

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA ALIH
DAYA (*OUTSOURCING*)
PADA SEKTOR PERTAMBANGAN DAN ENERGI**

TESIS

Oleh:

ARIS MEYER AGAPE OETAMA SIREGAR

1802190051



**PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
2022**



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER HUKUM

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Aris Meyer Agape Oetama Siregar
NIM : 1802190051
Program Studi : Hukum Program Magister
Fakultas : Program Pascasarjana

Bersama ini menyatakan, bahwa Tesis saya yang berjudul "**Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya (*Outsourcing*) pada Sektor Pertambangan dan Energi**" adalah:

1. Disusun sendiri dengan menggunakan materi perkuliahan, buku-buku, tinjauan pustaka, jurnal dan referensi seperti yang disebutkan di dalam daftar pustaka pada Tesis ini.
2. Bukan merupakan duplikasi dari publikasi karya ilmiah atau yang pernah digunakan untuk memperoleh gelar di Universitas lain.
3. Bukan merupakan terjemahan dari karya tulis lain, jurnal acuan atau buku-buku yang tertera di dalam referensi karya tulis ini.

Jika suatu saat saya terbukti tidak memenuhi apa yang saya nyatakan di atas, maka karya tulis ini dianggap batal.

Jakarta, 2 Februari 2022



Aris Meyer Agape Oetama Siregar
NIM: 1802190051



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TESIS:

Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya (*Outsourcing*) pada Sektor
Pertambangan dan Energi

Oleh:

Nama : Aris Meyer Agape Oetama Siregar
NIM : 1802190051
Program Studi : Hukum Program Magister

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang
Tesis guna mencapai gelar Magister Hukum pada Program Pascasarjana Program
Magister Program Studi Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 2 Februari 2022

Pembimbing I

Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
NIP/NIDN. 901341/0327046303

Pembimbing II

Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H.
NIP/NIDK. 161306/8831640017

Ketua Program Studi
Program Studi Hukum Program Magister

Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H.
NIP/NIDK. 161306/8831640017

Direktur
Program Pascasarjana

Dr. Bintang R. Simbolon, M.Si.
NIP/NIDN. 941387/0320086508



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER HUKUM

PERSETUJUAN PENGUJI TESIS

Pada tanggal ~~1 Februari 2022~~ telah dilaksanakan Sidang Tesis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Pascasarjana Program Magister Program Studi Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Aris Meyer Agape Oetama Siregar
NIM : 1802190051
Program Studi : Hukum Program Magister

termasuk ujian Tesis yang berjudul “**Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya (*Outsourcing*) pada Sektor Pertambangan dan Energi**” oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tandatangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Sebagai Ketua	
2. Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	
3. Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	

Jakarta, ~~2 Februari 2022~~



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER HUKUM

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Aris Meyer Agape Oetama Siregar
NIM : 1802190051
Program Studi : Hukum Program Magister
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya (*Outsourcing*)
pada Sektor Pertambangan dan Energi

Menyatakan bahwa:

1. Tesis tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Tesis tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka akan mencantumkannya sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 2 Februari 2022.



Aris Meyer Agape Oetama Siregar
NIM: 1802190051

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul **“Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya (*Outsourcing*) pada Sektor Pertambangan dan Energi”** guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Program Studi Hukum Program Magister Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI).

Penulis menyadari kelemahan serta keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan Tesis ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum., selaku Pembimbing I yang selalu memberikan waktu bimbingan, arahan dan support selama penyusunan Tesis ini.
2. Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H., selaku Kaprodi Magister Hukum sekaligus Pembimbing II yang selalu memberikan waktu bimbingan, arahan dan support selama penyusunan Tesis ini.
3. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Program Studi Magister Hukum Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
4. Istri dan anak-anak saya tercinta yang telah memberikan waktunya dalam mendampingi proses penyusunan Tesis ini.

5. Rekan-rekan mahasiswa Prodi Magister Hukum Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan dukungan, semangat dan sumbangan pemikiran dalam proses penyusunan Tesis ini.

Demikian kata pengantar ini disampaikan. Semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat dalam kemajuan dan pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Hukum Ketenagakerjaan, dan bermanfaat bagi para pembaca. Amin.

Jakarta, 2 Febuari 2022

Penulis



Aris Meyer Agape Oetama Siregar

NIM: 1802190051



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING TESIS.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI TESIS.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Maksud dan Tujuan Penulisan.....	9
D. Kerangka Teoritis dan Konsep	11
E. Metode Penulisan	25
F. Sistematika Penulisan	30
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	33
A. Tinjauan Teori Perlindungan Hukum.....	33
B. Tinjauan Umum Tentang Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja	51
C. Tinjauan Umum Mengenai <i>Outsourcing</i>	61

BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA ALIH DAYA (OUTSOURCING) PADA SEKTOR PERTAMBANGAN DAN ENERGI SEBAGAI PEKERJAAN UTAMA MENURUT PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN KETENAGAKERJAAN YANG BERLAKU 86

