

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PROFESIONALISME
GURU TERHADAP KINERJA GURU DI SMP SWASTA
KRISTEN BNKP TELUKDALAM**



**Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh
gelar Magister Pendidikan (M.Pd)**

OLEH

NAMA : SESUAIKAN SARUMAHA

NIM : 1501190004

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**



JAKARTA

2017

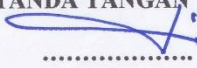




**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN**

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Ir. Tarsicius Sunaryo, MA.,Ph.D Pembimbing 1	:30-11-2017	
2. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA Pembimbing 2	:29-11-2017	

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Ir. Tarsicius Sunaryo, MA.,Ph.D	:30-11-2017	
2. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA	:29-11-2017	
3. Dr. Bintang R. Simbolon, M.Si	:29.11.17	

Tanggal Lulus : 28 November 2017

Nama : SESUAIKAN SARUMAHA

NIM : 1501190004



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN
PENDIDIKAN**

Lembar Persetujuan dan Pengarsipan
ke Perpustakaan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan,

Dr. Hotner Tampubolon, MM

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta seluruhnya merupakan karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam tesis saya kutip dari hasil karya orang lain, telah ditulis sumbernya secara jelas dengan norma/kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan karya saya atau adanya plagiat pada bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, November 2017



Sesuaikan Sarumaha

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sesuaikan Sarumaha

NIM : 1501190004

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Kerja dan Profesionalisme Guru Terhadap Kinerja Guru di SMP Swasta Kristen BNKP Telukdalam”

Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (*database*), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, November 2017

Yang menyatakan,



Sesuaikan Sarumaha

ABSTRAK

Sarumaha, Sesuaikan. 2017 .**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Profesionalisme Guru Terhadap Kinerja Guru di SMP Swasta Kristen BNKP Telukdalam.** Program Studi Manajemen Pendidikan, Magister Pendidikan (M.Pd), Universitas Kristen Indonesia Jakarta, 2017

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel motivasi kerja dan profesionalisme guru terhadap kinerja guru di SMP Swasta Kristen BNKP Telukdalam. Untuk mengetahui signifikansi data yang diperoleh dari kuisioner dilakukan uji validitas, reliabilitas, normalitas dan linieritas dengan analisis uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Motivasi kerja (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru (Y), 2). Profesionalisme guru (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru (Y), 3). Motivasi kerja (X1) dan profesionalisme guru (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru (Y) dimana nilai koefisien sebesar 0,820. Besarnya nilai angka koefisien determinasi 0,820 sama dengan 82%, angka tersebut mengandung arti bahwa motivasi guru (X1) dan Profesionalisme guru (X2) berpengaruh terhadap kinerja guru sebesar 82 %. Maka kesimpulannya adalah motivasi kerja (X1) dan profesionalisme guru (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru (Y) di SMP Swasta Kristen BNKP Telukdalam .

Kata Kunci: Kinerja Guru, Motivasi Kerja, Profesionalisme guru

ABSTRACT

Sarumaha, Sesuaikan. 2017. The Influence Of Work Motivation And Professionalism Of Teachers On Teacher Performance In Private Junior High School Christian BNKP Telukdalam. Education Management Studies Program, Master of Education (M.Pd), Indonesia Christian University Jakarta, 2017

The purpose of this study is to analyze the effect of work motivation and teacher professionalism variables on teacher performance in private SMP Kristen BNKP Telukdalam. To know the significance of the data obtained from the questionnaire tested the validity, reliability, normality and linearity with t test analysis and F test.

The results showed that 1). Work motivation (X1) has a significant influence on teacher performance (Y), 2). Teacher professionalism (X2) has a significant influence on teacher performance (Y), 3). Work motivation (X1) and teacher profesionalism (X2) have a significant influence on teacher performance (Y) where the coefficient value is 0.820. The value of coefficient of determination 0,820 equal to 82%, that number means that teacher's motivation (X1) and teacher Professionalism (X2) have an effect on teacher performance by 82%. So the conclusion is that work motivation (X1) and teacher professionalism (X2) have a significant influence on teacher performance (Y) in BNKP Telukdalam Christian Private Junior High School.

