

**PENGARUH PERILAKU PROFESIONAL GURU  
DAN BUDAYA SEKOLAH  
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI FAHILUKA NTT**



**OLEH:**

**NAMA : YOVENTA NAHAK**

**NIM : 1701190016**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI /MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA JAKARTA**

**2020**



PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Hotmer Tampubolon, MM	31.1.2020	
2. Dr. Lisa G. Kailola, M.Pd	21.1.2020	

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Dr. Hotmer Tampubolon, MM	18-2-2020	
2. Dr. Lisa G. Kailola, M.Pd	17.2.2020	
3. Dr. Dra. Mesta Limbong, M.Psi	18.2.2020	

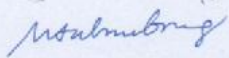


**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA  
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**Lembar Persetujuan dan Pengarsipan  
ke Perpustakaan Universitas Kristen Indonesia**

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Administrasi Manajemen Pendidikan

  
Dr. Dra. Mesta Limbong, M.Psi

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya sendiri atau seadanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 8 Februari 2020



**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA  
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Yoventa Nahak

NIM : 1701190016

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non – Eksklusif (Non – Eksklusif Royalty – Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“Pengaruh Perilaku Profesional Guru dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Fahluka NTT”**

Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk di internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa harus melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 14 Februari 2020

  
  
Yoventa Nahak

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Perilaku Profesional Guru dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Fahluka NTT”.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) dalam bidang Administrasi/Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Indonesia dengan bantuan dosen pembimbing. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih sebsar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dhaniswara K. Harjono, SH. MH. MBA selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Ibu Dr. Bintang R. Simbolon, M.Si selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia dan sekaligus menjadi dosen penulis selama belajar di kampus ini.
3. Ibu Dr. Dra. Mesta Limbong, M.Psi selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan.
4. Bapak Dr. Hotner Tampubolon, MM sebagai dosen pembimbing I (satu) dan Ibu Dr. Lisa Gracia Kailola, M.Pd sebagai dosen pembimbing II (dua) yang telah membantu dan menyemangati penulis dalam menyelesaikan tesis ini sekaligus menjadi dosen penulis selama belajar di kampus ini.
5. Bapak Prof. W.B.P. Simanjuntak, M.Ed.,Ph.D, Bapak Said Hutagaol.,Ph.D, Bapak Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd, Bapak Prof. Dr. Manahan P.

Tampubolon, MM, Bapak Ir. T. Sunaryo, MA.,Ph.D, Ibu Dr. E. Handayani Tyas, M.Pd, Ibu, Dr. Hotmaulina Sihotang, M.Pd, Ibu Dr. Erni Murniarti, M.Pd, dan Ibu Dr. S. JosephineTobing, MS selaku dosen-dosen penulis selama belajar di kampus ini. Tetap Semangat melayani yah.

6. Semua pegawai dan Staf Universitas Kristen Indonesia yang telah membantu penulis selama perkuliahan.
7. Keluarga besar SMP Negeri Fahiluka yang sudah bersedia membantu penulis mengambil data dalam penelitian ini.
8. Bapak Phelipus Marsel Nahak dan mama Maria Yasintha Hoar yang selalu memotivasi penulis untuk belajar dan mendukung semua hal yang ingin dicapai penulis serta semua saudara penulis Cecy, Tata Yan, Tata Jhon, Tata Onche, Uku Charlus, Geraldus, keluarga penulis yang ada di Kupang, Fahiluka dan Bakateu serta semua sahabat penulis.
9. Keluarga besar SD Santo Mikael yang telah memberikan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
10. Semua pihak yang telah dengan caranya masing-masing telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhirnya dari hati yang paling dalam penulis mempersembahkan tesis ini, semoga bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, Februari 2020

Penulis

## ABSTRAK

**Yoventa Nahak.** Pengaruh Perilaku Profesional Guru ( $X_1$ ) dan Budaya Sekolah ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja (Y) Guru SMP Negeri Fahiluka NTT. Tesis. Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia Jakarta. 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan dari perilaku profesional guru dan budaya sekolah terhadap kinerja guru SMP Fahiluka NTT. Masalah dalam penelitian ini adalah kinerja guru yang masih rendah. Beberapa faktor penyebabnya adalah perilaku guru yang kurang profesional dan budaya sekolah yang tidak dijalankan dengan maksimal.

