

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SUB KELOMPOK
KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT BADAN KARANTINA
KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

SKRIPSI

Oleh:

**POLI IDAMAN MARKUS BAWAMENEWI
2131150901**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SUB KELOMPOK
KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT BADAN KARANTINA
KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia**

Oleh:

**POLI IDAMAN MARKUS BAWAMENEWI
2131150901**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2023**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Poli Idaman Markus Bawamenewi

NIM : 2131150901

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "PENGARUH KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SUB KELOMPOK KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT BADAN KARANTINA KEMENTERIAN PERTANIAN RI" Adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 11 Juli 2023



Poli Idaman Markus Bawamenewi

PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

**“PENGARUH KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI SUB KELOMPOK KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT
BADAN KARANTINA KEMENTERIAN PERTANIAN RI ”**

Oleh:

Nama : Poli Idaman Markus Bawamenewi

NIM : 2131150901

Program Studi : Manajemen
S1

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang
Skrripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi
Manajemen S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 11 Juli 20223

Menyetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Nenny Anggreini, S.E., M.Psi.)
NIDN 0329075802

(Dr. Wilson Rajagukguk, M.Si., MA)

Ketua Program Studi Manajemen S1

Dekan

(Jonny Siagian, SE., MM.)

(Dr. Ir. Ktut Silvanita, M.A.)

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada, 11 Juni 2023 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Poli Idaman Markus Bawamenewi

NIM : 2131150901

Program Studi : Manajemen
S1 Fakultas Ekonomi &
Bisnis

termasuk ujian Skripsi yang berjudul “PENGARUH KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SUB KELOMPOK KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT BADAN KARANTINA KEMENTERIAN PERTANIAN RI ” oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji

Jabatan

Tanda Tangan

1. Nenny Anggreini, S.E.M.Psi

Ketua

2. Dr. Josephine L. Tobing, SE., MS

Anggota

3. Dr. Ir. Edison Siregar, MM.

Anggota

Jakarta, 11 Juni 2023

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

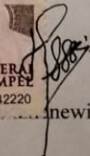
Nama : Poli Idaman Markus Bawamenewi
NIM : 2131150901
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Program Studi : Manajemen S1
Jenis Skripsi : Skripsi
Judul : PENGARUH KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI SUB KELOMPOK KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT BADAN KARANTINA KEMENTERIAN PERTANIAN RI.
Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non-eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta, 11 Juni 2023

Poli Idaman Markus Bawamenewi



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kerjasama Tim Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Sub Kelompok Kepegawaian Sekretariat Badan Karantina Kementerian Pertanian RI”**.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai skripsi penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapat gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB-UKI).

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. (Keluarga Penulis) Bapak Aprilianus Bawamenewi dan Ibu Augustina Harefa, juga keempat adik, dan keluarga besar terkasih yang selalu memberikan doa dan dukungan moral maupun materi kepada penulis, sehingga penulis dapat menjalankan kuliah, dan menyelesaikan skripsi dengan baik.
3. Bapak Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.

4. Ibu Dr. Ir. Ktut Silvanita, M.A. Selaku Dekan dan. sebagai Ibu Dr. Melinda Malau, S.E., M.M Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
5. Bapak Jonny Siagian, SE., MMA. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
6. Ibu Nenny Anggraini, SE., MPsi. selaku dosen pembimbing materi yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak Dr. Wilson Rajagukguk, MSi., MA. selaku dosen pembimbing teknis yang telah bersedia memberikan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
8. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen dan Staf FEB UKI yang ikut serta membantu dukungan dalam penulisan skripsi ini, semoga ilmu dan pengalaman yang diberikan dapat didedikasikan untuk kesuksesan penulis dihari yang akan datang.
9. Kepada pimpinan Sub Kelompok Kepegawaian Sekretariat Badan Karantina Kementerian Pertanian RI yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan data.
10. Indah Evayanti Sirait yang selalu menyemangati dan memberikan dukungan dengan tulus untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

11. Kepada sahabat Riski Akadir Rumau, Kakak Christin L.D Sirait. SM. Dan yang selalu memberikan dukungan dalam tekanan yang dihadapi oleh penulis.

