

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI SARULLA OPERATIONS LTD**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh

INTA ANGELINA S

1731150069



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

JAKARTA

2021



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Inta Angelina S

NIM : 1731150069

Program Studi : SI Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang ber judul “HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SARULLA OPERATIONS LTD” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 5 Agustus 2021



Inta Angelina S



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR
“HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI SARULLA OPERATIONS LTD”

Oleh:

Nama : Inta Angelina S

NIM : 1731150069

Program Studi : S1 Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 5 Agustus 2021

Menyetujui:

Pembimbing I

(Christina Natalina, SE., MM)

NIDN. 0325126102

Pembimbing II

(Jonni Siagian, SE, MMA)

NIDN. 0301086104

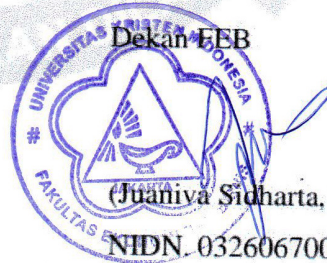
Mengetahui,

Ketua Prodi. S1 Manajemen

(Jonni Siagian, SE, MMA)

NIDN. 0301086104

Dekan FEB



(Juaniva Siharta, SE., M.Si)

NIDN. 0326067006



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada 5 Agustus 2021 telah diselenggarakan Sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:


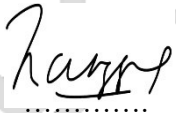

Nama : Inta Angelina S

NIM : 1731150069

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul “HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SARULLA OPERATIONS LTD” oleh tim pengii yang terdiri dari:

| Nama Penguji | Jabatan dalam Tim Penguji | Tanda Tangan |
|------------------------------------|---------------------------|---|
| 1. Dr. Hotner Tampubolon, SE., MM. | ,Sebagai Ketua |  |
| 2. Nenny Anggraini, SE, Mpsi. | ,Sebagai Anggota |  |
| 3. Christina Natalina, SE., MM | ,Sebagai Anggota |  |

Jakarta, 5 Agustus 2021



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Inta Angelina S
NIM : 1731150069
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SARULLA OPERATIONS LTD

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 5 Agustus 2021



Inta Angelina S

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Motivasi dengan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Sarulla Operations Ltd”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai tugas akhir penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Selama belajar di program studi Manajemen, FEB UKI, penulis mendapat banyak ilmu dan pelajaran yang bermanfaat bagi kehidupan serta wawasan penulis. Dalam proses pembuatan skripsi ini, penulis banyak dibantu, dan diberi arahan, dukungan, serta semangat oleh orang-orang disekitar penulis.

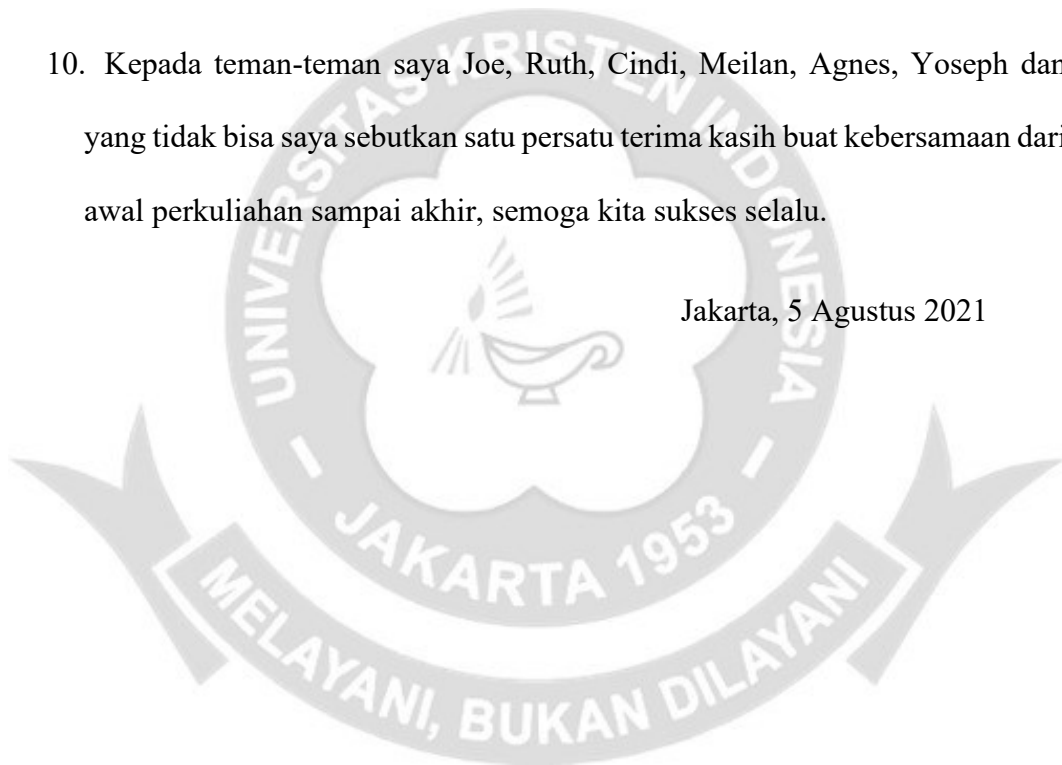
Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis

ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua tercinta: Bapak Industan Sitompul dan Ibu Martha Hutapea yang sudah sangat sabar memberikan dukungan secara moril, materil maupun spiritual agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan lancar. Tidak lupa juga untuk abang dan ketiga adik saya tersayang Rizki Ananda Sitompul, Eka Prastyo Sitompul, Dwi Prastika Sitompul dan Putri Yuliana Sitompul terima kasih atas dukungan serta doa yang memberikan semangat penulis dari awal perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi.
2. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, S.H., M.H., M.B.A selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Ibu Juaniva Sidharta, SE., MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
4. Ibu Fenny BNL Tobing, S.E., M.Si, Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
5. Bapak Jonny Siagian, SE., MMA, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kristen Indonesia dan selaku dosen pembimbing teknis yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing secara teknis penulisan skripsi penulis sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Christina N. Sihombing, SE., MM, selaku dosen pembimbing materi yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Bapak Dr. Posma S.J.K Hutasoit, SE., MSi., MSE., sebagai dosen PA yang selalu memberikan waktu untuk membimbing selama 4 tahun.
8. Seluruh dosen yang telah mendidik dan memberikan berbagai ilmu dan pengetahuan sebagai bekal penulis di masa yang akan datang.
9. Pemimpin perusahaan Sarulla operations Ltd yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan magang selama satu tahun tujuh bulan dan memberikan data.
10. Kepada teman-teman saya Joe, Ruth, Cindi, Meilan, Agnes, Yoseph dan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih buat kebersamaan dari awal perkuliahan sampai akhir, semoga kita sukses selalu.

Jakarta, 5 Agustus 2021



DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN TIM PENGUJI..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| ABSTRAK..... | xvi |
| ABSTRACT..... | xvii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 5 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| D. Ruang Lingkup Penelitian..... | 6 |
| E. Manfaat penelitian..... | 6 |
| F. Sistematika Penulisan..... | 7 |
| BAB I: PENDAHULUAN..... | 7 |
| BAB II: KAJIAN PUSTAKA..... | 7 |
| BAB III: METODE PENELITIAN..... | 7 |
| BAB IV: HASIL PENELITIAN..... | 7 |
| BAB V: PENUTUP..... | 8 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Motivasi..... | 9 |
| 1. Pengertian Motivasi..... | 10 |
| 2. Teori Motivasi..... | 11 |
| 3. Tujuan dan Manfaat Motivasi..... | 16 |
| 4. Jenis dan Metode Motivasi..... | 16 |
| 5. Prinsip-prinsip dalam Motivasi..... | 18 |

