

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. I. Z., Pangtulan, Y., & Maria, S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit Smc Samarinda. In *Jurnal Ekonomi dan keuangan*.
- Adisaksana, H. (2017). Analisis Path Pada Insentif, Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 11(1), 9. <https://doi.org/10.33795/j-adbis.v11i1.10>
- Ahyari, A. (1999). Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi. Buku 2. Yogyakarta: BPFE. Ahyari, Agus.
- Chang, W. (2014). *Metodologi Penulisan Ilmiah: Teknik Penulisan Esai, Skripsi, Tesis dan Disertai untuk Mahasiswa*. Jakarta: Airlangga. 123.
- Cindy Silvia, A. Y. (2017). Analisis Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Semarang). *Urnal Manajemen*, 6, 4.
- Dewi, C., & Turangan, A. (2020). *Pengaruh Insentif dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi*. II(3), 587–594.
- Diefendorff, J.M., Brown, D.J., Kamin, A.M. & Lord, R. . (2012). Examining The Roles of Involvement and Work Centrality in Predicting Organizational Citizenship Behavior and Job Performance. *Journal of Organizational Behavior.*, 23, 93–109.
- Edy, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana. 188–199.
- Griffin, R. W. (2004). Komitmen Organisasi. Terjemahan, Jakarta: Erlangga. Griffin, R. W.
- Hariandja. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Edisi Revisi, Cetakan Keenambelas. PT. Bumi Aksara. Jakarta. *Hasibuan, Malayu SP*.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers.
- Kusnilawati. (2013). Effect of discipline, works motivation and organization commitment to work satisfaction in production division PT. SAMI Car Line Lamda. Semarang: Universitas Semarang. Retrieved March. *Kusnilawati*.
- Naiborhu, J. R. (2021). *HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR KARYAWAN PRESTISA (PT KAYA RAYA TURUN TEMURUN)*. 9816(1), 83–112.
- Nasution. (2016). *Manajemen Mutu Terpadu*. Ghalia Indonesia: Jakarta. 42.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia. 183.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen Personalia*". Jakarta: Ghalia Indonesia. *Nitisemito, Alex S*.
- Parlinda dan Wahyudin. (2003). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*. *Jurnal daya saing*. Vol 4.
- Priansa, D. . (2016). *perencanaan & pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rimata dalam Hasibuan, Roy, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif

- dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Perguruan Sudirman Besitang. *Jurnal Abdi Ilmu*, 1(2), 48–62.
- Robin dalam Djamanudin. (2009). Robin dalam Djamanudin. *DIE – Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 5, 7.
- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT.X. *Jurnal Psikologi*, 10(1), 2.
- Sarwoto. (2010). Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen Cetakan Ke Enam Belas Penerbit Ghalia Indonesia Jakarta. Sarwoto.
- Saydam, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2001). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju. Bandung. Sedarmayanti.
- Siagian. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. 57.
- Siagian, S. (2015). *eori dan Praktek Kepemimpinan*. Rieneka Cipta. Jakarta. 268.
- Siregar, E., Luddin, M. R., & Suyatno, T. (2019). The Effect of Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior Toward Service Quality. *IJHCM International Journal of Human Capital Management*, 3(1), 58–73. <http://repository.uki.ac.id/id/eprint/1602>
- Subagyo, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Orbith*, 10(1), 74–81.
- Sugiyono. (2012a). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. Sugiyono.
- Sugiyono. (2012b). No Title. Sugiyono., *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 122.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA).
- Sugiyono, 2009. (2009). Metode Penelitian Bisnis, Penerbit Alfabeta, Bandung. Sugiyono,.
- Sunyonto. (2013). *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. 43.
- Sunyoto, D. 2012. (2012). Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian”). Cetakan 1. CAPS. Yogyakarta. Sunyoto, Danang., 44.
- Suryo Andrian Prasetyo, Hermawan, A. G. (2020). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Sains Al-Quran Wonosobo*, 1(2), 343–351.
- Vekelita revi Maudy, Suzanna Josephine L. T, ktut S. (2016). apakah kepuasan kerja dan komitmen organisasi memiliki hubungan terhadap organizational citizenship behavior/ ocb karyawan. *Fundamental Management Journal*, 1(1), 44–45. <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jm/article/download/222/158>
- Wardiana, I. P. E., Riana, I. G., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Insentif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Karyawan Qnb (Qatar National Bank) Indomesia Area. *E-Jurnal*

Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 12, 4197.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i12.p06>

Yanti, I. N., Tobing, S. J., & Tobing, E. G. M. (2016). Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Turnover Intention pada Departement Finance PT XYZ. *Fundamental Management Journal*, 4(1), 37–51.
<http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jm/article/download/228/164>

