

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI
BERPRESTASI DENGAN KINERJA GURU
DI SEKOLAH DASAR KINDERFIELD**



TESIS

Oleh :

FREDY HIDAYAT

1601190022

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI/MANAJEMEN PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

JAKARTA

2018



PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Prof. Dr. Manahan Tampubolon, MM	<u>26-7-2018</u>	<u>[Signature]</u>
2. Dr. Hotmaulina Sihotang, M.Pd	<u>30-5-2018</u>	<u>[Signature]</u>

PERSETUJUAN KOMISI TIM PENGUJI

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1. Prof. Dr. Manahan Tampubolon, MM	<u>26-7-2018</u>	<u>[Signature]</u>
2. Dr. Hotmaulina Sihotang, M.Pd	<u>30-5-2018</u>	<u>[Signature]</u>
3. Dr. Bintang Simbolon, M.Si	<u>13.06.2018</u>	<u>[Signature]</u>

Tanggal Lulus : 15 Mei 2018

NIM : 1601190022

KATA PENGANTAR

Peneliti mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Mahakuasa karena hanya dengan pertolongan-Nya peneliti mampu menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Hubungan Kepuasan Kerja dan Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Guru di Sekolah Dasar Kinderfield”. Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd).

Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan tesis ini. Secara khusus peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. T. Sunaryo, MA, Ph.D. selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta atas bimbingan dan perhatiannya.
2. Bapak Dr. Hotner Tampubolon, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen/Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta atas bimbingan dan perhatiannya dalam proses penulisan tesis ini.
3. Prof. Dr. Manahan Tampubolon, MM., selaku pembimbing pertama, atas arahan, bimbingan serta masukannya dalam penulisan tesis ini.
4. Ibu Dr. Hotmaulina Sihotang, M.Pd., selaku pembimbing kedua, atas arahan, bimbingan serta masukannya dalam penulisan tesis ini.
5. Istri tercinta Lamtiar, yang selalu setia memberikan dukungan dan semangat sejak awal perkuliahan sampai tesis ini selesai.
6. Kepala Sekolah Kinderfield (Ms. Sisi, Ms. Hera, Ms. Yuli, Ms. Intan, Ms. Sri dan Ms. Arni) yang telah memberikan kesempatan dan waktu kepada peneliti untuk menyebarkan kuesioner penelitian kepada para guru.
7. Teman-teman guru di SD Kinderfield atas kesediaannya menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Teman-teman satu angkatan Program Pascasarjana angkatan 2012, para staf karyawan Program Pascasarjana UKI, secara khusus Pak Parwoto, Pak

Herman dan Bu Widya atas bantuannya sejak awal perkuliahan sampai tesis ini selesai.

Peneliti menyadari bahwa tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, peneliti siap menerima kritik dan saran untuk penyempurnaan penelitian selanjutnya.

Semoga tesis ini bisa bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Jakarta, 4 Mei 2018
Peneliti

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'FH' with a stylized flourish.

Fredy Hidayat

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai mahasiswa Universitas Kristen Indonesia, yang bertandatangan di bawah ini, saya :

Nama : Fredy Hidayat

NIM : 1601190022

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Indonesia Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty – Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul : Hubungan Kepuasan Kerja dan Motivasi Berprestasi Dengan Kinerja Guru di SD Kinderfield.

Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Kristen Indonesia berhak menyimpan, mengalih-mediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademik tanpa perlu meminta ijin dari saya selama mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Indonesia, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 4 Mei 2018

Yang menyatakan



Fredy Hidayat

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

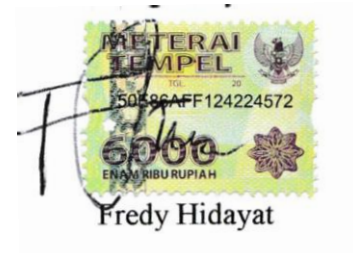
Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia (UKI) Jakarta dan seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 4 Mei 2018

Yang menyatakan,



ABSTRAK

Fredy Hidayat. **Hubungan Kepuasan Kerja dan Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Guru di Sekolah Dasar Kinderfield**. Tesis. Program Studi Magister Administrasi/ Manajemen Pendidikan, Universitas Kristen Indonesia, Jakarta, 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan motivasi berprestasi dengan kinerja guru, dengan variabel bebas Kepuasan Kerja (X_1), Motivasi Berprestasi (X_2), dan variabel terikat Kinerja Guru (Y).

Penelitian ini dilakukan di 5 Sekolah Dasar Kinderfield yaitu di cabang Cirebon, Bekasi, Sunter, Simprug dan Depok selama bulan Januari-Mei 2018. Populasi dan sampel penelitian ini adalah semua guru yang mengajar di Sekolah Dasar Kinderfield yang berjumlah 100 guru dengan teknik sampling jenuh. Instrumen penelitian adalah kuesioner yang memenuhi persyaratan validitas dan reliabilitas dengan menggunakan model likert 1-4. Analisis data menggunakan uji korelasi sederhana, korelasi ganda dan regresi ganda pada taraf signifikansi alpha 0.05 dengan menggunakan SPSS versi 20.

Berdasarkan analisis data, diperoleh koefisien korelasi antara X_1 dan Y sebesar 0,435 dan signifikan pada taraf 0,05; koefisien korelasi antara X_2 dan Y sebesar 0,690 dan signifikan pada taraf 0,05; sedangkan koefisien korelasi antara X_1 dan X_2 dengan Y sebesar 0,735 dan signifikan pada taraf 0,05.

