

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Arifin, Z. 2020. "Pengantar Metodologi Penelitian: Landasan Hipotesis Dan Metode Penelitian Sosial." *Jurnal Metodologi Sosial*, 12–24.
- Aida, N., Kusdianto, I., & Hasbi, A. (2023). *Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) ULP Palopo*. *Jurnal Inovasi Bisnis Indonesia (JIBI)*, 1(2).
- Bangun, W. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Barigi, B. (2020). Pelatihan kerja dan pengaruhnya terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1), 67–75.
- Campbell, J. P. (1990). Modeling the performance prediction problem. In *Handbook of industrial and organizational psychology*.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.
- Dewi, N. L. P., Putra, I. W., & Saputra, G. (2022). Pengaruh pelatihan kerja, pengawasan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 11(3), 210–220.
- Ekhsan, et al. (2020). Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 25–33.
- Fitra, I. M., Tarigan, N. M. R., & Julkarnain. (2025). Pengaruh pelatihan dan penilaian kinerja terhadap produktivitas karyawan di PT BGR Logistik Indonesia Medan. *Widya Balina*, 10(2), 178–192. <https://journal.staidenpasar.ac.id/index.php/wb/article/view/827>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Ed. ke-9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, A., et al. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

- Liana, D. (2023). Pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 21–30.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manalu, M., (2021). Fungsi pengawasan dalam organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 123–130.
- Mardikaningsih, R., & Arifin, S. (2022). Pengawasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(1), 15–24.
- Natalena, Y., & Natalia, C. (2016). Hubungan budaya organisasi dan pelatihan terhadap kinerja pengemudi di PT Blue Bird Group Tbk. *Fundamental Management Journal*, 31(1), 75–82.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan metode successiv interval pada kuesioner menggunakan aplikasi excel dan LISREL. *Jurnal Aplikasi Statistika & Komputasi Statistik*, 11(2), 1-8.
- Noe, R. A., et al. (2017). *Employee training and development*. McGraw-Hill.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals of human resource management* (8th ed.). McGraw-Hill Education.
- Pramesti, N. K. W., Landra, N., & Andika, A. W. (2022). Pengaruh pelatihan kerja, pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wangun Jaya Gianyar. *EMAS: Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(1). <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4045>
- Purcell, J., Kinnie, N., Hutchinson, S., Rayton, B., & Swart, J. (2003). *Understanding the people and performance link: Unlocking the black box*. London: CIPD.
- Revida, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (hlm. 11). Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sihotang, R. (2023). Pengaruh pelatihan dan penilaian kinerja terhadap produktivitas karyawan di PT BGR Logistik Indonesia Medan. *Jurnal Widya Bisnis*, 5(2), 100–110.
- Shinta, D., & Hermawati, R. (2024). Pengaruh pelatihan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT Merras Danac Utama Jakarta Selatan. *Jurnal*

IlmiahSwaraMaNajemen,4(2).<https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JISM/article/view/>

- Sari, D., & Pratama, A. (2023). Pengaruh pelatihan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT Merras Danac Utama. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 120–130.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Simarmata, J. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo, S., & Pentana, P. (2024). Indikator pelatihan dalam pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen SDM*, 10(1), 55–64.
- Wibowo. (2021). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

