

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU DI SD KASIH
IMMANUEL SCHOOL DI JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

Oleh:

LELI KRISNA YANTI ZAI

2231150081



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2026**

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU DI SD KASIH
IMMANUEL SCHOOL DI JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajamen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis Universitas Kristen Indonesia

Oleh:

LELI KRISNA YANTI ZAI

2231150081



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2026**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Leli Krisna Yanti Zai

NIM : 2231150081

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul "ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU DI SD KASIH IMMANUEL SCHOOL DI JAKARTA BARAT" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 3 Februari 2026



Leli Krisna Yanti Zai



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP
KINERJA GURU DI SD KASIH IMMANUEL SCHOOL DI JAKARTA BARAT**

Oleh:

Nama : Leli Krisna Yanti Zai

NIM : 2231150081

Program Studi : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

telah di periksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi
guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 3 Februari 2026

Menyetujui;

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Netty Laura, S.E., M.M.)
NUPTK: 6746766667230342

(Carolina F. Sembiring, S.E., M.M.)
NUPTK: 1048748649230163

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan

(Jonny Siagian, S.E., M.M.)
NUPTK: 8133739640130063



(Indra Halim, S.E., M.Ak., Ak.)
NUPTK: 4533755656130143



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 3 Februari 2026 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Leli Krisna Yanti Zai

NIM : 2231150081

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

termasuk ujian Skripsi yang berjudul "ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU DI SD KASIH IMMANUEL SCHOOL DI JAKARTA BARAT" oleh tim penguji yang terdiri dari:

- | Nama Penguji | Jabatan Dalam Tim Penguji | Tanda Tangan |
|----------------------------------|---------------------------|--------------|
| 1. Christina Natalia, S.E., M.M. | ,Sebagai Ketua | |
| 2. Dr. Netty Laura, S.E., M.M. | ,Sebagai Sekretaris | |
| 3. Nenny Anggraini, S.E., M.Psi. | ,Sebagai Anggota | |

Jakarta, 3 Februari 2026



Pernyataan dan Persetujuan Publikasi Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Leli Krisna Yanti Zai

NIM : 2231150081

Fakultas : Manajemen

Program Studi : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Judul : ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN
TERHADAP KINERJA GURU DI SD KASIH IMMANUEL
SCHOOL DI JAKARTA BARAT

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta Pada
Tanggal 06 Agustus 2026



Leli Krisna Yanti Zai

KATA PENGANTAR

Penulis menyampaikan rasa syukur yang mendalam kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan kebaikan-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini, yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Guru di SD Kasih Immanuel School di Jakarta Barat." Skripsi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan akademik untuk mengikuti Sidang Ujian Sarjana dan meraih gelar Sarjana Manajemen (S.M.) di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tantangan dan kesulitan, meliputi unsur teknis dan non-teknis. Penulis menyadari bahwa tesis ini memiliki keterbatasan tertentu dan belum mencapai standar kesempurnaan yang ideal. Hal ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan keterampilan penulis. Namun, berkat dukungan doa, dukungan moral, bantuan materi, serta bimbingan, arahan, dan dorongan dari banyak pihak, penulis akhirnya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan sukses dan tepat waktu sesuai rencana.

Selama menempuh Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, saya memperoleh pengetahuan, pengalaman, dan pelajaran penting yang berkontribusi pada pertumbuhan akademis dan pengembangan pribadi saya. Selama penyusunan skripsi ini, saya merasakan dukungan, bimbingan, dan motivasi tulus dari berbagai individu, yang mempermudah penyelesaian skripsi ini.

Pada kesempatan ini, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih dan apresiasi yang mendalam kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas kasih sayang dan penyertaan-Nya yang senantiasa membimbing, menguatkan, serta menyertai setiap langkah hidup penulis. Berkat pertolongan-Nya yang sempurna, penulis dapat menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini dalam keadaan baik dan penuh kecukupan.

