambahan imbalan atau gaji yang diberikan sebagai bagian dari Surplus Hasil usaha untuk meningkatkan gairah kerja pengawas, pengurus, dan karyawan koperasi. Besarnya bonus ditetapkan berdasarkan keputusan Rapat Anggota.
4. Pembayaran kewajiban kepada dana pembangunan koperasi dan kewajiban lainnya. Dana pembangunan koperasi adalah dana yang dihimpun dari koperasi oleh Dewan Koperasi Indonesia untuk memajukan organisasi.
5. Penggunaan lain yang ditetapkan dalam anggaran dasar.

Koperasi dilarang membagikan kepada anggota surplus hasil usaha yang berasal dari transaksi dengan non-anggota. Surplus hasil usaha yang berasal dari non anggota hanya dapat digunakan untuk mengembangkan usaha koperasi dan meningkatkan pelayanan kepada anggota.<sup>35</sup>

Dalam hal ternyata koperasi mengalami defisit usaha maka dana cadangan milik koperasi dapat digunakan dengan meminta penetapan dari Rapat Anggota. Menurut Undang-Undang Perkoperasian maka koperasi

---

<sup>35</sup> *Ibid*, hlm.212.

harus menyisihkan surplus hasil usaha untuk dana cadangan sehingga menjadi paling sedikit 20% (dua puluh persen) dari nilai Sertifikat Modal Koperasi.

### **1.5. Pembubaran Koperasi**

Pembubaran suatu koperasi dapat dilakukan berdasarkan keputusan Rapat Anggota atau keputusan pemerintah. Usul pembubaran koperasi dapat diajukan kepada Rapat Anggota oleh pengawas atau anggota yang mewakili paling sedikit  $\frac{1}{5}$  (satu perlima) jumlah anggota, dan keputusan pembubaran koperasi ditetapkan oleh Rapat Anggota.

Keputusan atas pembubaran koperasi dianggap sah apabila sudah mencapai kuorum yaitu dihadiri oleh paling sedikit  $\frac{3}{4}$  (tiga perempat) jumlah anggota, dan disetujui oleh paling sedikit  $\frac{2}{3}$  (dua pertiga) jumlah suara yang sah. Keputusan pembubaran koperasi oleh Rapat Anggota wajib diberitahukan secara tertulis oleh kuasa Rapat Anggota kepada Menteri dan semua kreditor.

Sebelum mengeluarkan keputusan pembubaran koperasi, Menteri akan menyampaikan secara tertulis dengan surat tercatat tentang rencana pembubaran koperasi kepada pengurus. Pengurus atau anggota koperasi dapat mengajukan pernyataan keberatan terhadap rencana pembubaran dimaksud dalam jangka waktu paling lama 2 (dua) bulan terhitung sejak tanggal diterimanya surat pemberitahuan rencana pembubaran oleh pengurus atau anggota koperasi, atau sejak penempelan surat pemberitahuan rencana pembubaran pada papan pengumuman yang terletak pada kantor kecamatan dan/atau kelurahan tempat kedudukan koperasi<sup>36</sup>.

Pernyataan keberatan diajukan secara tertulis dengan surat tercatat kepada Menteri, dengan menguraikan secara jelas alasan yang menjadi dasar

---

<sup>36</sup> *Ibid*, hlm.218.

keberatan. Terhadap keberatan yang diajukan, Menteri wajib memutuskan untuk menerima atau menolak keberatan dalam jangka waktu paling lama satu bulan terhitung sejak tanggal diterimanya pengajuan keberatan. Bila keberatan diterima, Menteri wajib menyampaikan pembatalan rencana pembubaran koperasi secara tertulis dengan surat tercatat kepada pengurus atau anggota koperasi dalam jangka waktu paling lama satu bulan terhitung sejak tanggal keputusan untuk menerima keberatan diterima. Bila keberatan ditolak, Menteri mengeluarkan Keputusan Pembubaran Koperasi berikut alasan penolakan dalam jangka waktu paling lama satu bulan terhitung sejak tanggal keputusan untuk menolak keberatan ditetapkan dan keputusan Menteri untuk menerima atau menolak keberatan yang diajukan merupakan putusan akhir<sup>37</sup>.

## **2. Yayasan**

### **2.1. Pengertian**

Sebagai dasar hukum peraturan tentang Yayasan adalah Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 112; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4132) dan perubahannya dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 tentang Yayasan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 115; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4430).

Dengan undang-undang tentang Yayasan tersebut, maka yayasan mempunyai maksud yang jelas, yaitu untuk sosial, keagamaan, dan kemanusiaan<sup>38</sup>. Dengan kata lain, yayasan tidak dipergunakan lagi untuk

---

<sup>37</sup> *Ibid.*

<sup>38</sup> Pasal 2 Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 dan perubahannya dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 Tentang Yayasan.

melaksanakan kegiatan selain dengan tujuan tersebut.

Beberapa prinsip yang dapat ditarik dari Undang-Undang tentang Yayasan adalah :<sup>39</sup>

- a. Yayasan sebagai Lembaga yang nirlaba.
- b. Pendirian yayasan secara deklaratif.
- c. Yayasan dapat didirikan oleh satu subjek hukum (orang atau badan hukum perdata).
- d. Secara formal pendirian yayasan harus dengan akta notaris (Pasal 9 ayat (2) UUY).
- e. Yayasan sebagai badan hukum setelah memperoleh pengesahan dari Menteri (Pasal 11 UUY-P).
- f. Perbuatan hukum yang dilakukan pengurus atas nama yayasan sebelum yayasan memperoleh status badan hukum menjadi tanggung jawab pengurus secara tanggung renteng (Pasal 13A UUY-P).
- g. Yayasan dapat mendirikan atau turut serta melakukan kegiatan usaha guna mencapai maksud dan tujuannya serta tidak bertentangan dengan ketertiban umum, kesusilaan, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Penyertaan tersebut paling banyak 25% dari seluruh nilai kekayaan yayasan (Pasal 3 ayat (1) dan Pasal 7 ayat (1) dan (2), serta Pasal 8 UUY).
- h. Kekayaan yayasan dilarang dialihkan atau dibagikan kepada organ yayasan, karyawan, atau pihak lain yang mempunyai kepentingan terhadap yayasan, baik langsung maupun tidak langsung atau bentuk lain yang dapat dinilai dengan uang (Pasal 5 UUY-P).

---

<sup>39</sup> Habib Adjie dan Muhammad Hafidh, *Yayasan, Memahami Pendirian-Perubahan-Pembubaran Yayasan Sebelum dan Sesudah berlakunya Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 tentang Yayasan*, Bandung : PT Citra Aditya Bakti, 2016, hlm. 6-8.

- i. Pengurus yayasan menerima gaji, upah, atau honorarium yang ditetapkan oleh Pembina sesuai dengan kemampuan kekayaan yayasan (Pasal 5 ayat (2) UUY-P), dengan batasan :
  - 1. Pengurus yang bersangkutan bukan pendiri yayasan dan tidak terafiliasi dengan organ yayasan.
  - 2. Melaksanakan kepengurusan yayasan secara langsung dan penuh.
- j. Maksud dan tujuan yayasan tidak dapat diubah (Pasal 17 UUY).
- k. Anggaran dasar yayasan dapat diubah berdasarkan keputusan rapat Pembina apabila dihadiri oleh  $\frac{1}{2}$  dari jumlah anggota Pembina (Pasal 18 ayat (2) UUY).
- l. Tidak diperkenankan adanya rangkap jabatan dalam organ yayasan.
- m. Jabatan dalam yayasan (sebagai Pembina, pengawas, pengurus) secara pribadi/perorangan) atau tidak dalam kapasitas jabatan tertentu (*ex officio*).
- n. Apabila terjadi *ultra vires* atau perbuatan melawan hukum, anggota pengurus yayasan bertanggung jawab secara pribadi atas kerugian tersebut, baik secara yayasan maupun pihak ketiga (Pasal 35 ayat (5) UUY).
- o. Jika yayasan dilikuidasi, sisa hasil likuidasi diserahkan kepada yayasan lain yang mempunyai maksud dan tujuan sama dengan yayasan yang bubar apabila hal tersebut diatur dalam undang-undang mengenai badan hukum tersebut (Pasal 68 ayat (1) UUY dan Pasal 68 ayat (1) dan (2) UUY-P). Jika tidak dilakukan seperti itu, sisa kekayaan tersebut diserahkan kepada negara dan penggunaannya dilakukan sesuai dengan maksud dan tujuan yayasan tersebut (Pasal 68 ayat (2) UUY dan Pasal 68 ayat (3) UUY-P).
- p. Setiap organ yayasan melakukan pengalihan atau membagikan secara langsung atau tidak langsung kekayaan yayasan kepada organ

yayasan, karyawan atau pihak lain yang mempunyai kepentingan yayasan, dipidana dengan pidana penjara paling lama lima tahun dan pidana tambahan berupa kewajiban mengembalikan uang, barang, atau kekayaan yayasan yang dialihkan atau dibagikan tersebut Pasal 70 ayat (1) dan (2).

- q. Yayasan tidak dapat dialihkan (diwariskan/jual beli/hibah).

Sebagaimana disebutkan dalam Pasal 1 angka 1, maka yayasan tidak mempunyai anggota. Oleh karenanya yayasan tidak dimiliki oleh siapapun. Hal ini berbeda dengan badan-badan hukum lainnya. Karakteristik yayasan tersebut, menjadi pembeda dengan badan hukum lainnya. Kalaupun yayasan berbisnis (Pasal 7 UUY) maka keuntungan yang diperoleh untuk kepentingan yayasan sendiri untuk menjalankan fungsinya sesuai dengan maksud dan tujuannya, dan bukan untuk kepentingan organ-organ yayasan.

## **2.2. Pendirian Yayasan**

Berdasarkan ketentuan Pasal 9 dan Pasal 10 UUY, maka ada beberapa syarat yang harus dipenuhi dalam pendirian yayasan, yaitu :

- a. Yayasan didirikan oleh satu orang atau lebih.

Pada yayasan para pendiri hanya sebagai alat untuk lahirnya yayasan yang sifatnya deklaratif (menyatakan saja), dan setelah yayasan memperoleh status sebagai badan hukum maka yayasan akan menjadi milik masyarakat.

- b. Pendiri harus memisahkan sebagian harta kekayaannya, sebagai harta kekayaan awal yayasan.

Jumlah kekayaan awal yayasan yang baru didirikan, hanya disebutkan jumlah minimalnya sehingga jika yayasan didirikan oleh satu orang atau lebih, maka berapa masing-masing orang akan memisahkan harta kekayaan pribadinya tergantung pada kesepakatan

para pendiri saja. Selanjutnya sejak kekayaan pribadi tersebut telah menjadi harta kekayaan awal yayasan atau menjadi milik yayasan, harta tersebut tidak dapat ditarik kembali menjadi harta pribadi dengan cara dan bentuk apapun juga. Oleh karenanya kejelasan secara hukum pemisahan harta kekayaan pribadi tersebut haruslah dituangkan dalam dokumen tertulis.

- c. Pendirian yayasan dilakukan dengan akta notaris dalam Bahasa Indonesia.

Pasal 9 ayat (2) UUY memerintahkan bahwa Pendirian Yayasan dengan akta notaris merupakan syarat wajib. Oleh karenanya akta pendirian yayasan akan menjadi bukti yang sempurna. Dengan demikian tanpa adanya akta yayasan yang dibuat dihadapan notaris maka pendirian yayasan tersebut dianggap tidak pernah ada atau tidak pernah terjadi. Dalam pasal 43 ayat (1) Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2004 Tentang Jabatan Notaris (UUJN-P) menyatakan bahwa akta dibuat dalam Bahasa Indonesia meskipun dalam hal ini tidak dilarang jika akta pendirian tersebut dibuat dalam bahasa yang dipahami oleh notaris dan para pihak (Pasal 43 ayat (2-5)UUJN-P).

- d. Yayasan dapat didirikan oleh orang asing atau bersama-sama orang asing.

Dalam Pasal 9 ayat (5) UUY dinyatakan bahwa dalam hal yayasan didirikan oleh orang asing atau bersama-sama orang asing, mengenai syarat dan tata cara pendirian yayasan tersebut diatur dengan peraturan pemerintah. Selanjutnya, dalam Pasal 10 ayat (1) PP No.63 Tahun 2008 maka orang asing bersama orang Indonesia dapat



mendirikan Yayasan sesuai dengan ketentuan undang-undang dan peraturan pemerintah ini.

- e. Yayasan dapat didirikan berdasarkan surat wasiat.

Dalam pasal 10 ayat (2) dan (3) UUY diperbolehkan yayasan didirikan berdasarkan surat wasiat harus dilakukan dengan wasiat terbuka<sup>40</sup>. Dalam Penjelasan Pasal 8 PP 63/2008 hanya ditegaskan bahwa yang dimaksud dengan surat wasiat terbuka adalah surat wasiat yang dibuat dihadapan notaris sesuai dengan ketentuan Kitab Undang-Undang Hukum Perdata, khususnya dalam pasal 939.

### **2.3. Organ Yayasan**

Pasal 2 UUY menegaskan bahwa Yayasan mempunyai organ yang terdiri atas Pembina, pengurus dan pengawas. Pemisahan yang tegas antara fungsi, wewenang dan tugas masing-masing organ tersebut serta pengaturan mengenai hubungan antara ketiga organ yayasan dimaksudkan untuk menghindari kemungkinan konflik intern yayasan yang tidak hanya dapat merugikan kepentingan yayasan melainkan juga pihak lain<sup>41</sup>.

UUY tidak memberi peluang untuk lahirnya organ baru dalam yayasan meskipun dalam hal ini UUY mengenal istilah pendiri, yaitu sebagai subjek hukum (orang atau badan hukum) yang mendirikan yayasan. Namun, pendiri ini bukan organ yayasan, yang menurut pasal 28 ayat (3) UUY pendiri dapat diberi kedudukan sebagai Pembina yayasan. Pendiri yayasan yang namanya tersebut dalam akta, boleh sebagai pendiri saja dan tidak menjabat apapun dalam yayasan yang didirikannya.

**Pembina** adalah organ yayasan yang mempunyai kewenangan yang

---

<sup>40</sup> Pasal 8 Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2008 sebagaimana diubah dengan peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2013 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2008 Tentang Pelaksanaan Undang-Undang Tentang Yayasan.

<sup>41</sup> Baca paragraph ke-6 Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004 tentang Yayasan.

tidak diserahkan kepada pengurus atau pengawas oleh undang-undang ini atau anggaran dasar. Pembina yayasan memiliki kewenangan sebagai berikut<sup>42</sup>.

- a. Keputusan mengenai perubahan anggaran dasar;
- b. Pengangkatan dan pemberhentian anggota pengurus dan anggota pengawas;
- c. Penetapan kebijakan umum yayasan berdasarkan anggaran dasar yayasan;
- d. Pengesahan program kerja dan rancangan anggaran tahunan yayasan; dan
- e. Penetapan dan penetapan keputusan mengenai penggabungan atau pembubaran yayasan.

Batas waktu jabatan dari Pembina sebagai organ yayasan yang paling berpengaruh ternyata tidak diatur dalam undang-undang yayasan. Hal ini menyebabkan Pembina yang juga adalah pendiri Yayasan dapat menjabat seumur hidup, kecuali mengundurkan diri pada saat masih dalam masa jabatannya. Banyak Yayasan di Indonesia yang memberikan apresiasi sebagai penghargaan kepada pendiri dengan memberikan jabatan sebagai Pembina dalam yayasan tanpa batas waktu. Penghargaan ini diberikan karena pendiri yayasan telah menyisihkan harta kekayaannya yang secara ekonomis tidak akan mendapatkan keuntungan apa-apa. Anggota Pembina tidak boleh merangkap sebagai anggota pengurus dan/atau anggota pengawas.

**Pengurus** adalah organ yayasan melaksanakan kepengurusan yayasan. Orang yang dapat diangkat menjadi pengurus adalah orang perseorangan yang mampu melakukan perbuatan hukum, dan pengurus tidak

---

<sup>42</sup> Mulhadi, *Op.Cit*, hlm.309-310.

boleh merangkap sebagai pengawas atau pengawas<sup>43</sup>.

Pengurus yayasan diangkat oleh Pembina berdasarkan keputusan rapat Pembina untuk jangka waktu 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali. Pengurus yayasan dapat diangkat kembali setelah masa jabatan pertama berakhir untuk masa jabatan 5 (lima) tahun yang ditentukan dalam anggaran dasar. Adapun susunan pengurus sekurang-kurangnya terdiri atas : (a) Seorang ketua; (b) Seorang sekretaris; (c) Seorang bendahara. Dalam hal pengurus pada saat menjalankan tugasnya melakukan tindakan yang oleh Pembina dinilai merugikan yayasan, maka berdasarkan keputusan rapat Pembina, pengurus tersebut dapat diberhentikan sebelum masa kepengurusannya berakhir.

**Pengawas** adalah organ yayasan yang bertugas melakukan pengawasan serta memberi nasihat kepada pengurus dalam menjalankan kegiatan yayasan. Yayasan memiliki pengawas sekurang-kurangnya 1 (satu) pengawas yang wewenang, tugas, dan tanggung jawabnya diatur dalam anggaran dasar. Yang dapat diangkat menjadi pengawas adalah orang perseorangan yang mampu melakukan perbuatan hukum. Pengawas tidak boleh merangkap sebagai Pembina atau pengurus<sup>44</sup>.

Pengawas dapat memberhentikan sementara anggota pengurus dengan menyebutkan alasannya. Pemberhentian sementara anggota pengurus tersebut, paling lambat 7 (tujuh) hari terhitung sejak tanggal pemberhentian sementara, wajib dilaporkan secara tertulis kepada Pembina. Dalam jangka waktu 7 (tujuh) hari terhitung sejak tanggal laporan diterima, Pembina wajib memanggil anggota pengurus yang bersangkutan untuk diberi kesempatan membela diri. Masa jabatan seorang pengawas yayasan dibatasi hanya dua

---

<sup>43</sup> Periksa Pasal 31 Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004 tentang yayasan.

<sup>44</sup> Periksa Pasal 40 Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004 tentang Yayasan.

periode untuk jangka waktu masing-masing 5 (lima) tahun.

#### **2.4. Kekayaan Yayasan**

Kekayaan yayasan berasal dari sejumlah kekayaan yang dipisahkan dalam bentuk uang atau barang. Selain kekayaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 26 ayat (1) UUY, kekayaan yayasan dapat diperoleh dari :

1. Sumbangan atau bantuan yang tidak mengikat;
2. Wakaf;
3. Hibah;
4. Hibah wasiat; dan
5. Perolehan lain yang tidak bertentangan dengan anggaran dasar yayasan dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.<sup>45</sup>

Disamping sumber kekayaan yayasan sebagaimana disebutkan diatas, maka dalam hal-hal tertentu negara dapat memberikan bantuan kepada yayasan yang dilakukan sesuai dengan ketentuan Pasal 34 UUD 1945 yaitu Fakir miskin dan anak-anak yang terlantar dipelihara oleh negara. Dalam hal terkait dengan fakir miskin maka negara memiliki tanggung jawab secara moril dan materil untuk menyelesaikannya, antara lain dengan menyisihkan sebagian kekayaan negara untuk diserahkan pengelolaannya kepada pengurus Yayasan. Bantuan negara yang dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan bantuan negara yang dilaksanakan oleh Pemerintah Daerah berasal dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

Pengelolaan kekayaan dan pelaksanaan kegiatan yayasan dilakukan sepenuhnya oleh pengurus. Yayasan yang berkewajiban untuk membuat laporan tahunan kepada Pembina mengenai keadaan keuangan dan perkembangan kegiatan yayasan.

---

<sup>45</sup> Mulhadi, *Op.Cit*, hlm.304.

## **2.5. Pembubaran Yayasan**

Berdasarkan ketentuan Pasal 1663 Kitab Undang-Undang Hukum Perdata dapat disimpulkan bahwa sebuah badan hukum seperti yayasan dapat bubar apabila dipenuhi syarat-syarat : (1) Jangka waktu pendirian sebagaimana ditetapkan dalam Akta Pendirian; atau (2) Tujuan yang ditetapkan dalam Akta Pendirian sudah tercapai.

Menurut pasal 62 UU Yayasan menyebutkan bahwa pembubaran yayasan bisa dilakukan bila dipenuhi salah satu syarat berikut ini :

1. Jangka waktu yang ditetapkan dalam anggaran dasar berakhir;
2. Tujuan yayasan yang ditetapkan dalam anggaran dasar telah tercapai atau tidak tercapai;
3. Putusan pengadilan yang telah memperoleh kekuatan hukum tetap berdasarkan alasan yakni yayasan melanggar ketertiban umum dan kesusilaan; tidak mampu membayar utangnya setelah dinyatakan pailit; atau harta kekayaan yayasan tidak cukup untuk melunasi utangnya setelah pernyataan pailit dicabut.

