

**HUBUNGAN PERAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. COSMAX
INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

DIAN ESTERLITA SILITONGA

1731150075



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

JAKARTA

2021



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dian Esterlita Silitonga

NIM : 1731150075

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul “Hubungan Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cosmax Indonesia”, adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 3 Agustus 2021



(Dian Esterlita Silitonga)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR
HUBUNGAN PERAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. COSMAX INDONESIA

Oleh:

Nama : Dian Esterlita Silitonga
NIM : 1731150075
Program Studi : Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 03 Agustus 2021

Menyetujui:

Pembimbing I

(Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM)

NIDN : 0310105505

Pembimbing II

(Ramot P. Simanjuntak, SE.,MM.,Ak.,CA)

NIDN : 0315115401

Ketua Program Studi Manajemen

(Jonny Siagian, S.E.,M.MA)



(Juaniva Sidharta, S.E.,M.Si)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada Tanggal 03 - 08 - 2021 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi Sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi (Manajemen), Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama :

Nama : Dian Esterlita Silitonga


NIM : 1731150075

Program Studi : Manajemen


Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul "HUBUNGAN PERAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. COSMAX INDONESIA" oleh tim penguji yang terdiri dari :

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	TandaTangan
--------------	---------------------------	-------------

1. (Nenny Anggraini, S.E.,M.Psi)	,Sebagai Ketua	
----------------------------------	----------------	---

2. (Dr Ir. Edison Siregar, M.M.)	,Sebagai Anggota	
----------------------------------	------------------	---

3. (Dr. Hotner Tampubolon, S.E.,M.M)	,Sebagai Anggota	
--------------------------------------	------------------	---

Jakarta, 03 Agustus 2021



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dian Esterlita Silitonga
NIM : 1731150075
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Strata 1
Judul : HUBUNGAN PERAN KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. COSMAX INDONESIA

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 03 Agustus 2021



Dian Esterlita Silitonga

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cosmax Indonesia”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai tugas akhir penulis, serta sebagai syarat yang dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Selama belajar di program Manajemen, FEB UKI, penulis mendapat banyak ilmu dan pelajaran yang bermanfaat bagi kehidupan serta wawasan penulis. Dalam proses pembuatan skripsi ini, penulis banyak dibantu, dan diberi arahan, dukungan serta semangat oleh orang-orang disekitar penulis.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Orang tua tercinta : Bapak (+) dan Mama yang sudah sangat sabar memberikan dukungan secara material maupun spiritual agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Tidak lupa juga untuk bang Leo, kak Friska, kak Grace, Arga Gibran, dan Darius Josua yang selalu melimpahkan kasih sayang, mendukung, dan tidak henti-hentinya mendoakan penulis.

2. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, S.H., M.H., M.B.A selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Juaniva Sidharta, SE, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Johnny Siagian, SE., M.MA selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kristen Indonesia.
5. Bapak Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Ramot P. Simanjuntak, SE., MM., Ak., CA, selaku dosen pembimbing teknis yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman hidup.
8. Kepada PT Cosmax Indonesia, selaku perusahaan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
9. Kepada sahabat Haldila dan Helena, teman-teman seperjuangan Posnita, Winda, Rosa, Ezra, dan Vera. Teman-teman seperbimbingan dan teman-teman yang telah hadir di masa perkuliahan.

Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih lagi bagi pembaca. Akhir kata, dengan segala rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak. Tuhan Mmberikati.

