

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
ETOS KERJA GURU DI SMA SWASTA
KAMPUS TELUKDALAM**



Tesis ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd)

Oleh

**ANITA ZAGOTO
NIM : 1001190003**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI / MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA (UKI) JAKARTA**

2017



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN**

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Hotner Tampubolon , MM Pembimbing 1	: 30-11-2017	
2. Dr. Hotmaulina Sihotang, M.Pd Pembimbing 2	: 30-11-2017	

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Hotner Tampubolon , MM	: 30-11-2017	
2. Dr. Hotmaulina Sihotang, M.Pd	: 30-11-2017	
3. Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., MA	: 29/11/2017	

Tanggal Lulus : 28 November 2017
Nama : ANITA ZAGOTO
NIM : 1501190003



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN
PENDIDIKAN**

Lembar Persetujuan dan Pengarsipan
ke Perpustakaan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan,

Dr. Hotner Tampubolon, MM

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur, hormat kemuliaan kepada Allah Bapa di sorga yang telah memberikan hikmat dan pertolongan hingga penulis dapat menulis menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru di SMA Swasta Kampus di Telukdalam.”

Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) pada Program Studi Administrasi/Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta. Dalam penyelesaian tesis ini banyak pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Bapak Ir. T. Sunaryo. MA., PhD selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta.
2. Dr. Hotner Tampubolon, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen/Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universtasi Kristen Indonesia (UKI) Jakarta, dan sekaligus sebagai dosen serta pembimbing I yang tidak pernah bosan membimbing dan mengarahkan hingga tesis ini selesai dengan baik.
3. Dr. Hotmaulina Sihotang, M.Pd sebagai dosen dan sekaligus pembimbing II yang telah bersusah payah membimbing saya dalam menyelesaikan tesis ini.
4. Para Dosen Program Studi Magister Administrasi/manajemen Pendidikan Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI);Yosafat Zagoto, S.Pd selaku Kepala SMA Swasta Kampus Telukdalam yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian. Said Hutagaol MA, Ph.D, Dr. Anung Haryono, M.Sc, Prof. Dr. WBP. Simanjuntak, Prof. Dr. S. Pantja

Djati, M Si., MA, Dr. Mulyadi, SE., MM, Dr. Suzanna Josephine Tobing, SE.,MS, Dr. Bintang R. Simbolon, M.Si, Dr.Erni Murniati, M.Pd dan seluruh staf PPs Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta.

5. Albert K. Sarumaha, SH.,M.Div selaku Kepala SMP Swasta Kristen BNKP Telukdalam yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan uji coba instrument.
6. Bambowo Laia, MA Ketua Yayasan Perguruan Tinggi Pendidikan Nias Selatan, Sitasi Zagoto. MA, Koordinator Perguruan Tinggi Pendidikan Nias Selatan STKIP/STIE/STIH.
7. Yosafat Zagoto, S.Pd selaku Kepala Sekolah SMA Swasta Kampus Telukdalam yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian.
8. Seluruh teman-teman mahasiswa Magister Administrasi/Manajemen Pendidikan UKI Jakarta Kelas Nias angkatan 2015 atas dukungan doanya.
9. Suamiku tercinta (Jufer Ziraluo), dan kedua anak tercinta (Stevanie Solaibarasi Ziraluo) dan (Samuel Nifatani Ziraluo) yang telah memberikan dukungan semangat dan doa untuk menyelesaikan studi di UKI Jakarta.
10. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan doa sehingga dapat menyelesaikan studi di UKI Jakarta.

Akhir kata semoga tesis ini berguna bagi seluruh pembaca, secara khusus bagi peneliti selanjutnya, dan peneliti merasakan masih banyak kekurangan serta kelemahan dalam penelitian ini, untuk itu peneliti mohon saran dan kritik demi perbaikan dimasa mendatang.

Jakarta, November2017

Anita Zagoto

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anita Zagoto
NIM : 1001190003
Program Studi : Magister Administrasi Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia, Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif (Non Exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru di SMA Swasta Kampus Telukdalam.”

Dengan Hak Bebas Royalty eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), menstribusikannya, menampilkan, mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Novemberber 2017



Anita Zagoto

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Anita Zagoto

NIM : 1501190007

Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, November 2017

Materai

NAMA : Anita Zagoto

NIM : 1001190003

ABSTRAK

Zagoto, Anita. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru di SMA Swasta Kampus Telukdalam. Program pasca sarjana, program Studi Administrasi Manajemen Pendidikan, Magister Pendidikan (M.Pd) 2017, Universitas Kristen Indonesia Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap etos kerja guru di SMA Swasta Kampus Telukdalam. Penelitian ini dilakukan di Sekolah Menengah Atas (SMA) swasta Kampus Telukdalam. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang mengajar di SMA swasta kampus telukdalam yang berjumlah 20 orang dan dijadikan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner (angket) dengan menggunakan skala *likert*.

Hasil penelitian ini menyimpulkan (1). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Variabel kompensasi (X_1) terhadap etos kerja (Y), dengan nilai koefisien korelasi determinasi sebesar 0.362 atau 36,2%, (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi (X_2) terhadap etos kerja (Y) dengan nilai koefisien korelasi determinasi sebesar 0.462 atau 46,2%, (3). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi dan motivasi secara bersama-sama terhadap etos kerja. Dengan nilai korelasi sebesar 0.46,3 atau 46,3 %.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Etos Kerja Guru

ABSTRACT

Zagoto, Anita. Effect of Compensation and Motivation on Teacher Working Ethos at Private High School Telukdalam Campus. Postgraduate program, Management Studies Program Administration of Education, Master of Education (M.Pd) 2017, Indonesia Christian University Jakarta.

