

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Ahmad Afandi, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 235-246.
- Ari Wibowo, Sukiman & Irawab R.d Budianto (2024). Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Kompetensi Kerja Kepuasan Kerja Mandor Pada Project The Development and Upgrading Of State University Of Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mandor pada Project The Development and Upgrading Of The State University Of Jakarta. Junal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol. 11 No. , 2024.*
- Ariansy, Nur Ita, & M. K. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT. Telkom Magelang). *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>.
- Arikunto S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Averill, J. R. (1973). Personal Control Over Aversive Stimuli and Its Relationship to Stress. *Psychological Bulletin*, 286-303.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Sumber Daya Manajemen Manusia*.
- Creswell, J. W. (2014). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Darmadi, H. (2011). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Dyah Rini Prihastuty & Ratnaningsih Sri Yustini (2024). Pengaruh Stress Kerja, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Corona Dwi Daya Balikpapan. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen Vol. 2, No.1, 2024.*

- Gaol, J. L. (2020). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Gifford, R. (1987). *Environmental Psychology: Principles and Practice*. Boston: Allyn and Bacon. Inc.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. *Metodelogi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : P Gramedia Pustaka.
- Hardani, Helmina Andriani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, R. R., & Istiqomah, R. A. F. (2022). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. In LP2M UST Jogja (Issue March).
- Hatidah & Agung Indriansyah (2023). *Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan CV Mitra Celular Palembang*. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif* Vol. 1 No. 1, 2023.
- Iskandar, D. S., & P. (2020). *Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Aplikanusa Lintasarta Jakarta Selatan*. *Jurnal Ilmu* [1, 2, 3].
- Laras Hadawiyah, Sherly Hisaria & Edi Putra Berutu (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN III*. *Jurnal Politeknik Negeri Medan*.
- Lendy Irawan, Rosa Anggraent & H.M.Z Arifin (2020). *Hubungan Pemberian Penghargaan dengan Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata Kota Samarinda*. *Jurnal Administrasi Negara*.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Martono, N. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Panggabean, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, S. (2021). *Riset Operasi R Ekonofisika*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ratnasari, M. (2020). *Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan*. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis* Volume 2, Nomor 2, Februari 2020.

- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, P. Stephen & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Sinar Abadi, Jakarta.
- Ruth Devi Yuliani Br. Sihalo, Nenny Anggraini, K. S. (2021). Hubungan Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Victory Offset Prima Vol 6 No. 2 (2021).
- Saleh, M. A., & Handayani, S. (2020). *Komunikasi Intruksional Dalam Konteks Pendidikan*. Malang.
- Salianto, Baldatun Thoibah, Dea Purnama Sari, Erika Ayenti & Mutiara Sofi (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan *Jurnal Kolaboratif Sains* Vol. 7 No. 7, 2024.
- Selvi Ernawati Simbolon, Josephine Tobing, F. Y. S. (2022). Hubungan Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Cabang Bank BRI Jakarta *Krekot* Vol.7 No. 1 (2022).
- Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri Lusiana, Mukhlid Sufri, Basri Madding, Muhammad Syafi'I, Basalamah & Djamaluddin Kadir (2023). *Jurnal Penghargaan dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan*. Center Of Economic Student Journal Vol. 6 No. 2, 2023.
- Sugiyono, P. D. (2019). metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, 67, 18.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Tessalonika Sitinjak, Christian Wiradendi Wolor & Marsofiyati (2023). *E-Bisnis Manajemen* Vol. 1 No. 4, 2023.
- Valendra, Y., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2019). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu*

Manajemen, [Volume/Issue?].

