

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PT.
BANK OKE INDONESIA TERHADAP PEKERJA DENGAN
STATUS PERJANJIAN KERJA WAKTU TIDAK TERTENTU
(STUDI PUTUSAN NOMOR 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)**

SKRIPSI

Oleh

**Daniel Agita Sinulingga
2240050057**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2026**

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PT.
BANK OKE INDONESIA TERHADAP PEKERJA DENGAN
STATUS PERJANJIAN KERJA WAKTU TIDAK TERTENTU
(STUDI PUTUSAN NOMOR 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Hukum (S.H.) Pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum
Universitas Kristen Indonesia**

Oleh

**Daniel Agita Sinulingga
2240050057**



**PROGRAM STUDI HUKUM
PROGRAM SARJANA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2026**

VISI DAN MISI
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

VISI:

Menjadi Fakultas Hukum yang bemutu, mandiri dan inovatif di kawasan Asia pada tahun 2030 dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum yang antisipatif terhadap perubahan dan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi di era globalisasi yang sesuai dengan nilai-nilai Kristiani dan Pancasila.

MISI:

1. Mempersiapkan sarjana hukum yang mampu menggunakan dan mengembangkan ilmu dan teknologi dibidang perkembangan ilmu hukum melalui pendekatan ilmiah, interdisipliner dan transnasional sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman agar mampu bersaing di era global.
2. Mempersiapkan sarjana hukum yang menguasai ilmu dan senantiasa menegakkan nilai moral, etika serta rasa cinta kepada Negara, berperilaku yang demokratis dan menjunjung tinggi nilai-nilai agama.
3. Mengembangkan pengetahuan hukum, yang berwawasan nasional dan internasional.
4. Mengembangkan dan meningkatkan penelitian serta profesionalisme dalam ilmu pengetahuan hukum dan bidang ilmu pengetahuan lainnya.
5. Menyelenggarakan jenjang pendidikan akademik berkelanjutan dan profesi dalam bidang hukum.
6. Mendorong penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat meningkatkan kesadaran hak dan kesadaran hukum serta kesejahteraan rakyat Indonesia.
7. Membina hubungan kerjasama dengan praktisi hukum dan instansi penegakan hukum serta Instansi-instansi lainnya baik negeri maupun swasta, lembaga-lembaga gerejawi dalam pengembangan dan implementasi ilmu hukum dan bidang Ilmu pengetahuan lainnya.

NILAI-NILAI UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA:

1. Rendah Hati (Humility) | Filipi 2:3b
2. Berbagi dan Peduli (Sharing and Caring) | Ibrani 10:24
3. Disiplin (Discipline) | Efesus 5:16
4. Profesional (Professional) | Matius 25:21
5. Bertanggung Jawab (Responsibility) | Matius 25:23
6. Berintegritas (Integrity) | Amsal 19:1



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan;

Nama : Daniel Agita Sinulingga
NIM : 2240050057
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis tugas akhir yang berjudul **“Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh PT. Bank Oke Indonesia Terhadap Pekerja Dengan Status Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (Studi Putusan Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku, dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada karya tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana hukum universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 3 Februari 2026
Yang membuat pernyataan,



Daniel Agita Sinulingga
NIM : 2240050057



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh PT. Bank Oke Indonesia
Terhadap Pekerja Dengan Status Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
(Studi Putusan Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)

Oleh:

Nama : Daniel Agita Sinulingga
NIM : 2240050057
Program Studi : Hukum
Peminatan : Hukum Administrasi Negara

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang
Tugas Akhir guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum,
Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 3 Februari 2026
Menyetujui:

Pembimbing I

(Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani
Wijayati, S.H., M.Hum.)
(NUPTK: 5759741642230062)

Pembimbing II

(Pdt. Dr. Marudut Parulian
Silitonga, S.Th., S.H., M.H.)
(NUPTK: 6660744645130072)

Ketua Program Studi Hukum

(Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani
Wijayati, S.H., M.Hum.)
(NUPTK: 5759741642230062)



(Assoc. Prof. Dr. Hendri
Jakkh, S.H., M.H.)
(NUPTK: 5434757658137093)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada tanggal 3 Februari 2026 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Daniel Agita Sinulingga
NIM : 2240050057
Program Studi : Hukum
Fakultas : Hukum

termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul "Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh PT. Bank Oke Indonesia Terhadap Pekerja Dengan Status Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (Studi Putusan Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)" oleh tim penguji yang terdiri dari:

	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1	Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Ketua	
2	Pdt. Dr. Marudut Parulian Silitonga, S.Th., S.H., M.H.	Anggota	
3	Grace Natalia Bornok Siahaan, S.H., M.H., LL.M.	Anggota	



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM

HALAMAN PENGESAHAN
Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh PT. Bank Oke Indonesia
Terhadap Pekerja Dengan Status Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
(Studi Putusan Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)
SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai derajat strata satu pada Fakultas
Hukum Universitas Kristen Indonesia

Disusun oleh:

Nama : Daniel Agita Sinulingga
NIM : 2240050057
Program Kekhususan : Hukum Administrasi Negara

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Tanggal 3 Februari 2026
dan dinyatakan memenuhi syarat.