| | |
|--|-----------|
| 6. Indikator Motivasi | 19 |
| B. Pelatihan | 19 |
| 1. Pengertian Pelatihan | 19 |
| 2. Tujuan Pelatihan..... | 20 |
| 3. Manfaat Pelatihan..... | 21 |
| 4. Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan | 22 |
| 5. Langkah-langkah Penyelenggaraan Pelatihan..... | 24 |
| 6. Metode Pelatihan..... | 27 |
| 7. Indikator Pelatihan | 28 |
| C. Kinerja karyawan | 29 |
| 1. Pengertian Kinerja Karyawan | 29 |
| 2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 30 |
| 3. Aspek-Aspek yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan | 31 |
| 4. Indikator kinerja karyawan..... | 32 |
| 5. Syarat-Syarat Berkualitasnya Kinerja Karyawan..... | 33 |
| D. Hubungan Antar Variabel | 34 |
| 1. Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan | 34 |
| 2. Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan..... | 35 |
| 3. Hubungan Motivasi dengan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .. | 36 |
| E. Penelitian Terdahulu..... | 38 |
| F. Kerangka Pemikiran | 39 |
| G. Hipotesis..... | 39 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 41 |
| A. Waktu dan Tempat Penelitian | 41 |
| B. Definisi Operasional Variabel | 41 |
| C. Jenis dan Sumber Data | 43 |
| 1. Jenis data | 43 |
| 2. Sumber Data..... | 43 |
| D. Populasi dan Sampel | 44 |
| E. Teknik pengumpulan data | 44 |
| F. Teknik Pengolahan Data | 45 |
| G. Uji Instrumen Penelitian..... | 47 |
| H. Pengujian Hipotesis..... | 49 |

| | |
|--|------------|
| 1. Analisis Korelasi <i>Rank Spearman</i> | 49 |
| 2. Analisis korelasi berganda | 51 |
| I. Transformasi Data | 53 |
| BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 55 |
| A. Sejarah Sarulla Operations Ltd..... | 55 |
| B. Karakteristik Responden | 58 |
| C. Analisis Jawaban Responden pada Kuesioner | 61 |
| D. Pengujian Instrumen..... | 85 |
| E. Uji validitas | 85 |
| F. Uji Reliabilitas..... | 87 |
| G. Pengujian Hipotesis..... | 88 |
| BAB V PENUTUP | 95 |
| A. Kesimpulan | 95 |
| B. Saran..... | 95 |
| DAFTAR PUSTAKA | 97 |
| LAMPIRAN | 98 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | 117 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel II- 1 Hasil Penelitian Terdahulu..... | 38 |
| Tabel III- 2 Variabel Dan Skala Pengukuran | 42 |
| Tabel III- 3 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r | 51 |
| Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 59 |
| Tabel IV- 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 59 |
| Tabel IV- 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 60 |
| Tabel IV- 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 61 |
| Tabel IV- 8 Gaji Yang Diberikan Telah Mampu Memenuhi Kebutuhan Tempat Tinggal Saya..... | 61 |
| Tabel IV- 9 Gaji Saya Cukup Untuk Memenuhi Kebutuhan Makan, Minum Saya | 62 |
| Tabel IV- 10 Lingkungan Kerja Anda Aman Dan Nyaman | 62 |
| Tabel IV- 11 Saya Bekerja Mendapat Jaminan Asuransi Keselamatan Dan Jaminan Hari Tua Dari Perusahaan | 63 |
| Tabel IV- 12 Anda Dan Rekan Kerja Memiliki Hubungan Yang Baik Dan Saling Mendukung | 63 |
| Tabel IV- 13 Hubungan Dengan Atasan Saya Terjalin Dengan Baik Dan Saling Mendukung | 64 |
| Tabel IV- 14 Kinerja Saya Dihargai Oleh Atasan Baik Secara Kualitas Maupun Kuantitas | 65 |
| Tabel IV- 15 Atasan Saya Akan Memberikan Pujian Apabila Saya Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu | 65 |
| Tabel IV- 16 Pimpinan Memberi Kesempatan Kepada Saya Untuk Melakukan Kreativitas Dalam Bekerja..... | 66 |
| Tabel IV- 17 Pimpinan Memberi Kesempatan Kepada Saya Untuk Mengembangkan Keterampilan Dan Kemampuan Dalam Bekerja.. | 66 |