- A. Syarat-Syarat yang Harus Dipenuhi Oleh Perusahaan yang Menyerahkan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain 86
- B. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing* yang diberikan Asosiasi Sektor Usaha..... 100
- C. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing* yang diberikan Perusahaan Penyedia Tenaga Kerja 104
- D. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing* yang diberikan Perusahaan Pengguna Jasa Tenaga Kerja 111
1. Perlindungan Kesehatan Kerja atau Perlindungan Sosial..... 111
2. Perlindungan Keselamatan Kerja atau Perlindungan Teknis 112
3. Perlindungan Jaminan Sosial..... 113
4. Pengupahan 115
5. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing* yang diberikan Serikat Pekerja 118

BAB IV PERAN PEMERINTAH DALAM MEMBERIKAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA *OUTSOURCING* PADA SEKTOR PERTAMBANGAN DAN ENERGI DI INDONESIA..... 121

- A. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing* yang dilakukan oleh Kantor Dinas Tenaga Kerja di Indonesia 121
- B. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja *Outsourcing* berdasarkan Peraturan Perundang-undangan lainnya yang berlaku di Indonesia 134

BAB V PENUTUP	141
A. Kesimpulan	141
B. Saran	142
DAFTAR PUSTAKA.....	143



ABSTRAK

Nama : Aris Meyer Agape Oetama Siregar
NIM : 1802190051
Judul Tesis : Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Alih Daya
(*Outsourcing*) pada Sektor Pertambangan dan Energi
Jumlah Halaman : 148 halaman + xii
Daftar Bacaan : Buku, Undang-Undang, dan Internet
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
2. Dr. Gindo Edward Tobing, S.H., M.H.
Kata Kunci : Tenaga kerja, alih daya, pertambangan
Ringkasan Isi :

Sistem *outsourcing* merupakan pendelegasian operasi dan manajemen harian dari suatu proses bisnis kepada pihak luar (perusahaan penyedia jasa *outsourcing*). Melalui pendelegasian, maka pengelolaan tak lagi dilakukan oleh pemegang ijin usaha pertambangan (perusahaan) melainkan dilimpahkan kepada perusahaan jasa *outsourcing*. Perlindungan terhadap pekerja dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja dan menjamin kesamaan kesempatan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas apapun untuk mewujudkan kesejahteraan pekerja dan keluarganya dengan tetap memperhatikan perkembangan kemajuan dunia usaha dan kepentingan pengusaha. Banyak peraturan pemerintah yang membahas tentang sistem *outsourcing*, tetapi dianggap belum memecahkan masalah karena pekerja masih merasa bahwa sistem *outsourcing* sangat tidak membela kaum pekerja yang justru menguntungkan bagi perusahaan. Namun karena sulitnya pekerjaan yang tersedia bagi tenaga kerja, sehingga membuat para pekerja akhirnya menerima sistem kerja *outsourcing* yang dibuat oleh perusahaan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian yuridis normatif. Sumber data berasal dari data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui penelitian kepustakaan, perusahaan pemegang ijin usaha dan perusahaan penyedia jasa *outsourcing*.

Hasil dari penelitian ini menyimpulkan para tenaga kerja yang menjadi pekerja alih daya dalam kegiatan pengelolaan usaha pertambangan mineral dan batubara adalah aset yang sangat berharga, yang dimiliki oleh pemegang ijin usaha pertambangan. Untuk dapat menghasilkan produk pertambangan yang baik maka pemegang ijin usaha pertambangan harus memberikan kenyamanan bagi pekerjanya melalui perlindungan. Perlindungan yang diberikan perusahaan seperti perlindungan sosial atau perlindungan kesehatan; perlindungan teknis atau perlindungan keselamatan kerja; dan perlindungan ekonomis atau jaminan sosial.

ABSTRACT

The outsourcing system is the delegation of daily operations and management of a business process to an outside party (outsourcing service provider company). Through delegation, the management is no longer carried out by the mining business license holder (company) but is delegated to an outsourcing service company. Protection of workers is intended to guarantee the basic rights of workers and ensure equal opportunity and treatment without discrimination of anything to realize the welfare of workers and their families while taking into account the progress of the business world and the interests of entrepreneurs. Many government regulations discuss the outsourcing system, but they are considered to have not solved the problem because workers still feel that the outsourcing system does not really defend the workers, which is actually beneficial for the company. However, due to the difficulty of the work available for the workforce, the workers finally accepted the outsourcing work system created by the company.

The research method used in this research is normative juridical research. Sources of data come from primary data and secondary data collected through library research, companies holding business licenses and outsourcing service providers.

The results of this study conclude that the workers who become outsourced workers in mineral and coal mining business management activities are very valuable assets, which are owned by mining business license holders. To be able to produce good mining products, mining business license holders must provide comfort for their workers through protection. Protection provided by the company such as social protection or health protection; technical protection or work safety protection; and economic protection or social security.

Jakarta, 2 Februari 2022

Penulis



Aris Meyer Agape Oetama Siregar

NIM: 1802190051