Susunan Tim Penguji

Ketua Penguji

Anggota Tim Penguji


Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani
Wijayati, S.H., M.Hum.


Pdt. Dr. Marudut Parulian
Silitonga, S.Th., S.H., M.H.

Anggota Tim Penguji


Grace Natalia Bornok Siahaan, S.H., M.H., LLM.



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM**

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daniel Agita Sinulingga
NIM : 2240050057
Fakultas : Hukum
Program Studi : Hukum
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : **Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh PT. Bank Oke Indonesia Terhadap Pekerja Dengan Status Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (Studi Putusan Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)**

Menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 3 Februari 2026

Daniel Agita Sinulingga
2240050057



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, hikmat, dan karunia-Nya, sehingga penulis yang merupakan mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia dapat menyelesaikan tugas akhir ini dalam bentuk skripsi yang berjudul “Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak oleh PT Bank Oke Indonesia terhadap Pekerja dengan Status Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (Studi Putusan Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H).

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk mengkaji secara yuridis tindakan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sepihak yang dilakukan oleh PT Bank Oke Indonesia terhadap pekerja dengan status Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT), serta menganalisis pertimbangan hukum Hakim dalam Putusan Mahkamah Agung Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024. Melalui penelitian ini, penulis berupaya untuk memahami penerapan ketentuan hukum ketenagakerjaan, khususnya yang berkaitan dengan prosedur PHK, serta sejauh mana prinsip perlindungan hukum dan keadilan diterapkan dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat keterbatasan dan kekurangan, baik dari segi substansi maupun teknik penulisan. Namun demikian, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi, baik secara akademis dalam pengembangan ilmu hukum ketenagakerjaan, maupun secara praktis bagi pekerja, pengusaha, serta pihak-pihak terkait dalam memahami dan menerapkan ketentuan hukum mengenai Pemutusan Hubungan Kerja secara adil dan berimbang.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan, kekuatan, dan hikmat yang senantiasa diberikan kepada penulis selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Selain itu, penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA, selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Assoc. Prof. Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
3. Bapak Assoc. Prof. Dr. Tomson Situmeang S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
4. Ibu Assoc. Prof. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum., selaku Kepala Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi 1 (Satu), yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Pdt. Dr. Marudut Parulian Silitonga, S.Th., S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Skripsi 2 (Dua), yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Adrianus Herman Henok, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia.
7. Para Dosen Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
8. Yang teristimewa kepada kedua orang tua penulis, Bapak Karyanta Juli Sinulingga dan Ibu Elizabeth Dian Nugraheni, serta kedua abang penulis, yaitu Fernando Bagasta Sinulingga dan Julius Yoga Inganta Sinulingga, yang senantiasa memberikan kasih sayang, bimbingan, doa, serta dukungan moral kepada penulis hingga tahap penyelesaian skripsi ini.
9. Secara khusus, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pacar saya, yaitu Fransisca Adelia Puspita yang senantiasa memberikan dukungan, doa, perhatian, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Tidak lupa pula penulis mengucapkan terima kasih kepada teman-teman dalam grup WhatsApp 2026 Jaya, dan Angkatan 2022 Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia yang telah menjadi wadah untuk bertukar pendapat, berbagi

cerita, serta memberikan semangat dan kebersamaan selama proses penyusunan skripsi ini.

11. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Badan Pengurus Inti dan para Kepala Divisi beserta seluruh anggota Lembaga Pers Mahasiswa GEMA Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia sejak tahun 2023 hingga saat ini, yang telah menjadi rekan belajar dan rekan kerja, serta senantiasa memberikan dukungan kepada penulis.
12. Kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis sejak masa perkuliahan hingga penyelesaian penulisan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bentuk bantuan yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca di masa yang akan datang. Atas perhatian dan masukan yang diberikan, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Tuhan Yesus memberkati.

Jakarta, 18 Januari 2026



Daniel Agita Sinulingga

2240050057

DAFTAR ISI

VISI DAN MISI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Ruang Lingkup	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep	9
F. Metode Penelitian.....	13
G. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Tinjauan Teori.....	18
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	23
C. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	41
BAB III KETENTUAN HUKUM KETENAGAKERJAAN YANG MENGATUR PROSEDUR PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK).....	49
A. Ketentuan Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Kitab Undang-undang Hukum Perdata	49
B. Ketentuan Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan <i>jo</i> Undang-undang No. 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja.....	56

