

# KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU (Studi Kasus di SMP N 49 Jakarta)



Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd.)

**LEONY ESTRELITA AGUSTIN TOBING**  
**NIM : 1401190042**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA JAKARTA**  
**2018**

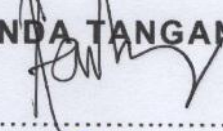
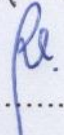
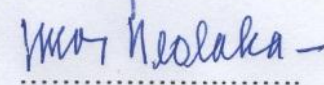


**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI /MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING**

<b>N A M A</b>	<b>TANGGAL</b>	<b>TANDA TANGAN</b>
1. Dr. Hotner Tampubolon, MM. Pembimbing 1	: 11 Juli 2018	 .....
2. Dr. Bintang R Simbolon, M.Si Pembimbing 2	: 11 Juli 2018	 .....

**PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI**

<b>N A M A</b>	<b>TANGGAL</b>	<b>TANDA TANGAN</b>
1. Dr. Hotner Tampubolon, MM.	: 17 Juli 2018	 .....
2. Dr. Bintang R Simbolon, M.Si	: 17 Juli 2018	 .....
3. Prof. Dr. Ir Amos Neolaka, M.Pd	: 17 Juli 2018	 .....

---

Tanggal Lulus : 17 Juli 2018  
Nomor Induk Mahasiswa : 1401190042





**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI /MANAJEMEN PENDIDIKAN**

Lembar Persetujuan dan Pengarsipan  
Ke Perpustakaan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan

Dr. Hotner Tampubolon, MM

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

---

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Leony Estrelita Agustin Tobing  
Nomor Registrasi : 1401190042  
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan  
Judul Tesis : **KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA GURU (Studi Kasus di  
SMP N 49 Jakarta)**

Menyatakan bahwa benar tesis ini adalah hasil karya Saya sendiri. Apabila Saya mengutip dari karya orang lain, maka Saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 17 Juli 2018

Materai

Rp6.000,-

Leony Estrelita Agustin Tobing  
NIM. 1401190042

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai sivitas akademik Universitas Kristen Indonesia, saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Leony Estrelita Agustin Tobing  
Nomor Registrasi : 1401190042  
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan  
Jenis Karya : Tesis  
Judul : **KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA GURU (Studi Kasus di  
SMP N 49 Jakarta)**

Dengan pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya kepada Universitas Kristen Indonesia. Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusifi ini, Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih media atau mengalih formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lainnya untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Juli 2018

Materai

Rp6.000,-

Leony Estrelita Agustin Tobing  
NIM. 1401190042

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus di SMP N 49 Jakarta)” yang dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar kesarjanaan Strata 2 (S2). terselesaikannya penulisan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu baik dalam proses penelitian maupun selama penulisan . Ucapan terima kasih ini disampaikan kepada :

1. Bapak Ir. Tarsicius Sunaryo, MA., Ph.D, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan untuk menjadi mahasiswa S-2 Magister Administrasi Pendidikan.
2. Bapak Dr. Hotner Tampubolon, MM selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan tesis ini.
3. Ibu Dr. Bintang R Simbolon, M.Si selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan semangat serta motivasi selama penyusunan tesis.
4. Semua dosen Prodi Magister Administrasi Pendidikan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu namanya disini. Terima kasih atas semua pengetahuan yang telah diajarkan selama saya belajar di Universitas Kristen Indonesia.

5. Kepala Sekolah SMP N 49 Jakarta. Terima kasih atas waktu dan bantuannya yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian ini disana.
6. Guru-guru di SMP N 49 Jakarta. Terima kasih atas waktu dan kesediaannya untuk menjadi responden dalam penelitian saya ini.
7. Orang tua saya tercinta yang selalu mendukung dan berdoa untuk saya dalam segala hal. Saya mendedikasikan tesis ini untuk kalian berdua. Terima kasih untuk segalanya.
8. Teman-teman terkasih dikelas Magister Administrasi Pendidikan angkatan tahun 2014. Terima kasih atas kebersamaan selama belajar dikelas M.Pd 2014.
9. Semua pegawai administrasi UKI. Terima kasih atas semua informasi dan bantuan administratif yang diberikan selama saya belajar di Universitas Kristen Indonesia.

Akhirnya penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan permintaan maaf yang tulus jika seandainya dalam penulisan ini terdapat kekurangan dan kekeliruan, penulis juga menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi menyempurnakan penulisan tesis ini.