Jakarta, 03 Agustus 2021

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN PENULISAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
D. Hipotesis.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	7
G. Sistematika Penulisan	8
BAB II URAIAN TEORITIS.....	10
A. Peran Kepemimpinan.....	10
1. Pengertian peran kepemimpinan	10
2. Fungsi kepemimpinan.....	12
3. Karakteristik kepemimpinan	13
4. Dimensi dan indikator peran kepemimpinan	14

5. Peran kepemimpinan	15
6. Gaya kepemimpinan	15
B. Motivasi Kerja.....	16
1. Pengertian motivasi kerja.....	16
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	18
3. Unsur-unsur motivasi kerja	18
4. Dimensi dan indikator motivasi kerja.....	19
5. Teori motivasi kerja	21
C. Kinerja Karyawan.....	22
1. Pengertian kinerja karyawan	22
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	24
3. Dimensi dan indikator kinerja karyawan	25
D. Penelitian Terdahulu.....	25
E. Kerangka Pemikiran	28
F. Hubungan Antar Variabel.....	29
G. Perumusan Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	33
1. Lokasi penelitian	33
2. Waktu penelitian.....	33
B. Populasi dan Sampel.....	34
1. Populasi.....	34
2. Sampel dan teknik pengambilan sampel.....	34
C. Definisi Operasional Variabel.....	35
1. Variabel independen	35
2. Variabel dependen	36
D. Jenis dan Sumber Data	39
1. Jenis penelitian	39
2. Sumber data.....	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	40

1. Kuesioner	40
2. Studi kepustakaan	41
F. Teknik Analisis Data	41
G. Metode Pengolahan Data	42
1. Editing.....	42
2. Coding.....	42
3. Tabulating	42
4. Scoring	42
H. Pengujian Instrumen	43
1. Uji validitas	43
2. Uji reliabilitas	44
I. Pengujian Hipotesis	45
1. Analisis korelasi rank spearman.....	46
2. Uji signifikan t-test.....	47
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum PT. Cosmax Indonesia	49
1. Komitmen PT. Cosmax Indonesia.....	49
2. Moto dan visi PT. Cosmax Indonesia.....	50
B. Karakteristik Responden.....	50
1. Responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
2. Responden berdasarkan umur	52
3. Responden berdasarkan lama bekerja.....	52
4. Responden berdasarkan pendidikan terakhir	53
C. Pengujian Instrumen	54
1. Uji validitas	54
2. Uji reliabilitas	57
D. Analisis Jawaban Responden Pada Kuesioner	58
1. Peran kepemimpinan	58
2. Motivasi kerja.....	68
3. Kinerja karyawan.....	78
E. Hasil Analisis Data dan Pembahasan	87

1. Hasil analisis data korelasi rank spearman	87
2. Pengujian hipotesis	89
BAB V PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	112



DAFTAR TABEL

TABEL II- 1	PENELITIAN TERDAHULU	26
TABEL III-2	WAKTU PENELITIAN	32
TABEL III-3	VARIABEL PENELITIAN, DIMENSI DAN INDIKATOR.....	36
TABEL III-4	INTERPRESTASI KOEFISIEN KORELASI	46
TABEL IV-5	JENIS KELAMIN RESPONDEN.....	50
TABEL IV-6	UMUR RESPONDEN	51
TABEL IV-7	LAMA BEKERJA RESPONDEN	52
TABEL IV-8	PENDIDIKAN TERAKHIR RESPONDEN.....	52
TABEL IV-9	PENGUJIAN VALIDITAS VARIABEL PERAN KEPEMIMPINAN	54
TABEL IV-10	PENGUJIAN VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI KERJA	55
TABEL IV-11	PENGUJIAN VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN	56
TABEL IV-12	HASIL PENGUJIAN RELIABILITAS.....	57
TABEL IV-13	PEMIMPIN MEMILIKI PERAN YANG BAIK DAN MUDAH DI MENGERTI OLEH KARYAWAN SEHINGGA DAPAT MENINGKATKAN KINERJA.....	58
TABEL IV-14	PEMIMPIN DAPAT MENGATASI MASALAH YANG ADA DI PERUSAHAAN	59
TABEL IV-15	PEMIMPIN DAPAT MENJADI MOTIVASI BAGI KARYAWAN	59

