

**HUBUNGAN EFIKASI DIRI DAN ETOS KERJA DENGAN  
KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH ATAS  
KRISTEN PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI**

Rugun D.S. Tampubolon

0901190018



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN  
PENDIDIKAN  
2012**



**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING**

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Said Hutagaol, Ph.D. Pembimbing I	.....	.....
2. Dr. Simon Saulinggi Pembimbing II	.....	.....

**PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI**

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. PEMBIMBING I	.....	.....
2. PEMBIMBING II	.....	.....
3. PENGUJI	.....	.....

Tanggal Lulus : .....

No. Reg. : .....

1. Direktur Program Pascasarjana Universitas Indonesia
2. Ketua Program Studi Administrasi/Manajemen Pendidikan PPs-UKI

## KATA PENGANTAR

Puji syukur, hanya oleh karena pertolongan dan berkatNya-lah maka tesis ini dapat diselesaikan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar Magister Pendidikan dan sekaligus sebagai laporan hasil penelitian tentang, “Hubungan Efikasi Diri dan Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru SMAK PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI.”

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah memberi kesempatan, membimbing, memotivasi dan memberikan sumbangan pemikiran dalam penulisan tesis ini. Secara khusus penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Said Hutagaol, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen/Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia sekaligus dosen pembimbing I
2. Dr. Simon Saulinggi, selaku dosen pembimbing II.
3. Yayasan BADAN PENDIDIKAN KRISTEN PENABUR JAKARTA, kepala sekolah dan rekan-rekan guru di SMAK PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI serta SMAK 3 PENABUR JAKARTA
4. Keluarga besar yang turut mendoakan, terutama ponakanku Friska Hotmauli Tampubolon, yang banyak membantu penyelesaian tesis ini.
5. Ibu Devi Tanumihardja adalah yang memotivasi saya untuk kuliah lagi.
6. Sahabat-sahabatku yang terus mendoakan agar tesis ini dapat diselesaikan.

Kiranya Tuhan melimpahkan kasih dan anugerah atas setiap kebaikan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangannya, namun demikian penulis berharap dengan segala keterbatasan yang ada, tesis ini dapat bermanfaat bagi rekan-rekan guru, Pimpinan Sekolah dan Penyelenggara Pendidikan serta semua pihak yang memiliki perhatian terhadap kemajuan pendidikan.

Tuhan memberkati.

Bekasi, September 2012

Penulis

## **LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 27 September 2012

Rugun D.S. Tampubolon

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rugun D. S. Tampubolon

NIM : 0901190018

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Eksklusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Hubungan Efikasi Diri dan Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru SMAK PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI.

Dengan hak bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, menampilkan, mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu minta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan yang sebenarnya.

Jakarta, September 2012

Rugun D.S. Tampubolon

## **ABSTRAK**

Rugun D.S. Tampubolon, Hubungan Efikasi Diri dan Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru SMAK PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI, SMAK PENABUR HARAPAN INDAH Kota Bekasi, Thesis, Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia Jakarta, 2012

### **Rugun D.S. Tampubolon**

Kepuasan kerja adalah suatu persoalan yang vital bagi guru. Efikasi diri dan etos kerja merupakan dua faktor yang dianggap memengaruhi kepuasan kerja guru. Penelitian ini dilakukan dengan melibatkan 38 orang guru di SMAK PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI, untuk mengetahui hubungan efikasi diri dan etos kerja terhadap kepuasan kerja guru di sekolah yang baru berdiri sekitar empat tahun ini. Pengkajian penelitian dilakukan secara deskriptif dengan metode survey dan teknik korelasional.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis 1, dari perhitungan regresi linear sederhana diperoleh nilai korelasi sebesar 0.583, menunjukkan bahwa variabel efikasi diri dan kepuasan kerja guru memiliki korelasi cukup kuat. Sedangkan determinan varians sebesar 0.340 yang berarti 34% kepuasan kerja guru dipengaruhi oleh efikasi diri dan 66% dipengaruhi oleh faktor lain. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan terdapat hubungan positif dan signifikan antara efikasi diri dan kepuasan kerja guru dapat diterima atau  $H_0$  ditolak.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis 2, dari perhitungan regresi linear sederhana diperoleh nilai korelasi sebesar 0.500, menunjukkan bahwa variabel etos kerja dan kepuasan kerja guru memiliki korelasi cukup kuat. Sedangkan determinan varians sebesar 0.250 yang berarti 25% kepuasan kerja guru dipengaruhi oleh etos kerja dan 75% dipengaruhi oleh faktor lain. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan terdapat hubungan positif dan signifikan antara etos kerja dan kepuasan kerja guru dapat diterima atau  $H_0$  ditolak.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis 3, dari perhitungan regresi linear sederhana diperoleh nilai korelasi sebesar 0.606, menunjukkan bahwa variabel efikasi diri dan etos kerja terhadap variabel kepuasan kerja guru memiliki korelasi kuat. Sedangkan determinan varians sebesar 0.367 yang berarti 36.7% kepuasan kerja guru dipengaruhi oleh efikasi diri dan etos kerja secara bersama-sama dan 63.3% dipengaruhi oleh faktor lain. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan terdapat hubungan positif dan signifikan antara efikasi diri dan etos kerja terhadap kepuasan kerja guru dapat diterima atau  $H_0$  ditolak.