Apabila yayasan bubar karena alasan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 62 huruf a dan huruf b, peminamenunjuk likuidator untuk membereskan kekayaan yayasan. Demikian juga apabila yayasan bubar karena putusan pengadilan, maka pengadilan juga menunjuk likuidator. Tetapi jika tidak ditunjuk likuidator, maka pengurus ditetapkan dan bertindak selaku likuidator. Sedangkan pembubaran yayasan karena pailit, berlaku peraturan perundang-undangan di bidang kepailitan.

Seandainya setelah proses likuidasi masih terdapat sisa kekayaan yayasan, maka berlaku ketentuan bahwa kekayaan sisa hasil likuidasi tersebut harus diserahkan kepada yayasan lain yang mempunyai kesamaan kegiatan dengan yayasan yang bubar. Kekayaan sisa hasil likuidasi juga dapat diserahkan kepada badan hukum lain yang mempunyai kesamaan

kegiatan dengan yayasan yang bubar, apabila hal tersebut diatur dalam undang-undang mengenai badan hukum tersebut. Bila kekayaan sisa hasil likuidasi tersebut tidak diserahkan kepada yayasn lain atau kepada badan hukum lain sebagaimana ditentukan di atas, kekayaan tersebut diserahkan kepada negara dan penggunaannya dilakukan sesuai dengan kegiatan yayasan yang bubar<sup>46</sup>.

#### **D. Rangkuman**

Bentuk-bentuk perusahaan dibagi menjadi perusahaan yang tidak berbadan hukum dan perusahaan yang berbadan hukum. Karakteristik badan usaha yang tidak berbadan hukum adalah tidak adanya pemisahan antara kekayaan badan usaha dengan kekayaan pribadi/pemilikinya. Perusahaan non badan hukum antara lain Perusahaan Perorangan, Persekutuan Perdata, Firma, dan Persekutuan Komanditer. Sedangkan perusahaan yang berbadan hukum jelas bahwa adanya pemisahan antara kekayaan badan usaha dengan kekayaan pribadi/pemilikinya, seperti Koperasi dan Yayasan. Baik perusahaan berbadan hukum maupun non badan hukum masing-masing memiliki ciri-ciri, sistem pertanggungjawaban hingga alasan berakhirnya jenis usaha tersebut.

#### **E. Latihan**

1. Buatlah perbandingan 3 (tiga) jenis Persekutuan Komanditer (CV). Sajikanlah perbandingan tersebut dalam bentuk tabel.
2. Buatlah perbandingan tugas dan tanggung jawab organ-organ yang terdapat dalam Yayasan. Sajikanlah perbandingan tersebut dalam bentuk tabel.

---

<sup>46</sup> Periksa Pasal 68 Undang-undang nomor 16 Tahun 2001 sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004 tentang Yayasan.

## **F. Evaluasi**

1. Bagaimana anda dapat menjelaskan perbedaan antara perusahaan yang tidak berbadan hukum dan perusahaan yang berbadan hukum?
2. Apa saja yang menjadi kelebihan dan kekurangan dari Perusahaan Perorangan?
3. Apa saja yang menjadi hak dan kewajiban para anggota Koperasi?

## **G. Referensi**

### **Buku**

Adjie, Habib dan Muhammad Hafidh. 2016. *Yayasan, Memahami Pendirian-Perubahan-Pembubaran Yayasan Sebelum dan Sesudah berlakunya Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 tentang Yayasan*. Bandung : PT Citra Aditya Bakti.

Hadhikusuma, R.T. Sutantya Rahardja. 2001. *Hukum Koperasi Indonesia*. Jakarta : RajaGrafindo Persada.

Ichsan, Achmad. 1987. *Hukum Dagang, Lembaga Perserikatan Surat-Surat Berharga, Aturan Angkutan*. Jakarta : Pradnya Paramita.

Mulhadi. 2018. *Hukum Perusahaan, Bentuk-Bentuk Badan Usaha di Indonesia, Ed.1, Cet.2*. Depok : Rajawali Pers.

Purwosutjipto, H.M.N., *Pengertian Hukum Dagang (Bentuk-Bentuk Perusahaan)*. Jakarta : Djambatan.

Simatupang, Richard Burton. 2007. *Aspek Hukum Dalam Bisnis, Cet. Ke 2*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

Widjaya, I.G. 2005. *Hukum Perusahaan*. Jakarta : Kesaint Blanc.

## **Peraturan perundang-undangan**

Kitab Undang-Undang Hukum Dagang (KUHD).

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 dan perubahannya dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 Tentang Yayasan.

Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2008 sebagaimana diubah dengan peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2013 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2008 Tentang Pelaksanaan Undang-Undang Tentang Yayasan.

Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 1998 tentang Modal Penyertaan Pada Koperasi.



## **MODUL III**

### **MAKSUD, TUJUAN, DAN ANGGARAN DASAR PERSEROAN**

#### **A. Pendahuluan**

Sebagai sebuah badan hukum, Perseroan Terbatas (PT) tak dapat dilihat dan diraba secara fisik kecuali aset-asetnya. Sekilas badan hukum PT nampak imajiner, namun dalam bentuk nyata nya badan hukum PT dapat dilihat melalui Anggaran Dasar nya.

Pada dasarnya Anggaran Dasar (*Articles of Association/Incorporation*) merupakan “piagam” Perseroan yang juga merupakan “perjanjian” yang berisi ketentuan tertulis tentang kekuasaan dan hak-hak yang dapat dilakukan pengurus Perseroan. AD merupakan dokumen yang berisi aturan internal dan pengurusan Perseroan yang antara lain mengatur mengenai penerbitan saham, perolehan saham, modal, Rapat Umum Pemegang Saham, hak suara, hak dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris termasuk cara pengangkatan dan kekuasaannya, serta hal-hal lain terkait operasional Perseroan Terbatas.

Didalam Anggaran Dasar dicantumkan tugas dan tanggung jawab serta hak dan kewajiban seluruh organ PT, sehingga Anggaran Dasar PT dapat dikatakan merupakan bentuk nyata dari sebuah badan hukum. Anggaran Dasar juga mengatur tentang jangka waktu berdirinya PT, modal, jumlah saham, nilai saham dan klasifikasi saham serta hak-hak yang melekat pada setiap saham.

Di dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, menyebutkan bahwa modal dasar Perseroan Terbatas terdiri atas seluruh nilai nominal saham. UUPT tidak menutup

kemungkinan peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal mengatur modal Perseroan Terbatas terdiri atas saham tanpa nilai nominal.<sup>47</sup> Sedangkan tentang pengertian atau definisi dari modal tidak dijelaskan dalam UUPT, dan hanya menyebutkan bahwa yang dimaksud dengan Modal Perseroan adalah modal dasar, modal ditempatkan, dan modal disetor.<sup>48</sup> Tentang besarnya modal dasar paling sedikit adalah sebesar Rp.50.000.000,- (lima puluh juta rupiah), sedangkan kewajiban penysetoran pada modal ditempatkan harus penuh. Bagi bidang usaha tertentu UUPT 2007 memberi kemungkinan kepada perusahaan tertentu di mana modal Perseroan Terbatas bersangkutan harus lebih besar dari lima puluh juta rupiah. Mengenai pembelian kembali saham yang telah dikeluarkan menurut Penjelasan Umum, pada prinsipnya tetap dapat dilakukan dengan syarat jangka waktu Perseroan menguasai saham yang telah dibelinya kembali, hanya terbatas selama 3 (tiga) tahun.

Capaian pembelajaran pada modul tiga ini adalah mahasiswa memahami maksud dan tujuan dari perseroan dan hal-hal yang berkaitan dengan perseroan seperti nama, anggaran dasar dan perubahannya, serta permodalan dan saham perseroan.

## **B. Kegiatan Pembelajaran 1 : Prinsip Umum Perseroan**

### **Terbatas**

#### **1. Pengertian Perseroan**

Pasal 1 Angka 1 Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, memberikan pengertian :

---

<sup>47</sup> Lihat pasal 31 ayat (2) Undang-Undang No.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>48</sup> Lihat pasal 41 ayat (1) Undang-Undang No.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

*Perseroan Terbatas yang selanjutnya disebut Perseroan, adalah badan hukum yang merupakan persekutuan modal, didirikan berdasar perjanjian, melakukan kegiatan usaha dengan modal dasar yang seluruhnya terbagi dalam saham dan memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam undang-undang ini serta peraturan pelaksanaannya.*

Dengan demikian yang menjadi elemen pokok yang melahirkan suatu Perseroan menjadi badan hukum (*rechtspersoon, legal person, legal entity*), harus terpenuhi syarat-syarat sebagai berikut :

1. Merupakan Persekutuan Modal
2. Didirikan berdasar Perjanjian
3. Melakukan kegiatan Usaha
4. Lahirnya Perseroan Melalui Proses Hukum dalam Bentuk Pengesahan Pemerintah

Perseroan sebagai badan hukum memiliki modal dasar yang disebut juga *authorized capital* yakni jumlah modal yang disebutkan atau dinyatakan dalam Akta Pendirian Perseroan. Modal Dasar tersebut, terdiri dan terbagi dalam saham yang dimasukkan para pemegang saham dalam status mereka sebagai anggota perseroan dengan jalan membayar saham tersebut kepada Perseroan. Besarnya modal dasar Perseroan menurut pasal 31 ayat (1) UUPT, terdiri atas seluruh nilai nominal saham. Selanjutnya menurut pasal 32 ayat (1) disebutkan bahwa modal dasar Perseroan paling sedikit Rp.50.000.000,- (Lima Puluh Juta Rupiah).

Selanjutnya, dalam pasal 1 Angka 1 UUPT juga menyebutkan bahwa Perseroan sebagai badan hukum, didirikan berdasar “perjanjian”. Sehingga pendirian Perseroan sebagai persekutuan modal diantara pendiri dan/atau

pemegang saham, harus memenuhi ketentuan hukum perjanjian yang diatur dalam Buku Ketiga KUH Perdata, khususnya Bab Kedua, Bagian Kesatu tentang Ketentuan Umum Perjanjian (Pasal 1313-1319) dan Bagian Kedua tentang syarat-syarat sahnya perjanjian (Pasal 1320-1337), serta Bagian Ketiga tentang akibat Perjanjian. Oleh karenanya, pendirian Perseroan sebagai badan hukum bersifat kontraktual, yakni berdirinya Perseroan merupakan akibat yang lahir dari perjanjian. Selain bersifat kontraktual, juga bersifat konsensual berupa adanya kesepakatan untuk mengikat perjanjian mendirikan Perseroan. Didalam pasal 27 ayat (1) UUPT juga disebutkan bahwa supaya perjanjian untuk mendirikan Perseroan sah menurut undang-undang, pendirinya paling sedikit 2 (dua) orang atau lebih. Adapun yang dimaksud dengan orang menurut penjelasan pasal 27 ayat (1) adalah (a) orang perseorangan baik warga negara maupun orang asing, (b) badan hukum Indonesia atau badan hukum asing.

Suatu Perseroan harus mempunyai maksud dan tujuan serta kegiatan usaha yang harus dicantumkan dalam AD Perseroan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Berdasar Penjelasan Pasal 18 UUPT, maksud dan tujuan merupakan usaha pokok Perseroan. Sedang kegiatan usaha merupakan kegiatan yang dijalankan oleh Perseroan dalam rangka mencapai maksud dan tujuan, yaitu : (a) kegiatan harus dirinci secara jelas dalam AD, (b) dan rincian tersebut tidak boleh bertentangan dengan undang-undang.

Perseroan sebagai subjek hukum artifisial disahkan oleh negara menjadi badan hukum tentunya tidak bisa dilihat dan tidak dapat diraba. Akan tetapi eksistensinya riil ada sebagai subjek hukum yang terpisah dan bebas dari pemiliknya atau pemegang sahamnya maupun dari pengurus dalam hal ini Direksi Perseroan. Secara terpisah dan independent Perseroan melalui pengurus dapat melakukan perbuatan hukum. Keberadaannya

sebagai badan hukum dibuktikan berdasar Akta Pendirian yang di dalamnya tercantum AD Perseroan. Apabila AD Perseroan telah mendapat pengesahan Menteri maka Perseroan menjadi subjek hukum korporasi. Pada dasarnya sifat subjek hukum Perseroan adalah terus menerus .

## **2. Maksud dan Tujuan Perseroan**

Pasal 2 UUPT, berbunyi :

*Perseroan harus mempunyai maksud dan tujuan serta kegiatan usaha yang tidak bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, ketertiban umum atau kesusilaan.*

Setiap Perseroan harus mempunyai maksud dan tujuan serta kegiatan usaha yang jelas dan tegas. Perseroan yang tidak mencantumkan dengan jelas dan tegas apa maksud dan tujuan serta kegiatan usahanya, dianggap cacat hukum sehingga keberadaannya tidak sah.

- a. Pencantuman Maksud dan Tujuan Dalam AD Perseroan Bersifat Imperatif.

Sesuai ketentuan pasal 8 ayat (1) UUPT maka Akta Pendirian memuat AD dan keterangan lain yang berhubungan dengan Perseroan. Sehingga penempatan maksud dan tujuan serta kegiatan usaha dalam AD bersifat Imperatif (*dwingendrecht, mandatory rule*).

- b. Pencantuman Maksud dan Tujuan Memegang Fungsi Prinsipil.

Pencantuman maksud dan tujuan didalam AD merupakan landasan hukumbagi pengurus Perseroan dalam melaksanakan setiap transaksi atau kontrak yang mereka lakukan tidak menyimpang atau keluar maupun melampaui dari maksud dan tujuan serta kegiatan yang ditentukan dalam AD. Serta sekaligus menjadi dasar menentukan batas kewenangan Direksi melakukan kegiatan usaha.

### 3. Persyaratan dan Dasar Pendirian Perseroan

Terdapat beberapa syarat yang harus dipenuhi supaya pendirian Perseroan sah sebagai badan hukum yang terdiri atas :

- a. Harus didirikan oleh 2 (dua) orang atau lebih

Syarat pertama pendirian Perseroan harus didirikan oleh 2 (dua) orang atau lebih, diatur pada pasal 7 ayat (1) UUPA. Pengertian ‘pendiri’ (*promoters*) menurut hukum adalah orang-orang yang mengambil bagian dengan sengaja (*intention*) untuk mendirikan Perseroan. Selanjutnya orang-orang itu dalam rangka pendirian itu mengambil langkah-langkah yang penting untuk mewujudkan pendirian tersebut, sesuai dengan syarat yang ditentukan peraturan perundang-undangan. Jadi syarat pertama, pendiri perseroan paling sedikit 2 (dua) orang. Kurang dari itu, tidak memenuhi syarat, sehingga tidak mungkin diberikan pengesahan sebagai badan hukum oleh Menteri<sup>49</sup>.

Dibeberapa negara, terdapat variabel mengenai ketentuan jumlah pendiri Perseroan. Di Jerman misalnya, ditetapkan paling sedikit 5 (lima) orang. Di Perancis dan Belgia, paling sedikit 7 (tujuh) orang. Sedang di Swiss, paling sedikit 3 (tiga) orang<sup>50</sup>.

Cara mendirikan Perseroan oleh para pendiri (*promoters*) dilakukan berdasar “perjanjian”. Hal itu ditegaskan pada pasal 1 angka 1 UUPA yang mengatakan, Perseroan sebagai badan hukum yang merupakan persekutuan modal, didirikan oleh para pendiri “berdasarkan perjanjian”. Berarti pendirian Perseroan dilakukan secara “consensual” (*consensueel, consensual*) dan “kontraktual” (*contractueel, by contract*) berdasar pasal 1313 KUH Perdata. Pendirian dilakukan para pendiri atas “persetujuan”

---

<sup>49</sup> M. Yahya Harahap, *Hukum Perseroan Terbatas*, Jakarta : Sinar Grafika, Ed.1 Cet.4, 2013, hlm.162.

<sup>50</sup> H.M.N.Purwosutjipto, *Pengertian Pokok Hukum Dagang Indonesia, Bentuk-Bentuk Perusahaan*, jilid 2, Jakarta : Djambatan, hlm.95.

(*overeenkomst, agreement*), dimana para pendiri antara yang satu dengan yang lain saling “mengikatkan” dirinya untuk mendirikan Perseroan. Dengan demikian, pendirian Perseroan, tunduk kepada hukum perikatan atau hukum perjanjian (*verbintenassenrecht, contract law*), yang diatur dalam Buku III KUH Perdata yang terdiri atas Bagian Kedua tentang syarat untuk sahnya persetujuan (pasal 1320-1337) serta Bagian Ketiga tentang akibat persetujuan (pasal 1338-1341)<sup>51</sup>.

Untuk memperjelas apa yang dimaksud dengan “orang” yaitu 2 (dua) orang atau lebih, maka menurut penjelasan pasal 7 ayat (1) UUPT, yang dimaksud dengan orang adalah :

- 1) Orang perorangan (*natuurlijkpersoon, natural person*) yakni perorangan atau pribadi kodrati atau manusia secara alamiah (*human being*), baik orang itu earga negara Indonesia mapun orang asing.
- 2) Badan hukum (*rechtspersoon, legal person or legal entity*). Di Indonesia yang diakui sebagai badan hukum yang memiliki personalitas sebagai subjek hukum sebagaimana layaknya manusia perorangan adalah a) Perseroan Terbatas (berdasarkan UU Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja), b) Koperasi (berdasarkan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian sebagaimana diubah degan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja), c) Yayasan (berdasarkan Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2004 tentang Yayasan).

Dalam hal pemegang saham ternyata kemudian kurang dari 2 (dua)

---

<sup>51</sup> *Ibid*, M.Yahya Harahap, hlm. 162-163.

orang maka menurut ketentuan pasal 7 ayat (5) maka hal itu dapat ditolerir oleh undang-undang paling lama dalam jangka waktu 6 (enam) bulan. Selama itu, meskipun pemegang saham kurang dari 2 (dua) orang, maka Perseroan tetap sah memiliki prinsip *separate entity* dan *limited liability*, sehingga sepenuhnya menjadi tanggung jawab Perseroan.

b. Pendirian berbentuk Akta Notaris,

Syarat kedua, yang diatur pada pasal 7 ayat (1) UUPT adalah cara mendirikan perseroan harus dibuat secara tertulis (*schriftelijk, in writing*) dalam bentuk akta yaitu : berbentuk akta notaris (Notariele Akte, Notarial Deed) tidak boleh berbentuk akta dibawah tangan (*underhandse akte, private instrument*). Keharusan Akta Pendirian musti berbentuk Akta Notaris, tidaklah hanya berfungsi sebagai alat bukti atas perjanjian pendirian perseroan, tetapi sekaligus berfungsi *solemnitatis causa* yaitu apabila tidak dilakukan maka akta tersebut tidak memenuhi syarat, sehingga terhadapnya tidak dapat diberikan pengesahan oleh Pemerintah.

1) Hal-hal yang harus dimuat dalam Akta Pendirian

Pasal 8 ayat (1) UUPT menentukan agar Akta Notaris yang berfungsi sebagai Akta Pendirian sah menurut hukum, harus memuat hal-hal : (a) Memuat Anggaran Dasar, (b) Harus memuat keterangan lain (nama lengkap pendiri, nama lengkap Direksi dan dewan Komisaris yang pertama kali diangkat, nama pemegang saham).

2) Pembuatan Akta Pendirian Dapat Diwakili

Menurut pasal 8 ayat (3) UUPT, pembuatan Akta Pendirian Perseroan tidak mutlak mesti dilakukan para pendirisecara pribadi, tapi dapat diwakili dengan



orang lain yang dituangkan dalam bentuk Surat Kuasa.

### 3) Akta Pendirian Dibuat Dalam Bahasa Indonesia

#### c. Setiap Pendiri Wajib Mengambil Bagian Saham,

Undang-Undang Perseroan terbatas mewajibkan pada saat pendirian, setiap pendiri harus mengambil bagian saham atau sejumlah. Saham merupakan bukti kepemilikan atas perseroan dari harta perseroan yang berbentuk saham yang memiliki nilai nominal atas harga saham tersebut yang dinyatakan dalam bentuk rupiah<sup>52</sup>.

Modal suatu Perseroan Terbatas terbagi menjadi saham-saham yang pengaturannya terdapat dalam Pasal 31 sampai 36 UUP. Modal perseroan tersebut terdiri atas modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor. Modal dasar merupakan seluruh modal dari perseroan sebagaimana tertulis dalam Anggaran Dasar.

