DAFTAR PUSTAKA

Afna, N. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Kantor Cabang Bireuen.*

Ajabar, U. (2020). Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: Group Penerbitan CV BUDI*.

Amrin, & D. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7.

Angela, D., & Erintasya, P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi , dan Kinerja Karyawan Pada PT . Pos. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, *2*(3), 277–286. https://doi.org/10.53769/ijms.v1i1.97

Arifin, A., & Nurcaya, N. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, *1*, 728–738. https://doi.org/10.55916/frima.v0i1.260

Awaluddin, L. (2022). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Makassar Bintang Lestari.*

Azlansyah, S. (2019). *Kinerja Karyawan PT Huki*.

Becker, G. S. (2016). Human Capital Human Capital. In *Social economics* (Issue I). https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-1-349-19806-1_19

Becker, G. S. (2019). Human capital: A theoretical and empirical analysis with special reference to education. *University of Chicago Press.*

Handayani, F., Seniorita, S., Rizal, S., & Abdullah, I. (2022). Analisis Job Design dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTPN Cabang Bawakaraeng Makassar. *Indonesian Journal of Management Studies*, *1*(1), 12–17. https://doi.org/10.53769/ijms.v1i1.97

Harahap, D. K. (2021). *Human Capital* (S. A. Ajrina Putri Hawari (ed.)). PT Media Penerbit Indonesia.

Hasibuan., M. S. P. (2019). No Title. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, *Bumi*.

Ghozali. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Diponegoro. *Semarang: Badannerbit Universitas Diponegoro*, *4*.

Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (n.d.). Consequences of individuals' fit at work: A meta-analysis of person–job, person–organization, person–group, and person–supervisor fit. *Personnel Psychology*, *72(2)*, 281–333.

Liana, L. (2009). *Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen*. *XIV*(2), 90–97.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). . *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.*

Mangkunegara, A. P. (2017). No Title. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung : PT Remaja Rosdakarya*.

Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *4*(1), 588–605. https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.291

Maulana Masriqi, Netty Laura, dan P. S. (2024). Management Journal. *MES Management Journal*, *3*(2), 298–308.

Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(2), 226–237. https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772

Noe, R. A. (2020). Employee Training and Development. *McGraw-Hill Education*.

Oktafien, S., & Santoso, A. B. (2021). *Effect of Effective Training and Geographical Education on the Development of Employee Performance. RIGEO.* https://doi.org/10.15294/rigeo.v11i1.431

Pasa, I. T. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber

Penerbangan, Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Politeknik Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB), 6(1)*, 8–17.

Pukan, Y. N., Parwata, D. M., Anggraini, D., Rasni, R., & Khaerana, K. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Bkpsdm Kota Palopo. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, *3*, 157. https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i3.543

Rachmawati, I., & Priyono, S. (2022). The impact of training on employee performance: Evidence from public sector institutions in Indonesia. *International Journal of Human Resource Studies*, *12(3)*, 89–104.

Rahayu et, A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan Pt Bank BCA Tbk Cabang Kalimalang Jakarta Timur. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*.

Rahmawati, N., & Arifin, Z. (2020). The effect of training and competence on employee performance: Case of Indonesian civil servants. *Jurnal Administrasi Publik*, *8(1)*, 34–48.

Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik. *Jakarta: Raja Grafindo Persada.*

Septiyana, B. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Kantor Pusat Lembaga XYZ). *Suparyanto Dan Rosad (2015*, *5*(3), 248–253.

Setiawan DA. (2020). *Analisis pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan*.

Surbakti br Rut Prioda, & Sihombing Sarimonang. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) ULP Berastagi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *22*(1), 25–39. http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi

Sutanto, E. M., & Kurniawan, M. (2021). The effect of competency, motivation, and work discipline on employee performance in government institutions.

Journal of Public Administration Studies, 7 (1), 34–45.

Syawalia, A. (2024). *PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, KOMUNIKASI INTERNAL, DAN PELATIHAN SDM TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL*.

Tampubolon, H. (2015). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*.

Wibowo. (2020). Manajemen Kinerja. *Rajawali Pers*.

Yulianto, B. (2020). Perilaku Pengunaan APD Sebagai Alternatif Bising, Meningkatkan Kinerja Karyawan YangTerpapar Pustaka, Itensitas Tinggi. *Surabaya: Scopindo Media*.