C. Ketentuan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang-undang No. 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	63
D. Ketentuan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih daya, Waktu Kerja, dan Pemutusan Hubungan Kerja di Indonesia.....	78
E. Analisis Ketentuan-Ketentuan Hukum Berdasarkan Teori Perlindungan Hukum Satjipto Rahardjo	83
BAB IV PERTIMBANGAN HAKIM DALAM MEMUTUS PERKARA NOMOR 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024.....	92
A. Duduk Perkara	92
B. Pertimbangan Hakim	97
C. Analisis Putusan Berdasarkan Teori Keadilan Aristoteles.....	104
BAB V PENUTUP.....	111
A. Kesimpulan.....	111
B. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA.....	114
A. Peraturan Perundang-Undangan.....	114
B. Buku.....	114
C. Jurnal.....	117
D. Internet.....	118
LAMPIRAN.....	120

ABSTRAK

- A. Nama Mahasiswa : Daniel Agita Sinulingga
B. NIM : 2240050057
C. Bagian : Hukum Administrasi Negara
D. Judul : Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh
PT. Bank Oke Indonesia terhadap Pekerja dengan
Status Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (Studi
Putusan Mahkamah Agung Nomor 1051 K/Pdt.Sus-
PHI/2024)
E. Halaman : xvi + 114 halaman
F. Kata Kunci : PHK Sepihak, PKWTT
G. Ringkasan Isi :

Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) merupakan permasalahan krusial dalam hubungan industrial karena berdampak langsung terhadap keberlangsungan hidup pekerja. Hukum ketenagakerjaan Indonesia pada prinsipnya menempatkan PHK sebagai upaya terakhir yang harus dihindari serta dilaksanakan berdasarkan alasan dan prosedur yang sah. Namun, dalam praktik masih ditemukan PHK sepihak oleh pengusaha yang tidak sesuai dengan ketentuan hukum. Oleh karena itu, rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana ketentuan hukum PHK menurut peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan dan bagaimana pertimbangan Hakim dalam Putusan Mahkamah Agung Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024 terkait PHK sepihak oleh PT Bank Oke Indonesia terhadap pekerja berstatus PKWTT.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus. Data yang digunakan berupa data sekunder yang meliputi Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja, Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021, serta Putusan Mahkamah Agung Nomor 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024, yang dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa PHK sepihak tersebut tidak memenuhi ketentuan hukum, khususnya terkait alasan dan prosedur PHK. Mahkamah Agung menyatakan alasan pelanggaran mendesak tidak terbukti secara hukum sehingga PHK dinyatakan tidak sah, namun melakukan perbaikan amar terkait kompensasi PHK sesuai PP Nomor 35 Tahun 2021. Putusan ini mencerminkan perlindungan hukum dan kepastian hukum bagi pekerja.

- H. Daftar Acuan : 35 buku + 10 Peraturan Perundang-undangan
+ 8 Jurnal + 8 Internet
- I. Dosen Pembimbing : 1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
2. Pdt. Dr. Marudut Parulian Silitonga, S.Th.,
S.H., M.H.,

Jakarta, 18 Januari 2026

Penulis,



Daniel Agita Sinulingga



ABSTRACT

- A. *Student Name* : Daniel Agita Sinulingga
- B. *Student Identification Number* : 2240050057
- C. *Part* : State Administrative Law
- D. *Title* : Unilateral Termination of Employment by PT. Bank Oke Indonesia against a Worker with an Indefinite Term Employment Agreement (A Study of Supreme Court Decision Number 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024)
- E. *Pages* : xvi + 114 Pages
- F. *Keywords* : Unilateral Dismissal, indefinite Term Employment Agreement
- G. *Summary* :

Termination of Employment (PHK) is a crucial issue in industrial relations as it directly affects workers' livelihoods. Indonesian labor law fundamentally positions termination as a last resort that must be avoided and carried out only based on lawful reasons and procedures. However, in practice, unilateral terminations by employers that do not comply with legal provisions are still found. Therefore, this study examines the legal provisions governing termination of employment under Indonesian labor laws and the judicial considerations in Supreme Court Decision Number 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024 concerning unilateral termination conducted by PT Bank Oke Indonesia against a worker with an Indefinite-Term Employment Agreement (PKWTT).

This research employs normative legal research using a statutory approach and a case approach. The data consist of secondary legal materials, including Law Number 6 of 2023 on Job Creation, Government Regulation Number 35 of 2021, and Supreme Court Decision Number 1051 K/Pdt.Sus-PHI/2024, which are analyzed qualitatively.

The findings indicate that the unilateral termination did not fully comply with labor law provisions, particularly regarding the reasons and procedures for termination. The Supreme Court held that the alleged urgent violation was not legally proven, rendering the termination unlawful, while revising the ruling on termination compensation in accordance with Government Regulation Number 35 of 2021. This decision reflects the principles of legal protection, justice, and legal certainty for workers.

H. References

*: 35 books + 10 Laws and Regulations
+ 8 Journals + 8 Internet sources*

I. Supervisor

*: 1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.
2. Pdt. Dr. Marudut Parulian Silitonga,
S.Th., S.H., M.H.,*

Jakarta, *January* 18 2026

Author;



Daniel Agita Sinulingga