Data yang digunakan dalam penelitian ini diambil dari sampel guru yang berjumlah 30 orang. Pengambilan data diambil dari kuesioner yang yang disebarakan sebanyak dua kali. data nilai uji tahap I dan II yang dilakukan terhadap sampel dari guru-gurud SMP Negeri Fahiluka. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan SPSS Versi 22,0. Sebelum pengujian hipotesis dilakukan uji prasyarat, uji normalitas dan heteroskedasitas dan uji multikolinearitas. Dari hasil analisis untuk data uji coba diperoleh  $r_{tabel} = 0,514$ . nilai  $r_{hitung}$  pernyataan item  $X_1.19$ ,  $X_1.20$ ,  $X_2.14$ ,  $X_2.20$  dan item  $Y.15$ ,  $Y.23$ ,  $Y.27$ ,  $Y.29 < r_{tabel} 0,514$ , maka pernyataan pada item-item tersebut dinyatakan tidak valid. Kemudian dilakukan uji tahap II untuk mengetahui seberapa signifikan pengaruh variabel  $X_1$  dan  $X_2$ .

Hasil analisis menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  variabel Perilaku Profesional Guru sebesar  $3,373 > t_{tabel} 2,160$  dan nilai Sig sebesar  $0,002 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa variabel Perilaku Profesional Guru ( $X_1$ ) berpengaruh positif secara signifikan terhadap variabel Kinerja Guru (Y). dan Nilai  $T_{hitung}$  variabel Budaya Sekolah sebesar  $2,337 > t_{tabel} 2,160$  dengan nilai Sig sebesar  $0,027 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa variabel Budaya Sekolah ( $X_2$ ) berpengaruh positif secara signifikan terhadap variabel Kinerja Guru

Hasil analisis menunjukkan  $X_1 = 0,002$  dan  $X_2 = 0,027 < 0,05$ . Model regresi dari hasil analisis ini adalah  $Y = 0,202 + 0,237X_1 + 0,665X_2$  dan Berdasarkan hasil analisis determinan  $X_1$  dan  $X_2$  secara bersama-sama dengan Y didapatkan hasil 0,695. Jadi kontribusi pengaruh dari variabel independen perilaku profesional guru dan budaya sekolah terhadap kinerja guru dalam penelitian ini sebesar 69,5 %. Hasil penelitian menyatakan terdapat pengaruh yang signifikan antara perilaku profesional guru dan budaya sekolah terhadap kinerja guru SMP Negeri Fahiluka NTT.

Kata Kunci: *Perilaku, Profesional, Budaya Sekolah, Kinerja Guru*



## ***ABSTRACT***

**Yoventa Nahak.** The Effect of Teacher Professional Behavior ( $X_1$ ) and School Culture ( $X_2$ ) on the Teacher's Performance (Y) of Fahiluka Junior High School NTT. Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Kristen Indonesia Jakarta. 2020.

This study aims to determine whether there is a significant influence of professional behavior of teachers and school culture on the performance of Fahiluka Junior High School teachers NTT. The problem in this study is that teacher performance is still low. Some contributing factors are the less professional behavior of teachers and the culture of the school that is not carried out to the maximum.

The data used in this study were drawn from a sample of 30 teachers. Retrieval of data taken from questionnaires that were distributed twice. stage I and II test score data conducted on a sample from Fahiluka Junior High School NTT teachers. The data obtained were analyzed using SPSS Version 22.0. Before hipotesis testing, prerequisite tests for normality and heteroscedasticity and multicollinearity tests were performed. From the results of the analysis for trial data obtained  $t_{table} = 0.514$ . the calculated value of statement items X1.19, X1.20, X2.14, X2.20 and items Y.15, Y.23, Y.27, Y.29  $< t_{table} 0.514$ , the statement on these items is declared invalid. Then a phase II test was performed to find out how significant the influence of the variables  $X_1$  and  $X_2$ .

The result of the analysis showed that the tcount value of the Teacher Professional Behavior variable was  $3,373 > t_{tabel} 2,160$  and the Sig value of  $0,002 < 0,05$ , so it can be concluded that the variable Professional Theacher's Behavior ( $X_1$ ) had a significant positive effect on the Teacher's Performance variable (Y) and the tcount value of the variable School Culture ( $X_2$ )  $2,337 > t_{tabel} 2,160$  and Sig value of  $0,027 < 0,05$ , it's concluded that the School Culture ( $X_2$ ) has a significant positif effect on the Teacher's Performance (Y)

