

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH
DAN IKLIM KERJA GURU DENGAN KINERJA GURU
SMP NEGERI 3 LOLOMATUA
KABUPATEN NIAS SELATAN**



Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan guna
memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd)

O l e h

ARDIN BUULOLO

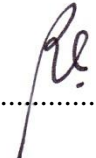
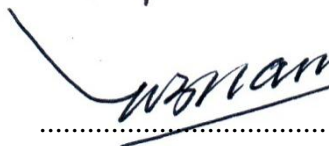
NIM : 1501190006

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA**

2018

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN**

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Bintang Simbolon, M.Si Pembimbing I	09.08.18	
2. Prof. W.B.P Simanjuntak, M.Ed.,Ph.D Pembimbing II	09.08.18	

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Ir. Tarsicius Sunaryo, MA., Ph.D	10.08.18	
2. Dr. Bintang Simbolon, M.Si	09.08.18	
3. Prof. W.B.P. Simanjuntak, M.Ed, Ph.D	09.08.18	

Tanggal Lulus : 06.08.18....

Nama : Ardin Buulolo

NIM : 1501190006



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN
PENDIDIKAN**

Lembar Persetujuan dan Pengarsipan
ke Perpustakaan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan

Dr. Hotner Tampubolon, MM

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat dan anugerah-Nya yang tidak berkesudahan, sehingga tesis dengan judul **“Hubungan antara Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Guru dengan Kinerja Guru SMP Negeri 3 Lolomatua Kabupaten Nias Selatan”** ini dapat penulis selesaikan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) dalam bidang program studi Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Bapak Ir. Tarsicius Sunaryo, MA.,Ph.D., selaku Direktur Program Pascasarjana UKI, atas motivasi serta ilmu yang diberikan kepada penulis, baik saat perkuliahan maupun selama proses penulisan tesis.
2. Ibu Dr. Bintang Simbolon, M.Si selaku Wakil Direktur Program Sarjana UKI sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan semangat selama penyusunan tesis ini.
3. Prof. W.B.P Simanjuntak, M.Ed., Ph.D selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan semangat selama penyusunan tesis ini.
4. Bapak Dr. Hotner Tampubolon, M.M, sebagai Ketua Program Studi Magister/Manajemen Pendidikan UKI atas motivasi dan semangat yang diberikan baik pada masa perkuliahan maupun selama pengajuan judul tesis hingga dapat terselesaikan.
5. Seluruh Dosen PPs Magister Manajemen/Administrasi Pendidikan UKI yang telah ikhlas dan penuh kasih mendidik dan membimbing kami seluruh mahasiswa dari Nias Selatan TA. 2015/2016 s/d 2017/2018.
6. Seluruh staf dan pegawai PPs UKI atas segala pelayanan yang diberikan selama kuliah di Univertas Kristen Indonesia.

7. Bapak Dr. Hilarius Duha, SH., MH, sebagai Bupati Nias Selatan yang telah memberikan rekomendasi dan izin belajar kepada penulis untuk kuliah di UKI;
8. Ibu Nurhayati Telaumbanua, S.Pd.,MM, sebagai Kepala Dinas Pendidikan Kab. Nias Selatan yang telah memberi kesempatan dan keleluasaan untuk menyelesaikan proses perkuliahan di UKI;
9. Rekan-rekan mahasiswa dari Nias Selatan yang selalu kompak mengingatkan bila ada informasi penting yang berkaitan dengan perkuliahan di UKI.
10. Seluruh rekan guru dan pegawai SMP Negeri 3 Lolomatua Kabupaten Nias Selatan yang telah bersedia menjadi responden selama masa penelitian, juga semangat serta pengertiannya selama penulis kuliah di UKI.
11. Istriku Desmawati Hia, A.Ma.Pd yang telah mendukung dan menjadi sahabat dalam suka maupun duka selama proses perkuliahan berlangsung sampai selesai. Dua pasang buah hatiku Grisel, Gretchen, Vin dan *Onosakhigu Van*, yang jadi semangatku. *Saohagolo* atas doa dan semangat yang tak diberikan kepada penulis.
12. Seluruh keluarga besar saya ayah dan ibu yang telah membesarkanku dan terkhusus alm. ibu yang telah melahirkan meskipun dia sudah tiada lagi, abangku Arman, dan adik-adikku Arnin, Genius, Sabarman, Tuti, Julius dan Kasih Jaya atas dukungan doa serta semangat yang diberikan kepada penulis;
13. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah turut menyumbangkan pikiran, ide, dan gagasan yang berarti dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran konstruktif demi penyempurnaan pada masa mendatang.

Akhirnya, penulis berharap tesis ini dapat memberikan manfaat untuk pengembangan dunia pendidikan khususnya di Kabupaten Nias Selatan.

Jakarta, Juli 2018

Penulis

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini saya :

N a m a : **ARDIN BUULOLO**
N I M : 1501190006

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty –Fee Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Hubungan antara Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Guru dengan Kinerja Guru SMP Negeri 3 Lolomatua Kabupaten Nias Selatan”

Dengan Hak Bebas Non-Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, menampilkan atau mempublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencatumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juli 2018

Yang menyatakan,



ARDIN BUULOLO

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARDIN BUULOLO**
NIM : 1501190006
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan sebagian atau seluruh tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Juli 2018



ARDIN BUULOLO
NIM : 1501190006

ABSTRAK

Ardin : Hubungan antara Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Guru dengan Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Lolomatua Kabupaten Nias Selatan. Tesis. Jakarta : Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia, 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan kepala sekolah dan iklim kerja guru dengan kinerja guru, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama. Penelitian ini dilakukan di SMP Negeri 3 Lolomatua Kabupaten Nias Selatan dengan menggunakan metode lapangan (*field research*) melalui metode survey dengan pendekatan korelasional. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang guru dari 48 orang guru. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik *simple random sampling* sedangkan teknik yang digunakan dalam melakukan analisis data yakni *statistic deskriptif*, korelasi dan regresi ganda.

