

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing.
- Gerardine, E., & Belinda, G. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Di Java Paragon Hotel & Residence. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Giyono. (2019). *Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan toko abc karanganyar*. 19, 495–501.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424. <http://hdl.handle.net/11617/9974>
- Krisnawati Setyaningrum, & Hujianto, L. (2018). Studi Analisis Kinerja Karyawan Century Healthcare Jateng Diy. *Jurnal Visi Manajemen*, 3(1), 181–193. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Kurniadi, F. (2012). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di apotek berkah*. Fakultas Bisnis Dan Majemen Universitas Widayatama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Perkusi*, 1(1), 101. <https://doi.org/10.32493/J.Perkusi.V1i1.9987>
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kunststoffe International*, 106(12). UNIMAL PRESS.
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting And Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/Aj.V1i2.20>
- Putra, G. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali, Tanjung Benoa-Nusa Dua. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(7), 802–814.
- Rivai. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, dari Teori Ke Praktik: Jakarta : PT. Grafindo Persada.*
- Agus Setiawan. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Dan motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol, No 4, 124–135.
- Afandi. (2016). Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. POS Indonesia Cabang Bitung. *Journal of Management*, Vol.2(3), 1-16.
- Kadarisma. (2016). *Pengantar Manajemen : Sumber Daya Manusia: Bandung: Andy.*

Hasibuan. (2017). *Pengantar Managemen : Sumber Daya Manusia: Bandung: Andy.*

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://doi.org/10.36975/jeb.v8i4.5>

Danuji, Sahid dan Md Rahadhini (2012). Efek moderasi kompensasi pada pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia* Vol. 6 No. 2

Asmarani, Titis, dkk. (2019). Analisis pengaruh motivasi, komitmen dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai perum bulog sub divre bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen* Vol. 5, 548-558

