

**PERLINDUNGAN DATA PRIBADI KARYAWAN BARU DARI
PENYALAHGUNAAN OLEH PEJABAT SUMBER DAYA
MANUSIA ATAU *HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT*
(HRD) UNTUK PINJAMAN ONLINE**

SKRIPSI

Oleh

**Anessia Fabiani
2240050002**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2026**

**PERLINDUNGAN DATA PRIBADI KARYAWAN BARU DARI
PENYALAHGUNAAN OLEH PEJABAT SUMBER DAYA
MANUSIA ATAU *HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT*
(HRD) UNTUK PINJAMAN *ONLINE***

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Hukum (S.H.) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia**

Oleh

**Anessia Fabiani
2240050002**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2026**

VISI MISI
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

VISI

Menjadi Fakultas Hukum yang bermutu, mandiri dan inovatif di kawasan Asia pada Tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

MISI

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi di bidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.

7. Membina hubungan kerja sama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.

NILAI-NILAI UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

1. Rendah Hati (*Humility*) | Filipi 2 : 3b
2. Berbagi dan Peduli (*Sharing and Caring*) | Ibrani 10 : 24
3. Profesional (*Professional*) | Matius 25 : 21
4. Disiplin (*Discipline*) | Efesus 5 : 16
5. Bertanggung Jawab (*Responsibility*) | Matius 25 : 23
6. Berintegritas (*Integrity*) | Amsal 19 : 1





UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan:

Nama : Anessia Fabiani
NIM : 2240050002
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul **"Perlindungan Data Pribadi Karyawan Baru Dari Penyalahgunaan Oleh Pejabat Sumber Daya Manusia (*Human Resource Development*) Untuk Pinjaman Online"** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 2 Februari 2026
Yang membuat pernyataan,



Anessia Fabiani

NIM: 2240050002



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**Perlindungan Data Pribadi Karyawan Baru Dari Penyalahgunaan Oleh Pejabat
Sumber Daya Manusia (*Human Resource Development*) Untuk Pinjaman Online**

Oleh :

Nama : Anessia Fabiani
NIM : 2240050002
Program Studi : Hukum
Peminatan : Hukum Administrasi Negara

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 2 Februari 2026
Menyetujui:

Pembimbing I,

(Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)
(NUPTK: 5759741642230062)

Pembimbing II,

(Asst. Prof. Mawar Sitohang, S.H., M.H.)
(NUPTK: 7639759660230182)

Ketua Program Studi Hukum Program Sarjana,

(Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.)
(NUPTK: 5759741642230062)

Dekan,



(Assoc. Prof. Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.)
(NUPTK: 5434757658137093)



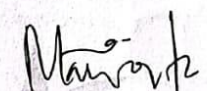
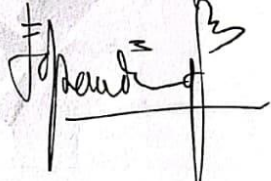
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 2 Februari 2026 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Anessia Fabiani
NIM : 2240050002
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul “**Perlindungan Data Pribadi Karyawan Baru Dari Penyalahgunaan Oleh Pejabat Sumber Daya Manusia (*Human Resource Development*) Untuk Pinjaman Online**” oleh tim penguji yang terdiri dari :

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Ketua	
2. Asst. Prof. Mawar Sitohang, S.H., M.H.	Anggota	
3. Asst. Prof. L. Elly AM Pandiangan, S.H., M.H.	Anggota	



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

HALAMAN PENGESAHAN

**“PERLINDUNGAN DATA PRIBADI KARYAWAN BARU DARI
PENYALAHGUNAAN OLEH PEJABAT SUMBER DAYA MANUSIA (*HUMAN
RESOURCE DEVELOPMENT*) UNTUK PINJAMAN *ONLINE*”**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh:

Nama : Anessia Fabiani
NIM : 2240050002
Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Pada Tanggal 2 Februari 2026, dan
dinyatakan memenuhi syarat.