2. Keluarga penulis yang di mulai kepada keluarga tercinta saya terlebih untuk kedua orang tua saya, papa saya Yuni Yarman Zai, dan mama Meniati Siloto, yang telah mendukung, memberi saya kekuatan, doa dan semangat dalam penulisan skripsi ini. Terimakasih atas kasih sayang dan pengorbanan yang telah diberikan sejak awal hingga saya bisa menyelesaikan pendidikan ini. Tanpa dukungan kalian, saya tidak akan sampai di titik ini. Kalian adalah alasan saya untuk terus berjuang. Kemudian saudara-saudara kandung penulis, Firman Jaya zai, Otot Ritasman Zai, Tomi Kurniawan Zai, dan Leo Darwin Zai yang senantiasa memberikan doa, kasih, dukungan, serta semangat yang tiada henti. Dan terkhusus untuk paman saya Berkat Sahputra Kristiani Siloto dan istri paman saya Indah Hati Amazihono yang selalau mendukung saya, membatu, dan yang selalu memberikan motivasi kepada saya.
3. Prof. Angel Damayanti, S.IP., M.Si., M.Sc., Ph.D. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
4. Indra Halim, S.E., M.Ak., Ak., CA., CPA., ASEAN CPA., selaku Dekan, dan Ibu Dr. Netty Laura, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
5. Bapak Jonny Siagian, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
6. Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A., CRMP selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Dr. Netty Laura, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I, dan Ibu Carolina F. Sembiring, S.E., MM., selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan sabar memberikan arahan, saran, serta motivasi yang berharga, serta meluangkan waktu dan tenaga dalam proses penyusunan proposal skripsi ini.
8. Penghormatan dan terima kasih yang mendalam, penulis sampaikan kepada (Alm.) Bapak Dr. Hotner Tampubolon, MM., selaku Dosen Pembimbing I awal, atas bimbingan, inspirasi dan motivasi yang telah diberikan di masa awal penelitian ini.

9. Pimpinan (Kepala Sekolah) dan seluruh Guru – Guru SD Kasih Immanuel School Di Jakarta Barat, yang telah memberikan kesempatan, dukungan, serta data yang sangat berarti bagi penyusunan skripsi ini.
10. Flora Ferdinanda Imoliana dan Tesalonika Loris, yang telah menjadi teman seperjuangan penulis, serta senantiasa memberikan dukungan, pendampingan, dan semangat dalam berbagai proses akademik, termasuk kerja praktik dan penyusunan skripsi ini.
11. Virgina Poppi Panjaitan dan Maria Yulan Christina, yang telah menjadi teman penulis di masa perkuliahan dan turut menemani perjalanan akademik penulis selama menempuh studi.
12. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini. Melalui penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan tambahan pengetahuan yang bermanfaat bagi para pembaca di masa mendatang. Akhir kata, dengan penuh rasa syukur, penulis kembali menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam membantu dan mendukung penulis selama pengembangan penelitian ini. Tuhan memberkati kita semua.

Jakarta, 3 Februari 2026



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI ...	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3. Batasan Masalah	15
1.4. Rumusan Masalah Penelitian	15
1.5. Hipotesis	15
1.6. Tujuan Penelitian	16
1.7. Manfaat Penelitian	16
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 17
2.1. Kajian Teori	17

2.1.1. <i>Goal Setting Theory</i>	17
2.1.2. Kinerja	20
2.1.2.1. Defenisi Kinerja	20
2.1.2.2. Penilaian Kinerja	22
2.1.2.3. Faktor - Faktor Kinerja	24
2.1.2.4. Indikator Kinerja	26
2.1.3. Disiplin Kerja.....	28
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	28
2.1.3.2. Jenis - jenis Disiplin Kerja	30
2.1.3.3. Faktor - Faktor Disiplin Kerja	31
2.1.3.4. Indikator Disiplin Kerja	33
2.1.4. Pengawasan Kerja	33
2.1.4.1. Defenisi Pengawasan Kerja	33
2.1.4.2. Fungsi Pengawasan	36
2.1.4.3. Teknik - Teknik Pengawasan	37
2.1.4.4. Indikator Pengawasan Kerja	37
2.2. Hasil Penelitian Yang Relevan	38
2.3. Kerangka Penelitian	43
2.4. Hipotesis Penelitian	44
 BAB III METODE PENELITIAN	 46
3.1. Jenis atau desain Penelitian	46
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	48
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	49
3.3.1. Populasi Penelitian	49
3.3.2. Sampel Penelitian	49
3.4. Defenisi Operasional Variabel	50
3.5. Teknik dan Instrument Pengumpulan Data	52
3.5.1. Instrument Pengumpulan Data	52
3.5.2. Sumber Data	53

3.5.3. Transformasional Data Ordinal	54
3.6 Validitas dan Reliabilitas Instrument	55
3.6.1. Uji Validitas	55
3.6.2. Uji Reliabilitas	55
3.7 Teknik Analisis Data	55
3.7.1. Uji Asumsi Klasik	55
3.7.1.1. Uji Normalitas	55
3.7.1.2. Uji Heteroskedastisitas	56
3.7.1.3. Uji Multikolinieritas	56
3.7.2. Analisis Deskriptif	56
3.7.3. Analisis Linear Berganda	57
3.7.4. Uji Hipotesis	57
3.7.4.1. Uji t (Parsial)	58
3.7.4.2. Uji F (Simultan)	58
3.7.5. Koefisien Determinasi (R^2)	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Hasil Penelitian	60
4.1.1. Karakteristik Responden	60
4.1.2. Statistik Deskriptif	62
4.1.3. Rekapitulasi Jawaban Responden	65
4.1.4. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	72
4.1.4.1. Uji Validitas	72
4.1.4.2. Uji Reliabilitas	77
4.1.5. Uji Asumsi Klasik	80
4.1.5.1. Uji Normalitas	80
4.1.5.2. Uji Multikolineritas	83
4.1.5.3. Uji Heterokedastisitas	84
4.1.6. Analisis Regresi Linear Berganda	86
4.1.7. Uji Hipotesis	87

