LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah

: Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kinerja Guru di

Sekolah Sebagai Dasar Pengembangan Tenaga Pendidik

Penulis Artikel Ilmiah

: Dr. Hotner Tampubolon, MM.

Identitas Jurnal Ilmiah

a. Nama Jurnal

: Prosiding Seminar Nasional

Penguatan Manajemen Globalisasi di

Era Kompetisi Global"

b. Nomor/Volume/Hal

c. Edisi (bulan/tahun)

: 12 Maret 2015

d. Penerbit

: Dipublikasikan dalam Prosiding

Seminar Nasional (Pengatan

Manajemen Pendidikan di Era Global)

Universitas Negeri Malang

e. Jumlah halaman

: 130

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

o Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang dinilai	Nilai m	Nilai Akhir Yang				
	JIB	JI	JNT	JNTT	Proc	diperoleh
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4		8			0,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			8			2,4
Kecukupan dan kemutahiran data dan metodologi (30%)			7,5			2,25
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			8			2,4
Total = (100%)						7,85

				T			
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)							
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
Kelengkapan dan	Instrution for authors relevan dan sistimatik (B)						
Kesesuaian Unsur:							
Ruang Lingkup dan	Sesuain dengan bidang ilmu penulis dan rujukan						
Kedalaman Pembahasan :	relevan (B)						
Kecukupan &							
Kemutakhiran Data &	Daftar pustaka up to date (B)						
Metodologi:						,i	
Kelengpan Unsur &	Penerbit ber ISSN dan cukup baik (B)						
Kualitas Penerbit							
Indikasi Plagiasi	Tidak ada						
Linearitas	Linier						

Jakarta, 21 November 2017

Penilai 1

Prof. DR. Suparno Eko Widodo, M.Pd.

NIP

: 195311101979903104

Unit Kerja

: Univertsitas Negeri Jakarta

Bidang Ilmu

: Manajemen Pendidikan

Jabatan/Pangkat: Guru Besar

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah

: Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kinerja Guru di

Sekolah Sebagai Dasar Pengembangan Tenaga Pendidik

Penulis Artikel Ilmiah

: Dr. Hotner Tampubolon, MM.

Identitas Jurnal Ilmiah

a. Nama Jurnal

: Prosiding Seminar Nasional

Penguatan Manajemen Globalisasi di

Era Kompetisi Global"

b. Nomor/Volume/Hal

c. Edisi (bulan/tahun)

: 12 Maret 2015

d. Penerbit

: Dipublikasikan dalam Prosiding

Seminar Nasional (Pengatan

Manajemen Pendidikan di Era Global)

Universitas Negeri Malang

e. Jumlah halaman

: 130

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

o Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional tidak Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll.

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang dinilai	Nilai m	Nilai Akhir Yang				
	JIB	JI	JNT	JNTT	Proc	diperoleh
Kelengkapan dan Kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			8			0,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			8			2,4
Kecukupan dan kemutahiran data dan metodologi (30%)			7,5			2,25

Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			8	2,4			
Total = (100%)				7,85			
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)							
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Sistimatika penulisan baik, Instrution for authors memenuhi (B)						
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Sesuai dengan bidang ilmu penulis dan rujukan relevan (B)						
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi:	Daftar pustaka relevan dan up to date, adanya unsur penemuan baru (B)						
Kelengpan Unsur & Kualitas Penerbit	Penerbit ber ISSN dan baik (B)						
Indikasi Plagiasi	Tidak ada						
• Linearitas	Sangat Linier						

Jakarta, 13 November 2017 Penilai 2

Vmor Meolaka -

Prof. Amos Neolaka, M.Pd.

NIP

: 194804181978031002

Unit Kerja

: Univertsitas Negeri Jakarta

Bidang Ilmu

: Manajemen Pendidikan

Jabatan/Pangkat: Guru Besar