Keywords: Teacher Performance, Work Motivation, Teacher Professionalism

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Bapa Yang Maha Kuasa yang telah memberikan hikmat, anugerah dan pertolongan-Nya kepada penulis hingga dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.

Dalam penulisan tesis ini berbagai pihak telah memberikan saran, bimbingan dan dukungan kepada penulis, maka perkenankanlah saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. Tarsicius Sunaryo, MA., Ph.D sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia sekaligus selaku dosen pembimbing I, yang telah mengarahkan dan menuntun dalam penyusunan tesis ini.
2. Dr. Hotner Tampubolon, MM sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Indonesia.
3. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA selaku Dosen Pembimbing II, yang telah mengarahkan dan mengoreksi dalam penyusunan tesis ini
4. Para Dosen: Said Hutagaol, Ph.D., Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA., Dr. Bintang Simbolon, M.Si., Dr. Mulyadi, MM., Dr. S. Josephine Tobing, MS., Prof. W.B.P Simanjuntak, M.Ed., Ph.D, Dr. Hotmaulina Sihotang, M.Pd., Dr. Erni Murniati, M.Pd., Dr. Anung Haryono, M.Sc., CAS.
5. Para Staf/Pegawai Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia
6. Yayasan Pendidikan Nias Selatan, Kepala Sekolah, dan guru-guru di SMP Swasta Kristen BNKP Telukdalam, Nias Selatan

7. Kedua orang tuaku yang tercinta dan keluarga besar yang selalu memberi semangat dalam menyelesaikan tesis ini
8. Teman-teman mahasiswa Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Walaupun tesis ini jauh dari kesempurnaan semoga dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, November 2017

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERSETUJUAN KAPRODI	ii
LEMBARAN PERNYATAAN ORIGINALITAS	ii
LEMBARAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH.....	iv
ABSTRAK/ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Perumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Pembatasan Penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II. Kajian Teori	
A. Deskripsi Teoretis	11
1. Kinerja Guru.....	11
2. Motivasi Kerja.....	16
3. Profesionalisme Guru.....	21
B. Kerangka Berpikir	25
C. Penelitian Terdahulu yang Relevan	26

D. Hipotesis.....	27
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	28
B. Tempat dan Waktu Penelitian	28
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	28
D. Teknik pengumpulan data.....	29
E. Teknik Analisis Data.....	33
F. Hipotesis Statistik	33
BAB.IV. ANALISIS	
A. Deskriptif Data Variabel Penelitian	35
B. Uji Persyaratan Analisis Data	40
C. Pengujian Hipotesis.....	47
D. Pembahasan Hasil Penelitian	48
BAB.V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	50
B. Implikasi.....	50
C. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN-LAMPIRAN	55
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi instrumen kinerja guru	29
Tabel 3.2	Kisi-kisi instrument motivasi kerja.....	31
Tabel 3.3	Kisi-Kisi instrumen profesionalisme guru	32
Tabel 4.1	Uji validitas kinerja guru	35
Tabel 4.2	Uji validitas motivasi kerja	35
Tabel 4.3	Uji validitas profesionalisme guru	35
Tabel 4.4	Interpretasi nilai r	36
Tabel 4.5	Hasil uji reliabilitas	36
Tabel 4.6	Statistik deskriptif kinerja guru.....	38
Tabel 4.7	Statistik deskriptif motivasi kerja	39
Tabel 4.8	Statistik deskriptif profesionalimse guru	39
Tabel 4.9	Uji normalitas data.....	41
Tabel 4.10	Korelasi X1 dan X2 terhadap Y.....	42
Tabel 4.11	Uji t X1 terhadap Y.....	43
Tabel 4.12	Uji t X2 terhadap Y.....	44
Tabel 4.13	Uji F.....	45
Tabel.4.14	Koefisien determinasi	46
Tabel 4.15	Uji regresi linear ganda.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data kuisisioner	55
Lampiran 2	Data uji normalitas	69
Lampiran 3	Data uji korelasi	69
Lampiran 4	Uji linier data	70
Lampiran 5	Uji linearitas	70
Lampiran 6	Uji t	71
Lampiran 7	Uji F	72
Lampiran 8	Regresi ganda	72
Lampiran 9	Uji determinasi	73
Lampiran 10	Jawaban responden	74
Lampiran 11	Uji validitas	77
Lampiran 12	Riwayat hidup	