- Wang, B., Liu, Y., Qian, J., & Parker, S. K. (2021). Achieving Effective Remote Working During the Covid-19 Pandemic: A Work Design Perspective. *Applied Psychology*, 70(1), 16-59.
- Wina Oktafiana Dafinci, Meiliani & Paulus S. Kananlua (2022). Stress Kerja Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu*
- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Ahmad Afandi, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 235-246.
- Ari Wibowo, Sukiman & Irawab R.d Budianto (2024). Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Kompetensi Kerja Kepuasan Kerja Mandor Pada Project The Development and Upgrading Of State University Of Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mandor pada Project The Development and Upgrading Of The State University Of Jakarta. Junal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol. 11 No. , 2024.*
- Ariansy, Nur Ita, & M. K. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT. Telkom Magelang). *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>.
- Arikunto S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Averill, J. R. (1973). Personal Control Over Aversive Stimuli and Its Relationship to Stress. *Psychological Bulletin*, 286-303.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Sumber Daya Manajemen Manusia*.
- Creswell, J. W. (2014). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Darmadi, H. (2011). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung : Alfabeta.
- Dyah Rini Prihastuty & Ratnaningsih Sri Yustini (2024). Pengaruh Stress Kerja,

- Kterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Corona Dwi Daya Balikpapan. Pusat Publikasi Ilmu Manajemen Vol. 2, No.1, 2024.
- Gaol, J. L. (2020). A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Gifford, R. (1987). Environmental Psychology: Principles and Practice. Boston: Allyn and Bacon. Inc.
- Handoko. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : P Gramedia Pustaka.
- Hardani, Helmina Andriani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, R. R., & Istiqomah, R. A. F. (2022). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In LP2M UST Jogja (Issue March).
- Hatidah & Agung Indriansyah (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan CV Mitra Celular Palembang. Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif Vol. 1 No. 1, 2023.
- Iskandar, D. S., & P. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Aplikanusa Lintasarta Jakarta Selatan. Jurnal Ilmu [1, 2, 3].
- Laras Hadawiyah, Sherly Hisaria & Edi Putra Berutu (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN III. Jurnal Politeknik Negeri Medan.
- Lendy Irawan, Rosa Anggraent & H.M.Z Arifin (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan dengan Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata Kota Samarinda. Jurnal Administrasi Negara.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Martono, N. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Panggabean, M. S. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, S. (2021). Riset Operasi R Ekonofisika. Jakarta: Bumi Aksara.

- Ratnasari, M. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis* Volume 2, Nomor 2, Februari 2020.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, P. Stephen & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Sinar Abadi, Jakarta.
- Ruth Devi Yuliani Br. Sihaloho, Nenny Anggraini, K. S. (2021). Hubungan Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Victory Offset Prima Vol 6 No. 2 (2021).
- Saleh, M. A., & Handayani, S. (2020). *Komunikasi Intruksional Dalam Konteks Pendidikan*. Malang.
- Salianto, Baldatun Thoibah, Dea Purnama Sari, Erika Ayenti & Mutiara Sofi (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan *Jurnal Kolaboratif Sains* Vol. 7 No. 7, 2024.
- Selvi Ernawati Simbolon, Josephine Tobing, F. Y. S. (2022). Hubungan Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Cabang Bank BRI Jakarta Krekot Vol.7 No. 1 (2022).
- Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri Lusiana, Mukhlid Sufri, Basri Madding, Muhammad Syafi'I, Basalamah & Djamaluddin Kadir (2023). *Jurnal Penghargaan dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Center Of Economic Student Journal* Vol. 6 No. 2, 2023.
- Sugiyono, P. D. (2019). metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, 67, 18.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Tessalonika Sitinjak, Christian Wiradendi Wolor & Marsofiyati (2023). *E-Bisnis*

Manajemen Vol. 1 No. 4, 2023.

Valendra, Y., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2019). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, [Volume/Issue?].

Wang, B., Liu, Y., Qian, J., & Parker, S. K. (2021). Achieving Effective Remote Working During the Covid-19 Pandemic: A Work Design Perspective. *Applied Psychology*, 70(1), 16-59.

Wina Oktafiana Dafinci, Meiliani & Paulus S. Kananlua (2022). Stress Kerja Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu*.