TABEL IV-16	PEMIMPIN DAPAT MENJADI TELADAN DAN INSPIRASI BAGI KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA.....	60
TABEL IV-17	ARAHAN YANG DIBERIKAN OLEH PEMIMPIN DAPAT MENINGKATKAN KINERJA.....	61
TABEL IV-18	PEMIMPIN MEMBERIKAN BIMBINGAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA.....	61
TABEL IV-19	PEMIMPIN DAPAT MENGALOKASIKAN KARYAWAN DI BIDANG NYA DENGAN TEPAT.....	62
TABEL IV-20	PEMIMPIN MEMILIKI JIWA PARTISIPASI YANG TINGGI UNTUK MEMBANTU PEKERJAAN KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA.....	63
TABEL IV-21	PEMIMPIN MENERIMA IDE DAN MASUKAN DARI KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN	64
TABEL IV-22	EVALUASI KERJA YANG DIBERIKAN OLEH PEMIMPIN DAPAT MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN.....	64
TABEL IV-23	REKAPITULASI ANALISIS PERAN KEPEMIMPINAN DI PT COSMAX INDONESIA.....	65
TABEL IV-24	PERUSAHAAN MEMENUHI KEBUTUHAN DASAR GUNA MENINGKATKAN KINERJA.....	67
TABEL IV-25	PERUSAHAAN MEMBERIKAN TUNJANGAN LAIN-LAIN GUNA MENINGKATKAN KINERJA.....	68
TABEL IV-26	PERUSAHAAN MEMENUHI KEBUTUHAN KEAMANAN GUNA MENINGKATKAN KINERJA.....	69
TABEL IV-27	PERUSAHAAN MEMBERIKAN JAMINAN KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA.....	70
TABEL IV-28	PERUSAHAAN MEMBANGUN SIKAP INTERAKSI ANTAR ATASAN DAN BAWAHAN GUNA MENCIPTAKAN KEKOMPAKAN DAN KEBERSAMAAN	70

TABEL IV-29	IKLIM KERJA YANG SEHAT DAN KONDUSIF DI PERUSAHAAN DAPAT MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN	71
TABEL IV-30	PENGAWASAN DI TEMPAT KERJA (MENGAWASI PEKERJAAN, PENAMPILAN DAN SIKAP) MERUPAKAN ALAT YANG AMPUH GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN	72
TABEL IV-31	PERUSAHAAN MEMBANGUN ORGANISASI KEPADA KARYAWAN MELALUI EVENT ATAU ACARA KHUSUS GUNA MENCIPTAKAN KEKOMPAKAN DAN KEBERSAMAAN	73
TABEL IV-32	PERUSAHAAN MEMBERIKAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SESUAI BIDANG PEKERJAAN SEHINGGA DAPAT MENINGKATKAN KINERJA.....	74
TABEL IV-33	PERUSAHAAN MEMBERIKAN PENGHARGAAN ATAS HASIL KERJA YANG MEMUASKAN SEHINGGA DAPAT MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN.....	75
TABEL IV-34	REKAPITULASI ANALISIS MOTIVASI KERJA DI PT COSMAX INDONESIA	76
TABEL IV-35	MENDAPATKAN PENUGASAN SESUAI DENGAN STANDAR PEKERJAAN DI PERUSAHAAN	78
TABEL IV-36	MAMPU MELAKUKAN PEKERJAAN SESUAI DENGAN JUMLAH STANDAR PEKERJA DI PERUSAHAAN	79
TABEL IV-37	MAMPU MENGHASILKAN PEKERJAAN YANG BERKUALITAS.....	79
TABEL IV-38	DIDORONG UNTUK MENINGKATKAN POTENSI YANG DIMILIKI.....	80
TABEL IV-39	BEKERJA SESUAI DENGAN SKILL YANG DIMILIKI	81
TABEL IV-40	SELALU BEKERJA SESUAI DENGAN MEKANISME KERJA YANG ADA.....	81
TABEL IV-41	SELALU MENYELESAIKAN PEKERJAAN TEPAT WAKTU ..	82