Susunan Tim Penguji,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum. Asst. Prof. Mawar Sitohang, S.H., M.H.
(NUPTK: 5759741642230062) (NUPTK: 7639759660230182)

Anggota Penguji,

Asst. Prof. L. Elly AM Pandiangan, S.H., M.H.
(NUPTK: 9849735636230042)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anessia Fabiani
NIM : 2240050002
Fakultas : Hukum
Program Studi : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul :

“Perlindungan Data Pribadi Karyawan Baru Dari Penyalahgunaan Oleh Pejabat Sumber Daya Manusia (*Human Resource Development*) Untuk Pinjaman Online”

Menyatakan bahwa :

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya atau kami mengutip dari karya orang lain, maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non Eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.
4. Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 2 Februari 2026



Anessia Fabiani

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas segala berkat dan kasih karunia-Nya yang telah menuntun penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Perlindungan Data Pribadi Karyawan Baru Dari Penyalahgunaan Oleh Pejabat Sumber Daya Manusia atau *Human Resource Development* (HRD) Untuk Pinjaman *Online*” dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan pendidikan tinggi dan memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) di Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis senantiasa akan mengingat dan menghargai setiap pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta bimbingan yang penuh kasih kepada penulis untuk menyelesaikannya. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA., selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. Hulman Panjaitan, S.H., M.H., selaku Wakil Rektor Bidang Akademik dan Inovasi Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Assoc. Prof. Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Assoc. Prof. Dr. Tomson Situmeang, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
5. Ibu Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Hukum Program Sarjana Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia dan juga Dosen Pembimbing I (satu) penulis yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan arahan, saran, serta motivasi kepada penulis agar dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya.
6. Ibu Asst. Prof. Mawar Sitohang, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing II (dua) penulis yang juga telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan

arahan, saran serta motivasi kepada penulis agar dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya.

7. Ibu Asst. Prof. L. Elly. AM. Pandiangan, S.H., M.H., selaku Dosen Penguji yang telah menambahkan wawasan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
8. Bapak Asst. Prof. Lonna Yohanes Lengkong, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis dalam perencanaan studi setiap semesternya.
9. Segenap civitas akademika Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia atas ilmu, dukungan dan bantuannya yang telah diberikan selama penulis menempuh pendidikan sebagai mahasiswa di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
10. Papa, Mama, Kakak, Adik, Opah, Omah, beserta seluruh keluarga besar yang telah mendoakan, memberikan dukungan moral, memberi nasihat, memberi keceriaan terhadap apapun yang penulis cita-citakan agar terus menempuh pendidikan yang lebih tinggi. Penulis berharap dengan terselesaikannya skripsi ini, dapat menjadi bentuk penghormatan dan apresiasi atas segala perjuangan dan kasih sayang yang telah kalian berikan. Tuhan Yesus memberkati.
11. Keisya yang telah menjadi tempat berkeluh kesah penulis, kiranya segala impian dan cita-citanya tercapai dengan baik. Tuhan Yesus memberkati.
12. Anak-anak Mami yang telah memberikan dukungan moral selama perkuliahan hingga proses penyelesaian skripsi ini. Tuhan Yesus memberkati.
13. Seluruh teman satu dosen pembimbing dan mahasiswa/i Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia angkatan 2022 yang telah saling memberikan dukungan, bantuan, dan informasi selama proses perkuliahan hingga proses penyelesaian skripsi ini. Tuhan Yesus memberkati.
14. Seluruh pihak yang belum bisa penulis sebutkan satu persatu atas seluruh dukungan dan bantuan yang diberikan kepada penulis selama proses menyelesaikan penulisan skripsi ini. Tuhan Yesus memberkati.

Adapun motto yang menjadi prinsip utama bagi penulis untuk terus bergerak maju dan bertekad dalam menjalani hari dengan penuh semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, yaitu:

“Filipi 4:13 Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberikan kekuatan kepadaku.

Amsal 23:18 Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang.”

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para pihak yang terlibat dalam proses penulisan skripsi ini. Kiranya Tuhan Yesus membalaskan berlipat kali ganda setiap kebaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis. Penulis sangat berharap kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk perbaikan. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan penulis terima untuk membantu penyempurnaan penulisan ini, dan sekiranya skripsi ini dapat bermanfaat dan menambahkan wawasan ilmu kepada para pembaca.

Jakarta, 02 Februari 2026

Penulis,



Anessia Fabiani

DAFTAR ISI

VISI & MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	vi
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
ABSTRAK.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	8
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Kegunaan Penelitian	10
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep	10
1. Kerangka Teori.....	10
2. Kerangka Konsep.....	12
F. Metode Penelitian.....	14
1. Jenis Penelitian	14
2. Jenis Data dan Bahan Hukum	15
3. Teknik Pengumpulan Data	16
4. Teknik Pengolahan Data	16
5. Analisis Data	17
G. Sistematika Penulisan	17