Ketentuan Pasal 32 ayat (1) UUP menentukan minimal modal dasar adalah sebesar Rp.50.000.000,- (lima puluh juta rupiah) Akan tetapi, dimungkinkan untuk bidang usaha tertentu besarnya modal. Dalam hal peleburan seluruh aktiva dan pasiva perseroan yang meleburkan diri masuk menjadi modal perseroan hasil dan pendiri tidak mengambil bagian saham dari perseroan hasil peleburan adalah perseroan yang meleburkan diri dan mana pemegang saham hasil peleburan adalah nama pemegang saham dari perseroan yang meleburkan diri<sup>53</sup>.

---

<sup>52</sup> Dhaniswara K. Harjono, *Pembaruan Hukum Perseroan terbatas, Tinjauan Terhadap Undang-Undang No.40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas*, Jakarta : PPHBI, 2008, hlm.240.

<sup>53</sup> Jamin Ginting, *Hukum Perseroan Terbatas (UU No.40 Tahun 2007)*, Cet.Kesatu, Bandung : Penerbit PT Citra Aditya Bakti, 2007, hlm.24.

d. Mendapat pengesahan dari Menteri.

Perseroan memperoleh status badan hukum pada tanggal diterbitkannya keputusan Menteri mengenai pengesahan badan hukum perseroan. Perseroan memperoleh status badan hukum setelah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan HAM RI dan oleh karenanya perbuatan hukum perseroan sebagai badan hukum sejak tanggal diterbitkannya keputusan pengesahan dari Menteri dan mulai saat itulah berlaku prinsip tanggung jawab terbatas dari pemegang saham. Dan terhadap perbuatan hukum yang dilakukan oleh pendiri sebelum perseroan disahkan menjadi tanggung jawab pribadi para pendiri secara tanggung renteng. Pada tahap pendirian yang dimulai sejak akta pendirian sampai mendapat pengesahan dari Menteri Kehakiman, maka hubungan hukum antara para pemegang saham, anggota direksi dan dewan komisaris serta hubungan antara mereka dengan pihak ketiga bersifat perikatan, dimana terhadap perikatan tersebut masing-masing pihak bertanggung jawab tidak terbatas. Pengesahan badan hukum dilakukan dengan menggunakan jasa teknologi elektronik<sup>54</sup>.

#### **4. Akta Pendirian**

Sebagaimana disyaratkan oleh pasal 7 ayat (1) UUPT, maka untuk mendirikan suatu Perseroan Terbatas harus dibuatkan akta pendirian yang otentik yang dibuat oleh Notaris dalam Bahasa Indonesia. Sebagai konsekwensinya maka Pendirian Perseroan Terbatas adalah tidak sah apabila didirikan tanpa menggunakan akta notaris, karena tidak akan mungkin mendapatkan pengesahan oleh Menteri Kehakiman. Hal ini dipertegas dalam pasal 9 ayat (1) UUPT yaitu untuk memperoleh pengesahan harus dilampirkan akta pendirian perseroan yang juga memuat Anggaran Dasar perseroan. Dengan ditandatanganinya akta pendirian secara notaril maka

---

<sup>54</sup> Dhaniswara K. Harjono, *op.cit*, hlm.241-242.

perseroan telah resmi berdiri, dan hubungan antara para pendiri adalah hubungan kontraktual karena perseroan tersebut belum memperoleh status badan hukum karena belum mendapatkan pengesahan dari Menteri Kehakiman.

Dalam hal hubungan para pendiri masih bersifat kontraktual, maka bagi pihak ketiga di luar perseroan apabila ingin mengadakan perbuatan hukum dengan perseroan yang belum disahkan menjadi badan hukum, perlu memperhatikan hal-hal yang tercantum pada pasal 11 UUPT yang menyatakan bahwa perbuatan hukum oleh para pendiri untuk kepentingan perseorangan yang dilakukan sebelum perseroan disahkan, mengikat perseroan setelah menjadi badan hukum, dengan syarat-syarat yaitu :

- a. Perseroan secara tegas menerima semua perjanjian.
- b. Perseroan secara tegas menyatakan mengambil alih semua hak dan tanggung jawab yang timbul dari perjanjian yang dibuat pendiri atau orang lain yang ditugaskan pendiri.
- c. Atau perseroan mengukuhkan secara tertulis atas semua perbuatan hukum yang dilakukan atas nama perseroan.

Apabila ketiga hal di atas oleh perseroan tidak diterima maka segala perbuatan hukum meskipun atas nama perseroan, sebelum pengesahan menjadi badan hukum, menjadi tanggung jawab secara pribadi dari masing-masing pendiri yang melakukannya. Oleh karena itu perbuatan hukum tersebut perlu disetujui semua pendiri/pemegang saham dan direksi perseroan dengan menandatangani semua dokumen perbuatan hukum yang telah disepakati supaya dikemudian hari tidak menimbulkan permasalahan<sup>55</sup>.

---

<sup>55</sup> C.S.T.Kansil, *Seluk Beluk Perseroan Terbatas Menurut Undang-Undang No.40 Tahun 2007*, Cetakan Pertama, Jakarta : PT Rineka Cipta, 2009, hlm.6-7.

## **5. Pengesahan Perseroan Sebagai Badan Hukum**

Sesuai ketentuan Undang-undang Perseroan Terbatas maka agar perseroan diakui secara resmi sebagai badan hukum, akta pendirian dalam bentuk akta notaris harus diajukan oleh para pendiri secara bersama-sama melalui sebuah permohonan untuk memperoleh Keputusan Menteri (Menteri Hukum dan hak Asasi Manusia) mengenai pengesahan badan hukum perseroan. Pengajuan permohonan ini dilakukan melalui jasa teknologi informasi sistem administrasi badan hukum (sisminbakum) secara elektronik kepada Menteri dengan mengisi format isian.

Bila para pendiri tidak memiliki kesempatan untuk bertemu dan secara bersama-sama mengajukan permohonan kepada Menteri, maka para pendiri dapat mewakilkan tugas tersebut dengan cara memberikuasa kepada notaris. Tetapi UUPT menegaskan bahwa pemberian kuasa dari pendiri untuk mengajukan permohonan pengesahan badan hukum perseroan kepada Menteri hanya dapat dikuasakan kepada notaris<sup>56</sup>.

Dalam UUPT disebutkan bahwa perseroan memperoleh status badan hukum pada tanggal diterbitkannya Keputusan Menteri Hukum dan HAM mengenai pengesahan badan hukum perseroan.

Pengajuan permohonan pengesahan badan hukum melalui jasa teknologi informasi sistem administrasi badan hukum secara elektronik merupakan ketentuan baru yang dalam UUPT. Sistem baru (elektronik) ini tidak secara serta merta menghapus pengajuan permohonan secara manual, karena pengajuan secara manual masih mungkin dilakukan bagi daerah tertentu yang belum mempunyai atau tidak dapat digunakan jaringan elektronik.

Menurut pasal 10 UUPT, permohonan untuk memperoleh Keputusan Menteri tentang Pengesahan Badan Hukum Perseroan harus diajukan kepada

---

<sup>56</sup> Mulhadi, *Op.Cit*, hlm. 103.

Menteri paling lambat 60 (enam puluh) hari terhitung sejak tanggal akta pendirian ditanda tangani, yang dilengkapi dengan keterangan dokumen pendukung lainnya. Akta pendirian yang sudah ditandatangani tersebut menjadi batal jika para pendiri atau kuasanya (notaris) setelah lewat jangka waktu 60 hari tetap tidak mengajukan permohonan untuk memperoleh Keputusan Menteri. Dalam hal ini, perseroan yang belum memperoleh status badan hukum bubar karena hukum dan pemberesannya dilakukan oleh pendiri sendiri<sup>57</sup>.

## **C. Kegiatan Pembelajaran 2 : Nama dan Anggaran**

### **Dasar Perseroan**

#### **1. Nama Perseroan**

Nama bagi perusahaan adalah suatu identitas yang digunakan sebagai unsur pembeda yang memiliki arti dan nilai yang sangat berpengaruh terhadap kelangsungan usaha dan kelancaran bisnisnya, oleh karenanya pemberian nama tidak dapat diberikan dan dilakukan sesuka hati pendiri perusahaannya. Nama perusahaan terkait dengan perusahaan lain dan pihak lain yang berkepentingan serta terkait juga dengan ketertiban umum yang berlaku dalam kehidupan di masyarakat.

Dalam Pasal 16 ayat (1) UUPPT menyatakan bahwa nama yang tidak boleh dipergunakan Perseroan Terbatas adalah :

- a. telah dipakai secara sah oleh Perseroan Terbatas lain atau sama pada pokoknya dengan nama Perseroan Terbatas lain.
- b. bertentangan dengan ketertiban umum/atau kesusilaan.
- c. sama atau mirip dengan nama Lembaga negara, Lembaga pemerintah, atau Lembaga internasional, kecuali mendapat izin dari yang bersangkutan.

---

<sup>57</sup> *Ibid*, hlm.104.

- d. tidak sesuai dengan maksud dan tujuan, serta kegiatan usaha, atau menunjukkan maksud dan tujuan Perseroan Terbatas saja tanpa nama diri.
- e. terdiri atas angka atau rangkaian angka, huruf atau rangkaian huruf yang tidak membentuk kata, atau
- f. mempunyai arti sebagai Perseroan Terbatas, badan hukum, atau persekutuan perdata.

Selanjutnya dalam Pasal 16 ayat (2) UUPT menyatakan bahwa Nama Perseroan harus didahului dengan frase “Perseroan Terbatas” atau disingkat “PT”. Serta di ayat (3) nya menyatakan bahwa dalam hal Perseroan Terbuka selain berlaku ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (2), pada akhir nama Perseroan ditambah kata singkatan “Tbk”.

## **2. Anggaran Dasar Perseroan**

AD Perseroan adalah merupakan Piagam Perseroan yang merupakan “perjanjian” yang antara lain berisikan ketentuan tertulis tentang kekuasaan dan hak-hak yang dapat dilakukan pengurus Perseroan. AD berisikan aturan internal dalam pengurusan Perseroan yang berisikan aturan pokok mengenai penerbitan saham, perolehan saham, modal, RUPS, cara pengangkatan dan kekuasaan Direksi.

Pasal 15 ayat (1) UUPT menyatakan bahwa AD Perseroan sekurang-kurangnya harus memuat hal-hal sebagai berikut :

- a. Nama dan Tempat Kedudukan Perseroan;
- b. Maksud dan Tujuan Serta Kegiatan Perseroan;
- c. Jangka Waktu Berdirinya Perseroan;
- d. Besarnya Jumlah Modal Dasar, Modal Ditempatkan dan Modal Disetor;

- e. Jumlah Saham, Klasifikasi Saham Apabila Ada Berikut Jumlah Saham untuk Setiap Klasifikasi, Hak-Hak yang Melekat pada Setiap Saham, dan Nilai Nominal Setiap Saham;
- f. Nama Jabatan dan Jumlah Anggota Direksi dan dewan Komisaris;
- g. Penetapan Tempat dan tata Cara Penyelenggaraan RUPS;
- h. Tata Cara Pengangkatan, Penggantian dan Pemberhentian Anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
- i. Tata Cara Penggunaan Laba dan Pembagian Dividen.

Selanjutnya, Pasal 15 ayat (2) UUPT membuka kemungkinan untuk mencantumkan ketentuan atau hal lain, diluar yang disebut pada Pasal 15 ayat (1) huruf a sampai huruf i. Batasan atas kebolehan itu menurut Pasal 15 ayat (2) sepanjang : a) tidak boleh bertentangan dengan UUPT, b) apabila tidak ada ketentuan lain yang bertentangan dengan undang-undang ini, maka ketentuan ini telah melanggar Pasal 1337 KUH Perdata.

Selain itu, bahwa ketentuan AD tidak boleh memuat ketentuan yang bertentangan dengan aturan yang memaksa dalam UUPT. Dalam Pasal 15 ayat (3) secara tegas melarang untuk memuat ketentuan dalam AD tentang dua hal, yaitu :

- a. AD tidak boleh memuat ketentuan tentang penerimaan bunga tetap atas saham,
- b. AD tidak boleh mencantumkan ketentuan pemberian manfaat pribadi kepada pendiri atau pihak lain.

### **3. Perubahan Anggaran Dasar**

Perubahan AD Perseroan ditetapkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagaimana diatur dalam Pasal 19 UUPT yaitu tentang : a) perubahan AD Perseroan ditetapkan oleh RUPS, b) acara mengenai perubahan AD wajib dicantumkan dengan jelas dalam panggilan RUPS.

Sedangkan mengenai tata cara pemanggilan, kuorum kehadiran dan pengambilan keputusan RUPS atas perubahan AD, diatur pada Pasal 88 UUPT.

Dalam Pasal 88 ayat (1) UUPT, diatur tentang RUPS untuk mengubah AD dapat dilangsungkan dan mengambil keputusan yaitu :

- 1) Paling sedikit dihadiri  $\frac{2}{3}$  (dua pertiga) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara, atau diwakili dalam RUPS,
- 2) Keputusan RUPS atas perubahan AD sah apabila disetujui paling sedikit  $\frac{2}{3}$  (dua pertiga) bagian dari jumlah suara yang dikeluarkan.

AD dapat menentukan kuorum kehadiran dan/atau ketentuan tentang pengambilan keputusan RUPS yang lebih besar dari apa yang dijelaskan diatas. Sehingga apabila AD menentukan kuorum kehadiran dan ketentuan pengambilan keputusan yang lebih besar maka RUPS dan keputusan baru sah jika terpenuhi apa yang ditentukan dalam AD Perseroan.

Dalam Pasal 88 ayat (2) dan (3) UUPT memberi kemungkinan untuk mengadakan atau menyelenggarakan RUPS kedua, sesuai ketentuan berikut :

- 1) Rapat paling sedikit  $\frac{3}{5}$  (tiga perlima) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara, hadir atau diwakili dalam RUPS,
- 2) Keputusan sah jika disetujui paling sedikit  $\frac{2}{3}$  (dua pertiga) bagian dari jumlah suara yang dikeluarkan.

Dalam hal ini, AD dapat mengatur ketentuan kuorum kehadiran dan/atau ketentuan tentang pengambilan keputusan RUPS kedua yang lebih besar dari apa yang diatur dalam Pasal 88 ayat (3) UUPT.

Dalam Pasal 20 UUPT diatur mengenai perubahan AD yang telah dinyatakan pailit, dengan ketentuan bahwa pada prinsipnya AD Perseroan yang telah pailit tidak dapat dilakukan perubahan. Namun demikian, atas persetujuan curator dapat dilakukan perubahan AD dengan cara :



- 1) persetujuan kurator dilampirkan dalam permohonan persetujuan atau pemberitahuan perubahan AD kepada Menteri,
- 2) persetujuan kurator, dilaksanakan sebelum pengambilan keputusan RUPS atas perubahan AD. Syarat ini menurut Penjelasan Pasal 20 ayat (1) dimaksudkan untuk mengahndiri kemungkinan adanya penolakan kurator setelah RUPS mengambil keputusan, sehingga berakibat keputusan perubahan AD menjadi batal.

Berdasarkan Pasal 21 ayat (1) UUPT, perubahan AD mengenai hal “tertentu”, harus mendapat Persetujuan Menteri. Adapun perubahan AD mengenai hal tertentu, diatur dan dideskripsi pada Pasal 21 ayat (2) yang terdiri atas atau meliputi :<sup>58</sup>

- a. nama Perseroan dan/atau tempat kedudukan Perseroan,
- b. maksud dan tujuan serta kegiatan usaha Perseroan,
- c. jangka waktu berdirinya Perseroan,
- d. besarnya modal dasar,
- e. pengurangan modal ditempatkan dan disetor; dan atau
- f. status Perseroan yang tertutup menjadi Perseroan Terbuka atau sebaliknya.

Sedangkan terhadap perubahan AD di luar perubahan AD tertentu yang disebut dalam Pasal 21 ayat (2) maka cukup diberitahukan, dan bukan persetujuan kepada Menteri.

Pasal 20 ayat (4) mengatur tentang tata cara pembuatan perubahan AD, yaitu harus dimuat atau dinyatakan dalam Akta Notaris, dan dibuat dalam Bahasa Indonesia. Dalam hal ini perubahan AD adalah dalam bentuk akta pernyataan keputusan rapat atau akta perubahan AD. Apabila berita acara rapat yang berisi keputusan RUPS perubahan AD tidak dimuat dalam akta berita acara yang dibuat oleh Notaris, maka berita acara tersebut harus

---

<sup>58</sup> *Ibid*, hlm.200.

dinyatakan dalam Akta Notaris.

Perubahan AD tertentu yang harus mendapat persetujuan Menteri, mulai berlaku sejak tanggal diterbitkan Keputusan Menteri, mulai berlaku sejak tanggal diterbitkan Keputusan Menteri mengenai persetujuan perubahan AD. Sedangkan perubahan AD lain diluar perubahan AD tertentu yang cukup diberitahukan kepada Menteri, mulai berlaku sejak tanggal diterbitkan surat penerimaan pemberitahuan perubahan AD oleh Menteri.

#### **D. Kegiatan Pembelajaran 3 : Permodalan dan Saham**

##### **Perseroan**

##### **1. Struktur Permodalan Perseroan**

Penyetoran atas modal saham dapat dilakukan dalam bentuk uang dan/atau dalam bentuk lainnya. Pada umumnya penyetoran saham adalah dalam bentuk uang. Namun, tidak ditutup kemungkinan penyetoran saham dalam bentuk lain, baik berupa benda berwujud maupun benda tidak berwujud yang dapat dinilai dengan uang dan yang secara nyata telah diterima oleh Perseroan. Penyetoran saham dalam bentuk lain selain uang harus disertai rincian yang menerangkan nilai atau harga, jenis atau macam, status, tempat kedudukan dan lain-lain yang dianggap perlu demi kejelasan mengenai penyetoran tersebut<sup>59</sup>. Dalam hal penyetoran modal saham dilakukan dalam bentuk lain, maka penilaian setoran modal saham ditentukan berdasarkan nilai wajar yang ditetapkan sesuai dengan harga pasar atau oleh ahli yang tidak terafiliasi dengan Perseroan<sup>60</sup>. Penyetoran saham dalam bentuk benda tidak bergerak harus diumumkan dalam 1 (satu) surat kabar atau lebih dalam jangka waktu 14 (empat belas hari) setelah akta pendirian ditandatangani atau setelah RUPS memutuskan penyetoran saham

---

<sup>59</sup> Lihat pasal 34 ayat (1) Undang-Undang Perseroan Terbatas tahun 2007 sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>60</sup> *Ibid*, ayat (2).

tersebut. Maksud diumumkannya penyetoran saham dalam bentuk benda tidak bergerak dalam surat kabar adalah agar diketahui umum dan memberikan kesempatan kepada yang berkepentingan untuk dapat mengajukan keberatan atau penyerahan benda tersebut sebagai setoran modal saham, misalnya ternyata diketahui benda tersebut bukan milik penyetor<sup>61</sup>.

a. *Modal Dasar*.

Modal Dasar (*authorized capital*) adalah jumlah saham maksimum yang dapat dikeluarkan oleh perseroan sehingga modal dasar terdiri atas seluruh nominal saham. Modal dasar inilah yang sering dipakai sebagai kriteria agar suatu Perseroan Terbatas tersebut tergolong dalam perusahaan kecil, menengah atau besar.<sup>62</sup> Dalam Pasal 31 ayat (1) bahwa modal dasar Perseroan terdiri atas seluruh nilai nominal saham. Modal dasar Perseroan pada prinsipnya merupakan total jumlah saham yang dapat diterbitkan oleh Perseroan. Banyaknya jumlah saham yang dijadikan modal dasar ditentukan oleh AD yang merupakan nilai nominal yang murni. Setiap lembar saham mempunyai nilai nominal yang akan menjadi jumlah nilai nominal modal dasar Perseroan, yang sama nilainya dengan nilai nominal seluruh saham. Pasal 31 ayat(2) memberi kemungkinan menetapkan saham “saham tanpa nominal”. Kemungkinan itu bisa terjadi apabila peraturan perundang-undangan di

---

<sup>61</sup> *Ibid*, ayat (3).