Jakarta, 17 Juli 2018

Penulis,

Leony Estrelita Agustin Tobing

## ABSTRAK

Leony Estrelita Agustin Tobing. **Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja guru (Studi Kasus di SMP N 49 Jakarta)**. Tesis. Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia, Jakarta, 2018.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris serta kesimpulan mengenai pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kinerja guru di SMP N 49 Jakarta. Populasinya adalah para guru di SMP N 49 Jakarta berjumlah 40 orang yang dijadikan responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan mengambil bentuk penelitian korelasional sebagai desain penelitiannya. Angket digunakan sebagai alat untuk mengumpulkan data dalam penelitian ini. Data dianalisis dengan analisis regresi sederhana dan regresi ganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru, (2) budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru, (3) kepemimpinan dan budaya organisasi bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Kesimpulan penelitian adalah untuk mendapatkan kinerja guru yang baik maka dibutuhkan kepemimpinan kepala sekolah dan budaya organisasi yang baik.

**Kata Kunci:** kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja guru.



## ABSTRACT

Leony Estrelita Agustin Tobing. **Leadership and Organizational Culture in Teacher Performance (Case Study at SMP N 49 Jakarta)**. Thesis. Master of Educational Administration Postgraduate Christian University of Indonesia, Jakarta, 2018.

The purpose of this study was to obtain empirical evidence and conclusions about the influence of leadership, organizational culture and teacher performance on SMP N 49 Jakarta. The population is teachers at SMP N 49 Jakarta totaling 40 people who were made respondents. This study uses a quantitative approach and takes the form of correlational research as a research design. Questionnaire was used as a tool to collect data in this study. Data were analyzed by simple regression analysis and multiple regressions.

The results of this study indicate that: (1) leadership has a positive and significant effect on teacher performance, (2) organizational culture has a positive and significant effect on teacher performance (3) leadership and organizational culture together have a significant effect on teacher performance. The conclusion of the study is to get a good teacher's performance; it requires the leadership of the principal and a good organizational culture.

**Key words:** leadership, organizational culture, teacher performance.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGARSIPAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Perumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penelitian .....	6
F. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	8
A. Deskripsi Konseptual .....	8
B. Penelitian Relevan .....	29
C. Kerangka Berpikir .....	31
D. Perumusan Hipotesis .....	33
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	34
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
B. Metode Penelitian.....	34
C. Desain Penelitian.....	34

D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
E. Teknik Pengumpulan Data .....	35
F. Teknik Analisis Data .....	45
G. Hipotesis Statistik .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
A. Deskripsi Data dan Pengolahan .....	48
B. Pengujian Persyaratan Analisis .....	50
C. Pengujian Hipotesis dan Hasil.....	53
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	60
E. Keterbatasan Penelitian .....	63
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>64</b>
A. Kesimpulan .....	64
B. Implikasi.....	65
C. Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSAKA .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>70</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	

## DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 2.1	Kepemimpinan sebagai Suatu Proses Sistem.....	17
Tabel 3.1	Instrumen Penelitian.....	36
Tabel 3.2	Kisi-kisi Definisi Operasional Kinerja Guru.....	37
Tabel 3.3	Kisi-kisi Definisi Operasional Kepemimpinan.....	40
Tabel 3.4	Kisi-kisi Definisi Operasional Budaya Organisasi.....	42
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4.2	Frekuensi Kinerja Guru.....	49
Tabel 4.3	Frekuensi Kepemimpinan.....	49
Tabel 4.4	Frekuensi Budaya Organisasi.....	50
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.6	Uji Linieritas Kepemimpinan dengan Kinerja Guru.....	51
Tabel 4.7	Uji Linieritas Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru.....	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Korelasi Sederhana.....	52
Tabel 4.9	Uji Regresi Linier Kepemimpinan dengan Kinerja Guru.....	53
Tabel 4.10	Uji Anova Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru.....	54
Tabel 4.11	Uji t Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru.....	54
Tabel 4.12	Uji Regresi Linier Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru.....	55
Tabel 4.13	Uji Anova Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	56
Tabel 4.14	Uji t Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	56
Tabel 4.15	Uji Regresi Ganda Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	57
Tabel 4.16	Uji Anova Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	58
Tabel 4.17	Uji t Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru	59

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>No</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru.....	76
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	78
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	80
Lampiran 5	Hasil Penelitian Kinerja Guru.....	82
Lampiran 6	Hasil Penelitian Kepemimpinan.....	84
Lampiran 7	Hasil Penelitian Budaya Organisasi.....	86
Lampiran 8	Histogram Uji Normalitas.....	88
Lampiran 9	Histogram Kinerja Guru, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi	89