

**PENERAPAN REGULASI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA
EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN
(STUDI PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 31 K/Pdt.Sus-
PHI/2023)**

***IMPLEMENTATION OF TERMINATION REGULATIONS DUE TO
EFFICIENCY IN START-UP TECHNOLOGY COMPANIES
(STUDY OF SUPREME COURT DECISION NUMBER 31 K/Pdt.Sus
PHI/2023)***

TESIS

Oleh :

Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana

2302190018



PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

2026

**PENERAPAN REGULASI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA
EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN
(STUDI PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 31 K/Pdt.Sus-
PHI/2023)**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Magister Hukum Pada Program Studi Hukum Program Magister
Fakultas Hukum Universitas Kristen Indonesia

TESIS

Oleh :

Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana

2302190018



PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA

2026



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana

NIM : 2302190018

Program Studi : Magister Hukum

Fakultas : Fakultas Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis akhir yang berjudul
**PENERAPAN REGULASI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA
EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN (STUDI
PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 31 K/Pdt.Sus-PHI/2023) :**

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas akhir saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka karya tugas akhir ini dianggap batal.

Jakarta, 25 Januari 2026



Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana
NIM 2302190018



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR
PENERAPAN REGULASI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA
EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN (STUDI
PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 31 K/Pdt.Sus-PHI/2023)**

Oleh :

Nama : Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana

NIM : 2302190018

Program Studi : Magister Hukum

Konsentrasi : Hukum Bisnis

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Tesis guna mencapai gelar Magister Hukum pada Program Studi Hukum Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia

Jakarta, 31 Januari 2026

Menyetujui,

Pembimbing I

Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.

NUPTK. 5759741642230062

Pembimbing II

Dr. Binoto Nadapdap, S.H., M.H.

NUPTK. 0362743644130093

Ketua

Program Studi Hukum Program Magister



Dr. Paltada Saragi, S.H., M.H.

NUPTK. 1237749650130143

Dekan

Fakultas Hukum



Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H.

NUPTK. 5434757658137093



**UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER**

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

Pada tanggal 31 Januari 2026 telah diselenggarakan sidang Tugas Akhir untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Dua pada Program Studi Hukum Program Magister Fakultas Hukum, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:




Nama : Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana

NIM : 2302190018

Program Studi : Magister Hukum

Konsentrasi : Hukum Bisnis

Termasuk ujian Tugas Akhir yang berjudul **“PENERAPAN REGULASI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN (STUDI PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 31 K/Pdt.Sus-PHI/2023)”** oleh tim penguji yang terdiri dari:

Nama Penguji	Jabatan Dalam Tim Penguji	Tanda tangan
1. Dr. Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum.	Sebagai Ketua	
2. Dr. Binoto Nadapdap, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	
3. Dr. Wiwik Sri Widiarty, S.H., M.H.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 31 Januari 2026



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM MAGISTER

PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana
NIM : 2302190018
Program Studi : Magister Hukum
Fakultas : Fakultas Hukum
Jenis Tugas Akhir : Tesis
Judul : Penerapan Regulasi Pemutusan Hubungan Kerja Karena Efisiensi Di Perusahaan Teknologi Rintisan (Studi Putusan Mahkamah Agung Nomor 31 K/Pdt.Sus PHI/2023)

Menyatakan bahwa :

1. Tugas Akhir tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Tugas akhir tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan saya mengutip dari karya orang lain, maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non Eksklusif tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundang-undangan Republik Indonesia lainnya dan Integritas Akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 31 Januari 2026



Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana
NIM 2302190018

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa untuk segala berkat dan rahmat-Nya dalam menuntun penulis selama melakukan tesis ini yang berjudul **PENERAPAN REGULASI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN (STUDI PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 31 K/Pdt.Sus-PHI/2023)** sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan tepat waktu. Tesis ini disusun untuk memenuhi syarat administrasi menyelesaikan pendidikan tinggi dan untuk memperoleh Gelar Magister Hukum di Universitas Kristen Indonesia.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak maupun lembaga-lembaga yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan bantuan sehingga terselesaikannya penelitian tugas akhir yang berbentuk tesis ini, antara lain:

1. Bapak Prof. Dr. Dhaniswara K. Harjono, S.H., M.H., MBA selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
2. Bapak Dr. Hulman Panjaitan, S.H, M.H selaku Wakil Rektor Universitas Kristen Indonesia
3. Bapak Dr. Paltiada Saragi, S.H., M.H selaku Kepala Program Studi Magister Hukum pada Universitas Kristen Indoneisa
4. Bapak Dr. Hendri Jayadi, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum pada Universitas Kristen Indonesia
5. Ibu Rr. Ani Wijayati, S.H., M.Hum. selaku Pembimbing I, dan Bapak Dr. Binoto Nadapdap, S.H., M.H selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam penyusunan Tesis ini.
6. Terimakasih kepada Ibu Ratna Puspita dan Bapak Rai Sudjana selaku orangtua penulis beserta anggota keluarga saudara yang selalu mendukung dalam doa, nasihat, motivasi serta perhatian yang tidak terhingga.

