

**KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, PROFESIONALISME DAN
KEPUASAN KERJA GURU
(Study Korelasi di SMPN. 2 Gomo Kabupaten Nias Selatan)**



**Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna
memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd)**

Oleh

SUARTI LAIA

NIM. 1501190007



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA (UKI) JAKARTA**

2017






PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Hotner Tampubolon, MM, Pembimbing I	:	
2. Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd: Pembimbing II	

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Hotner Tampubolon, MM,	
2. Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd	
3. Dr. Bintang R. Simbolon, M.Si	27.11.17	

Tanggal Lulus : 21 November 2017

Nama : Suarti Laia

NIM : 1501190007



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN
PENDIDIKAN**

Lembar Persetujuan dan Pengarsipan
ke Perpustakaan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan,

Dr. Hotner Tampubolon, MM

KATA PENGANTAR

Peneliti mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena hanya dengan pertolongan-Nya peneliti mampu menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Kepemimpinan Kepala Sekolah, Profesionalisme dan Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri 2 Gomo” ini. Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd).

Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan tesis ini. Secara khusus, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. Tarsicius Sunaryo, MA.,Ph.D, selaku Direktur Program Pascasarjana, yang telah memberikan motivasi belajar selama peneliti memulai kuliah hingga sampai dengan menyelesaikan tesis.
2. Dr. Hotner Tampubolon, M.M, sebagai Ketua Program Studi Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Indonesia (UKI) dan sekaligus dosen sebagai pembimbing I yang tidak pernah bosan memberikan semangat dalam penulisan tesis.
3. Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd, selaku pembimbing II, atas arahan dan bimbingan selama peneliti melakukan penelitian dan penulisan tesis ini.
4. Para Dosen Program Studi Magister Administrasi/manajemen Pendidikan Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) : Bapak Said Hutagaol MA, Ph.D, Dr. Anung Haryono, M.Sc, Prof. Dr. WBP. Simajuntak, Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si.,MA, Dr. Mulyadi,SE.,MM,

Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE.,MS, Dr. Bintang R. Simbolon, M.Si, Dr. Erni Murniati, M.Pd dan seluruh staf PPs Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta.

5. Kepala Sekolah SMPN. 2 Gomo, Bapak Suardin Sadawa, S.Pd yang memberikan izin atau kesempatan kepada peneliti untuk mengadakan penelitian di SMPN. 2 Gomo serta seluruh Bapak/Ibu guru dan siswa/siswi SMPN.2 Gomo, sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan baik.
6. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Nias Selatan.
7. Bapak Bupati Nias Selatan yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada peneliti untuk melanjutkan studi Pasca sarjana di PPs UKI Jakarta.
8. Suamiku tercinta (Nibezaro Halawa, ST) dan anak saya Fourdes, Mercy, Norris, dan Eulogia serta orang tua kami yang selau mendukung dan mendoakan saya dalam menyelesaikan kuliah saya ini.
9. Seluruh rekan-rekan mahasiswa Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan UKI Jakarta Kelas Nias angkatan 2015 atas dukungan doa dan semangat.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, peneliti siap menerima kritik dan saran untuk penyempurnaan dalam penelitian-penelitian selanjutnya.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita.

Jakarta, November 2017

SUARTI LAIA

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suarti laia

NIM : 1501190007

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia, Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Kepemimpinan Kepala Sekolah, Profesionalisme dan Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri. 2 Gomo”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikan, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, November 2017

Suarti Laia

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suarti Laia
NIM : 1501190007
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pasca sarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apa bila dikemudian hari ditemukan sebagian atau seluruh tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta November 2017

Maretai 6000

SUARTI LAIA
NIM. 1501190007

ABSTRAK

Laia. Suarti, **Kepemimpinan Kepala Sekolah, Profesionalisme dan Kepuasan Kerja Guru di SMP Negeri. 2 Gomo**. Tesis. Program Pascasarjana, Program Studi Administrasi Manajemen Pendidikan, Magister Pendidikan (M.Pd), Universitas Kristen Indonesia Jakarta, 2017.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan variabel independen kepemimpinan kepala sekolah, profesionalisme dan kepuasan kerja guru di SMP Negeri 2 Gomo, baik secara parsial maupun simultan. Untuk mengetahui signifikansi, data yang diperoleh dari kuesioner diuji validitasnya melalui validitas, reliabilitas, normalitas dan linieritas. Dengan jumlah sampel 36 orang, metode analisis menggunakan uji t dan uji F dengan pemrosesan data menggunakan software SPSS versi 21

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1).Terdapat hubungan antara kepemimpinan kepala sekolah dan kepuasan kerja guru, dimana nilai koefisien determinasi sebesar 36,2%, berarti apabila kepemimpinan kepala sekolah meningkat, maka kepuasan kerja guru juga meningkat. (2). Terdapat hubungan profesionalisme dan kepuasan kerja guru, dimana koefisien determinasi sebesar 46,2%, artinya apabila profesionalisme guru benar-benar ditingkatkan menjadi lebih baik, maka kepuasan kerja guru juga akan naik secara signifikan (3). Terdapat hubungan antara kepemimpinan, profesionalisme dan kepuasan kerja guru dengan koefisien 46,3% artinya adalah apabila kepemimpinan kepala sekolah, profesionalisme sungguh-sungguh ditingkatkan menjadi lebih baik, maka kepuasan kerja guru juga secara signifikan naik.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Profesionalisme, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Laia. Suarti, **Principal Leadership, Professionalism and Master's Job Satisfaction at SMP Negeri. 2 Gomo.** Thesis. Graduate Program, Administrative Management Education Program, Master of Education (M.Pd), Indonesia Christian University Jakarta, 2017.