Hasil pengolahan data dengan korelasi diperoleh besarnya hubungan kepemimpinan dengan kinerja guru sebesar 0,839 sedangkan iklim kerja guru dengan kinerja guru nilai korelasi yang diperoleh yaitu sebesar 0,854. Hal ini menunjukkan kepemimpinan kepala sekolah dan iklim kerja guru dengan kinerja guru memiliki hubungan linear yang menunjukkan korelasi ada dan sangat kuat. Kemudian dari perhitungan regresi ganda diperoleh persamaan regresi linier adalah $\hat{Y} = -0,028 + 0,468x_1 + 0,539x_2$. Dengan demikian hipotesis nol ditolak yang menunjukkan kepemimpinan kepala sekolah dan iklim kerja guru mempunyai hubungan positif dan signifikan dengan kinerja guru. Hubungan antara ke dua variabel adalah linier (hubungan berbentuk garis lurus).

Kata kunci: Kepemimpinan kepala sekolah, iklim kerja guru, kinerja guru

ABSTRACT

Ardin: The Relationship Between Principal Leadership and Working Climate with Teacher Performance at SMP Negeri 3 Lolomatua Kabupaten Nias Selatan. Thesis. Jakarta: Graduate Program of Indonesian Christian University, 2018.

This study aims to determine the relationship between principal leadership and teacher work climate with teacher performance, either individually or jointly. This research was conducted at SMP Negeri 3 Lolomatua District of South Nias by using field method through survey method with correlational approach. The number of samples in this study were 30 teachers from 48 teachers. The technique used in sampling is a simple random sampling technique where as in performing the analysis of technique data are used descriptive statistics, correlation and multiple regression.

Results of data management with correlation obtained the level of leadership relationship with teacher performance of 0.839 while teacher work climate with teacher performance correlation value obtained that is equal to 0.854. This suggests that the relationship between principal leadership and teacher work climate with teacher performance is positive, and the relationship between the two variables is strong. Then from the calculation of multiple regression obtained linear regression equation is $\hat{Y} = -0,028 + 0,468x_1 + 0,539x_2$. Thus the null hypothesis is rejected that indicates the principal's leadership and teacher work climate has a positive and significant relationship with the teacher's performance. The relationship between the two variables is linear (straight-line relationship).

Keywords: Headmaster's Leadership, Teacher Work Climate, Teacher Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBARAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN KAPRODI	iii
KATA PENGANTAR	iv
LEMBARAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	vi
LEMBARAN PERNYATAAN ORISINALITAS	vii
ABSTRAK / ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Hakekat Kinerja Guru.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Guru	10
2.1.2 Faktor yang Memengaruhi Kinerja Guru.....	13
2.1.3 Indikator Kinerja Guru.....	15
2.1.4 Upaya Peningkatan Kinerja Guru.....	21
2.2 Hakekat Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	23
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	23
2.2.2 Tipe Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	25
2.3 Hakekat Iklim Kerja Guru.....	31
2.3.1 Pengertian Iklim Kerja Guru.....	31
2.3.2 Faktor yang Memengaruhi Kinerja Guru	34

2.3.3 Ciri – ciri Iklim Kerja Guru.....	35
2.4 Penelitian Yang Relevan.....	40
2.5 Kerangka Berpikir.....	41
2.6 Perumusan Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	46
3.2 Metode Penelitian	46
3.3 Populasi dan Sampel	47
3.3.1 Populasi.....	47
3.3.2 Sampel.....	47
3.4 Definisi Konseptual, Definisi Operasional dan Kisi-Kisi Instrumen.....	48
3.4.1 Kinerja Guru.....	48
3.4.2 Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	50
3.4.3 Iklim Kerja Guru.....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	54
3.6.1 Uji Validitas.....	54
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.7 Teknik Analisis Data	55
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
4.2 Pembahasan	70
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Implikasi	73
5.3 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN-LAMPIRAN	79
RIWAYAT HIDUP	91
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Hubungan Antara Variabel Bebas dengan Variabel Terikat dalam Penelitian	46
Gambar 4.1	Histogram Kinerja Guru.....	60
Gambar 4.2	Histogram Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	63
Gambar 4.3	Histogram Iklim Kerja Guru.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru	49
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	51
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Iklim Kerja Guru.....	52
Tabel 3.4	Skor Opsi Jawaban Kuesioner	54
Tabel 3.5	Pedoman Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	56
Tabel 4.1	Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.2	Statistik Deskriptif Kinerja Guru.....	59
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Kinerja Guru.....	60
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Kepemimpinan Kepala Sekolah	61
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Kepala Sekolah	62
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Iklim Kerja Guru.....	64
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Iklim Kerja Guru.....	64
Tabel 4.8	Korelasi antar Variabel.....	66
Tabel 4.9	Uji t.....	67
Tabel 4.10	Anova.....	68
Tabel 4.11	Koefisien Determinasi.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 2.	Uji Validitas Angket Kinerja Guru.....	82
Lampiran 3.	Uji Validitas Angket Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	83
Lampiran 4.	Uji Validitas Angket Kinerja Guru	84
Lampiran 5	Uji Reliabilitas.....	85
Lampiran 6	Sebaran Angket Kinerja Guru.....	86
Lampiran 7	Sebaran Angket Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	87
Lampiran 8	Sebaran Angket Iklim Kerja Guru.....	88
Lampiran 9	Hasil Analisis Data.....	89
Lampiran 10	Riwayat Hidup.....	91
Lampiran 11	Surat Keterangan Penelitian.....	93