<sup>62</sup> Binoto Nadapdap, *Op.Cit*, hlm.77-78.

bidang Pasar Modal mengatur modal Perseroan terdiri atas saham tanpa nilai nominal.<sup>63</sup>

b. *Modal Ditempatkan.*

Modal ditempatkan (*Issued Capital*) adalah saham yang telah diambil dan sebenarnya telah terjual, baik kepada pendiri maupun kepada pemegang saham Perseroan Terbatas. Para pendiri telah menyanggupi untuk mengambil bagian terbesar atau sejumlah tertentu dari saham perseroan dan arena itu, dia mempunyai kewajiban untuk membayar atau melakukan penyeteroran kepada Perseroan Terbatas<sup>64</sup>. Pengertian modal ditempatkan adalah jumlah saham yang sudah diambil pendiri atau pemegang saham, dan saham yang diambil itu ada yang sudah dibayar dan ada pula yang belum dibayar<sup>65</sup>.

c. *Modal Disetor.*

Modal disetor (*Paid up Capital*) adalah saham yang sudah dibayar penuh kepada Perseroan Terbatas yang menjadi pernyataan atau penyeteroran saham riil yang telah dilakukan, baik oleh pendiri maupun pemegang saham<sup>66</sup>. Pengertian modal ditempatkan adalah jumlah saham yang sudah diambil pendiri atau pemegang saham, dan saham yang diambil itu ada yang sudah dibayar dan ada pula yang belum dibayar.

---

<sup>63</sup> M. Yahya Harahap, *Op.Cit*, hlm.78.

<sup>64</sup> Binoto Nadapdap, *Op.Cit*, hlm.78.

<sup>65</sup> Achmad Ichsan, *Hukum Dagang, Lembaga Perserikatan, Surat-Surat Berharga, Aturan-Aturan Angkutan*, Jakarta : Pradnya Paramitha, 1987, hlm.167.

<sup>66</sup> *Ibid.*

Besarnya modal yang harus ditempatkan dan disetor penuh adalah sebesar 25% dari modal dasar. Sesuai dengan ketentuan Undang-undang Perseroan Terbatas, maka jumlah minimum modal dasar ditempatkan dan disetor adalah sebesar  $25\% \times \text{Rp.}50.000.000,-$  = Rp.12.500.000,- (dua belas juta lima ratus ribu rupiah). Modal ditempatkan dan disetor penuh ini dibuktikan dengan bukti penyetoran yang sah. Bukti penyetoran yang sah antara lain, bukti setoran pemegang saham ke dalam rekening bank atas nama Perseroan Terbatas, data dari laporan keuangan yang di audit oleh akuntan, atau neraca Perseroan Terbatas yang ditandatangani oleh Direksi dan Dewan Komisaris<sup>67</sup>.

## **2. Saham Perseroan**

Saham adalah bukti telah dilakukan penyetoran penuh modal yang diambil bagian oleh para pemegang saham dalam Perseroan Terbatas, atau secara sederhana dapat dikatakan saham adalah surat berharga yang menunjukkan bagian kepemilikan atas suatu perusahaan. Dalam Pasal 48 UUPT disebutkan bahwa saham perseroan dikeluarkan atas nama pemiliknya<sup>68</sup>. Persyaratan kepemilikan saham dapat ditetapkan dalam anggaran dasar dengan memperhatikan persyaratan yang ditetapkan oleh instansi yang berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan<sup>69</sup>.

UU PT 2007 hanya menyebutkan bahwa modal dasar Perseroan Terbatas terdiri atas seluruh nominal saham. Saham adalah surat bukti pemilikan suatu Perseroan Terbatas, baik yang diperjual belikan di Pasar

---

<sup>67</sup> *Ibid*, hlm.79.

<sup>68</sup> Lihat Pasal 48 ayat (1) Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>69</sup> *Ibid*, ayat (2).

Modal maupun yang tidak<sup>70</sup>. Persyaratan kepemilikan saham dapat ditempatkan dalam anggaran dasar dengan memperhatikan persyaratan yang ditetapkan oleh instansi yang berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam hal persyaratan kepemilikan saham telah ditetapkan dan tidak dipenuhi, pihak yang memperoleh pemilikan saham tersebut tidak dapat menjalankan haknya selaku pemegang saham dan saham tersebut tidak diperhitungkan dalam kuorum yang harus dicapai sesuai dengan ketentuan undang-undang dan/atau anggaran dasar.<sup>71</sup>

### **3. Persyaratan Kepemilikan Saham**

Persyaratan kepemilikan saham dapat ditetapkan dalam AD dengan memperhatikan persyaratan yang ditentukan oleh instansi yang berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Yang dimaksud dengan instansi yang berwenang adalah instansi yang berdasar undang-undang berwenang mengawasi Perseroan yang melakukan kegiatan usahanya di bidang tertentu<sup>72</sup>.

Kalau persyaratan kepemilikan saham telah ditetapkan dalam AD, dan ternyata persyaratan itu tidak dipenuhi.<sup>73</sup>

Pihak yang memperoleh kepemilikan saham tersebut, tidak dapat menjalankan hak sebagai pemegang saham. Yang dimaksud dengan tidak dapat menjalankan hak selaku pemegang saham, antara lain hak untuk dicatat dalam daftar pemegang saham (selanjutnya DPS), hak untuk menghadiri dan mengeluarkan suara dalam RUPS atau hak untuk menerima dividen yang dibagikan. Dan saham tersebut, tidak

---

<sup>70</sup> Surat Keputusan Direksi Bank Indonesia No.24/32/Ke/Dir tanggal 12 Agustus 1991 tentang Kredit Kepada Perusahaan Sekuritas dan Kredit dengan Agunan Saham.

<sup>71</sup> Binoto Nadapdap, *Op.Cit*, hlm.63.

<sup>72</sup> Lihat Penjelasan pasal 48 ayat (2) Undang-Undang Perseroan Terbatas tahun 2007 sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>73</sup> M.Yahya Harahap, *Op.Cit*, hlm 259.

diperhitungkan dalam kuorum yang harus dicapai sesuai dengan ketentuan undang-undang ini dan/atau AD.

Selanjutnya UUPT juga menyebutkan bahwa Saham Perseroan dikeluarkan atas nama pemiliknya<sup>74</sup>. Dengan demikian, oleh karena saham adalah bagian dari harta Perseroan yang dimiliki pemegang saham, maka dari harta kekayaan Perseroan yang dimiliki pemegang saham yang dimilikinya tertulis atas namanya.

Dalam pasal 49 UUPT diatur ketentuan tentang nilai nominal saham yaitu:

- a. nilai nominal saham, harus dicantumkan pada atau di atas saham;
- b. nilai nominal saham yang harus dicantumkan di atas saham, dalam mata uang rupiah.

#### **4. Klasifikasi Saham**

UUPT memperbolehkan AD Perseroan menetapkan 1 (satu) atau lebih klasifikasi saham. Apabila klasifikasi saham lebih dari 1 (satu), maka AD menetapkan salah satu di antaranya sebagai “saham biasa”.

##### *a. Saham Biasa*

Saham biasa (*common stock*) adalah :<sup>75</sup>

- 1) saham yang mempunyai hak suara untuk mengambil keputusan dalam RUPS mengenai segala hal yang berkaitan dengan pengurusan Perseroan;
- 2) mempunyai hak untuk menerima dividen yang dibagikan;
- 3) mempunyai hak menerima sisa kekayaan hasil likuidasi.

---

<sup>74</sup> *Ibid*, hlm.258.

<sup>75</sup> Lihat Penjelasan Pasal 53 ayat (3) Undang-Undang No.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

*b. Saham dengan Tanpa Hak Suara*

Saham dengan Tanpa Hak Suara (nonvoting stock) adalah saham yang tidak memberikan hak suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

*c. Saham dengan Hak Khusus untuk Mencalonkan Anggota Direksi dan/atau Anggota Komisaris*

*d. Saham yang Dapat Ditarik Kembali*

Saham yang Dapat Ditarik Kembali atau pembelian kembali saham (*shares buyback*) yaitu suatu perseroan membeli kembali saham yang telah dimiliki oleh para pemegang sahamnya, dimana hal ini mengakibatkan berkurangnya jumlah saham yang dipegang oleh pemegang saham dan mengubah komposisi kepemilikan serta struktur kendali perseroan tersebut,

*e. Saham yang Memberikan Hak Dividen Lebih Dahulu*

*f. Saham Utama Menerima Lebih Dahulu Pembagian Sisa Kekayaan Perseroan Dalam Likuidasi.*

## **E. Rangkuman**

Pada hakikatnya, 4 (empat) elemen pokok yang melahirkan Perseroan menjadi badan hukum yakni : 1) merupakan persekutuan modal; 2) didirikan berdasarkan perjanjian; 3) melakukan kegiatan usaha; 4) lahirnya perseroan melalui proses hukum dalam bentuk pengesahan pemerintah. Suatu perseroan pastinya memiliki suatu kegiatan usaha yang dapat memberikan keuntungan bagi semua pihak, sehingga perseroan memiliki maksud dan tujuan yang jelas yang kemudian dicantumkan dalam Anggaran Dasar (AD) perseroan. Pada dasarnya Anggaran Dasar (*Articles of Association/Incorporation*) merupakan “piagam” Perseroan yang juga



merupakan “perjanjian” yang berisi ketentuan tertulis tentang kekuasaan dan hak-hak yang dapat dilakukan pengurus Perseroan. AD merupakan dokumen yang berisi aturan internal dan pengurusan Perseroan yang antara lain mengatur mengenai penerbitan saham, perolehan saham, modal, Rapat Umum Pemegang Saham, hak suara, hak dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris termasuk cara pengangkatan dan kekuasaannya, serta hal-hal lain terkait operasional Perseroan Terbatas.

Kemudian penyeteran modal saham biasanya adalah dalam bentuk uang tunai (*cash*). Namun pada saat pendirian (para) pendiri Perseroan Terbatas tidak selamanya memiliki uang tunai yang dapat disetorkan sebagai modal ke dalam perusahaan. Yang dimiliki oleh orang yang hendak mendirikan perseroan terbatas bersangkutan adalah harta benda bukan berupa uang tunai akan tetapi adalah benda bergerak atau tidak bergerak (tanah dan bangunan), benda berwujud atau tidak berwujud (seperti misalnya : hak atas kekayaan intelektual). Untuk mengantisipasi keadaan ini, UUPT menentukan bahwa penyeteran atas modal saham ke dalam Perseroan Terbatas tidak harus dan tidak selamanya harus dilakukan dalam bentuk uang akan tetapi dapat juga dilakukan dalam bentuk lain. Penyeteran modal saham dalam bentuk bukan uang tunai, penilaiannya ditentukan berdasarkan nilai wajar yang ditetapkan sesuai dengan harga pasar atau oleh ahli tidak terafiliasi dengan Perseroan Terbatas. Penyeteran saham dalam bentuk benda tidak bergerak (tanah dan bangunan serta benda-benda yang ada di atasnya) harus diumumkan dalam 1 (satu) surat kabar atau lebih, dalam jangka waktu 14 (empat belas) hari setelah akta pendirian ditandatangani atau setelah RUPS memutuskan penyeteran saham tersebut.<sup>76</sup> Besarnya modal dasar Perseroan, harus disebut dan dicantumkan dalam AD : a) Jumlah modalnya harus terbagi dalam saham dengan nilai nominal yang pasti; b) Namun dapat

---

<sup>76</sup> Binoto Nadapdap, *Op.Cit*, hlm.57-58.

diperbesar jumlahnya dengan menerbitkan saham baru.

#### **F. Latihan**

1. Buatlah perbandingan antara Modal Dasar, Modal Ditempatkan, dan Modal Disetor. Sajikanlah dalam bentuk tabel.
2. Buatlah urutan persyaratan pendirian suatu perseroan. Sajikanlah dalam bentuk tabel.

#### **F. Evaluasi**

1. Apa saja hal-hal yang dimuat dalam Anggaran Dasar suatu perseroan?
2. Apakah perseroan dapat dikatakan sah sebagai badan hukum dan dapat menjalankan kegiatan usahanya jika perseroan tersebut belum mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan HAM? Berikan pendapat anda.
3. Apakah konsekuensi terhadap pemegang saham persyaratan kepemilikan saham yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar tidak terpenuhi? Berikan pendapat anda.

#### **G. Referensi**

##### **Buku**

Ginting, Jamin. 2007. *Hukum Perseroan Terbatas (UU No.40 Tahun 2007)*, Cet.Kesatu. Bandung Penerbit PT Citra Aditya Bakti.

Harahap, M. Yahya. 2013. *Hukum Perseroan Terbatas, Ed. 1, Cet. 4*. Jakarta : Sinar Grafika.

Harjono, Dhaniswara K. 2008. *Pembaruan Hukum Perseroan terbatas, Tinjauan Terhadap Undang-Undang No.40 Tahun 2007 Tentang*

*Perseroan Terbatas*. Jakarta : PPHBI.

Ichsan, Achmad. 1987. *Hukum Dagang, Lembaga Perserikatan, Surat-Surat Berharga, Aturan-Aturan Angkutan*. Jakarta : Pradnya Paramitha.

Kansil, C.S.T. 2009. *Seluk Beluk Perseroan Terbatas Menurut Undang-Undang No.40 Tahun 2007, Cetakan Pertama*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

Mulhadi. 2018. *Hukum Perusahaan, Bentuk-Bentuk Badan Usaha di Indonesia, Ed.1, Cet.2*. Depok : Rajawali Pers.

Nadapdap, Binoto. 2014. *Hukum Perseroan Terbatas, Berdasarkan Undang-Undang No.40 Tahun 2007, Cetakan Kedua*. Jakarta : Penerbit Aksara.

Purwosutjipto, H.M.N. *Pengertian Pokok Hukum Dagang Indonesia, Bentuk-Bentuk Perusahaan, jilid 2*. Jakarta : Djambatan.

### **Peraturan Perundang-undangan**

Undang-Undang No.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

Surat Keputusan Direksi Bank Indonesia No.24/32/Ke/Dir tanggal 12 Agustus 1991 tentang Kredit Kepada Perusahaan Sekuritas dan Kredit dengan Agunan Saham.

## **MODUL IV**

### **PENERAPAN DOKTRIN-DOKTRIN HUKUM PERUSAHAAN BAGI ORGAN PERSEROAN**

#### **A. Pendahuluan**

Menurut Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, maka Perseroan Terbatas memiliki 3 (tiga) organ penting, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi dan Dewan Komisaris. Ketiga organ ini mempunyai fungsi dan kewenangannya yang berbeda. Pada dasarnya ketiga organ perseroan itu sejajar dan berdampingan sesuai dengan pemisahan kewenangan (*separation of power*) yang diatur dalam undang-undang dan Anggaran Dasar. Dengan demikian, tidak dapat dikatakan RUPS lebih tinggi dari Direksi dan Dewan Komisaris. Masing-masing mempunyai posisi dan kewenangan sesuai dengan fungsi dan tanggung jawab yang mereka miliki. UUPT dibentuk dalam era globalisasi, oleh karenanya terdapat berbagai doktrin hukum yang mempengaruhi isi dari UUPT tersebut, yang cukup banyak memasukkan doktrin yang berasal dari negara *Common Law System*. Doktrin adalah merupakan pendapat atau pendirian ilmiah yang disusun dan dikemukakan secara rasional dan dapat meyakinkan orang lain. Ada juga ahli yang berpendapat bahwa Doktrin adalah sebuah ajaran dalam ilmu/bidang tertentu yang diterapkan sedemikian rupa oleh seseorang atau sekelompok orang kepada orang lain dengan sebuah tujuan tertentu yang sangat spesifik. Sedangkan doktrin hukum adalah ajaran para kaum sarjana dan ahli hukum yang dibuat dan dipertahankan oleh sistem hukum yang dibuat dan dipertahankan oleh sistem peradilan yang merupakan kebalikan dari yurisprudensi. Doktrin hukum merupakan ajaran suatu pernyataan yang dituangkan kedalam Bahasa

oleh semua ahli hukum dan hasil pernyataannya disepakati oleh seluruh pihak. Doktrin hukum ini memiliki peranan penting karena bisa mempengaruhi yurisprudensi dan bisa menjadi kaedah hukum, karena itu Doktrin hukum itu bisa menjadi sumber hukum positif.

Capaian pembelajaran pada modul empat ini adalah mahasiswa dapat menguasai organ-organ perseroan, terutama tugas dan tanggung jawab dari masing-masing perseroan. Begitupun dengan doktrin-doktrin yang dikenal dalam perseroan diharapkan dapat dimengerti dengan baik, sehingga mahasiswa dapat memahami bagaimana penerapan dari doktrin-doktrin tersebut.

## **B. Kegiatan Pembelajaran 1 : Organ Perseroan**

### **1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**

RUPS adalah organ Perseroan Terbatas yang memiliki kewenangan yang tidak diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang ini dan/atau anggaran dasar Perseroan<sup>77</sup>.

Kewenangan RUPS yang paling utama sesuai dengan UUPT, antara lain sebagai berikut :<sup>78</sup>

- 1) Menyatakan menerima atau mengambil alih semua hak dan kewajiban yang timbul dari perbuatan hukum yang dilakukan pendiri dan kuasanya (Pasal 13 ayat (1)).
- 2) Menyetujui perbuatan hukum atas nama Perseroan yang dilakukan semua anggota Direksi, semua anggota Dewan Komisaris bersama-sama pendiri dengansyarat semua pemegang saham hadir dalam RUPS, dan semua pemegang saham hadir dalam RUPS, dan semua

---

<sup>77</sup> Pasal 1 angka 4 Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>78</sup> M. Yahya Harahap, *Hukum Perseroan Terbatas*, Sinar Grafika, Jakarta, 2013, hlm.307-308.

- pemegang saham menyetujuinya dalam RUPS tersebut (Pasal 14 ayat (4)).
- 3) Perubahan AD ditetapkan oleh RUPS (Pasal 19 ayat (1)).
  - 4) Memberi persetujuan atas pembelian kembali atau pengalihan lebih lanjut saham yang dikeluarkan Perseroan (Pasal 38 ayat (1)).
  - 5) Menyerahkan kewenangan kepada Dewan Komisaris guna menyetujui pelaksanaan keputusan RUPS atas pembelian kembali atau pengalihan lanjut saham yang dikeluarkan Perseroan (Pasal 39 ayat (1)).
  - 6) Menyetujui penambahan Modal Perseroan (Pasal 41 ayat (1)).
  - 7) Menyetujui pengurangan modal Perseroan (Pasal 44 ayat (1)).
  - 8) Menyetujui rencana kerja tahunan apabila PD menentukan demikian (Pasal 64 ayat (1) jo. Ayat (3)).
  - 9) Memberi persetujuan laporan tahunan dan pengesahan laporan keuangan serta laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris (Pasal 69 ayat (1)).
  - 10) Memutuskan penggunaan laba bersih, termasuk penentuan jumlah penyisihan untuk cadangan wajib dan cadangan lain (Pasal 71 ayat (1)).
  - 11) Menetapkan pembagian tugas dan pengurusan Perseroan antara anggota Direksi (Pasal 92 ayat (5)).
  - 12) Mengangkat anggota Direksi (Pasal 94 ayat 1)).
  - 13) Menetapkan tentang besarnya gaji dan tunjangan anggota Direksi (Pasal 96 ayat (1)).
  - 14) Menunjuk pihak lain untuk mewakili Perseroan apabila seluruh anggota Direksi atau Dewan Komisaris mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan (Pasal 99 ayat (2) huruf c).
  - 15) Memberi persetujuan kepada Direksi untuk :

- a. mengalihkan kekayaan Perseroan, atau
  - b. menjadikan jaminan utang kekayaan Perseroan,
- Persetujuan itu diperlukan apabila lebih dari 50% (lima puluh persen) jumlah kekayaan bersih Perseroan dalam 1 (satu) transaksi atau lebih baik yang berkaitan satu sama lain maupun tidak (Pasal 102 ayat (1)).
- 16) Memberi persetujuan kepada Direksi untuk mengajukan permohonan pailit atas Perseroan sendiri kepada Pengadilan Niaga (Pasal 104 ayat (1)).
- 17) Memberhentikan anggota Direksi (Pasal 105 ayat (2)).
- 18) Menguatkan keputusan pemberhentian sementara yang dilakukan Dewan Komisaris terhadap anggota Direksi (Pasal 106 ayat (7)).
- 19) Mengangkat anggota Dewan Komisaris (Pasal 111 ayat 1)).
- 20) Menetapkan tentang besarnya gaji atau honorarium dan tunjangan anggota Dewan Komisaris (Pasal 113)).
- 21) Mengangkat Komisaris Independen (Pasal 112 ayat (2)).
- 22) Memberi persetujuan atas Rancangan Penggabungan (Pasal 123 ayat (3)).
- 23) Memberi persetujuan mengenai Penggabungan, Peleburan, Pengambilalihan, atau Pemisahan (Pasal 127 ayat (1)).
- 24) Memberi keputusan atas pembubaran Perseroan (Pasal 142 ayat (1) huruf a).
- 25) Menerima pertanggung jawaban likuidator atau penyelesaian likuidasi (Pasal 143 ayat(1)).

## **2. Direksi**

Direksi Perseroan terbatas diangkat dan diberhentikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Walaupun yang berhak untuk mengangkat dan memberhentikan Direksi adalah RUPS, untuk bidang

usaha tertentu, Direksi yang diangkat oleh RUPS harus mendapat persetujuan dari instansi terkait.

