

MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA GURU DI SMP NEGERI I LAHUSA KABUPATEN NIAS SELATAN



Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna
Memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd)

Disusun Oleh

Nama : OKTAFIANUS LASE
N I M : 1501190013

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PENDIDIKAN PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA (UKI) JAKARTA
2017**



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/ MANAJEMEN PENDIDIKAN**

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Hotner Tampubolon, MM Pembimbing 1	:
2. Prof. W.B.P. Simanjuntak, M.Ed. Ph.D Pembimbing 2	:

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

1. Dr. Hotner Tampubolon, MM Pembimbing 1	:
2. Prof. W.B.P. Simanjuntak, M.Ed. Ph.D Pembimbing 2	:
3. Dr. Bintang Simbolon, M.Si	:

Tanggal Lulus : 2017
Nama : **Oktafianus Lase**
NIM : 1501190013



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN**

Lembar Persetujuan dan Pengarsipan
ke Perpustakaan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi/ Manajemen Pendidikan

Dr. Hotner Tampubolon, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **OKTAFIANUS LASE**
NIM : 1501190013
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Apabila dikemudian hari ditemukan sebagian atau seluruh tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Oktober 2017

OKTAFIANUS LASE
NIM. 1501190013

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : **OKTAFIANUS LASE**

NIM : 1501190013

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA GURU DI SMP NEGERI I LAHUSA KABUPATEN NIAS SELATAN”.

Dengan Hak bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencatumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Oktober 2017

OKTAFIANUS LASE

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN KAPRODI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK/ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Perumusan Masalah	5
E. Kegunaan Penelitian	6
F. Tujuan Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Kajian Teori	7
1. Kinerja Guru	7
2. Motivasi	17
3. Disiplin Kerja	33
B. Penelitian yang Relevan.....	48
C. Kerangka Berpikir	49

	D. Hipotesis Penelitian.....	51
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Tujuan Penelitian	52
	B. Tempat dan Waktu Penelitian	52
	C. Variabel dan Desain Penelitian	52
	D. Populasi dan Sampel	53
	E. Teknik Pengumpulan Data	53
	F. Pengembangan Instrumen Penelitian	54
	G. Teknik Analisa Data	60
	H. Hipotesis Statistik	61
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Analisis Data.....	62
	B. Statistik Deskripsi	63
	C. Korelasi	68
	D. Regresi Ganda	69
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	75
	B. Implikasi	75
	C. Saran	77
	DAFTAR PUSTAKA	79
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	83
	SURAT KETERANGAN PENELITIAN	111
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Desain Penelitian	52
Gambar 4.1	Grafik Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	64
Gambar 4.2	Grafik Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja	66
Gambar 4.3	Grafik Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	67
Gambar 4.4	Grafik Regresi	70

DAFTAR TABEL

Tabel 3.2	Jumlah Populasi	53
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru	55
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Instrumen Motivasi Kerja	57
Tabel 3.5	Kisi-Kisi Instrumen Disiplin Kerja	59
Tabel 3.6	Pedoman Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi	61
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	63
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	64
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	65
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja	65
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Kinerja Guru	66
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	67
Tabel 4.7	Korelasi Variabel Motivasi, Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru ...	68
Tabel 4.8	Uji Signifikan Koefisien Korelasi Variabel Motivasi, Disiplin kerja dengan Kinerja Guru	69
Gambar 4.9	Anova	71
Gambar 4.10	Koefisien Determinasi	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1	Instrumen Kinerja Guru – Uji Coba	83
Lampiran 1.2	Instrumen Motivasi Kerja – Uji Coba	86
Lampiran 1.3	Instrumen Disiplin Kerja – Uji Coba	89
Lampiran 1.4	Instrumen Kinerja Guru – Final	92
Lampiran 1.5	Instrumen Motivasi Kerja – Final	95
Lampiran 1.6	Instrumen Disiplin Kerja – Final	98
Lampiran 2.1	Rekapitulasi Data Variabel Motivasi	101
Lampiran 2.2	Rekapitulasi Data Variabel Disiplin	102
Lampiran 2.3	Rekapitulasi Data Variabel Kinerja	103
Lampiran 2.4	Uji Validitas Motivasi	104
Lampiran 2.5	Uji Validitas Disiplin	105
Lampiran 2.6	Uji Validitas Kinerja	106
Lampiran 2.7	Statistik Deskriptif	107
Lampiran 2.8	Uji Korelasi	107
Lampiran 2.9	Regresi Ganda	108
Lampiran 2.10	Data Sebaran Angket	110