Keyword: Efikasi Diri, Etos Kerja, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

The Relationship of Self Efficacy and Work Ethic of the Job Satisfaction in SMAK  
PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI

(2012)

**Rugun D. S. Tampubolon**

Job satisfaction is a vital issue for teachers. Self-efficacy and work ethic are the two factors that are considered affect job satisfaction teacher. This research was conducted by involving 38 teachers in SMAK PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI to know the relationship of self efficacy and work ethic of the job satisfaction of teachers in the new school standing about four this year. The study of research done in a descriptive survey method and correlational techniques.

Based on the testing of hypotheses 1, simple linear regression obtained correlation value by 0.583 which is indicate that self efficacy and teacher's job satisfaction has strong enough correlation. While determinan variance is 0.340, meaning that 34% teacher's job satisfaction influenced by self efficacy itself and 66% influenced by other factors. So can be concluded that hypothesis which said there is a positive and significant relation between self efficacy and teacher's job satisfaction is acceptable or  $H_0$  rejected.

Based on the testing of hypotheses 2, simple linear regression obtained correlation value by 0.500 which is indicate that work ethic and teacher's job satisfaction has strong enough correlation. While determinan variance is 0.250, meaning that 25% teacher's job satisfaction influenced by work ethic itself and 75% influenced by other factors. So can be concluded that hypothesis which said there is a positive and significant relation between work ethic and teacher's job satisfaction is acceptable or  $H_0$  rejected.

Based on the testing of hypotheses 3, simple linear regression obtained correlation value by 0.606 which is indicate that self efficacy and work ethic have strong enough correlation toward teacher's job satisfaction. While determinan variance is 0.367, meaning that 36.7 % teacher's job satisfaction influenced by self efficacy together with work ethic and 63.3 % influenced by other factors. So can be concluded that hypothesis which said there is a positive and significant relation between self efficacy and work ethic toward teacher's job satisfaction is acceptable or  $H_0$  rejected.

Keyword: Self Efficacy, Work Ethic, Job Satisfaction

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH..</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Perumusan Masalah .....	5
E. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II PENYUSUNAN KERANGKA TEORI DAN PENGAJUAN HIPOTESIS</b> .....	<b>7</b>
A. Deskripsi Teoritis .....	7
1. Kepuasan Kerja .....	7
2. Efikasi Diri.....	11
3. Etos Kerja .....	16
B. Penelitian yang Relevan.....	20
C. Kerangka Berpikir .....	21
D. Perumusan Hipotesis .....	23
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>25</b>
A. Tujuan Penelitian.....	25
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	25
C. Metode Penelitian .....	25
D. Rancangan Penelitian.....	25
E. Variabel Penelitian .....	26



F. Populasi dan Sampel.....	26
G. Teknik Pengumpulan Data/Instrumen Penelitian.....	27
1. Kepuasan Kerja.....	28
2. Efikasi Diri .....	30
3. Etos Kerja .....	32
H. Teknik Analisis Data .....	34
I. Hipotesis Statistik .....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
A. Deskripsi Data .....	36
B. Pengujian Data .....	36
1. Kepuasan Kerja Guru (Y).....	36
2. Efikasi Diri (X1) .....	47
3. Etos Kerja .....	55
C. Uji Persyaratan Analisis.....	67
1. Uji Normalitas.....	67
2. Uji Linearitas .....	68
D. Pengujian Hipotesis dan Hasil Penelitian .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>77</b>
<b>A.Kesimpulan .....</b>	<b>77</b>
<b>B.Implikasi.....</b>	<b>78</b>
<b>C.Saran .....</b>	<b>78</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>122</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Unsur-unsur dari Penelitian Kepuasan Kerja .....	9
Tabel 3.1. Tenaga Akademik SMAK PENABUR HARAPAN INDAH KOTA BEKASI.....	26
Tabel 3.2. Teknik Pengumpulan Data .....	27
Tabel 3.3. Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja Guru .....	28
Tabel 3.4. Kalibrasi Instrumen Kepuasan Kerja Guru .....	29
Tabel 3.5. Kisi-kisi Instrumen Efikasi Diri .....	30
Tabel 3.6. Kalibrasi Instrumen Efikasi Diri.....	31
Tabel 3.7. Kisi-kisi Instrumen Etos Kerja .....	32
Tabel 3.8. Kalibrasi Instrumen Etos Kerja .....	33
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja Guru .....	37
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja Guru .....	38
Tabel 4.3. Skor Dimensi Pekerjaan itu Sendiri.....	39
Tabel 4.4. Skor Dimensi Promosi .....	41
Tabel 4.5. Skor Dimensi Pengawasan .....	42
Tabel 4.6. Skor Dimensi Mitra Kerja .....	43
Tabel 4.7. Skor Dimensi Kepemimpinan .....	45
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Efikasi Diri .....	47
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Data Variabel Efikasi Diri .....	48
Tabel 4.10. Skor Dimensi Pemilihan Perilaku .....	449
Tabel 4.11. Skor Dimensi Usaha Motivasi .....	51
Tabel 4.12. Skor Dimensi Keteguhan .....	53
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja.....	55
Tabel 4.14. Distribusi Frekuensi Data Variabel Etos Kerja .....	56
Tabel 4.15. Skor Dimensi Bekerja Tulus Penuh Syukur.....	58
Tabel 4.16. Skor Dimensi Bekerja Benar Penuh Tanggungjawab.....	59
Tabel 4.17. Skor Dimensi Bekerja Tuntas Penuh Integritas.....	60
Tabel 4.18. Skor Dimensi Bekerja Keras Penuh Semangat.....	61
Tabel 4.19. Skor Dimensi Bekerja Serius Penuh Kecintaan .....	62
Tabel 4.20. Skor Dimensi Bekerja Cerdas Penuh Kreativitas .....	64
Tabel 4.21. Skor Dimensi Bekerja Tekun Penuh Keunggulan .....	65
Tabel 4.22. Skor Dimensi Bekerja Paripurna Penuh Kerendahan Hati.....	66

