

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Buku : Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)
 Judul Artikel : Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)
 Nama Pengusul : Dr. Hotner Tampubolon, MM
 Status Pengusul (penulis ke-) : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nomor ISBN : 978-602-70011-1-4
 b. Edisi : -
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit : PT. Kaylin cahaya Internasional
 e. Jumlah Halaman : 127 halaman

Kategori Publikasi Buku Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :
 Buku Referensi
 Buku Monograf
 Book Chapter Internasional
 Book Chapter Nasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	tidak terdeteksi plagiasi
2	Linieritas	ganda linier

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku Ilmiah (isi kolom yang sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku Referensi	Buku Monograf	Book Chapter Internasional	Book Chapter Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi buku (10%)	2.4				1.7
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7.2				5.5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7.2				5.3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	7.2				5
Total = (100%)					17.5
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis Pertama = 36.5 X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)					
Komentar/ Ulasan Peer Review :					
Kelengkapan kesesuaian unsur	ganda sesuai dengan unsur				

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	pembatasan cukup detail
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	sudah relevan
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	kualitas penerbit cukup baik dan sudah ter ISSN

Tanggal Review,

Penilai 2

Amos Neolaka -

Nama : Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd.
 NIDN : 0018044804
 Unit kerja : Universitas Negeri Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen Pendidikan
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor
 Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Buku : Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)
 Judul Artikel : Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)
 Nama Pengusul : Dr. Hotner Tampubolon, MM
 Status Pengusul (penulis ke-) : Penulis Pertama :
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nomor ISBN : 978-602-70011-1-4
 b. Edisi : -
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit : PT. Kaylin cahaya Internasional
 e. Jumlah Halaman : 127 halaman

Kategori Publikasi Buku Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :
 Buku Referensi
 Buku Monograf
 Book Chapter Internasional
 Book Chapter Nasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	tidak terindikasi plagiasi
2	Linieritas	tidak linear

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku Ilmiah (isi kolom yang sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku Referensi	Buku Monograf	Book Chapter Internasional	Book Chapter Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi buku (10%)	2,4				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,2				4,5
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7,2				5,2
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	7,2				5
Total = (100%)					16,5
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis Pertama = 36,5 X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)					
Komentar/ Ulasan Peer Review :					
Kelengkapan kesesuaian unsur	tidak sesuai dengan unsur yang ada				

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup & pembahasannya sudah cukup relevan
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Sudah baik
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Cukup baik

Tanggal Review,

Penilai I



Nama : Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.Pd.
 NIDN : 0010115308
 Unit kerja : Universitas Negeri Jakarta
 Bidang Ilmu : Psikologi
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor
 Pendidikan Terakhir : S3