

DAFTAR PUSTAKA

- Anggayani Ni Luh, I Putu Dharmanu Yudharta, Piers Andreas Noak. (2016). *Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru (Studi Kasus Sekolah Dasar Negeri 2 Pemecutan Kota Denpasar)*. Citizen Charter 1(1), 1-8. Universitas Brawijaya: Malang.
- Arthawan, Kadek Juli, dan Ni Wayan Mujiati. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Kesiman di Denpasar*. Jurnal Manajemen Vol. 6 (3) (1221-1246). Universitas Udayana: Bali.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Belajar: Yogyakarta.
- Bagia, I Wayan. (2015). *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Belliadwi. (2017). *Teori Dua Faktor Herzberg (Teori Motivator-Hygiene)*. Ilmu Manajemen Industri: Jakarta.
- Dahono. (2014). *Peran Kepala Sekolah Sebagai Supervisor, Motivator dan Inspirator Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Mengajar*. Universitas Kristen Satya Wacana: Salatiga.
- Diastuti, Woro Juni. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT Sarinah (Persero) Jakarta*. Jurnal MIX, Vol. 4 (1) (114-122). Universitas Sintuwu Maroso Poso: Sulawesi Selatan.
- Dian Mardiono, Supriyatin. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Kencana Prima Pustaka: Surabaya.
- Dwijayanti, Lanni. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adetex Fillament II Di Banjaran Kabupaten Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia: Bandung.

- Hariza H, (2017). *Implementasi Peran Kepala Madrasah Sebagai Manager Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs N 1 Kota Agung Kec.Kota Agung Kabupaten Tenggamus*. Jurnal Undergraduate. UIN Raden Intan: Lampung.
- Hasibuan Y. Junialis (2016). *Peran Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru (Survei Pada Yayasan Tarakanita dan Yayasan Mardiwijana Gonzaga)*. Universitas Sanata Dharma: Yogyakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajagrafindo Persada: Depok.
- Krisna, A.A Anggi Nila, I Wayan Bagia, Ni Nyoman Yulianthini. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaji terhadap Kinerja Pegawai Pramu Bakti*. Jurnal Manajemen Vol 3 (1) (1-10). Universitas Pendidikan Ganesha: Bali.
- Kumbara, Vicky Brama. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Solok Selatan*. Jurnal Ekobistek Vol 6, (2) (299-319). Universitas Putra Indonesia YPTK: Padang.
- Kuncoro, Mudrajad.(2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga: Jakarta
- Kusumawati, D. (2017). *Manajemen Sarana Prasarana di Day Care Baby's Home Salatiga*. Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan Vol 7 (1) (17-25).
- Lestari TP. (2015). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Praktisi Akuntansi Syariah*. UIN Maulana Malik Ibrahim: Malang.
- Lestari, Adistri Novita, dan Emma Suryani. (2018). *Pengaruh Gaya Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018)*. Jurnal Ekonomika Vol 13 (2) (274-299). Universitas Sultan Agung Tirtayasa: Banten.
- Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia)*. Gramedia: Jakarta.

- Maiayu S.P. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Malau, M (2020). Norma Subjektif Manajer, Kepercayaan Normatif, Kepercayaan endali Perilaku, dan Pendidikan Manajer terhadap Laporan Keberlanjutan Perusahaan. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 3 (3), 45-54.
- Malau, M.dan Murwaningsari, E. (2018). The Effect of Market Pricing Accrual, Foreign Ownership, Financial Distress, dan Leverage on the Integrity of Financial Statements. *Economic Annals*, 63(217), 129-139.
- Mangkunegara, Anwar Prabu dan Tinton Rumbungan Octorend. (2015). *Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee*
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media: Bogor.
- Nisyak. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Surabaya*. Jurnal ilmu dan Riset Manajemen,
- Nita Nilamsari. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kualitas Pelayanan Housekeeping Department Di Padma Hotel Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia: Bandung.
- Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). (2014). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Brawijaya: Malang
- Siti M, Laili. (2014). *Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Situbondo*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaf Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suwardi, Samino (2014). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Pengembangan Lembaga Pendidikan Islam Sekolah Kreatif SD Muhammadiyah Kota Madiun*. Jurnal Manajemen Pendidikan Vol 9 (2) (186-195).

Turangan, Reynold B, Sifrid, SP, & Maria, V. J. T. (2016). *Employee Performance Analysis Through Leadership Style, Motivation & Work Discipline At Waroeng Charity Manado*. Jurnal Emba Vol 4 (1) (1068-1076).

Widayanti Eka Rizki, (2016). *Pengaruh Penerapan Metode Teams Games Tournament Berbantuan Permainan Dadu Terhadap Hasil Belajar IPA Kelas 3 SDN Lemahireng 02 Bawen Semester II Tahun Ajaran 2015/2016*. Universitas Kristen Satya Wacana: Jawa Tengah.