Mengenai penentuan jumlah dari Direksi PT, maka dalam hal ini ada yang memiliki Direksi hanya satu orang dan ada yang mempunyai lebih dari satu orang. UUPT menentukan bahwa bidang usaha tertentu wajib mempunyai Direksi lebih dari satu orang<sup>79</sup>. Selanjutnya dalam Pasal 92 ayat (5) UUPT menyatakan bahwa dalam hal Direksi terdiri lebih dari 1 (satu) orang anggota Direksi maka pembagian tugas dan wewenang pengurusan di antara anggota Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS.

Direksi mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk menjalankan perseroan sesuai dengan tujuan dan maksud didirikannya perseroan. Direksi yang diangkat oleh perusahaan tidak harus memiliki kewarganegaraan Indonesia tetapi juga dapat memiliki kewarganegaraan asing. UUPT tidak mengatur mengenai ketentuan warga negara apa yang dapat menduduki jabatan direktur.

Dalam Pasal 46 ayat (1) UU Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, menyebutkan bahwa “*Tenaga kerja asing dilarang menduduki jabatan yang mengurus personalia dan/atau jabatan-jabatan tertentu*”, sehingga dapat diartikan jika tenaga kerja asing boleh menjadi direktur suatu perusahaan kecuali untuk jabatan yang mengurus atau berhubungan secara langsung dengan kepegawaian atau personalia seperti Direktur Sumber Daya Manusia (SDM).

Perseorangan yang cakap melaksanakan perbuatan hukum dapat diangkat sebagai Direksi Perseroan, kecuali dalam waktu 5 (lima) tahun

---

<sup>79</sup> Pasal 92 ayat (4) UUPT menentukan bahwa Perseroan yang kegiatan usahanya berkaitan dengan menghimpun dana atau mengelola dana masyarakat, Perseroan yang menerbitkan surat pengakuan utang kepada masyarakat, atau Perseroan Terbuka wajib mempunyai paling sedikit 2 (dua) orang anggota Direksi.



sebelum pengangkatannya pernah :

- a. dinyatakan pailit;
- b. menjadi anggota Direksi atau Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perseroan dinyatakan pailit; atau
- c. dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara/dan atau berkaitan sektor keuangan<sup>80</sup>.

Anggaran Dasar mengatur tata cara pengangkatan, penggantian, dan pemberhentian anggota Direksi, dan dapat juga mengatur tentang tata cara pencalonan anggota Direksi. Dalam hal ini, anggota direksi diangkat oleh RUPS, yang untuk pertama kalinya pengangkatan anggota direksi dilakukan oleh pendiri dalam akta pendirian perseroan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (2) huruf b UUPT, dan diangkat untuk jangka waktu tertentu dan dapat diangkat kembali.

Hak dari Direksi Perseroan Terbatas adalah :

1. Berwenang menjalankan pengurusan perusahaan untuk kepentingan Perseroan Terbatas dan sesuai dengan tujuan Perseroan Terbatas sesuai dengan kebijakan yang tepat, dalam batas yang ditentukan dalam undang-undang ini dan/atau anggaran dasar (Pasal 92 ayat (1) dan (2)).
2. Mendapatkan gaji dan tunjangan berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham (Pasal 96 ayat (1)).
3. Mewakili Perseroan Terbatas, baik di dalam maupun di luar pengadilan (Pasal 98 ayat (1)).
4. Memberi kuasa tertulis kepada 1 (satu) orang karyawan Perseroan Terbatas atau lebih atau kepada orang lain untuk dan atas nama

---

<sup>80</sup> Pasal 93 ayat (1) Undang-Undang No.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

Perseroan Terbatas melakukan perbuatan hukum tertentu sebagaimana yang diuraikan dalam surat kuasa (Pasal 103).

5. Membela diri dalam RUPS (Pasal 105 ayat (2) dan (3)).

Dalam melaksanakan tugasnya mengurus Perseroan Terbatas, direksi diwajibkan melaksanakan tugas dengan mengacu kepada prinsip itikad baik (*good faith*). Dalam hal ini sesungguhnya sulit untuk membedakan mana suatu perbuatan yang benar-benar dilakukan dengan itikad baik dan mana perbuatan yang memang sudah sewajarnya dalam menjalankan tugas.

Menurut ketentuan Pasal 98 Ayat (1) UUPT, bahwa yang berwenang untuk mewakili Perseroan Terbatas baik di dalam maupun di luar pengadilan adalah Direksi. Namun kewenangan ini tidak berlaku untuk segala kondisi atau keadaan. Dalam keadaan tertentu, Direksi tidak berhak bertindak untuk dan atas nama perusahaan. Adapun keadaan di mana Direksi tidak berwenang untuk mewakili Perseroan Terbatas adalah apabila :

- a. terjadi perkara di pengadilan antara Perseroan Terbatas dengan anggota Direksi yang bersangkutan, atau
- b. anggota Direksi yang bersangkutan mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan Terbatas<sup>81</sup>.

Tidak tertutup kemungkinan pada suatu perkara perdata timbul pertentangan kepentingan antara Perseroan terbatas dengan salah satu anggota Direksi. Dari keadaan yang demikian, tidak dimungkinkan anggota Direksi yang sedang berperkara dengan Perseroan Terbatas juga mewakili Perseroan Terbatas yang sama, sebab ada dua kepentingan yang berlawanan. Di satu sisi, Direksi bersangkutan mewakili Perseroan Terbatas sebagai penggugat, dan di sisi lain pihak direksi bersangkutan berada pada posisi selaku tergugat. Padahal kepentingan antara penggugat dengan tergugat

---

<sup>81</sup> Pasal 99 ayat (1) Undang-Undang No.40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

dalam sebuah perkara jelas berseberangan satu sama lain<sup>82</sup>.

### **3. Dewan Komisaris**

Anggota Dewan Komisaris diangkat oleh RUPS. Untuk pertama kalinya pengangkatan anggota Dewan Komisaris dilakukan oleh pendiri dalam akta pendirian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (2) huruf b.

Tugas pokok Dewan Komisaris adalah melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan Terbatas maupun usaha Perseroan Terbatas, dan memberi nasihat kepada Direksi. Pengawasan dan pemberian nasihat dilakukan untuk kepentingan Perseroan Terbatas dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan Terbatas.

Hak dan Wewenang Komisaris adalah :<sup>83</sup>

1. Memperoleh gaji atau honorarium dan tunjangan yang ditetapkan oleh RUPS (Pasal 113).
2. Dalam anggaran dasar dapat ditetapkan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk memberikan persetujuan atau bantuan kepada Direksi dalam melakukan perbuatan hukum tertentu (Pasal 177 ayat (1)).
3. Berdasarkan anggaran dasar atau keputusan RUPS, Dewan Komisaris dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan Terbatas dalam keadaan tertentu untuk jangka waktu tertentu (Pasal 118 ayat (1)).

---

<sup>82</sup> Binoto Nadapdap, *Hukum Perseroan Terbatas, Berdasarkan Undang-Undang No.40 Tahun 2007*, Edisi Revisi, Jakarta : Penerbit Aksara, 2014, hlm.86.

<sup>83</sup> *Ibid*, hlm 111.

## C. Kegiatan Pembelajaran 2 : Doktrin-Doktrin Dalam Perseroan

### 1. Doktrin *Piercing Corporate Veil*

Teori dalam hukum perusahaan yang disebut dengan teori penyingkapan tirai perusahaan (*piercing the corporate veil*) merupakan topik yang sangat populer dalam hukum perusahaan, bukan saja dalam tata hukum Indonesia, melainkan juga dalam tata hukum (modern) di kebanyakan negara lain. Untuk istilah *piercing the corporate veil* kadang-kadang disebut juga dengan istilah “*lifting the corporate veil*” atau “*going behind the corporate veil*”. Penerapan teori ini mempunyai misi utama, yaitu untuk mencapai “keadilan” khususnya bagi pihak ketiga dengan pihak perusahaan mempunyai hubungan hukum tertentu<sup>84</sup>.

Secara harfiah istilah “*piercing the corporate veil* “ berarti mengoyak/menyingkapi tirai/kerudung perusahaan. Sedangkan dalam ilmu hukum perusahaan istilah tersebut sudah merupakan suatu doktrin atau teori yang diartikan sebagai suatu proses untuk membebani tanggung jawab ke pundak orang atau perusahaan lain atas perbuatan hukum yang dilakukan oleh suatu perusahaan pelaku (badan hukum) tanpa melihat pada fakta bahwa perbuatan tersebut sebenarnya dilakukan oleh perseroan pelaku tersebut. Dalam hal seperti ini pengadilan akan mengabaikan status badan hukum dari perusahaan tersebut serta membebankan tanggung jawab kepada pihak “pribadi” dan “pelaku” dari perseroan tersebut dengan mengabaikan prinsip tanggung jawab terbatas dari perseroan sebagai badan hukum yang biasanya dinikmati oleh mereka. Dalam melakukan hak tersebut, biasanya dikatakan bahwa pengadilan telah mengoyak/menyingkapi tirai/kerudung perusahaan (*to pierce the corporate veil*). Biasanya teori *piercing the*

---

<sup>84</sup> Munir Fuady, *Doktrin-Doktrin Modern dalam Corporate Law dan Eksistensinya dalam Hukum Indonesia*, Cetakan ke 2, Bandung : PT Citra Aditya Bakti, 2010, hlm. 8.

*corporate veil* ini muncul dan diterapkan manakala ada kerugian atau tuntutan hukum dari pihak ketiga terhadap perseroan tersebut<sup>85</sup>.

## **2. Doktrin *Fiduciary Duty***

Istilah *fiduciary duty* berasal dari dua kata, yaitu “*fiduciary*” dan “*duty*”. Tentang istilah “*duty*” banyak dipakai dimana-mana, yang berarti “tugas”. Sedangkan untuk istilah “*fiduciary*” (Bahasa Inggris) berasal dari Bahasa Latin “*fiduciarus*” dengan akar kata “*fiducia*” yang berarti “kepercayaan” (“*trust*”) atau dengan kata kerja “*fidere*” yang berarti “mempercayai” (“*to trust*”). Jadi istilah “*fiduciary*” diartikan sebagai “memegang sesuatu” dalam kepercayaan” atau “seseorang yang memegang sesuatu dalam kepercayaan untuk kepentingan orang lain”. Dengan demikian, dalam bahasa Inggris, orang yang memegang sesuatu secara kepercayaan untuk kepentingan orang lain tersebut dengan istilah “*trustee*” sementara pihak yang dipegang untuk kepentingannya tersebut disebut dengan istilah “*beneficiary*”. Dalam istilah Bahasa Indonesia, orang yang memegang suatu kepercayaan seperti itu disebut sebagai orang yang memegang “amanah”<sup>86</sup>.

## **3. Doktrin *Business Judgement Rule***

Doktrin ini dikenal sebagai doktrin perlindungan hukum bagi Direksi dan Dewan Komisaris yang melaksanakan tugasnya dengan itikad baik dan berhati-hati dalam melaksanakan tugasnya untuk kepentingan Perseroan Terbatas, tetapi tetap terjadi kerugian yang besar bagi Perusahaan. Persyaratan untuk memenuhi doktrin ini terdapat pada Pasal 97 ayat 5 UUPT untuk Direksi, dan Pasal 114 ayat (5) UUPT untuk Dewan Komisaris.

---

<sup>85</sup> *Ibid*, hlm.8-9.

<sup>86</sup> *Ibid*, hlm.30-31.

Persyaratan pada kedua pasal tersebut bersifat kumulatif dan bukan alternatif.

Pasal 97 ayat 5 UUPT menyebutkan bahwa Anggota Direksi tidak dapat dipertanggung jawabkan atas kerugian sebagaimana dimaksud dalam ayat 3 apabila dapat membuktikan :

1. Kerugian tersebut bukan karena kesalahan atau kelalaiannya.
2. Telah melakukan pengurusan dengan itikad baik dan kehati-hatian untuk kepentingan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.
3. Tidak mempunyai benturan kepentingan, baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan pengurusan yang mengakibatkan kerugian, dan
4. Telah mengambil tindakan untuk timbul atau berlanjutnya kerugian tersebut.

Sedangkan Pasal 114 ayat (5) UUPT menyatakan Anggota Dewan Komisaris tidak dapat dipertanggung jawabkan kerugian sebagaimana dimaksud dalam ayat 3, apabila dapat membuktikan :

1. Telah melakukan pengawasan dengan itikad baik dan kehati-hatian untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.
2. Tidak mempunyai kepentingan pribadi baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan Direksi yang mengakibatkan kerugian, dan
3. Telah memberi nasihat kepada Direksi untuk mencegah timbul atau berlanjutnya kerugian tersebut.

Doktrin putusan bisnis (*business judgement rule*) ini merupakan suatu doktrin yang mengajarkan bahwa suatu putusan direksi mengenai aktivitas perseroan tidak boleh diganggu gugat oleh siapapun meskipun putusan tersebut kemudian ternyata salah atau merugikan perseroan,

sepanjang putusan tersebut memenuhi syarat sebagai berikut :

1. Putusan sesuai hukum yang berlaku;
2. Dilakukan dengan iktikad baik;
3. Dilakukan dengan tujuan yang benar;
4. Putusan tersebut mempunyai dasar-dasar yang rasional (*rational basis*);
5. Dilakukan dengan kehati-hatian (*due care*) seperti dilakukan oleh orang yang cukup hati-hati pada posisi yang serupa;
6. Dilakukan dengan cara yang secara layak dipercayainya (*reasonable belief*) sebagai yang terbaik (*best interest*) bagi perseroan<sup>87</sup>.

#### **4. Doktrin *Ultra Vires***

Istilah “*ultra vires*” diterapkan dalam arti yang luas, yakni termasuk tidak hanya kegiatan yang dilarang oleh, tetapi melampaui kewenangan yang diberikan. Istilah “*ultra vires*” ini diterapkan juga tidak hanya jika perseroan melakukan tindakan yang sebenarnya dia tidak punya kewenangan, tetapi juga terhadap tindakan yang dia punya kewenangan, tetapi dilaksanakan secara tidak teratur (*irregular*). Bahkan lebih jauh lagi, suatu tindakan digolongkan sebagai suatu “*ultra vires*” bukan hanya jika tindakannya itu melampaui kewenangannya yang tersurat ataupun tersirat (dalam anggaran dasar), tetapi juga jika tindakannya itu bertentangan dengan peraturan yang berlaku atau bertentangan dengan ketertiban umum<sup>88</sup>.

*Ultra Vires* berasal dari Bahasa latin yang berarti melebihi kekuasaan atau kewenangan yang diijinkan oleh hukum. UUPT menentukan bahwa Direksi adalah organ yang bertanggung jawab penuh terhadap pengelolaan sesuai dengan maksud dan tujuan dan berwenang mewakili perseroan, baik

---

<sup>87</sup> *Ibid*, hlm.185-186.

<sup>88</sup> *Ibid*, hlm. 102-103.

didalam maupun diluar sesuai ketentuan anggaran dasar, artinya Direksi memiliki dua fungsi yaitu fungsi Manajemen kedalam perseroan dan fungsi Representasi keluar dengan pihak ketiga. Direksi yang tidak sejalan dengan maksud dan tujuan sebagaimana ditentukan dalam anggaran dasar perseroan dikategorikan telah melampaui batas kewenangan atau yang dikenal sebagai Doktrin *Ultra Vires*, sehingga Direksi bertanggung jawab secara pribadi terhadap tindakan tersebut.

Selanjutnya transaksi yang dilakukan secara *ultra vires* maka : 1) Transaksi batal demi hukum; 2) Perseroan tidak terikat untuk memenuhi perikatan yang terjadi dan tidak dapat dipaksa untuk melaksanakannya; 3) RUPS tidak dapat mengesahkan atau menyetujui tindakan Direksi yang mengandung *ultra vires*, hal ini karena tindakan tersebut akan mengubah maksud dan tujuan perseroan. Kalaupun terpaksa, maka memerlukan prosedur khusus dengan melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Luar biasa.

Doktrin *Ultra Vires* dalam UUPT ditemukan dalam Pasal 92 ayat (2) yg menjelaskan bahwa Direksi berwenang menjalankan pengurusan sebagaimana dimaksud dalam ayat(1) seseuai dengan kebijakan yg dipandang tepat, dalam batas yg ditentukan dalam Undang-Undang ini dan/atau anggaran dasar.

### **5. Doktrin *Derivative Action* (Gugatan Derivatif)**

Gugatan Derivatif adalah gugatan yang diajukan oleh pemegang saham mewakili Perseroan terbatas kepada Direksi atau Komisaris Perseroan atas kerugian yang diderita oleh Perseroan Terbatas akibat dari kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris.

Gugatan Derivatif juga diatur dalam Pasal 97 ayat (6) UUPT yang menyebutkan bahwa atas nama Perseroan, pemegang saham yang mewakii



paling sedikit 1/10 (satu persepuluh) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara dapat mengajukan gugatan melalui pengadilan negeri terhadap anggota Direksi yang karena kesalahan atau kelalaiannya menimbulkan kerugian pada Perseroan.

### **6. Doktrin *Liability of Promoters* (Tanggung Jawab Promotor)**

Tanggung jawab promotor merupakan tanggung jawab yang dimiliki oleh promotor perseroan. Secara umum dapat dikatakan bahwa promotor adalah setiap mereka yang melakukan formalitas yang diperlukan terhadap registrasi perseroan, mendapatkan Direksi (dan Komisaris) serta Pemegang Saham untuk perseroan baru, mendapatkan aset bisnis untuk digunakan oleh perseroan, melakukan negosiasi kontrak untuk dan atas nama perseroan baru, dan melakukan pekerjaan-pekerjaan lain yang serupa dengan itu.

Pasal 14 UUPT menyatakan bahwa perbuatan hukum yang dilakukan sebelum Perseroan Terbatas berstatus sebagai badan hukum akan menjadi tanggung jawab para pendiri dan Direksi nya dan akan mengikat perseroan setelah mendapatkan status badan hukum. Perbuatan hukum tersebut mengikat perseroan setelah disetujui oleh semua pemegang saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham yang dihadiri oleh semua pemegang saham perseroan yang diselenggarakan paling lama 60 hari setelah perseroan memperoleh status badan hukum.

### **7. Doktrin *Self Dealing***

Transaksi *self dealing* adalah transaksi antara perseroan dengan Direksi yang semula dilarang, kemudian dalam perkembangannya mulai dipilah-pilah untuk dinilai mana yang dilarang dan mana yang diperbolehkan oleh hukum. Atas adanya *self dealing* ini, maka dibebankan tanggung jawab pribadi terhadap Direksi karena transaksi ini pada dasarnya tidak layak dan

bertentangan dengan fiduciary duty dari Direksi. Di Indonesia sendiri tidak ada larangan bagi Direksi untuk melakukan *self dealing*, asalkan dilakukan secara fair, ada unsur penipuan yang dapat merugikan perseroan.

Pasal 92 ayat (1) UUPT menyatakan bahwa seorang Direksi dalam menjalankan pengurusan Perseroan harus untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, selanjutnya ayat (2) menjelaskan bahwa dalam menjalankan pengurusannya harus sesuai dengan kebijakan yang dipandang tepat, dalam batas yang ditentukan dalam undang-undang ini dan/atau anggaran dasar. Pada dasarnya seorang Direksi tidak boleh mempergunakan posisinya untuk kepentingan pribadi (*conflict of interest*).

### **8. Doktrin *Corporate Opportunity***

Doktrin *Corporate Opportunity* merupakan salah satu perwujudan dari prinsip *fiduciary duty*, dimana Direksi harus bertindak dan mengambil keputusan demi kemajuan perseroan, Direksi tidak boleh bertindak atau mengambil keputusan yang didalamnya terkandung *conflict of interest*.

Seorang Direktur, Komisaris atau pegawai perseroan lainnya ataupun pemegang saham utama, tidak diperkenankan mengambil kesempatan untuk mencari keuntungan pribadi manakala tindakan yang dilakukan tersebut sebenarnya merupakan perbuatan yang semestinya dilakukan oleh perseroan dalam menjalankan bisnisnya itu.

Dalam Pasal 97 ayat (2) UUPT disebutkan bahwa pengurusan wajib dilaksanakan setiap anggota Direksi dengan itikad baik dan penuh tanggung jawab. Sedangkan dalam Pasal 99 ayat (1) menyatakan bahwa anggota Direksi tidak berwenang mewakili perseroan apabila : 1) terjadi perkara di pengadilan antara Perseroan dengan anggota Direksi yang bersangkutan; 2) anggota Direksi yang bersangkutan mempunyai benturan kepentingan

dengan Peseroan.