Tabel 4.23. Tabel Anova Variabel X1 terhadap Y.....	68
Tabel 4.24. Tabel Anova Variabel X2 terhadap Y.....	69
Tabel 4.25. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi .	70
Tabel 4.26. Korelasi Efikasi Diri dengan Kepuasan Kerja Guru.....	71
Tabel 4.27. Koefisien Hubungan Efikasi Diri dengan Kepuasan Kerja Guru .....	71
Tabel 4.28. Korelasi Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru .....	73
Tabel 4.29. Koefisien Hubungan Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru.....	73
Tabel 4.30. Korelasi Efikasi Diri dan Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru .....	75
Tabel 4.31. Koefisien Hubungan Efikasi Diri dan Etos Kerja dengan Kepuasan Kerja Guru.....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Pola hubungan antara Variabel .....	25
Gambar 4.1. Histogram Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kepuasan Kerja Guru ...	38
Gambar 4.2. Pesentase Variabel Kepuasan Kerja Guru .....	46
Gambar 4.3. Histogram Variabel Efikasi Diri .....	49
Gambar 4.4. Pesentase Dimensi Variabel Efikasi Diri .....	55
Gambar 4.5. Histogram Variabel Etos Kerja .....	578
Gambar 4.6. Pesentase Dimensi Variabel Etos Kerja .....	678

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Uji Coba Kepuasan Kerja Guru.....	82
Lampiran 2 Instrumen Uji Coba Efikasi Diri .....	84
Lampiran 3 Instrumen Uji Coba Etos Kerja .....	86
Lampiran 4 Iterasi Orthogonal 1: Kepuasan Kerja Guru .....	88
Lampiran 5 Iterasi Orthogonal 1: Efikasi Diri.....	89
Lampiran 6 Iterasi Orthogonal 1: Etos Kerja.....	90
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Guru .....	91
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri.....	92
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja.....	93
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	94
Lampiran 11 Instrumen Sampel Kepuasan Kerja Guru .....	95
Lampiran 12 Instrumen Sampel Efikasi Diri .....	97
Lampiran 13 Instrumen Sampel Etos Kerja.....	99
Lampiran 14 Tabulasi Data Kepuasan Kerja Guru .....	101
Lampiran 15 Tabulasi Data Efikasi Diri.....	103
Lampiran 16 Tabulasi Data Etos Kerja .....	105
Lampiran 17. Skor Total Sampel Penelitian.....	107
Lampiran 18 Uji Normalitas Variabel Kepuasan Kerja Guru (Y).....	108
Lampiran 19 Uji Normalitas Variabel Efikasi Diri (X1).....	109
Lampiran 20 Uji Normalitas Variabel Etos Kerja (X2) .....	110
Lampiran 21 Hasil Uji Linearitas Variabel Y terhadap Variabel X <sub>1</sub> .....	110
Lampiran 22 Hasil Uji Linearitas Variabel Y terhadap Variabel X <sub>2</sub> .....	111
Lampiran 23 Hasil Uji Hipotesis 1.....	111
Lampiran 24 Hasil Uji Hipotesis 2.....	114
Lampiran 25 Hasil Uji Hipotesis 3.....	118
Lampiran 26 Tabel Pedoman Penentuan Predikat Penilaian .....	121