ABSTRAK

Oktafianus Lase. Motivasi , Disiplin Kerja dengan Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Lahusa Kabupaten Nias Selatan. Tesis. Jakarta : Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Indonesia Jakarta, Oktober 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi, disiplin kerja dengan kinerja guru di SMP Negeri 1 Lahusa Nias Selatan. Variabel terikat yaitu Kinerja Guru (Y) sedangkan variabel bebas yaitu Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2).

Populasi dari penelitian ini adalah guru-guru di SMP Negeri 1 Lahusa yang berstatus tetap berjumlah 50 orang. Dari seluruh populasi dijadikan sampel atau 36 guru diambil secara acak dan proporsional di setiap unit dan sisanya 14 guru sebagai uji coba instrumen.

Teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif, korelasi, dan regresi ganda dengan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji F. Hasil analisis statistik diketahui persamaan regresi linier sederhana antara motivasi kerja dengan kinerja guru adalah $\hat{Y} = 1,738 + 0,304x_1$, dan besarnya koefisien korelasi sebesar 0,653. Sedangkan untuk Disiplin Kerja dengan kinerja guru persamaannya adalah $Y = 1,738 + 0,279x_2$, dengan koefisien korelasi sebesar 0,658. Secara bersama – sama pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru dapat diketahui dengan menggunakan analisis linier berganda. Hasil persamaannya adalah $\hat{Y} = 1,738 + 0,304x_1 + 0,279x_2$, artinya motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja guru di SMP Negeri I Lahusa Nias Selatan. Dengan besarnya koefisien determinasi sebesar 65,8%. Saran untuk peningkatan kinerja guru, agar kepala sekolah meningkatkan perhatiannya terhadap motivasi dan disiplin kerja sehingga akan meningkatkan kinerja guru.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

Oktafianus Lase, “Motivation, Work Discipline with Teacher Performance at SMP Negeri 1 Lahusa South Nias District”. Thesis, Jakarta : Post-Graduate Program Christian University Indonesia Jakarta, October 2017.

This study aims to determine the relationship between motivation, work discipline with the performance of teachers in SMP Negeri 1 Lahusa South District. The dependent variable is teacher Performance (Y) while the independent variables are work motivation (X₁) and work discipline (X₂).

The population of this study are teachers in SMP Negeri 1 Lahusa with permanent status 50 people. Of the entire population being sampled or 36 teachers were drawn randomly and proportionally in each unit and the remaining 14 teachers as an instrument test.

Data analysis techniques used are descriptive statistics, correlation, and multiple regression with hypothesis testing with t test and F test. The result of statistical analysis in known simple linear regression equation between work motivation and teacher performance is $\hat{Y} = 1,738 + 0,304x_1$, and the magnitude of coefficient correlation of 0,653. While for discipline is $\hat{Y} = 1,738 + 0,279x_2$, with correlation coefficient equal to 0,568. Together the influence of motivation and work discipline on teacher performance can be known by using multiple linear analysis. The result of equation $\hat{Y} = 1,738 + 0,304x_1 + 0,279x_2$, meaning work motivation and work discipline together have positive and significant relation with teacher performance at SMP Negeri 1 Lahusa South Nias. With the magnitude of determination coefficient of 65,8%. Suggestion for improving teacher performance, so that principals increase their attention to motivation and work discipline so that will improve teacher performance.

Keywords : Motivation, Work Discipline, Teacher Performance