#### **D. Rangkuman**

Organ-organ dalam perseroan secara jelas diatur telah dalam UUPT yakni terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi, dan Dewan Komisaris. Masing-masing organ tersebut memiliki hubungan hukum yang tercipta berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, anggaran dasar perseroan, dan doktrin hukum perseroan secara umum dan universal. RUPS merupakan organ perseroan yang dikenal dengan kewenangan eksklusif yang dimilikinya dan tidak diberikan kepada Direksi maupun Dewan Komisaris. Secara sederhana, dapat dikatakan bahwa RUPS merupakan forum dimana para pemegang saham memiliki kewenangan utama untuk memperoleh keterangan-keterangan mengenai perseroan, dan keterangan-keterangan tersebut dijadikan sebagai landasan bagi RUPS untuk mengambil kebijakan dalam menyusun dan mengambil keputusan yang berkaitan dengan langkah strategis atau kebutuhan perseroan.

Berbeda dengan RUPS, Direksi memiliki tugas dan tanggung jawab untuk menjalankan pengurusan perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan. Kewenangan untuk mengurus perseroan dimiliki oleh Direksi secara tak terbatas dan tak bersyarat, selama tidak bertentangan dengan undang-undang, anggaran dasar perseroan, dan keputusan RUPS. Jika Direksi merupakan kunci utama dalam pengurusan perseroan, maka Dewan Komisaris adalah organ yang melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi. Pengawasan yang dimaksud meliputi pengawasan atas segala kebijakan yang diambil oleh Direksi hingga jalannya kebijakan tersebut. Baik Direksi maupun Dewan Komisaris pada hakikatnya melakukan kewenangannya hanya untuk kepentingan perseroan dan memenuhi maksud dan tujuan perseroan.

## **E. Latihan**

Buatlah perbandingan kewenangan dan tanggung jawab antara organ perseroan. Sajikanlah dalam bentuk tabel.

## **F. Evaluasi**

1. Bagaimana pendapat anda mengenai pengaruh doktrin pada suatu perseroan? Apakah doktrin dapat dijadikan landasan hukum jika terjadi permasalahan pada organ perseroan?
2. Apakah yang menjadi kesulitan dalam penerapan doktrin *business judgement rule* di Indonesia?
3. Bagaimana pelaksanaan gugatan derivatif yang diajukan oleh pemegang saham?

## **G. Referensi**

### **Buku**

Fuady, Munir. 2010. *Doktrin-Doktrin Modern dalam Corporate Law dan Eksistensinya dalam Hukum Indonesia*, Cetakan ke 2. Bandung : PT Citra Aditya Bakti.

Harahap, M. Yahya. 2013. *Hukum Perseroan Terbatas, Ed. 1, Cet. 4*. Jakarta : Sinar Grafika.

Nadapdap, Binoto. 2014. *Hukum Perseroan Terbatas, Berdasarkan Undang-Undang No.40 Tahun 2007, Edisi Revisi*. Jakarta : Penerbit Aksara.

## **Peraturan perundang-undangan**

Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas  
sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun  
2020 Tentang Cipta Kerja.

## **MODUL V**

### **PERUSAHAAN HOLDING DAN BUMN**

#### **A. Pendahuluan**

Dalam menjalankan kegiatan usaha, tidak jarang suatu perseroan dapat mengakuisisi perseroan lain atau bahkan mendirikan perseroan baru. Perseroan yang diakuisisi atau perseroan baru tersebut adalah anak perusahaan dari perseroan induknya. Sering pula ditemukan adanya satu perseroan induk dengan banyak anak perusahaan, yang disebut sebagai perusahaan holding. Pembentukan perusahaan holding dilakukan untuk berbagai tujuan dan keuntungan, baik dari segi optimalisasi produksi hingga maksimalisasi pendapatan perusahaan. Karena satu perusahaan holding dapat memegang kendali di banyak anak perusahaan dalam bidang usaha yang berbeda-beda, maka dapat dikatakan bahwa suatu perusahaan holding memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap perekonomian suatu negara secara umum. Oleh karena itu, sangat penting bagi pemerintah untuk dapat mengawasi dan mengendalikan tindakan-tindakan hukum perkembangan perusahaan holding.

Perusahaan holding adalah satu jenis perusahaan dilihat dari strukturnya. Di sisi lain juga dapat ditelaah jenis perusahaan dilihat dari sisi kepemilikannya. Perusahaan berbentuk BUMN atau Badan Usaha Milik Negara adalah perseroan yang 50% atau lebih sahamnya dimiliki oleh Negara. Karena adanya keterlibatan Negara tersebut, terhadap BUMN berlaku beberapa ketentuan khusus yang perlu diperhatikan, yang sedikit berbeda dari perusahaan-perusahaan pada umumnya. Salah satunya yang menjadi perhatian adalah terkait holdingisasi BUMN, terutama terkait adanya ketentuan khusus mengenai status BUMN yang tercakup dalam holding dan bagaimana holdingisasi BUMN dapat membantu BUMN dan

pada gilirannya perekonomian Negara.

Capaian pembelajaran pada modul lima ini adalah mahasiswa dapat menguasai terkait perusahaan holding dan BUMN. Terutama terkait aspek yuridis dan tanggung jawab perusahaan holding dalam hubungannya dengan anak perusahaannya. Mahasiswa juga dapat memahami mengenai holdingisasi BUMN dan aspek hukumnya di Indonesia.

## **B. Kegiatan Pembelajaran 1 : Perusahaan *Holding***

### **1. Pengertian**

Perusahaan  *holding*  (perusahaan grup/induk) merupakan bentuk usaha yang tumbuh pesat di Indonesia dengan berbagai tujuan dan strategi yang dibutuhkan oleh masyarakat dunia usaha baik milik swasta maupun milik negara dengan berbagai motif, antara lain untuk menciptakan nilai tambah melalui sinergi beberapa perusahaan, untuk mencapai keunggulan komparatif, akumulasi dana-dana, efisiensi pendanaan, perintah perundangan untuk mendorong dibentuknya grup usaha, dan lain sebagainya.

Proses pembentukan perusahaan holding dapat dilakukan melakukan integrasi vertikal/horizontal atau diversifikasi kegiatan usaha, baik melalui kerja sama maupun mengalokasikan sebagian kegiatan usaha dengan perusahaan lain, antara lain dengan pengambilan saham dari perusahaan lain maupun kerjasama patungan dengan perusahaan lain dengan mendirikan anak perusahaan, pengalihan saham atau pemisahan usaha.

Pembentukan atau pengembangan perusahaan  *holding*  berimplikasi kepada kepemilikan perusahaan  *holding*  atas saham anak perusahaan atau perseroan lain. Kepemilikan perusahaan  *holding*  atas saham anak perusahaan menyebabkan perusahaan  *holding*  memiliki hak suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) anak perusahaan. Selain itu, perusahaan  *holding*  dapat mengangkat anggota direksi dan/atau dewan komisaris perusahaan

*holding* untuk merangkap menjadi anggota direksi dan/atau dewan komisaris anak perusahaan sehingga menciptakan keterkaitan kepemimpinan ataupun mengalihkan kewenangan pengendalian anak perusahaan kepada perusahaan lain melalui suatu kontrak pengendalian. Kepemimpinan atas saham anak perusahaan, keterkaitan kepemimpinan pada anak perusahaan, atau kontrak pengendalian melahirkan keterkaitan antara perusahaan *holding* dengan anak-anak perusahaan.

Undang-undang Perseroan Terbatas merupakan salah satu peraturan perundang-undanganyang mengatur mengenai induk dan anak perusahaan. Sesuai dengan peruntukan Undang-Undang Perseroan Terbatas sebagai dasar hukum perseroan, kerangka pengaturan terhadap keterkaitan induk dan anak perusahaan yang tergabung dalam perusahaan kelompok masih menggunakan pendekatan perseroan tunggal. Keterkaitan antara induk dan anak perusahaan dalam konstruksi perusahaan grup tidak menghapuskan status badan hukum induk dan anak perusahaan sebagai subjek hukum mandiri<sup>89</sup>.

## **2. Aspek Yuridis Perusahaan Holding**

Aspek yuridis perusahaan *holding* sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, mempertahankan status badan hukum perusahaan *holding* dan anak perusahaan sebagai subjek hukum yang mandiri. Sebagai konsekuensinya maka perusahaan *holding* dan anak perusahaan tetap diakui sebagai subjek hukum mandiri, yang berhak melakukan perbuatan hukum sendiri. Padahal dengan menggunakan pendekatan perseroan tunggal baik

---

<sup>89</sup> Sulistiowati, *Aspek Hukum dan Realitas Bisnis Perusahaan Grup di Indonesia*, Jakarta: Penerbit Erlangga, 2010, hlm.3.



kepada perusahaan *holding* maupun kepada anak perusahaan akan menimbulkan kekisruhan hukum karena pada dasarnya anak perusahaan menjadi satu bagian kesatuan ekonomi dari suatu perusahaan *holding*.

Perbuatan hukum dalam mendirikan anak perusahaan, pemisahan usaha, atau pengambilalihan saham berimplikasi kepada timbulnya keterkaitan induk dan anak perusahaan, baik melalui kepemilikan saham induk terhadap anak perusahaan, maupun kendali dalam penempatan direksi/komisaris anak perusahaan. Keterkaitan induk dan anak perusahaan ini memberikan kewenangan kepada induk perusahaan untuk bertindak sebagai pimpinan sentral yang mengendalikan dan mengoordinasikan anak-anak perusahaan dalam tatanan manajemen sehingga terbentuk kesatuan ekonomi<sup>90</sup>.

Dominasi perusahaan grup dibandingkan bentuk badan usaha lain di Indonesia belum dapat menjadi justifikasi bagi perlunya pengakuan yuridis terhadap status perusahaan grup ataupun legislasi berupa peraturan perundang-undangan yang khusus mengatur mengenai keterkaitan induk dan anak perusahaan dalam konstruksi perusahaan grup. Sesuai dengan peruntukan sebagai dasar hukum bagi perseroan terbatas. Undang-undang Np.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas tidak memberikan pengakuan yuridis terhadap perusahaan grup sebagai badan hukum tersendiri vis-à-vis badan hukum lainnya<sup>91</sup>.

Pada dasarnya, UUPT hanya memuat ketentuan yang terkait dengan hubungan khusus antara perusahaan *holding* dan perusahaan anak, yang merupakan susunan antara perusahaan *holding* dan perusahaan anak yang secara yuridis mandiri terkait dengan kepemilikan saham lebih dari lima puluh persen dan lebih dari lima puluh persen suara dalam RUPS.

---

<sup>90</sup> *Ibid*, hlm.32.

<sup>91</sup> *Ibid*, hlm.33.

### **3. Keterkaitan Perusahaan Holding dan Anak Perusahaan**

Pada pasal 7 ayat (1) UUPT menyatakan bahwa Perseroan didirikan oleh dua orang atau lebih dengan akta notaris yang dibuat dalam bahasa Indonesia, sedangkan yang dimaksud dengan “orang” dalam Memori Penjelasan Pasal 7 ayat (1) adalah orang perseorangan, baik warga negara Indonesia maupun asing atau badan hukum Indonesia atau asing. Dengan demikian ketentuan ini merupakan legitimasi yang mengizinkan suatu perseroan untuk memiliki atau memperoleh saham pada perusahaan lain, sehingga suatu badan hukum berhak untuk mendirikan suatu perseroan. Keterkaitan kepemilikan atas saham anak perusahaan oleh perusahaan *holding* menjadi alasan keberadaan bagi lahirnya keterkaitan antara perusahaan *holding* dan anak perusahaan.

Kepemilikan suatu perusahaan atas saham pada perseroan lain melahirkan keterkaitan induk dan anak perusahaan sehingga induk perusahaan dapat menggunakan hak suara dalam RUPS anak perusahaan, ataupun melakukan mengalihkan pengendalian terhadap anak perusahaan kepada perseroan lain melalui kontrak pengendalian. Keterkaitan antara induk terhadap anak perusahaan dalam konstruksi perusahaan kelompok disebabkan oleh adanya hal-hal berikut ini :<sup>92</sup>

#### *1. Kepemilikan induk perusahaan atas saham anak perusahaan.*

Kepemilikan induk atas saham kepada anak perusahaan dalam jumlah signifikan memberikan kewenangan kepada induk perusahaan untuk bertindak sebagai pimpinan sentral yang mengendalikan anak-anak perusahaan sebagai

---

<sup>92</sup> *Ibid*, hlm.96-97

kesatuan manajemen. Salah satu fungsi kepemilikan saham induk perusahaan pada anak perusahaan adalah *zeggenschapsfunctie*. *Zeggenschapsfunctie* kepemilikan saham pada anak perusahaan memberikan hak suara kepada induk perusahaan untuk mengendalikan anak perusahaan melalui berbagai mekanisme pengendalian yang ada, seperti rapat umum pemegang saham untuk mendukung *beleggingsfunctie* dari konstruksi perusahaan kelompok sebagai kesatuan ekonomi.

## 2. *Rapat Umum Pemegang Saham.*

Induk perusahaan memiliki kewenangan untuk mengendalikan anak perusahaan melalui mekanisme RUPS anak perusahaan. Dalam RUPS anak perusahaan, induk perusahaan melalui mekanisme RUPS anak perusahaan. Dalam RUPS anak perusahaan, induk perusahaan dapat menetapkan hal-hal strategik yang dapat mendukung pencapaian tujuan perusahaan kelompok sebagai kesatuan ekonomi, antara lain melalui penetapan sasaran jangka panjang perusahaan dalam bentuk *business plan* selama lima tahun yang dikenal dengan rencana strategik. Dalam rencana strategik ini, direksi induk perusahaan menetapkan kebijakan dasar perusahaan yang terdiri dari visi, misi, budaya, serta sasaran strategi perusahaan. Kebijakan dasar induk perusahaan ini diikuti oleh semua anak perusahaan dalam menyusun perencanaan jangka masing-

masing.

3. *Penempatan anggota direksi dan/atau dewan komisaris anak perusahaan.*

Melalui kepemilikan atas saham anak perusahaan, induk perusahaan memiliki kewenangan untuk menempatkan anggota direksi dan/atau komisaris anak perusahaan. Penempatan orang-orang induk perusahaan pada anak-anak perusahaan merupakan bentuk pengendalian secara tidak langsung terhadap kegiatan operasional anak perusahaan. Dengan fungsi pengendalian tersebut, induk perusahaan dapat mengetahui perkembangan kegiatan usaha masing-masing anak perusahaan.

4. *Keterkaitan melalui Perjanjian Hak Bersuara.*

Keterkaitan induk dan anak perusahaan juga dapat terjadi karena perjanjian hak bersuara yang dilakukan antara pemegang saham pendiri, yang menyepakati bahwa penunjukan direksi dan dewan komisaris ditentukan oleh salah satu pemegang saham pendiri. Perjanjian semacam ini terjadi pada perusahaan kelompok yang merupakan badan usaha milik negara, yang sering disebut dengan saham merah putih dan biasanya disebut dengan Saham seri A.

5. *Keterkaitan melalui kontrak.*

Perseroan dapat menyerahkan kendali atas manajemen kepada perseroan lain melalui Perjanjian Pengelolaan Perusahaan.

#### **4. Kemandirian Anak Perusahaan Dalam Perusahaan Holding**

Masuknya anak perusahaan kedalam perusahaan *holding* tidak menghapuskan pengakuan yuridis terhadap status badan hukum anak perusahaan sebagai subjek hukum mandiri. Dalam realitas kegiatan bisnis, dominasi pengendalian perusahaan *holding* terhadap anak perusahaan menyebabkan ketidak mandirian secara ekonomi dari anak perusahaan karena keberadaan perusahaan anak dalam perusahaan *holding* yang merupakan pengakuan yuridis terhadap badan hukum anak perusahaan sebagai subjek hukum mandiri yang ternyata tidak mandiri karena nyatanya selalu berada dibawah kendali perusahaan holding.

Percampuran dalam ranah hukum perseroan terjadi antara prinsip hukum yang mengakui badan hukum anak perusahaan sebagai subjek hukum mandiri, dengan fakta terjadinya pengendalian perusahaan *holding* terhadap anak perusahaan pada realitas bisnis perusahaan grup sebagai satu kesatuan ekonomi. Pengendalian perusahaan *holding* terhadap anak perusahaan ini tidak terbatas hanya pada kepemilikan saham mayoritas, tetapi juga dominasi perusahaan *holding* terhadap anak perusahaan. Bahkan, pengendalian ini tidak hanya terbatas pada kebijakan keuangan saja, tetapi juga mencakup hal-hal yang terkait dengan keseluruhan transaksi.

#### **5. Tanggung Jawab Hukum Perusahaan Holding**

Terhadap induk dan anak perusahaan yang berbadan hukum mandiri, masing-masing badan hukum memiliki hak dan kewajiban sendiri. Prinsip hukum ini juga berlaku dalam hubungan antara anak perusahaan dengan pihak ketiga. Anak perusahaan harus bertanggung jawab berdasarkan kewajibannya kepada pihak ketiga. Pada prinsipnya, induk perusahaan ataupun anak perusahaan lainnya tidak mempunyai kepentingan dengan hak

dan kewajiban anak perusahaan dalaminteraksinya dengan pihak ketiga sehingga tidak dapat dipertanggung jawabkan terhadap pihak ketiga dan juga tidak memperoleh hak dari mereka berdasarkan hubungan hukum antara salah satu perusahaan di dalam konstruksi perusahaan kelompok dengan pihak ketiga<sup>93</sup>.

Induk perusahaan memiliki peran ekonomi yang berbeda dengan pemegang saham perseorangan pada perseroan terbatas karena induk perusahaan menjalankan peran ganda, baik sebagai pemegang saham anak perusahaan maupun pimpinan sentral perusahaan kelompok. Akan tetapi, perbedaan ini menjadi alasan bagi lahirnya tanggung jawab hukum induk perusahaan atas perbuatan hukum anak perusahaan yang nyata-nyata menjalankan instruksi induk perusahaan ataupun hapusnya *limited liability* induk perusahaan sebagai pemegang saham anak perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa hukum perseroan tidak membedakan kedudukan induk perusahaan dengan pemegang saham pada suatu perseroan terbatas sehingga induk perusahaan juga memperoleh perlindungan berupa tanggung jawab terbatas terhadap beban yang ditanggung oleh anak perusahaan<sup>94</sup>.

Pengesahan status badan hukum anak perusahaan sebagai *legal person* memberikan manfaat kepada induk perusahaan untuk tidak bertanggung jawab atas perbuatan hukum anak perusahaan. Induk perusahaan juga memiliki *limited liability* atas ketidak mampuan anak perusahaan untuk menyelesaikan tanggung jawab hukum kepada pihak ketiga. Penjabaran di atas berguna untuk menjawab pertanyaan apakah anak perusahaan dalam perusahaan grup harus berbentuk perseroan. Pada prinsipnya, anak perusahaan dalam perusahaan grup dapat berbentuk bukan badan hukum. Apabila anak-anak perusahaan tidak berbentuk perseroan,

---

<sup>93</sup> Emmy Pangaribuan, *Perusahaan Kelompok*, Yogyakarta : Seri Hukum Dagang Fakultas Hukum Universitas Gajah Mada, 1994, hlm.50.

<sup>94</sup> Sulistiowati, *Op.Cit*, hlm.156.

induk perseroan tidak akan memperoleh manfaat dari berlakunya prinsip hukum perseroan sebagai subjek hukum mandiri dan berlakunya limited liability. Dengan demikian, status badan hukum anak perusahaan merupakan pilihan logis dari induk perusahaan sebagai pemegang saham untuk memperoleh manfaat dari status badan hukum anak perusahaan, karena induk perusahaan tidak bertanggung jawab atas perbuatan hukum anak perusahaan yang berbadan hukum perseroan<sup>95</sup>.

## **C. Kegiatan Pembelajaran 2 : Badan Usaha Milik**

### **Negara**

#### **1. Klasifikasi BUMN**

Badan Usaha Milik Negara (BUMN) saat ini diatur secara khusus oleh Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. Pengaturan BUMN oleh Undang-Undang No.19 Tahun 2003, melahirkan berbagai permasalahan, antara lain, Pertama, melahirkan BUMN Perusahaan Perseroan (Persero) yang merupakan fiksi Badan Hukum sebagaimana ketentuan Pasal 1 butir 2 UU BUMN yang menyatakan : “Perusahaan Perseroan, yang selanjutnya disebut Persero, adalah BUMN yang berbentuk perseroan terbatas yang modalnya terbagi dalam saham yang seluruh atau paling sedikit 51% (lima puluh satu persen) sahamnya dimiliki oleh Negara Republik Indonesia yang tujuan utamanya mengejar keuntungan. Padahal bentuk BUMN Perusahaan Perseroan atau Persero sesungguhnya adalah Perseroan Terbatas (PT) hanya saja modalnya terbagi atas saham, dan minimal 51% sahamnya milik negara. Dengan demikian, BUMN Perusahaan Perseroan sesungguhnya bukan merupakan

---

<sup>95</sup> Sulistiowati, *Tanggung Jawab Hukum Pada Perusahaan Grup di Indonesia*, Jakarta : Penerbit Erlangga, 2013, hlm.4-5.

badan hukum, melainkan hanya sebagai kriteria tingkat kepemilikan saham negara pada perseroan terbatas.

