

## DAFTAR PUSTAKA

- (Sinambela, 2020) Prestasi Kerja merupakan kekuasaan untuk menjalankan pekerjaannya dengan memperoleh hasil kerja dan suasana lingkungan kerja yang baik.
- Agus Joko Triyono. (2017). *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis ,PENGARUH KONFLIK PERAN DAN*, 9.
- Andi. (2010, 02 04). *Komitmen Organisasi*. Retrieved juli 27, 2022, from teorionline.wordpress.com:  
<https://teorionline.wordpress.com/2010/02/04/komitmen-organisasi/>
- Andi. (2010, 02 04). *Komitmen Organisasi*. Retrieved juli 27, 2022, from teorionline.wordpress.com:  
<https://teorionline.wordpress.com/2010/02/04/komitmen-organisasi/>
- Arni, B. (2020). *Makalah Bu Arni Stress, Role Stress, Role Ambiguity, Role Conflict Dan Self-Efficacy*, 30.
- Djamaludin, M. (2009). Alumni Doktor Ilmu Ekonomi Program Pascasarjana. *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL*,, 80.
- Djamaludin, M. (2009). Alumni Doktor Ilmu Ekonomi Program Pascasarjana. *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL*,, 80.
- Eviana. (2019). *Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Pegawai Negri Sipil Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Sambas*, 58.
- Indah Rahel Tenri Manik1. (20218). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN*.
- Indah Rahel Tenri Manik1. (20218). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN*.
- Ismi Rija Nur, Tetra Hidayati, Siti Maria. (2016). *PENGARUH KONFLIK PERAN, AMBIGUITAS PERAN DAN STRES*, 18.
- Komara, E. (2019). *Jurnal Indonesia untuk Kajian Pendidikan*, 12.
- Komara, E. (2019). *Jurnal Indonesia untuk Kajian Pendidikan*, 12.
- Komara, E. (2019). *Jurnal Indonesia untuk Kajian Pendidikan*, 12.
- Pohan, D. T. (2015). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMUNIKASI,*

- 13.
- Pohan, D. T. (2015). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMUNIKASI*, 13.
- Pradisty, R. M. (2021, februari 10). *dqlab.id*. Retrieved juli 27, 2022, from Ketahui Tahapan Metode Pengolahan Data untuk Risetmu: <https://www.dqlab.id/ketahui-tahapan-metode-pengolahan-data-untuk-risetmu>
- Riadi, M. (2021, Januari 18). *kajianpustaka.com*. Retrieved Juni 27, 2022, from Prestasi Kerja (Pengertian, Aspek, Indikator Faktor, dan Cara Meningkatkan): <https://www.kajianpustaka.com/2021/01/kepuasan-kerja.html>
- Riadi, M. (2021, Januari 18). *kajianpustaka.com*. Retrieved Juni 27, 2022, from Prestasi Kerja (Pengertian, Aspek, Indikator Faktor, dan Cara Meningkatkan): <https://www.kajianpustaka.com/2021/01/kepuasan-kerja.html>
- Sahputra, M. (2018, April 3). <https://kumparan.com/mirza-sahputra/asn-jaman-now-1522736815310/3>. Retrieved juli 27, 2022, from ASN JAMAN "NOW": kumparan
- Sahputra, M. (2018, April 3). <https://kumparan.com/mirza-sahputra/asn-jaman-now-1522736815310/3>. Retrieved juli 27, 2022, from ASN JAMAN "NOW": kumparan
- Sahputra, M. (2018, April 3). <https://kumparan.com/mirza-sahputra/asn-jaman-now-1522736815310/3>. Retrieved juli 27, 2022, from ASN JAMAN "NOW": kumparan
- Satya Wahyudi1. (2019). *Jurnal ilmiah Ekonomi dan Bisnis, Pengaruh Ambiguitas Peran dan Prestasi Kerja terhadap Kinerja* , 6.
- Sinambela, E. A. (2020). *PENGARUH PENDIDIKAN, KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP*, 9.
- Sinambela, E. A. (2020). *PENGARUH PENDIDIKAN, KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP*, 9.
- Suhartini, Y. (2018). *ANALISIS DIMENSI KOMITMEN ORGANISASIONAL*, 16.

- Suhartini, Y. (2018). *ANALISIS DIMENSI KOMITMEN ORGANISASIONAL*, 16.
- Syaiful Ahmat Baraweri, S. (2015). *ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PRESTASI KERJA DAN*, 12.
- Tethool, N. A. (2013). Prof. Dr. FX. Suwanto, MS. . *PENGARUH KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP KOMITMEN*, 11.
- Wulanndari, I. (2016). *PENGARUH ROLE OF CONFLICT DAN ROLE OF*, 16.
- Yasa, I. W. (2017). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, PENGARUH KONFLIK PERAN DAN AMBIGUITAS*, 20.