Penulis berharap semoga Skripsi ini dapat berguna bagi pembaca dan bagi penulis khususnya.

Jakarta, 11 Juni 2023



Poli Idaman M. Bawamenewi
NIM 2131150901



DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
<i>ABSTRACT</i>	xviii
BAB I	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan masalah.....	4
C. Ruang lingkup	5
D. Hipotesis Penelitian	5
E. Tujuan penelitian	6
F. Manfaat penelitian	7
BAB II	8
A. Prestasi kerja.....	8
1. Definisi prestasi kerja	8
2. Faktor dari prestasi pegawai	8

3. Penilaian prestasi kerja	9
4. Indikator prestasi kerja.....	10
B. Kerjasama Tim	11
1. Pengertian Kerjasama Tim.....	11
2. Dimensi dan Indikator Kerjasama Tim.....	12
C. Motivasi.....	13
1. Pengertian motivasi.....	13
2. Teori motivasi.....	13
3. Faktor dari pemberian motivasi	15
4. Pembagian motivasi.....	16
5. Prinsip-prinsip dalam motivasi kerja.....	16
6. Indikator motivasi kerja.....	17
D. Penelitian Terdahulu.....	18
E. Kerangka berfikir.....	18
BAB III.....	21
A. Jenis penelitian	21
B. Populasi dan Sampel	21
1. Populasi.....	21
2. Sampel	21
C. Jenis data penelitian.....	22
1. Data primer	22
2. Data sekunder	22
3. Data interval.....	22
D. Metode pengumpulan data	23
E. Defenisi operasional dan variabel.....	24

F. Skala pengukuran variabel	24
G. Teknik Analisis Data	25
1. Metode pengolahan data	25
H. Subjek dan objek penelitian.....	26
1. Subjek penelitian.....	26
2. Objek penelitian.....	26
I. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	26
J. Pengujian Instrumen.....	26
K. Uji Hipotesis.....	29
BAB IV.....	34
A. Sejarah badan karantina Kementerian Pertanian RI.....	34
B. Struktur Organisasi.....	36
C. Karakteristik Responden	37
D. Analisis data Jawaban Responden.....	37
1. Kuesioner Kerjasama tim.....	37
2. Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	44
3. Kuesioner Variabel Prestasi Kerja.....	49
E. Uji validitas dan reliabilitas	54
1. Uji validitas.....	54
2. Uji Reliabilitas	56
F. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
1. Uji Normalitas.....	57
2. Uji Multikolinearitas	57
3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	58
G. Pengujian Hipotesis	59

1. Uji Parsial (Uji t)	59
2. Uji Simultan (F).....	61
H. Koefisien Determinasi (R ²).....	62
I. Pembahasan	62
1. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Prestasi Kerja	62
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	63
3. Pengaruh Kerjasama Tim Dan Motivasi Kerja Secara Simultan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	63
BAB V	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	24
Tabel 3.2	Skala Likert.....	25
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2	Kami Secara Bersama-Sama Bertanggungjawab Terhadap Kualitas Kerja	38
Tabel 4.3	Kami Bekerja Bersama-Sama Saat Menjalankan Tugas.	38
Tabel 4.4	Dalam Menjalankan Tugas, Kami Saling Berkontribusi.	39
Tabel 4. 5	Setiap Anggota Tim Memiliki Andil Yang Kuat Terhadap Keberhasilan Tim Dalam Menjalankan Tugas.....	39
Tabel 4. 6	Sesama Anggota Tim Diberikan Tugas Tanpa Harus Dilakukan Pengawasan Akstra Ketat.....	40
Tabel 4. 7	Saya Diberikan Tugas Dibangun Atas Dasar Kepercayaan Akan Kemampuan Saya	40
Tabel 4. 8	Pimpinan Menerima Dengan Puas Terhadap Hasil Pekerjaan Saya.....	41
Tabel 4.9	Dalam Menjalankan Tugas Kami Memiliki Sikap Saling Ketergantungan Berdasarkan Urutan Tugas	41
Tabel 4. 10	Hasil Kerja Tim Bukanlah Merupakan Semata-Mata Kemampuan Individual.....	42
Tabel 4. 11	Kerja Tim Yang Dibangun Merupakan Komitmen Bersama Dalam Mencapai Tujuan Yang Akan Dicapai .	42
Tabel 4.12	Rekapitulasi Kuesioner Kerjasama Tim	43
Tabel 4. 13	Penghasilan Yang Saya Terima Untuk Mencapai Hidup Saya Dan Keluarga Masih Kurang	44