BUMN yang seluruh/sebagian besar modalnya berasal dari kekayaan negara yang dipisahkan, merupakan salah satu pelaku ekonomi dalam sistem perekonomian nasional, di samping usaha swasta dan koperasi. Dalam menjalankan kegiatan usahanya, BUMN, swasta dan koperasi melaksanakan peran saling mendukung berdasarkan demokrasi ekonomi. BUMN merupakan salah satu mesin uang negara di dalam sistem perekonomian nasional yang ikut berperan aktif dan penting dalam menghasilkan barang dan/atau jasa yang diperlukan dalam rangka mewujudkan sebesar-besarnya kemakmuran masyarakat. Peran BUMN dirasakan semakin penting sebagai pelopor dan/atau perintis dalam sektor-sektor usaha yang belum diminati usaha swasta. Disamping itu, BUMN juga mempunyai peran strategis sebagai pelaksana pelayanan pengembangan usaha kecil/koperasi. BUMN juga merupakan salah satu sumber penerimaan negara yang signifikan dalam bentuk berbagai jenis pajak, dividend an hasil privatisasi. Pelaksanaan peran BUMN tersebut diwujudkan dalam kegiatan usaha pada hamper seluruh sektor perekonomian, seperti sektor pertanian, perikanan, perkebunan, kehutanan, manufaktur, pertambangan, keuangan, pos dan telekomunikasi, transportasi, listrik, industry dan perdagangan, serta konstruksi<sup>96</sup>.

## **2. Tujuan Pendirian BUMN**

Ada 5 (lima) tujuan pendirian BUMN yang diatur dalam Pasal 2 UU BUMN, yaitu<sup>97</sup> :

1. Memberikan sumbangan bagi perkembangan perekonomian nasional pada umumnya dan penerimaan negara pada khususnya. BUMN

---

<sup>96</sup> Mulhadi, *Op.Cit*, hlm. 225-226.

<sup>97</sup> *Ibid*, hlm. 250-251.



diharapkan dapat meningkatkan mutu pelayanan pada masyarakat sekaligus memberikan kontribusi dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi nasional dan membantu penerimaan keuangan negara.

2. Mengejar keuntungan. Meskipun maksud dan tujuan Perseroa adalah untuk mengejar keuntungan, namun dalam hal-hal tertentu untuk melakukan pelayanan umum, Persero dapat diberikan tugas khusus dengan memperhatikan prinsip-prinsip pengelolaan yang sehat. Dengan demikian, penugasan pemerintah harus disertai dengan pembiayaannya (kompensasi) berdasarkan perhitungan bisnis atau komersial, sedangkan untu Perum yang tujuannya menyediakan barang dan jasa untuk kepentingan umum, dalam pelaksanaannya haruds memperhatikan prinsip-prinsip pengelolaan perusahaan yang sehat.
3. Menyelenggarakan kemanfaatan umumberupa penyediaan barang dan/aatau jasa yang bermutu tinggi dan memadai bagi pemenuhan hajat hidup orang banyak. Dengan maksud dan tujuan seperti ini, setiap hasil usaha dari BUMN, baik barang maupun jasa, dapat memenuhi kebutuhan masyarakat.
4. Menjadi perintis kegiatan-kegiatan usaha yang belum dapat dilaksanakan oleh sektor swasta dan koperasi. Kegiatan perintisan merupakan suatu kegiatan usaha untuk menyediakan barang dan/atau jasa yang dibutuhkan oleh masyarakat, namun kegiatan tersebut belum dapat dilakukan oleh swasta dan koperasi karena secara komersial tidak menguntungkan. Oleh karena itu, tugas tersebut dapat dilakukan melalui penugasan kepada BUMN. Dalam hal adanya kebutuhan masyarakat luas yang mendesak, pemerintah dapat pula menugasi suau BUMN yang mempunyai fungsi pelayanan

kemanfaatan umum untuk melaksanakan program kemitraan dengan pengusaha golongan ekonomi lemah.

5. Turut aktif memberikan bimbingan dan bantuan kepada pengusaha golongan ekonomi lemah, koperasi dan masyarakat.

### **3. Perusahaan Perseroan (Persero)**

Pasal 1 butir 2 UU BUMN menyatakan bahwa Perusahaan Perseroan, yang selanjutnya disebut Persero adalah BUMN yang berbentuk perseroan terbatas yang modalnya terbagi dalam saham yang seluruh atau paling sedikit 51% sahamnya dimiliki oleh Negara Republik Indonesia yang tujuan utamanya mengejar keuntungan.

Dalam hal ini, sesungguhnya BUMN Perusahaan Perseroan bukan merupakan badan hukum, melainkan hanya sebatas kriteria tingkat kepemilikan saham negara pada perseroan terbatas yang diatur dalam Undang-undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

Pengaturan BUMN oleh UU BUMN telah menimbulkan ketidakpastian hukum dalam beberapa hal, antara lain tentang status keuangan BUMN yang menimbulkan silang pendapat diantara para ahli serta masyarakat perihal apakah keuangan BUMN merupakan keuangan negara atau bukan keuangan negara. Ketidakpastian tersebut menjadi kendala bagi pengelola keuangan negara maupun bagi para penegak hukum dalam melakukan penegakan hukum khususnya dibidang yang terkait dengan usaha milik negara.

Selain itu, pengaturan BUMN terkait dengan kedudukan Menteri yang ikut mengurus BUMN apakah dalam fungsi, wewenang dan kedudukannya sebagai organ negara sebagai pembantu presiden

sebagaimana diatur dalam pasal 17 Undang-Undang Dasar Republik Indonesia, atau sebagai Menteri yang hanya merupakan organ BUMN yang hanya dapat melaksanakan wewenang sebagai organ BUMN.

Pendirian Persero diusulkan oleh menteri kepada presiden disertai dengan dasar pertimbangan setelah dikaji bersama dengan Menteri Teknis dan Menteri Keuangan<sup>98</sup>. Pengkajian dalam hal ini melibatkan Menteri Teknis sepanjang yang menyangkut kebijakan sectoral. Pelaksanaan pendirian Persero dilakukan oleh Menteri mengingat Menteri merupakan wakil negara selaku pemegang saham pada Persero<sup>99</sup>.

Tujuan Persero adalah menyediakan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat, serta mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai perusahaan<sup>100</sup>. Sebagai salah satu pelaku usaha ekonomi nasional maka Persero dituntut untuk dapat memenuhi permintaan pasar melalui penyediaan barang dan/atau jasa yang berkualitas dan berdaya saing kuat di pasar domestik maupun internasional.

#### **4. Perusahaan Umum (PERUM)**

Perusahaan Umum, yang selanjutnya disebut Perum, adalah BUMN yang seluruh modalnya dimiliki negara dan tidak terbagi atas saham, yang bertujuan untuk kemanfaatan umum berupa penyediaan baran dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan sekaligus mengejar keuntungan berdasarkan prinsip

---

<sup>98</sup> Periksa Pasal 10 ayat (2) Undang-undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>99</sup> Periksa Penjelasan Pasal 10 ayat (2) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Miik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>100</sup> Periksa Pasal 12 Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

pengelolaan perusahaan<sup>101</sup>.

Pendirian Perum diusulkan oleh oleh Menteri kepada presiden disertai dengan dasar pertimbangan setelah dikaji bersama dengan Nebteri Tekis dan Menteri Keuangan. Perum yang didirikan tersebut memperoleh status badan hukum sejak diundangkannya Peraturan Pemerintah tentang pendiriannya<sup>102</sup>.

Ada beberapa kriteria yang harus dipenuhi dalam pendirian Perum, antara lain :

- a. Bidang usaha atau kegiatannya berkaitan dengan kepentingan orang banyak.
- b. Didirikan tidak semata-mata untuk mengejar keuntungan (*cost effectiveness recovery*).
- c. Berdasarkan pengkajian memenuhi persyaratan ekonomis yang diperlukan bagi berdirinya suatu badan usaha.

Maksud dan tujuan Perum adalah menyelenggarakan usaha yang bertujuan untuk kemanfaatan umum berupa penyediaan barang dan /atau jasa yang berkualitas dengan harga yang terjangkau oleh masyarakat berdasarkan prinsip pengelolaan perusahaan yang sehat <sup>103</sup>. Perum dibedakan dengan perusahaan perseroan karena sifat usahanya. Perum dalam usahanya lebih berat pada pelayanan demi kemanfaatan umum, baik pelayanan maupun penyediaan barang dan jasa. Namun demikian, sebagai badan usaha diupayakan untuk tetap mandiri dan untuk itu Perum perlu mendapat laba

---

<sup>101</sup> Pasal 1 ayat (4) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 Tentang badan usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>102</sup> Pasal 35 ayat (1) dan (2) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 Tentang badan usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>103</sup> Mulhadi, *Op.Cit*, hlm.271.

agar tetap hidup berkelanjutan<sup>104</sup>.

Organ-organ Perum terdiri atas :

a. Menteri.

Menteri memberikan persetujuan atas kebijakan pengembangan usaha perum yang diusulkan oleh Direksi. Menteri selaku wakil pemerintah sebagai pemilik modal Perum menetapkan kebijakan pengembangan Perum yang bertujuan menetapkan arah dalam mencapai tujuan perusahaan baik menyangkut kebijakan investasi, pembiayaan usaha, sumber pembiayaannya, penggunaan hasil usaha perusahaan, dan kebijakan pengembangan lainnya<sup>105</sup>.

b. Direksi.

Pengangkatan dan pemberhentian Direksi ditetapkan oleh Menteri sesuai dengan mekanisme dan ketentuan peraturan perundang-undangan.

c. Dewan Pengawas.

Dewan pengawas adalah organ Perum yang bertugas melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi dalam menjalankan kegiatan pengurusan Perum. Pengangkatan dan pemberhentian Dewan Pengawas ditetapkan oleh Menteri sesuai dengan mekanisme dan peraturan perundang-undangan.

---

<sup>104</sup> Pasal 36 ayat (1) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

<sup>105</sup> Periksa Pasal 38 ayat (1) Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

## 5. Holdingisasi BUMN

Pembentukan *holding* BUMN (*corporate parent*) adalah upaya pemerintah guna meningkatkan *value creation* BUMN. Konsep pembentukan *holding* ini dalam sudut pandang ilmu manajemen pada dasarnya adalah strategi pada level korporasi (*corporate level strategy*), yang mana perusahaan dari berbagai lini bisnis (dalam konteks *holding* BUMN berada dalam industri yang sama) digabungkan dan dibentuk suatu induk perusahaan yang menaungi perusahaan-perusahaan tersebut. Konsep ini dikenal dengan *Corporate Parenting Strategy*, terdapat satu perusahaan yang menjadi perusahaan induk dan terdapat beberapa perusahaan yang memiliki berbagai bisnis utama yang menjadi anak perusahaan. Studi-studi mengenai *corporate parenting* telah berlangsung sekitar satu dekade lamanya di berbagai belahan dunia seperti Eropa, Amerika Utara dan Asia<sup>106</sup>.

*Holding Company* pada perusahaan BUMN pada dasarnya adalah untuk meningkatkan kualitas daya saing serta kapasitas BUMN itu sendiri. Aset dari BUMN yang telah membentuk *holding company* maka aset BUMN tersebut akan bertambah besar dan meningkat tajam, yang memudahkan mencari sumber pendanaan dalam hal akan melakukan ekspansi bisnisnya dan lebih optimal dalam mengembangkan usahanya.

Realisasi pembentukan induk usaha (*holding*) pada perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang sedang dicanangkan pemerintah berdasarkan *core business* masing-masing perlu mendapatkan perhatian secara cermat dari aspek hukum. Hal ini karena pembentukan *holding* BUMN memunculkan sejumlah potensi hukum jika rencana ini terealisasi. Oleh karena itu, perlu perhatian serius dari pemerintah guna menyukseskan

---

<sup>106</sup> Toto Pranoto, *Holding Company BUMN, Konsep, Implementasi, dan Benchmarking*, Cet. 1, Jakarta : Lembaga Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia, 2017, hlm. 12.

rencana *holding* BUMN yang telah lama digagas<sup>107</sup>.

Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja dan penyelamatan BUMN yang bermasalah maka Kementerian BUMN mengeluarkan kebijakan dengan membentuk perusahaan induk BUMN Pertambangan dengan memindahkan saham PT Antam Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Timah Tbk ke PT Inalum Tbk. Realisasi penggabungan berbagai perusahaan BUMN tersebut dibawah satu perusahaan induk ini didasarkan pada Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 72 tahun 2016 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 44 tahun 2005 Tentang Tata Cara Penyertaan dan Penatausahaan Modal Negara pada Badan Usaha Milik Negara dan Perseroan Terbatas. Pelaksanaan pengawasan terhadap BUMN haruslah dilakukan dengan sangat serius mengingat situasi ekonomi dunia yang semakin tidak menentu yang tentunya sangat berdampak bagi pengembangan BUMN dimasa depan.

Skema holdingisasi BUMN merupakan salah satu strategi untuk membuat perusahaan plat merah mendunia. Terdapat beberapa tantangan dalam pembentukan *holding* BUMN di Indonesia, antara lain kewenangan pembentukan *holding*, pengembangan korporasi, efisiensi potensi monopoli, *spend of control*, dan independensi pengelolaan BUMN. Banyak hal yang harus dilakukan dalam menghadapi tantangan tersebut, antara lain pemahaman target pasar secara detail, *due diligence* secara akurat, adaptasi budaya, koordinasi dengan KPPU, independensi serta penanganan *pre-merger integration* yang penting dilakukan agar *holding* BUMN dapat berhasil. Dalam melaksanakan fungsi legisasi, peran DPR diperlukan untuk segera melakukan revisi UU BUMN bersama pemerintah, dan mendorong pemerintah dalam menyelaraskan regulasi turunan terkait. Dalam hal pengawasan, DPR harus mengawasi kinerja BUMN, terutama dalam proses

---

<sup>107</sup> *Ibid*, hlm.93.

pembentukan *holding* ini sehingga diharapkan BUMN Indonesia dapat memberikan sumbangan bagi perekonomian nasional dan penerimaan negara<sup>108</sup>.

#### **D. Rangkuman**

Pembentukan atau pengembangan perusahaan *holding* berimplikasi kepada kepemilikan perusahaan *holding* atas saham anak perusahaan atau perseroan lain. Aspek yuridis perusahaan *holding* sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja, mempertahankan status badan hukum perusahaan *holding* dan anak perusahaan sebagai subjek hukum yang mandiri. Sebagai konsekuensinya maka perusahaan *holding* dan anak perusahaan tetap diakui sebagai subjek hukum mandiri, yang berhak melakukan perbuatan hukum sendiri. Adapun keterkaitan antara induk terhadap anak perusahaan dalam konstruksi perusahaan kelompok disebabkan oleh adanya hal-hal seperti: 1) kepemilikan induk perusahaan atas saham anak perusahaan; 2) RUPS; 3) penempatan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris anak perusahaan; 4) keterkaitan melalui Perjanjian Hak Bersuara; dan keterkaitan melalui kontrak.

Badan Usaha Milik Negara (BUMN) saat ini diatur secara khusus oleh Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. BUMN yang seluruh/sebagian besar modalnya berasal dari kekayaan negara yang dipisahkan, merupakan salah satu pelaku ekonomi dalam sistem perekonomian nasional, di samping usaha swasta dan koperasi.

---

<sup>108</sup> Lisnawati, *Tantangan Pembentukan Holding Badan Usaha Milik Negara di Indonesia*, Info Singkat Vol.XI No.01/1/Puslit/Januari 2009, hlm.23-24, [www.berkas.dpr.go.id](http://www.berkas.dpr.go.id), diakses tanggal 18 Oktober 2021, pkl.10.15



BUMN dibagi menjadi Perusahaan Perseroan (Persero) dan Perusahaan Umum (Perum). Pembentukan *holding* BUMN (*corporate parent*) adalah upaya pemerintah guna meningkatkan *value creation* BUMN.  *Holding Company* pada perusahaan BUMN pada dasarnya adalah untuk meningkatkan kualitas daya saing serta kapasitas BUMN itu sendiri.

#### **E. Latihan**

1. Buatlah perbandingan antara Perusahaan Perseroan (Persero) dan Perusahaan Umum (Perum). Sajikanlah dalam bentuk tabel.
2. Buatlah faktor-faktor keterkaitan antara perusahaan induk dengan perusahaan anak dalam perusahaan holding.

#### **F. Evaluasi**

1. Jelaskan sejauh mana tanggung jawab perusahaan holding terhadap anak perusahaannya? Jelaskan pendapat anda.
2. Apa tujuan pendirian BUMN?
3. Bagaimana skema holdingisasi BUMN dilakukan di Indonesia?

#### **G. Referensi**

##### **Buku**

Mulhadi. 2018. *Hukum Perusahaan, Bentuk-Bentuk Badan Usaha di Indonesia, Ed.1, Cet.2*. Depok : Rajawali Pers.

Pangaribuan, Emmy. 1994. *Perusahaan Kelompok*. Yogyakarta : Seri Hukum Dagang Fakultas Hukum Universitas Gajah Mada.

Pranoto, Toto. 2017. *Holding Company BUMN, Konsep, Implementasi, dan Benchmarking, Cet. 1*. Jakarta : Lembaga Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia.

Sulistiowati. 2010. *Aspek Hukum dan Realitas Bisnis Perusahaan Grup di*

*Indonesia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Sulistiowati. 2013. *Tanggung Jawab Hukum Pada Perusahaan Grup di Indonesia*. Jakarta : Penerbit Erlangga.

### **Jurnal**

Lisnawati, “Tantangan Pembentukan Holding Badan Usaha Milik Negara di Indonesia” ,Info Singkat Vol.XI No.01/1/Puslit/Januari 2009, hlm.23-24.

### **Peraturan Perundang-Undangan**

Undang-undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja

Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Miik Negara sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.

## **MODUL VI**

### **KEPAILITAN DAN PENUNDAAN KEWAJIBAN PEMBAYARAN UTANG**

#### **A. Pendahuluan**

Suatu perusahaan tidak selalu dapat berjalan dengan lancar. Begitu banyak faktor yang mempengaruhi jalannya kegiatan usaha suatu perseroan, baik internal maupun eksternal. Faktor-faktor internal seperti struktur organisasi perusahaan, ketersediaan modal, maupun tenaga kerja. Di sisi lain, faktor eksternal meliputi hal-hal seperti kebijakan pemerintah atau peraturan perundang-undangan, iklim politik, bahkan bencana alam. Terhadap faktor-faktor eksternal tersebut terutama pengurus perseroan tidak dapat mengaturnya dan hanya dapat memitigasi risiko yang mungkin muncul. Dalam hal faktor-faktor internal dan eksternal tersebut tidak dalam keadaan baik, maka perusahaan dapat mengalami kesulitan dalam melaksanakan kegiatan usaha, hingga mengalami kesulitan likuiditas. Salah satu konsekuensi bagi perusahaan yang sudah mengalami kesulitan likuiditas dan tidak dapat melaksanakan berbagai kewajibannya adalah kepailitan. Pada dasarnya kepailitan memberikan perlindungan dan kepastian hukum bagi kreditur agar piutangnya dapat dibayar, meskipun tidak selalu dilunasi. Di sisi lain, perusahaan juga perlu dilindungi dari adanya kreditur-kreditur yang mengajukan pailit terhadapnya dengan tidak beritikad baik. Oleh karena itu tetap terdapat berbagai persyaratan dan mekanisme yang harus dilalui sebelum suatu perusahaan dikatakan pailit. Sangat penting untuk dapat memahami mekanisme kepailitan, yang juga mencakup adanya konsep Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU), serta dampak dari kepailitan itu sendiri

Capaian pembelajaran pada modul enam ini adalah mahasiswa dapat

menguasai terkait kepailitan dan PKPU. Terutama terkait latar belakang adanya kepailitan dan PKPU, mekanisme diajukannya pailit, serta akibat suatu perusahaan dinyatakan pailit.

