

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, B., Suhardi, M. A., & Yusuf, M. Q. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Boma Tirta Prima Makassar. <https://doi.org/10.35912/simo.v5i2.3390>
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Zanafa Publishing.
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pln Batam. Jurnal Dimensi, 8(2).
- Behboodian, J., & Farahmand, K. (2024). *Maximal Pearson's correlation coefficient between Likert items from the viewpoint of Hitchcock's transportation problem. Behaviormetrika*, 52(1).
<https://doi.org/10.1007/s41237-024-00235-4>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Christine & Yovie, E. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abdy Central Perabot. <https://doi.org/10.46576/wdw.v15i1.1048>
- Christiyanto, Ade. (2020). "Pelatihan, Pengalaman, Dan Lingkungan Kerja Fisik Pengaruhnya".
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A.F. (2016). Pemahaman manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*. Cengage Learning.
- Kuvaas, B., Buch, R., & Dysvik, A. (2017). *Performance management: Perceiving goals as invariable and implications for employee motivation. Human Resource Management Journal*, 27(2), 1–15.
- Lantz, B. (2025). *Exploration of Likert scale in terms of continuous variable with parametric statistical methods. BMC Medical Research Methodology*, 25(68). <https://doi.org/10.1186/s12874-025-02668-1>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). *A theory of goal setting and task performance*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

- Marselus, M., Nenny, A., & Melinda, M. (2021). Hubungan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Rifan financindo berjangka Jakarta. <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jm>
- Nitisemito, A. (2019). "Manajemen Personalia (4th Ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia."
- Nunnally, J. C., & Bernstein, I. H. (1994). *Psychometric Theory*. New York: McGraw-Hill.
- Nenny, A., Engelina, L. S., & Rutman, L. (2017). Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Di Auto-CAO JAKARTA. <https://ejournal.uki.ac.id/index.php/jm/article/view/221/157>
- Pandini, H., Maria, M. M., & Djamaludin, M. (2020). *Analysis of Influence of Work Load, Work Discipline, Work Environment, and Work Motivation on Employee Performance (Study on the Service Sub Department of PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang)*. <https://journals.umkt.ac.id/index>.
- Paramarta, H Vip, M M Kosasih, Denok Sunarsi, and CHt MM. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik. Cipta Media Nusantara (CMN).
- Prasetyo, E., et al. (2022). *Work motivation and employee performance: A nonparametric approach. International Journal of Human Resource Studies*, 12(3), 45–57.
- Rukhyati, R. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2).
- Rojikinnor, A., Gani, C. S., & Fadillah, A. (2022). *The Role of Compensation As a Determinant of Performance and Employee Work Satisfaction: A Study at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*. https://doi.org/10.1108/JEAS-06-20200103?urlappend=%3Futm_source%3Dresearchgate.net%26medium%3Darticle
- Sedarmayanti. 2017. "Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung."
- Septiani, Nur Rizkiroh, Nurhidayah Nurhidayah, and Abdullah Syakur Novianto. 2023. "Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Usaha Pabrik Kelapa Sawit Pinang Tinggi PT Perkebunan Nusantara VI Jambi." *EJRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen* 12 (01).
- Septria, D., Perizade, B., Zunaidah, Z., & Widiyanti, M. (2022). *The effect of physical work environment and work motivation on the performance of civil servants in south Sumatra province forestry service*. <https://doi.org/10.21744/ijss.v5n4.2044>
- Sopiah & Sangadji, M. (2018). Manajemen sumber daya manusia strategik. Yogyakarta: Andi Offset.

- Sugiyono, Sugiyono, and Puji Lestari. 2021. “Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, Dan Cara Mudah Menulis Artikel Pada Jurnal Internasional).”
- Sugiyono, P D. (2019). “Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D Dan Penelitian Pendidikan).” Metode Penelitian Pendidikan 67:18.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana.
- Teori Harapan Vroom (*Vroom's Expectancy Theory*) – Teori Harapan Vroom adalah teori yang dikemukakan oleh Victor. H. Vroom pada tahun 1964 dalam bukunya yang berjudul “*Work and Motivation*”.
- Trudy, M. N. (2023). *The Effect of Compensation, Job Satisfaction and Motivation on Employee Performance at PT Laut Timur Utama*
- Wibowo. (2018). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajagrafindo Persada

