

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Buku : Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing
 Judul Artikel : Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing
 Jumlah Penulis : 1 orang
 Nama Pengusul : Dr. Hotner Tampubolon, MM
 Status Pengusul (penulis ke-) : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nomor ISBN : 978-602-1374-30-6
 b. Edisi : -
 c. Tahun Terbit : 2016
 d. Penerbit : Papas Sinar Sinanti
 e. Jumlah Halaman : 192 Halaman

Kategori Publikasi Buku Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

- Buku Referensi
 Buku Monograf
 Book Chapter Internasional
 Book Chapter Nasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terindikasi plagiasi
2	Linieritas	Sudah linear

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku Ilmiah (isi kolom yang sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku Referensi	Buku Monograf	Book Chapter Internasional	Book Chapter Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi buku (10%)	4				3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12				10
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12				10,7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12				10
Total = (100%)					33,7
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis Pertama = $36.5 \times 60\%$ = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)					
Komentar/ Ulasan Peer Review :					

Kelengkapan kesesuaian unsur	Cukup lengkap
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	kedalaman sesuai
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	telah menggunakan metode yg sesuai dengan topik.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	memenuhi kualitas

Tanggal Review,

Penilai I



Nama : Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.Pd.
NIDN : 0010115308
Unit kerja : Universitas Negeri Jakarta
Bidang Ilmu : Psikologi
Jabatan Akademik (KUM) : Profesor
Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU**

Judul Buku : Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing
 Judul Artikel : Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing
 Jumlah Penulis : 1 orang
 Nama Pengusul : Dr. Hotner Tampubolon, MM
 Status Pengusul (penulis ke-) : Penulis Pertama
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nomor ISBN : 978-602-1374-30-6
 b. Edisi : -
 c. Tahun Terbit : 2016
 d. Penerbit : Papas Sinar Sinanti
 e. Jumlah Halaman : 192 Halaman

Kategori Publikasi Buku Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Buku Referensi
 Buku Monograf
 Book Chapter Internasional
 Book Chapter Nasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdeteksi
2	Linieritas	Sesuai dengan bidang ilmu

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Buku Ilmiah (isi kolom yang sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku Referensi	Buku Monograf	<i>Book Chapter</i> Internasional	<i>Book Chapter</i> Nasional	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi buku (10%)	4				2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12				10.8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12				10.6
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	12				10.7
Total = (100%)					34.1
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis Pertama = 36.5 X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)					
Komentar/ Ulasan <i>Peer Review</i> :					

Kelengkapan kesesuaian unsur	Cukup lengkap
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Relevan, dan kedalaman sesuai pembahasan topik.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	mutakhir dengan data / informasi dan sesuai metode yg digunakan dengan topik.
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit	Sudah lengkap dan berkualitas

Tanggal Review,

Penilai 2

Amos Neolaka -

Nama : Prof. Dr. Ir. Amos Neolaka, M.Pd.
 NIDN : 0018044804
 Unit kerja : Universitas Negeri Jakarta
 Bidang Ilmu : Manajemen Pendidikan
 Jabatan Akademik (KUM) : Profesor
 Pendidikan Terakhir : S3