7. Terimakasih untuk suami, Immanuel Bayu dan anak, Katarina Indriati Nayanika yang selalu mendukung dan mendampingi perjalanan pendidikan magister sampai akhir.
8. Para Staff dan Pegawai di Universitas Kristen Indonesia yang telah mendukung kegiatan belajar mengajar di Universitas Kristen Indonesia
9. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan hingga terselesaikannya tesis ini.

Penulis menyadari masih banyak kekuarangan dalam tesis ini. Untuk itu saran dan kritik yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Jakarta, 31 Januari 2026

Ayu Satwika Dibyaniasih Sudjana
NIM 2302190018



DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK	x
<i>ABTRACT</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Kerangka Teori dan Kerangka Konsep.....	11
F. Metode Penelitian.....	15
G. Sistematika Penulisan.....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	25
A. Tinjauan Teori.....	25
1. Teori Hukum Progresif.....	25
2. Teori Hukum Keadilan.....	28
B. Tinjauan Terhadap Perjanjian Kerja.....	32
C. Tinjauan Terhadap Hubungan Kerja.....	39
D. Tinjauan Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja.....	50
E. Tinjauan mengenai Perusahaan Rintisan.....	59

BAB III PENERAPAN REGULASI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN.....	62
A. Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan	62
B. Pengaturan Hukum Terkait Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023	69
C. Putusan Mahkamah Konstitusi No. 168/PUU-XXI/2023	74
D. Penerapan Regulasi Pemutusan Hubungan Kerja Karena Efisiensi Di Perusahaan Teknologi Rintisan	81
BAB IV PERTIMBANGAN HUKUM MAJELIS HAKIM TERHADAP PEKERJA ATAS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN YANG TERDAPAT PADA PUTUSAN NOMOR 31 K/Pdt.Sus-PHI/2023	90
A. Putusan Pengadilan.....	90
1. Kasus Posisi	91
2. Pertimbangan Hukum	98
3. Putusan Hakim.....	106
B. Analisis Pertimbangan Hukum Majelis Hakim Terhadap Pekerja Atas Pemutusan Hubungan Kerja Karena Efisiensi Di Perusahaan Teknologi Rintisan Yang Terdapat Pada Putusan Nomor 31/Pdt.Sus- PHI/2023	108
BAB V PENUTUP.....	115
A. Kesimpulan	115
B. Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	119

ABSTRAK

Judul Tesis : **PENERAPAN REGULASI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA EFISIENSI DI PERUSAHAAN TEKNOLOGI RINTISAN (STUDI PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 31 K/Pdt.Sus-PHI/2023)**

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja; Efisiensi; Rintisan; Ketenagakerjaan; Perlindungan Pekerja.

Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) karena alasan efisiensi pada perusahaan teknologi rintisan (startup) semakin meningkat seiring perubahan dinamika industri digital dan kebutuhan restrukturisasi bisnis. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan regulasi PHK karena efisiensi serta menilai pertimbangan hukum majelis hakim dalam Putusan Mahkamah Agung Nomor 31 K/Pdt.Sus-PHI/2023. Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun regulasi terkait PHK karena efisiensi telah diatur dalam Peraturan Pemerintah, penerapannya belum sepenuhnya memberikan perlindungan hukum yang optimal bagi pekerja di perusahaan rintisan. Permasalahan muncul karena karakteristik perusahaan rintisan yang tidak stabil, berubah cepat, serta tidak diatur secara spesifik dalam regulasi ketenagakerjaan.

Studi kasus pada putusan Mahkamah Agung menunjukkan bahwa hakim mempertimbangkan unsur keadilan, kepastian hukum, dan kemanfaatan, namun masih terdapat ketidakseimbangan antara kepentingan pengusaha dan hak pekerja. Penelitian ini menegaskan perlunya regulasi yang lebih responsif dan kontekstual terhadap dinamika industri teknologi.

ABSTRACT

Thesis Title : ***IMPLEMENTATION OF TERMINATION REGULATIONS DUE TO EFFICIENCY IN START-UP TECHNOLOGY COMPANIES (STUDY OF SUPREME COURT DECISION NUMBER 31K/Pdt.Sus-PHI/2023)***

Keywords : Employment Termination; Efficiency; Startup; Labor Law; Worker Protection.

Employment Termination (PHK) due to efficiency in technology startup companies has become increasingly common in response to rapid digital industry changes and business restructuring needs. This research aims to analyze the implementation of regulations on efficiency-based termination and evaluate the legal reasoning of judges in Supreme Court Decision Number 31 K/Pdt.Sus-PHI/2023.

The study employs a normative juridical method with statutory and case approaches. The findings indicate that although regulations on efficiency-based termination are stipulated Government Regulation, their implementation does not fully ensure optimal legal protection for workers in startup companies. Challenges arise due to the inherently unstable and rapidly changing nature of startups, which is not explicitly regulated within Indonesian labor law.

The case analysis reveals that the Supreme Court considered principles of justice, legal certainty, and utility; however, imbalance remains between employer interests and worker rights. This study highlights the need for more adaptive and contextual regulations that align with the dynamics of the technology sector.