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Tinjauan Umum Teori Perlindungan Hukum	20
B. Tinjauan Umum Teori Keadilan.....	24
C. Tinjauan Umum Mengenai Data Pribadi	27
1. Pengertian Data Pribadi	27
2. Jenis Data Pribadi.....	29
3. Pemilik Data Pribadi.....	31
4. Pengendali dan Prosesor dalam Pemrosesan Data Pribadi	32
5. Prosesor Data Pribadi	34
6. Perlindungan Data Pribadi	35
7. Risiko Penyalahgunaan Data Pribadi	38
D. Tinjauan Umum Mengenai Transaksi Bisnis (<i>E-Commerce</i>)	39
1. Pengertian Transaksi Bisnis (<i>E-Commerce</i>)	39
2. Regulasi Transaksi Bisnis (<i>E-Commerce</i>) di Indonesia	40
3. Bentuk-Bentuk Transaksi Bisnis (<i>E-Commerce</i>)	42
4. Pengertian dan Peran <i>Financial Technology (Fintech)</i>	45
5. Jenis-Jenis <i>Financial Technology (Fintech)</i>	46
6. <i>Peer to Peer Lending (P2PL)</i>	47
E. Tinjauan Umum Mengenai Pejabat Sumber Daya Manusia atau <i>Human Resource Development (HRD)</i>	50
1. Pengertian Pejabat Sumber Daya Manusia atau <i>Human Resource Development (HRD)</i>	50
2. Pengertian Rekrutmen (Pencarian) Tenaga Kerja	51
3. Hubungan Kerja antara Perusahaan dan Karyawan	51
4. Hubungan Industrial dalam Sistem Ketenagakerjaan Indonesia.....	52
F. Tinjauan Umum Mengenai Pinjaman <i>Online</i>	53
1. Pengertian Pinjaman <i>Online</i>	53
2. Para Pihak Pinjaman <i>Online</i>	54
3. Hubungan Hukum Antara Para Pihak Pinjaman <i>Online</i>	55

**BAB III PERLINDUNGAN DATA PRIBADI KARYAWAN BARU DARI
PENYALAHGUNAAN MENURUT PERATURAN DI INDONESIA..... 58**

- A. Perlindungan Data Pribadi Berdasarkan UU No. 27 Tahun 2022 tentang
Pelindungan Data Pribadi 59
- B. Perlindungan Data Pribadi Berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003 tentang
Ketenagakerjaan *J.o.* UU No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan
Pemerintah Pengganti UU No. 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi
UU 63
- C. Perlindungan Data Pribadi Berdasarkan UU No. 11 Tahun 2008 tentang
Informasi dan Transaksi Elektronik *J.o* UU No. 19 Tahun 2016 tentang
Perubahan Atas UU No. 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi
Elektronik 67
- D. Perlindungan Data Pribadi Berdasarkan UU No. 21 Tahun 2011 tentang
Otoritas Jasa Keuangan (OJK)..... 70
- E. Analisis Perlindungan Data Pribadi Karyawan Baru dari Penyalahgunaan
Menurut Peraturan di Indonesia Berdasarkan Teori Perlindungan Hukum
..... 72

**BAB IV PENERAPAN HUKUM TERHADAP PEJABAT SUMBER DAYA
MANUSIA ATAU *HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT* (HRD) YANG
TERLIBAT DALAM PENYALAHGUNAAN DATA PRIBADI KARYAWAN
BARU UNTUK PINJAMAN ONLINE 76**

- A. Praktik Penyalahgunaan Data Pribadi Karyawan Baru oleh Pejabat Sumber
Daya Manusia atau *Human Resource Development* (HRD) dalam Hubungan
Kerja 76
- B. Penerapan Peraturan Perundang-Undangan tentang Perlindungan Data
Pribadi Karyawan Baru 78
 - 1. Penerapan UU No. 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi
terhadap Pejabat Sumber Daya Manusia atau *Human Resource
Development* (HRD)..... 78
 - 2. Penerapan UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan *J.o.* UU No. 6
Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti UU Nomor

2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi UU terhadap Pejabat Sumber Daya Manusia atau <i>Human Resource Development</i> (HRD).....	80
3. Penerapan UU No. 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik <i>J.o.</i> UU No. 19 Tahun 2016 tentang Perubahan Atas UU No. 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik.....	81
C. Keterkaitan Penyalahgunaan Data Pribadi dengan UU No. 21 Tahun 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan (UU OJK)	83
D. Dampak Penyalahgunaan Data Pribadi oleh Pejabat Sumber Daya Manusia atau <i>Human Resource Development</i> (HRD) Bagi Perusahaan	85
E. Dampak Penyalahgunaan Data Pribadi terhadap Korban (Karyawan Baru).	87
F. Analisis Empiris Efektivitas Penerapan Hukum.....	89
G. Analisis Penerapan Hukum Terhadap Pejabat Sumber Daya Manusia atau <i>Human Resource Development</i> (HRD) yang Terlibat dalam Penyalahgunaan Data Pribadi Karyawan Baru Untuk Pinjaman <i>Online</i> Berdasarkan Teori Keadilan	91
BAB V PENUTUP	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	97