TABEL IV-42	TINGKAT KEHADIRAN SELALU BAIK	83
TABEL IV-43	MAMPU BEKERJ SAMA DENGAN REKAN KERJA SATU TEAM MAUPUN TEAM LAIN.....	83
TABEL IV-44	DAPAT MEMBANTU REKAN REKJA YANG KESULITAN DALAM MELAKUKAN PEKERJAAN	84
TABEL IV-45	REKAPITULASI ANALISIS KINERJA KARYAWAN DI PT. COSMAX INDONESIA.....	85
TABEL IV-46	HASIL UJI KORELASI RANK SPEARMAN.....	87



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR II- 1 KERANGKA PEMIKIRAN 29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran- 1	KUESIONER PENELITIAN	98
Lampiran- 2	HASIL UJI VALIDITAS	104
Lampiran- 3	HASIL UJI RELIABILITAS	107
Lampiran- 4	HASIL UJI KORELASI RANK SPEARMAN.....	108
Lampiran- 5	NILAI-NILAI T TABEL	109
Lampiran- 6	NILAI-NILAI R PRODUCT MOMENT.....	110



ABSTRAK

DIAN ESTERLITA SILITONGA, Hubungan Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cosmax Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara peran kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Cosmax Indonesia. Penelitian ini bersifat kuantitatif, dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data primer dilakukan dengan cara penyebaran pernyataan kuesioner kepada responden dengan sampel sebanyak 53 karyawan, dan data sekunder melalui profil perusahaan, buku dan jurnal yang mendukung penelitian ini. Metode analisis yang digunakan adalah statistik non parametrik dengan menggunakan *software SPSS*. Hipotesis yang digunakan untuk mengetahui hubungan antara variabel adalah analisis korelasi rank spearman dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan positif antara peran kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan ditunjukkan dengan diperoleh t hitung (3,784) > t tabel (2,021), dengan nilai korelasi rank spearman 0,468. Terdapat hubungan yang signifikan positif antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan ditunjukkan dengan diperoleh t hitung (3,772) > t tabel (2,021), dengan nilai korelasi rank spearman 0,467.

Saran penulis mengenai peran kepemimpinan, pemimpin di perusahaan perlu ditingkatkan lagi perannya dalam memberikan motivasi, memiliki jiwa partisipasi yang tinggi untuk membantu karyawan dan terbuka menerima ide dan masukan dari karyawan. Mengenai motivasi kerja, perusahaan perlu meningkatkan lagi dalam memberikan motivasi kerja kepada karyawan dengan memberikan pelatihan dan pengembangan karir kepada karyawan, memberikan penghargaan atas hasil kerja yang diperoleh karyawan, dan memperhatikan lagi iklim kerja di perusahaan. Mengenai karyawan, ada baiknya karyawan di perusahaan mampu bekerja sama dan saling membantu satu sama lain dalam melakukan pekerjaan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Peran Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

DIAN ESTERLITA SITONGA, Relationship of Leadership Role and Work Motivation to Employee Performance at PT. Cosmax Indonesia.

This study aims to determine the relationship between the role of leadership and work motivation on improving employee performance at PT. Cosmax Indonesia. This research is quantitative, and the data used in this study are primary data and secondary data. Primary data is done by distributing questionnaire statements to respondents with a sample of 53 employees, and secondary data through company profiles, books and journals that support this research. The analytical method used is non-parametric statistics using SPSS software. The hypothesis used to determine the relationship between variables is Spearman rank correlation analysis and t test.

Based on the results of the study, it shows that there is a significant positive relationship between the role of leadership on improving employee performance as shown by the obtained t count (3.784) > t table (2.021), with a spearman rank correlation value of 0.468. There is a significant positive relationship between work motivation and employee performance as shown by the obtained t count (3.772) > t table (2.021), with a Spearman rank correlation value of 0.467.

The author's suggestions regarding the role of leadership, leaders in companies need to improve their role in providing motivation, have a high participation spirit to help employees and be open to receiving ideas and input from employees. Regarding work motivation, companies need to improve again in providing work motivation to employees by providing training and career development to employees, giving awards for the work obtained by employees, and paying more attention to the work climate in the company. Regarding employees, it is good for employees in the company to be able to work together and help each other in doing work in order to achieve company goals.

Keywords : Leadership Role, Work Motivation, and Employee Performance