The purpose of this study is to determine the effect of compensation and motivation terhadap work ethic of teachers in private SMA Telukdalam Campus. This research was conducted at private high school (SMA) Sekolah Telukdalam. The population in this study is all teachers who teach in private SMA campus telukdalam which amounted to 20 people and used as a sample. Data collection techniques in this study using questionnaire (questionnaire) by using Likert scale.

The results of this study concluded (1). There are positive and significant influence between compensation variable (X1) to work ethos (Y), with correlation coefficient of determination equal to 0.362 or 36.2%, (2). There is positive and significant influence between motivation variable (X2) to work ethic (Y) with the value of determination correlation coefficient of 0.462 or 46.2%, (3). There is a positive and significant influence between the variables of compensation and motivation together on the work ethic. With a correlation value of 0.46.3 or 46.3%.

Keywords: Compensation, Motivation, Teacher Working Ethos

DAFTAR ISI

LEMBARAN PERSETUJUAN	i
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGARSIPAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBARAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	v
LEMBARAN PERNYATAAN ORIGINALITAS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORETIS	
A. Deskripsi Teoritis	8
1. Etos Kerja.....	8
2. Kompensasi.....	15
3. Motivasi	20
B. Kerangka Berpikir.....	27
C. Penelitian Relevan	29
D. Hipotesis.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian	32
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
C. Metode Penelitian.....	32

D. Rancangan Penelitian	33
E. Variabel Penelitian	34
F. Teknik Pengambilan Sampel.....	34
G. Teknik Pengumpulan Data/Instrumen Penelitian.....	34
H. Uji Validitas dan Reabilitas	40
I. Metode Analisis	44
J. Hipotesis Statistik	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data	47
B. Uji Persyaratan Analisis	50
C. Pengujian Hipotesis.....	54
D. Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.	
A. Kesimpulan	64
B. Implikasi.....	65
C. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN	69
SURAT KETERANGAN MENELITI	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	36
Tabel 3.2.	Kisi-Kisi Instrument Kompensasi	37
Table 3. 3	Uji Coba Instrument Kompensasi	37
Tabel 3. 4	Kisi-Kisi Instrument Motivasi	38
Table 3. 5	Uji Coba Instrument Motivasi	38
Tabel 3. 6	Kisi-kisi Instrument Etos Kerja Guru	39
Table 3.7	Uji Coba Instrumen Etos Kerja	40
Tabel 3. 8	Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen Kompensasi	41
Tabel 3. 9	Rekapitulasi Uji Reliabilitas Instrumen Kompensasi	41
Tabel 3.10	Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen Motivasi	42
Tabel 3.11	Rekapitulasi Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi	43
Tabel 3.12	Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen Etos Kerja	43
Tabel 3.13	Rekapitulasi Uji Reliabilitas Instrumen Etos Kerja	44
Tabel 4.1	Deskripsi Statistik Variabel Kompensasi	47
Tabel 4.2	Deskripsi statistik Variabel Motivasi	48
Tabel 4.3	Deskripsi Statistik Etos Kerja	49
Tabel 4. 4	Hasil Uji Normalitas Kompensasi X1	51
Tabel. 4. 5	Normalitas Motivasi X2	51
Tabel. 4. 6	Normalitas Etos Kerja Guru	52
Tabel. 4. 7	Hubungan Kompensasi (X1) dengan Etos Kerja Guru (Y)	52
Tabel. 4. 8	Hubungan Motivasi (X1) dengan Etos Kerja Guru (Y)	53
Tabel. 4. 9	Hubungan X1 dengan Y dikontrol X2	53
Tabel. 4.10	Hubungan X2 dengan Y dikontrol X1	54

Tabel 4.11	Hasil analisis koefisien korelasi dan determinasi Model Summary	55
Tabel 4.12	Hasil analisis Regresi Linear Sederhana Kompensasi Terhadap Etos Kerja Guru	56
Tabel 4.13	Hasil analisis koefisien korelasi dan determinasi Model Summary	57
Tabel 4.14	Hasil analisis Regresi Linear Sederhana Motivasi Terhadap Etos Kerja Guru	58
Tabel 4.15	Hasil analisis koefisien korelasi dan determinasi	60
Tabel 4.16	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.17	Hasil Uji F X_1 dan X_2 secara Simultan	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1.	Desain Penelitian	33
Gambar 4. 1	Histogram Variabel Kompensasi	48
Gambar 4. 2	Histogram Variabel Motivasi	49
Gambar 4. 3	Histogram Variabel Etos Kerja Guru	50
Gambar 4.4	Persamaan Regresi Kompensasi terhadap Etos Kerja Guru	56
Gambar 4. 5	Persamaan Regresi motivasi terhadap Etos Kerja	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Koesioner	69
Lampiran 2	Rekapitulasi Uji Validitas Instrumen	74
Lampiran 3	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi, motivasi, etos kerja guru	77
Lampiran 4	Distribusi table t	80
Lampiran 5	Distribusi table F	81
Lampiran 6	Distribusi tabel r Product Moment	82