The analysis shows that  $X_1 = 0,002$  and  $X_2 = 0,027 < 0,05$ . The regression model of the results of this analysis is  $Y = 0.202 + 0.237X_1 + 0.665X_2$  and Based on the analysis of the determinants  $X_1$  and  $X_2$  together with Y the results are 0.695. So the contribution of the influence of the independent variables of professional behavior of teachers and school culture on teacher performance in this study amounted to 69.5%. The results of the study stated that there was a significant influence between the professional behavior of teachers and school culture on the Teacher's performance of Fahiluka Junior High School NTT

*Keywords: Behavior, Professional, School Culture, Teacher's Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN KAPRODI</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	8
C. Pembatasan Masalah .....	9
D. Perumusan Masalah .....	9
E. Tujuan Penelitian .....	9
F. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b>	
A. Deskripsi Kajian Teoritis .....	11
1. Kinerja Guru .....	11

2. Perilaku Profesional Guru .....	22
3. Budaya Sekolah .....	29
B. Penelitian Yang Relevan .....	39
C. Kerangka Berpikir .....	40
D. Perumusan Hipotesis .....	42

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Tujuan Penelitian .....	44
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	44
C. Metode dan Rancangan Penelitian .....	44
D. Variabel Penelitian dan Teknik Analisis Data .....	47
E. Hipotesis Statistik .....	65

### **BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL**

A. Deskripsi Data .....	66
B. Pengolahan Data .....	76
C. Uji Persyaratan Analisis .....	79
D. Pengujian Hipotesis dan Hasil Penelitian .....	81
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	87

### **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	89
B. Implikasi .....	90
C. Saran .....	91

### **DAFTAR PUSTAKA**

## LAMPIRAN

### RIWAYAT HIDUP

#### DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Jumlah Guru Per Mata Pelajaran .....	48
Tabel 3.2 Skor Pilihan Jawaban Butir Pernyataan Instrumen .....	51
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Perilaku Profesional Guru .....	52
Tabel 3.4 Hasil Tahap 1 Uji Validitas Perilaku Profesional Guru .....	54
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Perilaku Profesional Guru .....	55
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Budaya Sekolah .....	56
Tabel 3.7 Hasil Tahap 1 Uji Validitas Budaya Sekolah .....	57
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Sekolah .....	58
Tabel 3.9 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru .....	59
Tabel 3.10 Hasil Tahap 1 Uji Validitas Kinerja Guru .....	60
Tabel 3.11 Uji Reliabilitas Kinerja Guru .....	61
Tabel 3.12 Interpretasi Koefisien Korelasi Pearson Product Moment .....	63
Tabel 3.13 Intepretasi Koefisien Korelasi Ganda .....	63
Tabel 4.1 Daftar Data Statistik .....	66
Tabel 4.2 Daftar Perolehan Skor Uji Tahap II Variabel $X_1$ .....	67
Tabel 4.3 Daftar Distribusi Frekuensi Variabel $X_1$ .....	69
Tabel 4.4 Daftar Skor Perolehan Uji Tahap II Variabel $X_2$ .....	70
Tabel 4.5 Daftar Distribusi Frekuensi Variabel $X_2$ .....	72
Tabel 4.6 Daftar Skor Perolehan Uji Tahap II Variabel Y .....	73
Tabel 4.7 Daftar Distribusi Frekuensi Variabel Y .....	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pearson Variabel Kinerja Guru... ..	76
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Perilaku Profesional Guru .....	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Budaya Sekolah .....	78
Tabel 4.11 Uji Normalitas .....	79
Tabel 4.12 Uji Korelasi .....	81

Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Berganda .....	82
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji T) .....	84
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan Anova .....	85
Tabel 4.16 Hasil Uji Determinan Model Summary .....	86

### **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Situasi yang Memotivasi Perilaku .....	23
Gambar 3.1 Rancangan Model Penelitian .....	46
Gambar 4.1 Grafik Histogram Perilaku Profesional Guru .....	69
Gambar 4.2 Grafik Histogram Budaya Kerja .....	72
Gambar 4.3 Grafik Histogram Kinerja Guru .....	75
Gambar 4.4 Grafik Normal Plot P-P Variabel Kinerja Guru .....	80

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 INSTRUMEN PENELITIAN .....	96
LAMPIRAN 2 HASIL UJI COBA INSTRUMEN .....	103
LAMPIRAN 3 HASIL UJI TAHAP II .....	106
HASIL ANALISIS APLIKASI SPSS .....	109
POTRET SEKOLAH TEMPAT PENELITIAN .....	150
SURAT IJIN PENELITIAN .....	151
SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN .....	152
RIWAYAT HIDUP PENULIS .....	153