4.1.7.1. Uji t (Parsial)	87
4.1.7.2. Uji F (Simultan).....	88
4.1.8. Koefisien Derterminasi (R^2)	89
4.2. Pembahasan.....	90
4.3. Keterbatasan Peneitian.....	94
4.4. Implikasi Manajerial	95
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 96
5.1. Simpulan	96
5.2. Saran	97
 DAFTAR PUSTAKA	 99
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	104



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pengukuran Penelitian Kinerja Guru di SD Kasih Immanuel School ..	5
Tabel 1.2 Hasil Kinerja Guru di SD Kasih Immanuel School	6
Tabel 1.3 Absensi 2025 Guru SD Kasih Immanuel School	8
Tabel 2.2 Hasil Penelitian Yang Relevan	38
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	48
Tabel 3.2 Defenisi Operasional Variabel	50
Tabel 3.2 Skala Likert	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	60
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenjang Pendidikan	61
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Mengajar	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	63
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Disiplin Kerja	65
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Pengawasan	67
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kinerja Guru	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	77
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Pengawasan	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolineritas	84
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	86
Tabel 4.17 Hasil Uji t (X1)	87
Tabel 4.18 Hasil Uji t (X2)	88
Tabel 4.19 Hasil Uji F	89
Tabel 4.20 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	44
Gambar 3.1 Alur Penelitian	47
Gambar 4.1 Diagram Normal P-Plot.....	81
Gambar 4.2 Histogram Normalitas	82



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dampak disiplin kerja dan pengawasan terhadap kinerja guru di SD Kasih Immanuel School di Jakarta Barat. Dasar penelitian ini bermula dari tren yang diamati menunjukkan penurunan rata-rata kinerja guru di berbagai dimensi pedagogik, profesional, kepribadian, dan sosial dalam beberapa tahun terakhir. Selain itu, terdapat variasi dalam ketidakhadiran tanpa alasan dan keterlambatan, yang mengindikasikan masalah disiplin. Metodologi kuantitatif digunakan, dengan memanfaatkan kerangka penelitian asosiatif. Populasi penelitian terdiri dari 31 guru, dan seluruh kelompok ini dipilih untuk pengambilan sampel (metode pengambilan sampel jenuh). Informasi dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner menggunakan skala *likert*. Teknik analisis meliputi penilaian asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t parsial, uji F simultan, dan koefisien determinasi (R^2) menggunakan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara independen, disiplin kerja secara signifikan dan positif memengaruhi kinerja guru, yang tercermin dalam nilai signifikansi $0,007 < 0,05$. Variabel supervisi juga menunjukkan dampak yang substansial terhadap efektivitas guru, dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. Selanjutnya, uji ANOVA menunjukkan bahwa disiplin kerja dan supervisi secara kolektif memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru, menghasilkan nilai F sebesar 9,157 dan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Studi ini menyimpulkan bahwa peningkatan disiplin yang dikombinasikan dengan supervisi sistematis dari kepala sekolah dapat meningkatkan kinerja guru yang konsisten dan profesional serta meningkatkan kualitas pendidikan di sekolah.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Pengawasan, Kinerja Guru.

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the impact of work discipline and supervision on teacher performance at Kasih Immanuel Elementary School in West Jakarta. The basis for this study stems from an observed trend showing a decline in average teacher performance across various pedagogical, professional, personality, and social dimensions in recent years. Furthermore, there are variations in unexcused absences and tardiness, indicating disciplinary problems. A quantitative methodology was used, utilizing an associative research framework. The study population consisted of 31 teachers, and this entire group was selected for sampling (saturated sampling method). Information was collected through observation, interviews, and questionnaires using a Likert scale. Analysis techniques included classical assumption assessment, multiple linear regression analysis, partial t-test, simultaneous F-test, and coefficient of determination (R^2) using SPSS software. The results showed that independently, work discipline significantly and positively influenced teacher performance, as reflected in a significance value of $0.007 < 0.05$. The supervision variable also showed a substantial impact on teacher effectiveness, with a significance value of $0.002 < 0.05$. Furthermore, the ANOVA test showed that work discipline and supervision collectively had a significant influence on teacher performance, yielding an F-value of 9.157 and a significance level of $0.001 < 0.05$. This study concluded that improving discipline combined with systematic supervision from the principal can improve consistent and professional teacher performance and enhance the quality of education in schools.

Keywords: Work Discipline, Supervision, Teacher Performance.