

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

“Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan
Pada Global Sevilla International School”

Kepada Yth : **Bapak/Ibu/Sdr**

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian skripsi di Universitas Kristen Indonesia, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, maka saya memohon responden dengan hormat untuk dapat mengisi kuesioner yang telah disediakan berkaitan dengan pembahasan penelitian.

Kuesioner ini bukan bersifat penilaian, tetapi semua jawaban yang diberikan adalah benar dan sesuai dengan kondisi responden. Besar harapan saya kuesioner ini dikerjakan dengan jujur dan sungguh-sungguh. Setiap jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi status responden di Gloval Sevilla International School.

Harapan saya agar setiap poin dalam kuesioner ini dapat terisi dengan baik, karena hal ini merupakan bantuan yang sangat bernilai bagi penelitian ini. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ayu Wijayanti

(Mahasiswa FEB UKI)

A. DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon dapat memberikan data berikut terlebih dahulu. (Coret yang tidak perlu)

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
Usia : < 25 thn / 26-35 thn / 36-45 thn / > 45thn
Pendidikan Terakhir : D3 / S1 / S2 / S3
Masa Kerja : 1-5 thn / 6-10 thn / 11-15 thn / > 15 thn

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya berlaku satu jawaban di setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat 5 alternative jawaban yang mengacu pada teknik Skala Likert, yaitu:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Kurang Setuju (KS) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data Responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin keberhasilannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Gaya Kepemimpinan (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya					
2.	Pimpinan mengetahui hubungan kerja yang jelas antara satu orang dengan orang lain					
3.	Pimpinan selalu memberi tahu durasi waktu untuk setiap pekerjaan yang diperintahkan kepada bawahan.					
4.	Pimpinan berbuat sesuatu yang membuat anggota menjadi senang bekerja					
5.	Pimpinan selalu memperhatikan konflik yang terjadi pada anggota.					
6.	Pimpinan selalu melakukan kontrol yang baik.					

7.	Pimpinan menentukan standar kinerja yang tinggi .					
8.	Pimpinan selalu memotivasi bawahan untuk bekerja maksimal.					
9.	Pimpinan memberikan pekerjaan yang menantang kepada bawahan.					
10.	Pimpinan selalu bersama-sama dalam membuat keputusan dengan anggota.					
11.	Pimpinan melibatkan partisipasi anggota dalam setiap kegiatan.					
12.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk mendiskusikan masalah-masalah dengan pimpinan.					

Kepuasan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa puas dengan gaji saya.					
2.	Instansi memberikan gaji lebih baik daripada pesaing.					
3.	Lembaga menciptakan suasana yang kompetitif dalam hal promosi jabatan.					
4.	Lembaga memberikan promosi yang adil.					
5.	Saya menikmati pekerjaan ini.					
6.	Saya tidak suka jika saya tidak menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu.					

7.	Saya merasa puas akan pengawasan yang dilakukan oleh pemimpin terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.					
8.	Saya merasa puas akan pemantauan yang dilakukan pemimpin terhadap penyelesaian permasalahan yang terjadi didalam pekerjaan.					
9.	Saya menikmati bekerja dengan rekan kerja.					
10	Rekan kerja dapat diajak bekerja sama dengan baik.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain.					
2.	Kualitas kerja saya lebih baik dibandingkan karyawan lain.					

3.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
4.	Saya melakukan tugas saya dengan efektivitas biaya yang tinggi.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik sekalipun tanpa pengawasan yang ekstra.					
6.	Saya dapat menyelesaikan tugas saya tanpa adanya pengaruh dari orang lain.					

PENGUJIAN RELIABILITAS

1. Gaya Kepemimpinan

Scale: Gaya Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,761	12

2. Kepuasan Kerja

Scale: Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	10

3. Kinerja Karyawan

Scale: Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,534	6

PENGUJIAN KORELASI RANK SPEARMAN

Nonparametric Correlations

Correlations

			Gaya Kepemimpinan	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan			
Spearman's rho	Gaya Kepemimpinan	Correlation	1,000	,532**	,715**			
		Coefficient						
		Sig. (2-tailed)				.	,000	,000
		N				40	40	40
	Kepuasan Kerja	Correlation	,532**	1,000	,529**			
		Coefficient						
		Sig. (2-tailed)				,000	.	,000
		N				40	40	40
	Kinerja Karyawan	Correlation	,715**	,529**	1,000			
		Coefficient						
		Sig. (2-tailed)				,000	,000	.
		N				40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ayu Wijayanti

Tempat Tanggal Lahir : Medan, 29 Agustus 1993

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Kristen Protestan

Alamat : Jl. Ang. Neli Murni III/2 C.81, Kemanggisan, Palmerah,
Jakarta Barat.

Pendidikan : 1. SD 101887 Bangunsari 2001 – 2007

2. SMP Swasta Dwitunggal Tj. Morawa 2007 – 2008

3. SMP Negeri 101 Jakarta 2009 – 2011

4. SMK Bethel Petamburan 2011 – 2014

5. Universitas Kristen Indonesia 2014 – 2018