ABSTRAK

- A. Nama : Anessia Fabiani
B. NIM : 2240050002
C. Bagian : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : Perlindungan Data Pribadi Karyawan Baru Dari Penyalahgunaan Oleh Pejabat Sumber Daya Manusia atau *Human Resource Development* (HRD) Untuk Pinjaman *Online*
E. Halaman : i-xvii 96 Halaman + 5 Daftar Pustaka
F. Kata Kunci : Perlindungan Data Pribadi, Pejabat Sumber Daya Manusia atau *Human Resource Development* (HRD), Pinjaman *Online*.

G. Ringkasan Isi :

Perkembangan teknologi informasi mempermudah pengelolaan data karyawan, tetapi juga meningkatkan risiko penyalahgunaan data pribadi karyawan baru oleh Pejabat SDM atau HRD untuk pinjaman *online* tanpa persetujuan karyawan baru sebagai subjek data. Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah bagaimana perlindungan data pribadi karyawan baru dari penyalahgunaan menurut peraturan di Indonesia, dan bagaimana penerapan hukum terhadap Pejabat SDM atau HRD yang terlibat dalam penyalahgunaan data pribadi karyawan baru untuk pinjaman *online*, serta dampaknya bagi perusahaan dan juga korban.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan konseptual. Data yang digunakan adalah data sekunder berupa bahan hukum primer: UU No. 27 Tahun 2022, UU No. 13 Tahun 2003 *J.o.* UU No. 6 Tahun 2023, UU No. 11 Tahun 2008 *J.o.* UU No. 19 Tahun 2016, UU No. 21 Tahun 2011, sedangkan bahan hukum sekunder diperoleh dari buku-buku maupun literatur lain, bahan hukum tersier berupa kamus, kemudian bahan hukum yang terkumpul disusun dan dianalisis.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa dalam penyalahgunaan data oleh Pejabat SDM atau HRD untuk pinjaman *online* telah diatur secara komprehensif hak subjek data serta kewajiban dan tanggung jawab hukum pengendali data. Penerapan hukum dalam penyalahgunaan data oleh Pejabat SDM atau HRD untuk pinjaman *online* menimbulkan tanggung jawab administratif, perdata, dan pidana, sehingga menuntut pengawasan dan penegakan hukum yang efektif.

- H. Daftar Acuan : 29 buku + 12 peraturan perundang-undangan +
+ 8 jurnal + 7 internet
I. Dosen Pembimbing I : Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
Dosen Pembimbing II : Asst. Prof. Mawar Sitohang, S.H., M.H.

Jakarta, 25 Januari 2026
Penulis

Anessia Fabiani

ABSTRACT

- A. Name : Anessia Fabiani
B. Student ID : 2240050002
C. Section : State Administrative Law
D. Title : *Protection of New Employee Personal Data from Misuse by Human Resource Development (HRD) Officers for Online Loans*
E. Pages : i-xvii 96 Pages + 5 Bibliography
F. Keywords : *Protection of Personal Data, Human Resource Development (HRD) Officers, Online Loans.*

G. Summary of Contents :

Advances in information technology have facilitated employee data management, but have also increased the risk of misuse of new employee personal data by Human Resources (HR) officers for online loans without the consent of the new employee as the data subject. The research problem in this thesis is how to protect new employee personal data from misuse according to Indonesian regulations, and how the law applies to HR officers involved in misuse of new employee personal data for online loans, as well as the impact on the company and the victims.

This research is a normative legal study with a statutory and conceptual approach. The data used are secondary data in the form of primary legal materials: Law No. 27 of 2022, Law No. 13 of 2003 in conjunction with Law No. 6 of 2023, Law No. 11 of 2008 in conjunction with Law No. 19 of 2016, and Law No. 21 of 2011. Secondary legal materials were obtained from books and other literature, and tertiary legal materials in the form of dictionaries. The collected legal materials were then compiled and analyzed.

The results of this study conclude that data misuse by HR officers for online loans comprehensively regulates the rights of data subjects, as well as the legal obligations and responsibilities of data controllers. The application of the law to data misuse by HR officers for online loans raises administrative, civil, and criminal liability, thus requiring effective oversight and law enforcement.

- H. References : 29 books + 12 laws and regulations + 8 journals
+ 7 internet
I. Supervisor I : Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
Supervisor II : Asst. Prof. Mawar Sitohang, S.H., M.H.

Jakarta, 25 January 2026

Author

Anessia Fabiani