FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RIFAN FINANCINDO BERJANGKA JAKARTA

Diajukan Oleh:

MARSELUS MACAU

NIM : 1631150024

JAKARTA

2021

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marselus Macau

NIM : 1631150024

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang ber judul "Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT RIFAN FINANCINDO BERJANGKA JAKARTA" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku–buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 4 Agustus 2021

(Marselus Macau)

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	: Marselus Macau
NIM	: 1631150024
Program S1, Jurusan	: S1 Manajemen
Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RIFAN FINANCINDO BERJANGKA JAKARTA

Disetujui dan diterima untuk diajukan kepada siding ujian pendaftaran

Jakarta 4 Agustus 2021

Pembimbing Materi	Pembimbing Teknis,
(Nenny Anggraini, SE., MPsi)	(Dr. Melinda Malau, SE., MM.,CFRM.,CPA.,CBV.,CFA)

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	: Marselus Macau
NIM	: 1631150024
Program S1, Jurusan	: S1 Manajemen
Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RIFAN FINANCINDO BERJANGKA JAKARTA

Diterima dan di sah kan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi

Jakarta 4 Agustus 2021

Panitia Penguji

Dr.Suzanna Josephine Tobing, SE.,MS	(Ketua)	.....
Dr.Ir. Edison Siregar,.,MM	(Sekretaris)	.....
Nenny Anggraini, SE., MPsi	(Anggota)	.....

Mengetahui,

Dekan

(Juaniva Sidharta, SE., Msi)

Ketua Program Studi

(Jonny Siagian, SE., MMA)

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marselus Macau

NIM : 1631150024

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Judul :

HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KAEYAWAN PADA PT RIFAN FINANCINDO BERJANGKA JAKARTA

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;

2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;

3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugak akhir saya

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal , 4 Agustus 2020

Yang menyatakan

Marselus Macau

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Kuasa sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi dengan lancar, Tugas Akhir yang berjudul "HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RIFAN FINANCINDO BERJANGKA JAKARTA" Penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Indonesia.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil, secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada yang saya hormati :

1. Ibu Juaniva Sidharta, SE.,Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Jonny Siagian, SE.,MMA Selaku ketua program Studi S1 Manajemen
3. Ibu Nenny Anggraini, SE.,MPsi selaku pembimbing materi yang telah banyak membantu dan mengarahkan penulis ke arah penyempurnaan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Melinda Malau, SE.,MM.,CFRM.,CPA.,CBV.,CFA selaku pembimbing teknis yang telah banyak membantu dan mengarahkan penulis ke arah penyempurnaan skripsi ini.
5. Bapa Jonny Siagian, SE., MMA selaku pembimbing akademik

6. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen yang telah mencurahkan tambahan ilmu pengetahuan yang berguna kepada penulis.
7. Kepada saudara- saudara penulis, staf selaku responden Pt.Rifan Financindo Berjangka jakarta, yang sudah bersedia membantu dalam mengisi kuesoner.
8. Bapa dan mama tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangatnya kepada penulis.
9. Kaka dan adik yang selalu memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman yang sudah bersidia mendukung penulis.
11. Seluruh pihak yang telah membantu penulis untuk memberi dukungan yang tidak bias disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis banyak mengucapkan terimahkasih kepada semua pihak semua pihak yang telah membantu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan bagi dunia pendidikan dan penelitian selanjutnya.

Jakarta, 4 Agustus 2021

Penyusun

(Marselus Macau)

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL

LEMBAR PERNYATAAN PENULIS ..... Error! Bookmark not defined.

PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **i**

PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iii**

RINGKASAN ..... Error! Bookmark not defined.

DAFTAR ISI ..... **vii**

DAFTAR GAMBAR ..... **ix**

DAFTAR TABEL ..... **x**

BAB I **1**

PENDAHULUAN **1**

A. Latar Belakang Masalah **1**

B. Rumusan Masalah **6**

C. Tujuan Penelitian **6**

D. Manfaat Penelitian **6**

BAB II **7**

URAIAN TEORITIS **7**

A. Kinerja **7**

B. Motivasi Kerja **11**

C. Disiplin Kerja **20**

D. Kerangka Berpikir **24**

E. Hipotesis Penelitian **26**

F. Penelitian Terdahulu **27**

BAB III **30**

METODE PENELITIAN **30**

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian **30**

B. Lokasi dan Waktu Penelitian **30**

C. Populasi dan Sampel Penelitian **31**

D. Defenisi Operasional Variabel Penelitian **32**

E. Jenis dan Sumber Data **34**

F. Teknik Pengumpulan Data **34**

G. Teknik Pengolahan dan Analisis Data **36**

BAB IV **43**

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN **43**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian **43**