## **B. Kegiatan Pembelajaran 1 : Kepailitan**

### **1. Pengertian**

Kepailitan merupakan suatu proses dimana seorang debitor yang mempunyai kesulitan keuangan untuk membayar utangnya dinyatakan pailit oleh Pengadilan, dalam hal ini Pengadilan Niaga, dikarenakan debitor tersebut tidak dapat membayar utangnya<sup>109</sup>. Ketentuan Pasal 1 angka (6) Undang-Undang Kepailitan menyatakan utang adalah kewajiban yang dinyatakan atau dapat dinyatakan dalam jumlah uang, baik secara langsung maupun yang akan timbul dikemudian hari atau kontingen, yang timbul karena perjanjian atau undang-undang dan yang wajib dipenuhi oleh debitor dan bila tidak dipenuhi memberi hak kepada kreditor untuk mendapat pemenuhannya dari harta kekayaan debitor. Undang-undang kepailitan mengartikan utang secara luas, sehingga utangbukan hanya yang timbul dari perjanjian pinjam meminjam uang saja<sup>110</sup>.

Dalam Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004 Tentang Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang diberikan perlindungan bagi kreditor maupun debitor yang dinyatakan pailit, dengan memberikan perlindungan hukum yang seimbang bagi pihak kreditor maupun debitor. Kebangkrutan kreditor yang diakibatkan oleh piutang yang tidak dapat ditagih dapat menimbulkan kerugian bagi para *stakeholder*.

Dalam hukum jaminan telah dinyatakan bahwa kreditor mempunyai

---

<sup>109</sup> J. Djohansjah, Pengadilan Niaga di dalam Rudy Lontoh (Ed.), *Penyelesaian Utang melalui Pailit dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang*, Bandung : Alumni, 2001, hlm.23.

<sup>110</sup> Sutan Remy Sjahdeini, *Hukum Kepailitan : Memahami Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004 Tentang Kepailitan*, Jakarta : Pusaka Utama Grafiti, 2010, hlm.72-73.

hak eksekutorial terhadap benda jaminan jika debitor dinyatakan wanprestasi. Beberapa ketentuan hukum jaminan yang mengatur tentang eksekusi benda jaminan adalah sebagaimana yang tercantum dalam Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1996 Tentang Hak Tanggungan Atas Tanah Beserta Benda-Benda Yang Berkaitan Dengan Tanah, sedangkan pasal 7 ayat (1) Undang-Undang Nomor 56 Prp. Tahun 1960 mengatur tentang gadai pada tanah pertanian. Adapun jaminan atas benda benda tidak bergerak selain tanah tetap diatur berdasarkan pasal 1162 BW yaitu tentang hipotik untuk kapal laut dengan bobot 20 m<sup>3</sup> (dua puluh meter kubik) atau lebih dan hipotik atas pesawat terbang. Undang-Undang Noor 42 Rahun 1999 Tentang Jaminan Fidusia mengatur jaminan atas benda bergerak daan benda tidak bergerak tertentu yang dilakukan tanpa menguasai bendanya. Jadi, beberapa peraturan perundang-undangan tersebut merupakan perlindungan hukum terhadap kreditor selaku pemegang jaminan hak tanggungan, hak gadai, hak hipotik ataupun hak jaminan fidusia<sup>111</sup>.

Ada beberapa hal atau alasan baik yang merupakan faktor internal maupun akibat faktor eksternal yang menjadi latar belakang terjadinya kepailitan sebuah perusahaan,yaitu :

1. Tidak mampu melakukan Inovasi.
2. Mengabaikan kebutuhan konsumen.
3. Hanya fokus mengembangkan usaha.
4. Tidak berani bersaing dengan perusahaan lain.
5. Mengabaikan pergerakan perusahaan pesaing.
6. Harga barang atau jasa yang terlalu mahal.
7. Perusahaan terlilit hutang.
8. Berlebihan dalam melakukan pengembangan usaha.
9. CEO perusahaan melakukan penipuan.

---

<sup>111</sup> *Ibid*, hlm.2-3.

## **2. Prosedur Pengajuan Pailit**

Dalam mengajukan kepailitan, ada syarat tertentu yang harus dipenuhi, sehingga pengajuan pailit tersebut bisa diproses dan diputuskan. Berdasarkan Pasal 2 Undang-Undang Kepailitan, syarat yuridis kepailitan harus dipenuhi terlebih dahulu, agar bisa mengajukan kepailitan atas sebuah perusahaan. Adapun syarat permohonan pailit yang harus dipenuhi adalah terdapat debitur yang memiliki dua bahkan lebih kreditur dimana minimal satu diantaranya sudah jatuh tempo dan bisa ditagih, maka terhadap kondisi tersebut dapat dinyatakan pailit dengan keputusan pengadilan, baik itu atas permohonan pailit debitur sendiri ataupun atas permohonan dari satu maupun lebih para krediturnya. Selanjutnya hutang yang sudah jatuh tempo tersebut tidak dapat dibayar.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004 maka tata cara dalam mengajukan permohonan pailit adalah :

- a. Permohonan pernyataan proses Pailit harus diajukan pada ketua pengadilan. Permohonan ini diajukan melalui panitera sesuai dengan pasal 6 ayat (2).
- b. Selanjutnya Panitera akan menyampaikan permohonan tersebut kepada ketua pengadilan. Permohonan pernyataan Pailit tersebut paling lambat 2 hari setelah tanggal permohonan pailit didaftarkan. Dalam tempo 3 hari sesudah mendaftarkan tanggal permohonan, pengadilan akan menetapkan hari persidangan.
- c. Selanjutnya pengadilan akan memanggil pihak debitur apabila pihak kreditur, Kejaksaan, Bank Indonesia, Badan Pengawas Pasar Modal atau Menteri Keuangan yang mengajukan permohonan pailit (pasal 8 ).

- d. Pengadilan bisa memanggil pihak Kreditor apabila pernyataan Pailit diajukan oleh Debitur dan ada keraguan jika persyaratan pailit sudah terpenuhi (pasal 8).
- e. Proses pemanggilan biasanya dilakukan oleh juru sita dengan menggunakan surat kilat tercatat paling lama 7 hari sebelum proses persidangan pertama dilaksanakan (pasal 8 ayat (2)).
- f. Putusan kepailitan dari pengadilan mengenai permohonan pailit harus bisa dikabulkan jika ada fakta yang memang membuktikan jika persyaratan pailit sudah lengkap dan keputusan tersebut segera diucapkan paling lambat selama 60 hari setelah tanggal pendaftaran (pasal 8).
- g. Keputusan mengenai permohonan pailit ini harus memuat secara lengkap segala pertimbangan hukum yang mendasari keputusan tersebut lengkap dengan pendapat dari majelis hakim dan wajib diucapkan dalam persidangan yang terbuka untuk umum dan bisa dilakukan lebih dulu sekalipun pada putusan tersebut terdapat usaha hukum (pasal 8 ayat 7).

### **3. Akibat Hukum**

Akibat hukum putusan pengadilan terhadap debitor yang dinyatakan pailit adalah sejak tanggal putusan pernyataan pailit, maka debitor kehilangan hak untuk melakukan pengurusan dan penguasaan atas harta kekayaannya yang termasuk dalam harta pailit. Sejak dinyatakan pailit pengurusan dan penguasaan harta kekayaan si pailit beralih ketangan kurator atau Balai Harta Peninggalan.

Mekanisme hukum kepailitan, konsep utang sangat menentukan, karena tanpa adanya utang, kepailitankehilangan esensinya sebagai pranata hukum untuk melikuidasi harta kekayaan debitor guna membayar utang-

utangnya kepada kreditornya<sup>112</sup>. Secara sederhana, utang adalah uang yang dipinjam dari orang lain; kewajiban membayar kembali apa yang sudah diterima<sup>113</sup>.

Kepailitan mengakibatkan debitor kehilangan haknya dalam lapangan hukum harta kekayaannya karena seluruh harta kekayaan debitor serta segala sesuatu yang diperoleh selama kepailitan berada dalam sitaan umum sejak saat putusan pernyataan pailit diucapkan sebagaimana yang diatur dalam Undang-undang Kepailitan bagian Kedua tentang Akibat Kepailitan<sup>114</sup>.

Putusan Pailit juga berakibat secara khusus terhadap hak jaminan dan hak istimewa, antara lain adalah hipotek, gadai, hak tanggungan dan fidusia sebagaimana yang diatur dalam Pasal 55 Undang-Undang Kepailitan. Hak tanggungan sebagai yang diatur dalam Pasal 55 Undang-undang Kepailitan. Hak Tanggungan sebagai salah satu hak jaminan diatur dalam Undang-Undang Hak Tanggungan Atas Tanah Beserta Benda-benda yang berkaitan dengan Tanah. Prosedur pelaksanaan Hak Tanggungan hingga proses eksekusi Hak Tanggungan telah diatur dalam Undang-undang Hak Tanggungan<sup>115</sup>.

Akibat putusan pailit bagi kreditor pemegang hak tanggungan, disatu sisi dikatakan berpengaruh terhadap proses eksekusi objek hak tanggungan yang dilakukan kreditor, akan tetapi hak tersebut juga terhambat karena Pasal 56 ayat (1) Undang-Undang Kepailitan yang mengatur mengenai penangguhan terhadap eksekusi agunan yang berada dalam penguasaan debitor pailit atau curator, selama 90 hari terhitung sejak putusan pailit

---

<sup>112</sup> M. Hadi Subhan, *Hukum Kepailitan, Prinsip, Norma dan Praktik di Pengadilan*, Jakarta : Kencana Prenada Media Group, 2008, hlm.34.

<sup>113</sup> Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia : Pusat Bahasa*, Edisi Keempat, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama, 2008.

<sup>114</sup> <https://media.neliti.com>, Denik Gatot Kuswardani dan Achmad Busro, *Akibat Hukum Putusan Pailit Terhadap Kreditor Preferen Dalam Perjanjian Kredit Yang Dijaminkan Dengan Hak Tanggungan*, hlm.67, diakses tanggal 18 Oktober 2021, pk.13.22 WIB.

<sup>115</sup> *Ibid*, hlm.67.



dibacakan. Selama berlangsungnya jangka waktu penangguhan, segala tuntutan hukum untuk memperoleh pelunasan atas suatu piutang tidak dapat diajukan dalam sidang peradilan, baik kreditor maupun pihak ketiga dilarang mengeksekusi ataupun memohonkan sita atas benda yang menjadi agunan<sup>116</sup>.

## **C. Kegiatan Pembelajaran 2 : Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU)**

### **1. Pengertian**

Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU) adalah untuk perdamaian yang meliputi tawaran pembayaran seluruh atau sebagian utang kepada kreditor untuk menghindari kepailitan, karena debitor masih sanggup dan mampu untuk membayar utang-utangnya hanya saja dibutuhkan waktu tambahan untuk memperbaiki keadaan ekonominya. Seperti halnya permohonan pernyataan pailit, permohonan PKPU juga harus diajukan oleh debitor kepada pengadilan dengan ditandatangani oleh debitor dan oleh penasihat hukumnya. Pada dasarnya PKPU ini adalah suatu proses dimana pengadilan melarang kreditor untuk memaksa debitor dalam membayar utangnya pada jangka waktu tertentu dan memberi kesempatan kepada debitor untuk mengajukan rencana perdamaian dengan para kreditornya.

Dalam Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004 tentang Kepailitan dan PKPU pada Pasal 222 ayat (2) disebutkan bahwa Debitor yang tidak dapat atau diperkirakan dapat melanjutkan membayar utang-utangnya yang sudah jatuh waktu dan dapat ditagih, dapat memohon penundaan kewajiban pembayaran utang dengan maksud untuk mengajukan rencana perdamaian yang meliputi tawaran pembayaran sebagian atau seluruh utang kepada kreditor.

---

<sup>116</sup> *Ibid*, hm.69.

Meski tak dijabarkan secara jelas dalam Undang-Undang, namun PKPU dapat dipahami sebagai suatu upaya untuk mencapai kata mufakat antara debitor dengan kreditor berkenaan dengan penyelesaian utang piutang. PKPU dapat pula dipahami sebagai suatu periode waktu tertentu yang diberikan kepada debitor dan kreditor yang ditetapkan melalui putusan pengadilan niaga guna membuat kesepakatan bersamaterkait dengan cara pembayaran atau penyelesaian permasalahan utang piutang diantara para pihak, baik seluruh atau sebagian utang juga kemungkinan dilakukannya restrukturisasi utang tersebut. PKPU juga dapat diartikan sebagai moratorium legal yaitu penundaan pembayaran utang yang diperkenankan oleh peraturan perundang-undangan guna mencegah terjadinya krisis keuangan yang semakin parah.

## **2. Upaya Hukum**

Ada tiga macam upaya hukum yang dapat dilakukan dalam hal kepailitan yaitu : Perlawanan, Kasasi (Pasal 11-13 Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004) dan Peninjauan Kembali (Pasal 14 Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004)<sup>117</sup>.

### **a. Perlawanan**

Perlawanan dalam kepailitan diajukan kepada pengadilan yang menetapkan putusan pernyataan pailit.

### **b. Kasasi**

Upaya hukum lain yang dapat dilakukan terhadap putusan atas permohonan pernyataan pailit adalah kasasi ke Mahkamah Agung. Dengan demikian terhadap keputusan pengadilan ditingkat pertama tidak dapat dilakukan upaya hukum banding tetapi langsung dapat

---

<sup>117</sup> Munif Rochmawanto, "Upaya Hukum Dalam Kepailitan", Jurnal Hukum Unisla, Vol.3 Nomor 2 Tahun 2015, hlm.33.

dilakukan upaya kasasi. Pada pihak yang dapat melakukan upaya hukum pada prinsipnya adalah sama dengan pihak yang dapat mengajukan permohonan pernyataan pailit, yaitu : Debitor, Kreditor, termasuk kreditor lain yang bukan pihak dalam persidangan tingkat pertama namun tidak puas atas putusan pernyataan pailit yang ditetapkan. Permohonan kasasi diajukan dalam jangka waktu paling lambat delapan hari terhitung sejak tanggal putusan yang dimohonkan kasasi ditetapkan, kemudian didaftarkan melalui panitera pengadilan niaga yang telah menetapkan putusan atas permohonan pernyataan pailit tersebut<sup>118</sup>.

c. Peninjauan Kembali

Upaya hukum lainnya adalah peninjauan kembali oleh Mahkamah Agung terhadap putusan atas permohonan kepailitan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap. Permohonan peninjauan kembali dapat dilakukan apabila :

- 1) Setelah perkara diputus ditemukan bukti baru yang bersifat menentukan yang pada waktu diperiksa di pengadilan sudah ada, tetapi belum ditemukan, atau;
- 2) Dalam putusan hakim yang bersangkutan terdapat kekeliruan yang nyata.

Pengajuan permohonan peninjauan kembali dengan alasan tersebut, dilakukan dalam jangka waktu paling lambat 30 hari terhitung sejak tanggal putusan yang dimohonkan peninjauan kembali memperoleh kekuatan yang tetap<sup>119</sup>.

---

<sup>118</sup> *Ibid.*

<sup>119</sup> *Ibid.*

#### **D. Rangkuman**

Kepailitan merupakan suatu proses dimana seorang debitor yang mempunyai kesulitan keuangan untuk membayar utangnya dinyatakan pailit oleh Pengadilan, dalam hal ini Pengadilan Niaga, dikarenakan debitor tersebut tidak dapat membayar utangnya. Dalam Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004 Tentang Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang diberikan perlindungan bagi kreditor maupun debitor yang dinyatakan pailit, dengan memberikan perlindungan hukum yang seimbang bagi pihak kreditor maupun debitor. Akibat hukum putusan pengadilan terhadap debitor yang dinyatakan pailit adalah sejak tanggal putusan pernyataan pailit, maka debitor kehilangan hak untuk melakukan pengurusan dan penguasaan atas harta kekayaannya yang termasuk dalam harta pailit. Sejak dinyatakan pailit pengurusan dan penguasaan harta kekayaan si pailit beralih ketangan kurator atau Balai Harta Peninggalan.

Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU) adalah untuk perdamaian yang meliputi tawaran pembayaran seluruh atau sebagian utang kepada kreditor untuk menghindari kepailitan, karena debitor masih sanggup dan mampu untuk membayar utang-utangnya hanya saja dibutuhkan waktu tambahan untuk memperbaiki keadaan ekonominya. Meski tak dijabarkan secara jelas dalam Undang-Undang, namun PKPU dapat dipahami sebagai suatu upaya untuk mencapai kata mufakat antara debitor dengan kreditor berkenaan dengan penyelesaian utang piutang.

#### **E. Kegiatan Pembelajaran 3 : Diskusi Kelompok dan Presentasi.**

## **F. Latihan**

1. Buatlah upaya hukum yang dapat diajukan terhadap kepailitan.
2. Buatlah urutan prosedur pengajuan pailit. Sajikanlah dalam bentuk tabel.

## **G. Evaluasi**

1. Apa akibat hukum putusan pengadilan yang menyatakan perseroan pailit?
2. Bagaimana latar belakang munculnya mekanisme pailit?
3. Apa tujuan diadakannya PKPU? Berikat pendapat anda.

## **H. Referensi**

### **Buku**

Djohansjah, J. 2001. *Pengadilan Niaga di dalam Rudy Lontoh (Ed.), Penyelesaian Utang melalui Pailit dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang*. Bandung : Alumni.

Sjahdeini, Sutan Remy. 2010. *Hukum Kepailitan : Memahami Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004 Tentang Kepailitan*. Jakarta : Pusaka Utama Grafiti.

Subhan, M. Hadi. 2008. *Hukum Kepailitan, Prinsip, Norma dan Praktik di Pengadilan*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Departemen Pendidikan Nasional 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia : Pusat Bahasa, Edisi Keempat*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama

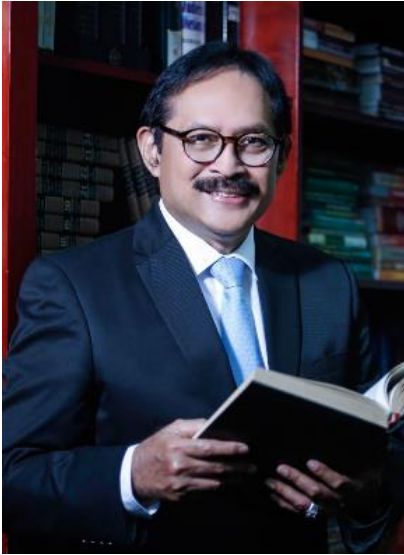
## **Jurnal**

Munif Rochmawanto, “Upaya Hukum Dalam Kepailitan”, Jurnal Hukum Unisla, Vol.3 Nomor 2 Tahun 2015, hlm.33.

## **Internet**

<https://media.neliti.com>, Denik Gatot Kuswardani dan Achmad Busro, *Akibat Hukum Putusan Pailit Terhadap Kreditor Preferen Dalam Perjanjian Kredit Yang Dijaminkan Dengan Hak Tanggungan*, hlm.67, diakses tanggal 18 Oktober 2021, pk.13.22 WIB.

## BIOGRAFI PENULIS



**Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., M.B.A.** lahir di Jakarta pada tanggal 26 Oktober 1960, berprofesi sebagai Akademisi, Advokat dan Pengusaha. Lulus dan mendapatkan gelar Sarjana Hukum (S.H.) dari Universitas Kristen Indonesia (UKI), *Master of Business Administration (M.B.A)* dari *Indonesia European University (IEU)*, Magister Hukum (M.H.) dan Doktor (Dr) Hukum dari Universitas Padjadjaran (UNPAD). Penulis juga pernah mengikuti pendidikan di *University of Hawaii at Manoa* dan *Hawaii Pacific College, U.S.A.* Saat ini penulis dipercaya sebagai Rektor UKI. Penulis juga pernah memimpin beberapa organisasi pengusaha dan advokat, antara lain KADIN, HIPMI, HIPPI, MAI, PERADI dan IKADIN.



**Dr. Andrew Betlehn, SH, S.Kom., M.H., M.M.,** lahir di Jakarta pada tanggal 31 Maret 1987, berprofesi sebagai Akademisi, Advokat dan Pengusaha. Lulus dan mendapatkan gelar Sarjana Hukum (S.H.) dari Universitas Kristen Indonesia (UKI), Sarjana Komputer dari STMIK Islam Internasional (S.Kom.), Magister Hukum (M.H.) dari Universitas Kristen Indonesia (UKI), Magister Manajemen (M.M.) dari Universitas Budi Luhur (UBL), dan Doktor Hukum dari Universitas Pelita Harapan (UPH). Saat ini beliau juga mengajar sebagai Dosen Hukum Bisnis di UKI, Ketua Umum Asosiasi Profesi Konsultan Hukum Bisnis Indonesia (APKHBI) dan Ketua Bidang Kerjasama dalam organisasi AKHKI. Penulis juga adalah anggota dan pengurus di berbagai organisasi pengusaha dan advokat, antara lain IKADIN, HIPMI, HIPPI dan PERADI.