Tabel 4.14	Saya Akan Bekerja Lebih Baik Jika Gaji Dan Tunjangan Yang Diterima Selama Ini Ditingkatkan.....	44
Tabel 4.15	Saya Selalu Merasa Aman Bekerja Disini.....	45
Tabel 4.16	Saya Bekerja Dalam Suasana Yang Kondusif.....	45
Tabel 4.17	Saya Suka Berinteraksi Dengan Pegawai Lain.....	45
Tabel 4.18	Saya Diakui Oleh Lingkungan Kerja Saya Sebagai Pegawai Negeri Yang Layak Dihormati Dan Dihargai ...	46
Tabel 4.19	Saya Merasa Dihormati Oleh Atasan Maupun Teman Sekantor	46
Tabel 4.20	Pekerjaan Dihargai Karena Prestasi Kerja Yang Baik.....	47
Tabel 4.21	Saya Memiliki Ambisi Yang Tinggi Untuk Berprestasi Dalam Melaksanakan Tugas	47
Tabel 4.22	Saya Bekerja Dengan Rajin Agar Dapat Naik Pangkat...	47
Tabel 4.23	Rekapitulasi Kuesioner Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.24	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Mengukur Kuantitas Pekerjaan Sebagaimana Sudah Ditetapkan Dalam Sasaran Kerja Pegawai.....	49
Tabel 4.25	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Mengukur Kualitas Pekerjaan Sebagaimana Sudah Ditetapkan Dalam Sasaran Kerja Pegawai.....	49
Tabel 4.26	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Mengukur Waktu Penyelesaian Pekerjaan Sebagaimana Sudah Ditetapkan Dalam Sasaran Kerja Pegawai.....	50
Tabel 4.27	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Mengukur Biaya Penyelesaian Pekerjaan Sebagaimana Sudah Ditetapkan Dalam Sasaran Kerja Pegawai.....	50
Tabel 4.28	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Memerhatikan Orientasi Pelayanan Pegawai Dalam Pekerjaan	51
Tabel 4.29	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Memperhatikan Integritas Pegawai.....	51