B. Penyajian Data Penelitian **45**

C. Karakteristik Responden **45**

D. Deskripsi Data Penelitian **47**

E. Analisis dan Olah Statistik **58**

BAB V **71**

PENUTUP **71**

A. Kesimpulan **71**

B. Saran **72**

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR II- 1 Kerangka Berpikir 24

GAMBAR II- 2 Paradigma Penelitian 25

GAMBAR IV- 1 Hasil Charts Uji Normalitas.....61

GAMBAR IV- 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....65

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA 1953
MELAYANI, BUKAN DILAYANI

DAFTAR TABEL

TABEL I- I PRODUK DAN HARGA DI PT RIFAN FINANCINDO BERJANGKA.....4

TABEL II- I PENELITIAN TERDAHULU.....27

TABEL III- I DEFENISI OPERASIONAL VARIABEL 32

TABEL III- II MAKNA NILAI RANK SPERMAN 41

TABEL IV- 1 JENIS KELAMIN RESPONDEN.....46

TABEL IV- 2 PENDIDIKAN RESPONDEN 46

TABEL IV- 3 MASA KERJA RESPONDEN 47

TABEL IV- 4 TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP VARIABEL MOTIVASI 48

TABEL IV- 5 TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP DISIPLIN KERJA 52

TABEL IV- 6 TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP VARIABEL KINERJA KARYAWAN 54

TABEL IV- 7 HASIL UJI VALIDASI MOTIVASI 58

TABEL IV- 8 HASIL UJI VALIDASI DISIPLIN KERJA.....59

TABEL IV- 9 HASIL UJI VALIDASI KINERJA KARYAWAN.....59

TABEL IV- 10 UJI RELIABILITAS 60

TABEL IV- 11 HASIL UJI KOLMOGROV SMIRNOV.....63

TABEL IV- 12 HASIL UJI LINEARITAS.....64

TABEL IV- 13 HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS 66

TABEL IV- 14 HASIL UJI SPERMAN.....67

RINGKASAN

MARSELUS MACAU, "HUBUNGAN MOVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RIFAN FINANCINDO BERJANGKA JAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, Hubungan motivasi dan disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT Rifan Financindo Berjangka Jakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT Rifan Financindo Berjangka Jakarta, yang berjumlah 50 karyawan dengan teknik pengambilan sampel adalah *Non Probability Sampling.* Proses perhitungan dibantu dengan program aplikasi software *Statiscal Package for Social Science (SPSS) 26.0 for Windows.* Metode pengumpulan data penelitian dilakukan melalui penyebaran kuisioner dengan menggunakan lima poin skala *likert* sebagai alat ukur. Metode ini digunakan untuk menjelaskan hubungan antar variabel-variabel yang diteliti satu sama lain. Data yang dikumpulkan yang telah di uji validitas dan uji realibitas. Teknik analisis data digunakan Rank Sperman.

Hasil yang di peroleh dari teknik analisis menggunakan rank sperman diperoleh variabel motivasi dengan kinerja karyawan memiliki koefisien korelasi sebesar 0,576 berarti korelasi kedua variabel bersifat sedang dan bernilai positif. Artinya jika motivasi berjalan dengan baik, maka hal tersebut menyebabkan ada hubungan yang sedang pada kinerja karyawan PT Rifan Financindo Berjangka Jakarta.

Hasil yang di peroleh dari teknik analisis menggunakan rank sperman diperoleh variabel disiplin kerja dengan kinerja karyawan memiliki koefisien korelasi Rank Spearman sebesar 0,732 berarti korelasi kedua variabel bersifat kuat dan bernilai positif. Artinya jika displin kerja meningkat , maka hal tersebut dapat meningkatkan hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan PT Rifan Financindo Berjangka Jakarta.

Berdasarkan hasil yang di peroleh hal ini menunjukkan bahwa hubungan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja menandakan hubungan yang positif dan signifikan sehingga dalam mengerjakan pekerjaan dapat berjalan dengan efektif dan efisien.

Hal ini berarti karyawan PT. Rifan Financindo Berjangka Jakarta harus menumbuhkan nisiatif agar pekerjaan dapat terselesaikan dengan secepatnya.

Jakarta, 4 Agustus 2021

Pembimbing Materi	Penulis,
(Nenny Anggraini, SE., MPsi)	(Marselus Macau)