Berdasarkan analisis regresi diperoleh persamaan regresi antara X_1 dengan Y yaitu $\hat{Y} = 72,684 + 0,396 X_1$, persamaan regresi antara X_2 dengan Y yaitu $\hat{Y} = 35,882 + 0,966 X_2$, dan persamaan regresi ganda antara X_1 dan X_2 dengan Y yaitu $\hat{Y} = 21,636 + 0,241 X_1 + 0,864 X_2$.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa 1) terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru; 2) terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi berprestasi dengan kinerja guru; dan 3) terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan motivasi berprestasi secara bersama-sama dengan kinerja guru.

Kata kunci : kepuasan kerja, motivasi berprestasi, kinerja.

ABSTRACT

Fredy Hidayat. Correlation between Job Satisfaction and Achievement Motivation with Teacher's Performance in Kinderfield Primary School. Thesis. Magister of Educational Administration/Management Program, Indonesian Christian University, Jakarta, 2018.

This research aims to determine the correlation between job satisfaction and achievement motivation with teacher's performance, with the Job Satisfaction (X_1) and Achievement Motivation (X_2) as independent variable and Teacher's Performance (Y) as dependent variable. The research was conducted in 5 centers of Kinderfield Primary School : Cirebon, Bekasi, Sunter, Simprug and Depok . The research population and sample was all teachers who teach in Kinderfield Primary School which totally 100 teachers by using saturation sampling technique. The research instrument was a questionnaire eligible of validity and reliability with Likert model which measures 1-4. Analysis of the data was using simple correlation analysis, multiple correlation and multiple regression at alpha significance level 0.05 by using SPSS 20th version.

Based on data analysis, the correlation coefficient between X_1 and Y is 0,435 and significant at 0.05 level; the correlation coefficient between X_2 and Y is 0,690 and significant at 0.05 level; while the correlation coefficient between X_1 and X_2 with Y is 0,735 and significant at 0.05 level.

Based on regression analysis, the regression equation between X_1 and Y is $\hat{Y} = 72,684 + 0,396 X_1$, the regression equation between X_2 and Y is $\hat{Y} = 35,882 + 0,966 X_2$, and the multiple regression equation between X_1 and X_2 with Y is $\hat{Y} = 21,636 + 0,241 X_1 + 0,864 X_2$.

The results of the research are : 1) there is a positive and significant relationship between job satisfaction and teacher's performance ; 2) there is a positive and significant relationship between achievement motivation and teacher's performance, and 3) there is a positive and significant relationship between job satisfaction and achievement motivation simultaneously with teacher's performance.

Keywords : *job satisfaction, achievement motivation and performance*

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	v
PERNYATAAN ORISINILITAS	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Perumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teoretis	
1. Konsep Kinerja Guru	12
2. Konsep Kepuasan Kerja	17
3. Konsep Motivasi Berprestasi	22

B. Penelitian yang relevan	27
C. Kerangka Berpikir	28
D. Perumusan Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	32
B. Metode Penelitian	32
C. Rancangan Penelitian	32
D. Variabel Penelitian	32
E. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	33
F. Teknik Pengumpulan Data/Instrumen Penelitian	34
G. Instrumen Penelitian	34
H. Teknik Analisis Data	48
I. Hipotesis Statistik	53
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Data	55
B. Pengujian Persyaratan Analisis	63
C. Pengujian Hipotesis dan Hasil Penelitian	69
D. Pembahasan Hasil Penelitian	75
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	79
B. Implikasi	80
C. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
RIWAYAT HIDUP PENELITI	114

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1.	Rincian Jumlah Guru di SD Kinderfield	33
Tabel 3.2.	Alternatif Jawaban Butir Pernyataan Instrumen Penelitian .	34
Tabel 3.3.	Kisi-kisi instrumen Kepuasan Kerja Untuk Uji Coba	35
Tabel 3.4.	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	37
Tabel 3.5.	Kisi-kisi Instrumen Final Kepuasan Kerja Guru	38
Tabel 3.6.	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Berprestasi Untuk Uji Coba ..	40
Tabel 3.7.	Kisi-kisi Instrumen Final Motivasi Berprestasi	41
Tabel 3.8.	Kisi-kisi instrumen Kinerja Guru Untuk Uji Coba	43
Tabel 3.9.	Kisi-kisi instrumen Final Kinerja Guru	46
Tabel 3.10.	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	50
Tabel 4.1.	Daftar Data Statistik Variabel X_1	55
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	56
Tabel 4.3.	Daftar Data Statistik Variabel X_2	58
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi	59
Tabel 4.5.	Daftar Data Statistik Variabel Y	60
Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru	61
Tabel 4.7.	Pengujian Normalitas Variabel Kepuasan Kerja (X_1)	63
Tabel 4.8.	Pengujian Normalitas Variabel Motivasi Berprestasi (X_2)	64
Tabel 4.9.	Pengujian Normalitas Variabel Kinerja Guru (Y)	65

Tabel 4.10.	Uji Linearitas dan Keberartian Persamaan Regresi	
	Variabel X_1 dengan Y.....	67
Tabel 4.11.	Uji Linearitas dan Keberartian Persamaan Regresi	
	Variabel X_2 dengan Y.....	69

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1.	Histogram Kepuasan Kerja	57
Gambar 4.2.	Histogram Motivasi Berprestasi	59
Gambar 4.3.	Histogram Kinerja Guru	62
Gambar 4.4.	Grafik Regresi Linier hubungan Y dengan X_1	66
Gambar 4.5.	Grafik Regresi Linier hubungan Y dengan X_2	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Uji Coba Penelitian	85
Lampiran 2.	Hasil Pengolahan Uji Coba Instrumen Penelitian	92
Lampiran 3.	Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 4.	Data Hasil Penelitian	103
Lampiran 5.	Tabel Titik Presentase Distribusi t.....	113
Lampiran 6.	Tabel Persentase Distribusi F untuk probabilita = 0,05	114
Lampiran 7.	Tabel Nilai r Product Moment.....	115