| | |
|---|----|
| Tabel IV- 18 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Motivasi | 67 |
| Tabel IV- 19 Dengan Pengetahuan Yang Saya Miliki, Maka Saya Dapat Menguasai Bidang Tugas Bagian Lainnya Dan Bidang Yang Saya Kerjakan..... | 69 |
| Tabel IV- 20 Dengan Pengetahuan Yang Saya Miliki, Saya Dapat Menjadi Karyawan Yang Lebih Unggul Dan Dibanggakan Oleh Atasan Maupun Rekan Kerja Lainnya..... | 70 |
| Tabel IV- 21 Kemampuan Saya Dalam Mengatur Waktu Agar Sesuai Target Pekerjaan Telah Meningkatkan, Setelah Saya Mengikuti Pelatihan Kerja | 70 |
| Tabel IV- 22 Kemampuan Saya Bertambah Dengan Mengikuti Pelatihan Yang Diadakan Perusahaan..... | 71 |
| Tabel IV- 23 Saya Berusaha Mengerjakan Pekerjaan Pribadi Tanpa Melibatkan Bantuan Orang Lain..... | 71 |
| Tabel IV- 24 Saya Selalu Bersikap Baik Saat Bekerja Dengan Karyawan Lain Atau Bertemu Dengan Klien..... | 72 |
| Tabel IV- 25 Saya Selalu Bersikap Tenang Saat Menghadapi Permasalahan Dalam Bekerja | 73 |
| Tabel IV- 26 Saya Selalu Bersikap Sopan Didalam Ataupun Diluar Pekerjaan Kepada Atasan Maupun Rekan Kerja Saya..... | 73 |
| Tabel IV- 27 Saya Sudah Cakap Dan Handal Dalam Melaksanakan Prosedur Kerja..... | 74 |
| Tabel IV- 28 Saya Selalu Taat Terhadap Semua Aturan Dan Prosedur Kerja Yang Ditetapkan Dalam Suatu Pekerjaan | 74 |
| Tabel IV- 29 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Pelatihan | 75 |
| Tabel IV- 30 Pekerjaan Yang Saya Lakukan Selalu Mencapai Target Yang Telah Ditentukan..... | 77 |
| Tabel IV- 31 Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Yang Lebih Banyak Dari Standart | 78 |
| Tabel IV- 32 Saya Selalu Mengerjakan Pekerjaan Dengan Teliti Sehingga Tidak Terdapat Kesalahan..... | 78 |

| | |
|--|----|
| Tabel IV- 33 Saya Memiliki Pemahaman Dan Keterampilan Yang Baik Dalam Melaksanakan Pekerjaan..... | 79 |
| Tabel IV- 34 Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Yang Menjadi Tanggung Jawab Saya Sesuai Dengan Yang Ditentukan | 79 |
| Tabel IV- 35 Saya Tidak Pernah Menunda-Nunda Pekerjaan Yang Telah Menjadi Tanggung Jawab Saya | 80 |
| Tabel IV- 36 Saya Masuk Dan Pulang Kerja Sesuai Dengan Waktu Yang Ditentukan Oleh Perusahaan | 81 |
| Tabel IV- 37 Saya Tidak Pernah Meninggalkan Kantor Tanpa Izin Dari Atasan | 81 |
| Tabel IV- 38 Saya Mengutamakan Kerjasama Dengan Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Pekerjaan | 82 |
| Tabel IV- 39 Saya Sering Melakukan Koordinasi Dengan Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Tugas Bersama | 82 |
| Tabel IV- 40 Rekapitulasi Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan.... | 83 |
| Tabel IV- 41 Hasil Uji Validitas Motivasi | 85 |
| Tabel IV- 42 Hasil Uji Validitas Pelatihan | 86 |
| Tabel IV- 43 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan..... | 87 |
| Tabel IV- 44 Hasil Uji Reliabilitas | 88 |
| Tabel IV- 45 Hasil Pengujian Korelasi <i>Rank Spearman</i> | 88 |
| Tabel IV- 46 Hasil Uji Korelasi Ganda <i>Pearson Product Moment</i> (PPM) | 89 |
| Tabel IV- 47 Hasil Uji F | 89 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar II- 1 Hirarki Kebutuhan Maslow | 13 |
| Gambar II- 2 Kerangka Pemikiran..... | 39 |
| Gambar IV- 3 Struktur Perusahaan Sarulla Operations Ltd | 58 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Lembar Kuesioner Hubungan Motivasi Dengan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Sarulla Operations Ltd..... | 98 |
| Lampiran 2 Hasil Lembar Kuesioner..... | 103 |
| Lampiran 3 Hasil Kuesioner Ke Interval..... | 106 |
| Lampiran 4 Tabel Uji Validitas..... | 110 |
| Lampiran 5 Tabel Uji Realiabel..... | 115 |
| Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian..... | 116 |