The purpose of this study is to analyze the relationship of independent variables of principal leadership, professionalism and job satisfaction of teachers in SMP Negeri 2 Gomo, either partially or simultaneously. To know the significance, the data obtained from the questionnaire tested its validity through validity, reliability, normality and linearity. With a sample size of 36 people, the method of analysis using t test and F test with data processing using SPSS software version 21

The results showed that (1).There is influence between leadership variable to teacher work satisfaction, where the coefficient value of determination equal to 36,2%, meaning if leadership of headmaster increase, hence job satisfaction of teacher also increase. (2). There is a relationship of professionalism and job satisfaction of teachers, where the coefficient of determination of 46.2%, meaning that if the professionalism of teachers really improved for the better, then the teacher work satisfaction will also rise significantly (3). There is relationship between leadership, professionalism and job satisfaction of teacher with coefficient of 46,3% meaning that if leadership of principal, professionalism really improved to be better, hence job satisfaction of teacher also significantly increase.

Keywords: Leadership, Professionalism, Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

LEMBARAN PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGARSIPAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
LEMBARAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	v
LEMBARAN PERNYATAAN ORIGINALITAS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	8

BAB II KAJIAN TEORI

A. Deskripsi Teoretis.....	10
1. Kepuasan Kerja Guru (Y)	10
2. Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1)	16
3. Profesionalisme (X_2)	28

B. Penelitian Yang Relevan.....	28
C. Kerangka Berpikir.....	38
D. Perumusan Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian.....	45
B. Tempat dan Waktu Penelitian	45
C. Metode Penelitian	46
D. Rancangan Penelitian	46
E. Variabel Penelitian	47
F. Teknik Pengambilan Sampel	47
G. Teknik Pengumpulan Data/Instrumen Penelitian	47
H. Teknik Analisa Data	57
I. Hipotesis Statistik	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data dan Pengelolaan.....	60
B. Uji Pesyaratan Analisis	66
C. Pengujian Hipotesis dan Hasil.....	71
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
E. Keterbatasan Penelitian	80
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Kesimpulan	81
B. Implikasi	69
C. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAR HIDUP	
SURAT KETERANGAN MENELITI	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	45
Tabel 3.2	Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja Guru	49
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah	51
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Instrumen Profesionalisme	53
Tabel 3.5.	Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen	54
Tabel 3.6	Reliabilitas Statistik	56
Tabel 3.7	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	58
Tabel 4.1	Deskripsi variabel kepuasan kerja guru	60
Tabel 4.2	Distribusi Frekwensi Variabel Kepuasan Kerja Guru	61
Tabel 4. 3	Deskripsi variabel kepemimpinan kepala sekolah	62
Tabel 4. 4	Distribusi Frekwensi Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	63
Tabel 4. 5	Deskripsi Variabel Profesionalisme	64
Tabel 4. 6.	Distribusi Frekwensi Variabel Profesionalisme	66
Tabel 4. 7	Hasil Analisis Variabel Kepuasan Kerja Guru	66
Tabel 4. 8	Hasil Analisis Variabel Kepemimpinan Kepala sekolah	67
Tabel 4. 9	Hasil Analisis Variabel Profesionalisme Guru	67
Tabel 4. 10	Uji Linearitas X_1 dengan Y	68
Tabel 4. 11	Uji linearitas X_2 dengan Y	69
Tabel 4. 12	Uji Korelasi X_1 dengan Y dikontrol X_2	70

Tabel 4.13	Uji Korelasi X_2 dengan Y dikontrol X_1	71
Tabel 4. 14	Uji Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah (X_1) dan Kepuasan Kerja Guru (Y)	71
Tabel 4. 15	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana kepemimpinan kepala sekolah dan kepuasan kerja	72
Tabel 4.16	Hubungan antara Profesionalisme (X_2) dan Kepuasan Kerja Guru (Y)	74
Tabel 4.17	Uji Persamaan Regresi Hubungan antara Variabel X_2 dengan Y	75
Tabel 4. 18	Hubungan antara Variabel X_1 dan X_2 dengan Variabel Y	76
Tabel 4.19	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	77
Tabel 4.20	Hubungan Signifikan antara Variabel X_1 dan X_2 dengan Y	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1	Desain Penelitian	46
Gambat 4.1	Histogram kepuasan kerja guru	61
Gambar 4.2	Histogram kepemimpinan kepala sekolah	63
Gambar 4.3	Histogram profesionalisme guru	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2	Data Lampiran Uji Coba	102
Lampiran 3	Data Analisis Penelitian	105
Lampiran 4.	Distribusi Frekwensi Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	111
Lampiran 5.	Distribusi Frekwensi Variabel Profesional Guru	113
Lampiran 6.	Distribusi Frekwensi Variabel Kepuasan Kerja Guru	115
Lampiran 7.	Distribusi t tabel	117
Lampiran 8.	Distribusi F tabel	118
Lampiran 9.	Tabel Nilai r Product Moment	120
Lampiran 10.	Riwayat Hidup.....	121