Tabel 4.30	Penilaian Pretasi Kerja Sudah Mengukur Komitmen Pegawai.....	51
Tabel 4.31	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Mengukur Disiplin Kerja Pegawai Sebagaimana Sudah Dtetapkan Dalam Sasaran Kerja Pegawai.....	52
Tabel 4.32	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Mengukur Kerjasama Pegawai Sebagaimana Yag Sudah Ditetapkan Dalam Sasaran Kerja Pegawai	52
Tabel 4.33	Penilaian Prestasi Kerja Sudah Mengukur Kepemimpinan Seorang Pegawai/Atasan Sebagaimana Yang Sudah Ditetapkan Dalam Sasaran Kerja Pegawai	52
Tabel 4.34	Rekapitulasi Kuesioner Prestasi Kerja.....	53
Tabel 4.35	Hasil uji validitas variabel kompensasi finansial (x1)	54
Tabel 4.36	Hasil uji validitas variabel motivasi kerja (x2).....	55
Tabel 4.37	Hasil uji validitas prestasi kerja (y)	55
Tabel 4.38	Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.39	Hasil uji multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 40	Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel 4.41	Hasil Uji Parsial t.....	61
Tabel 4.42	Hasil Uji Simultan (F)	61
Tabel 4.43	Uji Koefisien Determinasi (R2).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berfikir	19
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Badan Karantina Kementerian Pertanian RI	36
Gambar 4.2	Uji Normalitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Uji Validitas Kerjasama Tim.....	70
Lampiran 2	Uji Validitas Motivasi Kerja.....	72
Lampiran 3	Uji Validitas Prestasi Kerja	74
Lampiran 4	Pengujian Reability Kerjasama tim	76
Lampiran 5	Pengujian Reability Motivasi Kerja	76
Lampiran 6	Pengujian Reability Prestasi Kerja	76
Lampiran 7	Analisis Linear Berganda	77
Lampiran 8	Pengujian Linear Sederhana	77
Lampiran 9	Pengujian Hipotesis	78
Lampiran 10	Transformasi Data	79



ABSTRAK

Poli Idaman M. Bawamenewi

2131150901

poliidaman@gmail.com

Nusantara ialah negara yang kaya akan sumber daya manusia serta sumber yang ada dilingkungan alam. Industri yang ada dalam negara Indonesia menimbulkan peningkatan yang ada dalam bidang industri dengan keadaan yang memungkinkan untuk menaikkan angka pemasukan. Sumber daya yang bisa untuk menaikkan keuangan negara adalah bidang tani dan hasil kebun. Hasil tani yang menghasilkan keuangan dimulai dari kekompakan pegawai dalam menjalankan pekerjaan dan selalu berusaha untuk menorehkan prestasi. Tujuan dari kajian ini ialah untuk menemukan informasi terkait kerja sama serta motivasi oleh pegawai pada kerja yang berprestasi di Sub Kelompok Kepegawaian Sekretariat Badan Karantina Kementerian Pertanian RI. Kajian ini memiliki 30 responden serta data diperoleh dengan cara penyebaran kuesioner serta cara pengolahan datanya ialah dengan metode Analisis Regresi Linear. Temuan dalam kajian ini ialah kerjasama tim memberikan dampak positif signifikan pada prestasi kerja pegawai senilai $t_{hitung} (2.088) > t_{tabel} (0.3610)$ dan signifikansi $0.000 < 0.05$. Motivasi kerja memberikan dampak positif serta signifikan pada prestasi kerja yang nilai signifikansinya $t_{hitung} (1.167) > t_{tabel} (0.3610)$ serta angka signifikan $0,003 < 0.05$. Kerjasama tim bersama motivasi kerja memberikan dampak positif signifikan pada prestasi kerja dengan signifikansi senilai $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Poli Idaman M. Bawamenewi

2131150901

poliidaman@gmail.com

The archipelago is a country that is rich in human resources and resources in the natural environment. The existing industry in Indonesia has given rise to an increase in the industrial sector with conditions that allow for an increase in income. Resources that can increase state finances are the agricultural sector and garden products. Agricultural produce that produces finance starts from the cohesiveness of employees in carrying out work and always trying to make achievements. The purpose of this study is to find information related to cooperation and motivation by employees in outstanding work in the Staffing Sub Group of the Secretariat of the Quarantine Agency of the Republic of Indonesia's Ministry of Agriculture. This study had 30 respondents and the data was obtained by distributing questionnaires and processing the data using the Linear Regression Analysis method. The findings in this study are that teamwork has a significant positive impact on employee performance worth $t_{count} (2.088 > t_{tsbel} (0.3610))$ and a significance of $0.000 < 0.05$. Work motivation has a positive and significant impact on work performance with a significance value of $t_{count} (1.167) > t_{table} (0.3610)$ and a significant number of $0.003 < 0.05$. Teamwork with work motivation has a significant positive impact on work performance with a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Teamwork, Work Motivation, Work Achievement