ABSTRAK

INTA ANGELINA S, Hubungan Motivasi Dengan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Sarulla Operations Ltd

Hubungan Motivasi dengan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Sarulla Operations Ltd. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi dengan pelatihan terhadap kinerja karyawan di Sarulla Operations Ltd. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS Versi 26. Sumber daya manusia merupakan pemeran utama dalam organisasi maupun perusahaan. Kegiatan manajemen dapat dilaksanakan dengan cara organisasi harus memiliki karyawan yang mempunyai pengetahuan dan keterampilan yang tinggi serta usaha untuk mengelola organisasi sebaik mungkin sehingga kinerja karyawannya meningkat. Motivasi adalah salah satu strategi yang dilakukan oleh perusahaan agar dapat mendorong semangat kerja kepada sumber daya manusia yang ada didalam perusahaan agar dapat bekerja optimal dengan memberikan potensi yang dimilikinya untuk kemajuan organisasi. Dan untuk dapat mencapai tujuan dalam suatu perusahaan harus memberikan pelatihan supaya dapat meningkatkan pengetahuan setiap karyawan dalam bidang kemampuan sehingga setiap karyawan dapat mengerjakan tugas atau target yang diberikan. Oleh karena itu, pemberian motivasi dan pelatihan sangat diperlukan untuk memacu kinerja para karyawan agar dapat berada ditingkat tertinggi (optimal) sesuai dengan kemampuan masing-masing. Hasil penelitian secara uji probabilitas (*Sig*) menunjukkan bahwa variabel motivasi terhadap kinerja karyawan di Sarulla Operations Ltd berhubungan signifikan karena $0,000 < 0,05$ ($Sig < 0,05$) sehingga H_0 diterima, variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan di Sarulla Operations Ltd berhubungan signifikan karena $0,000 < 0,05$ ($Sig < 0,05$) sehingga H_0 diterima dan variabel motivasi dengan pelatihan terhadap kinerja karyawan di Sarulla Operations Ltd berhubungan signifikan karena $0,001 < 0,05$ ($Sig < 0,05$) sehingga H_0 diterima.

Kata Kunci: Motivasi, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

INTA ANGELINA S, The Relationship between Motivation and Training on Employee Performance at Sarulla Operations Ltd

The Relationship between Motivation and Training on Employee Performance Sarulla Operations Ltd. This study aims to determine the relationship between motivation and training on employee performance at Sarulla Operations Ltd. Analysis of the data in this study using SPSS Version 26. Human resources are the main actors in organizations and companies. Management activities can be carried out in a way that the organization must have employees who have high knowledge and skills as well as efforts to manage the organization as well as possible so that the performance of its employees increases. Motivation is one of the strategies carried out by the company in order to encourage morale to the human resources in the company so that they can work optimally by providing their potential for the progress of the organization. And to be able to achieve goals in a company must provide training in order to increase the knowledge of each employee in the field of ability so that each employee can do the task or target given. Therefore, the provision of motivation and training is needed to spur the performance of employees so that they can be at the highest (optimal) level according to their respective abilities. The results of the probability test (Sig) show that the motivation variable on employee performance at Sarulla Operations Ltd is significantly related because $0.000 < 0.05$ (Sig < 0.05) so H_a is accepted, the training variable on employee performance at Sarulla Operations Ltd is significantly related because $0.000 < 0.05$ (Sig < 0.05) so H_a is accepted and the motivation variable with training on employee performance at Sarulla Operations Ltd is significantly related because $0.001 < 0.05$ (Sig < 0.05) so H_a is accepted.

Keywords: Motivation, Training, and Employee Performance