

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI
PT GUNUNG MAS JAKARTA**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

Sultan Syahrul Ramadhan

2131150088



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI
PT GUNUNG MAS JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Disusun Oleh:

Sultan Syahrul Ramadhan

2131150088



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sultan Syahrul Ramadhan
NIM : 2131150088
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “ ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI PT.GUNUNG MAS JAKARTA”. adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengancara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 1 Oktober 2025


FCANX27533311
(Sultan Syahrul Ramadhan)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI
PT.GUNUNG MAS JAKARTA**

Oleh:

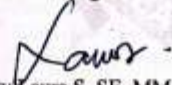
Nama : Sultan Syahrul Ramadhan
NIM : 2131150088
Program Studi : S1 Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi S1 - Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia

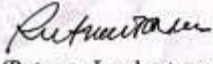
Jakarta, 1 Oktober 2025

Menyetujui:

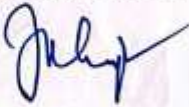
Pembimbing I


(Netty Laura S, SE., MM.)
NUPTK : 6746766667230342

Pembimbing II


(Rutman Lumbantoruan, S.E.,
MM.)
NUPTK : 0545742643130063

Ketua Program Studi S1 Manajemen


(Jhony Siagian, S.E.,MM)
NUPTK : 8133739640130063

Dekan


(Dr. Ir. Kutut Silvanita Mangani, M.A)
NUPTK: 3247741642230090



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 26 Juni 2025 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Sultan Syahrul Ramadhan

NIM : 2131150088

Program Studi : S1 – MANAJEMEN

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUSKI PT. GUNUNG MAS JAKARTA”. oleh tim penguji yang terdiri dari:

No	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	TandaTangan
1	Dr. Ir. Edison Siregar, MM.	Sebagai Ketua	
2	Nenny Anggraini, SE., M.Psi	Sebagai Sekretaris	
3	Netty Laura S, SE, MM.	Sebagai Anggota	

Jakarta, 26 Juni 2025



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sultan Syahrul Ramadhan
NIM : 2131150088
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : "ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUSKI PT. GUNUNG MAS JAKARTA".

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal 1 Oktober 2025



Sultan Syahrul Ramadhan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Gunung Mas Jakarta”.

Penelitian ini disusun sebagai skripsi oleh penulis dan merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mengikuti Sidang Ujian Sarjana serta memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) dari Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB-UKI).

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak sedikit hambatan dan tantangan yang dihadapi. Penulis juga memahami bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih memiliki kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulis. Namun, berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Selama menempuh studi di program Manajemen FEB-UKI, penulis memperoleh banyak ilmu dan pengetahuan yang berharga bagi kehidupan dan wawasan penulis. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan, arahan, dukungan, serta dorongan semangat dari orang-orang di sekitar penulis.

Dalam kesempatan ini, dengan penuh kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT serta Nabi Muhamad SAW
2. Keluarga saya yang dimulai dari kedua orang tua saya yaitu Bapak Sulaeman dan Ibu Siti Zaitun. Kemudian adik saya nomor dua Nadini Wulan Dewi Anggraini dan adik saya yang terakhir yaitu Nadita Wulandari Ayu Kencana yang sangat saya cintai dan yang selalu memberi doa dan dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
3. Prof. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia

4. Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A. selaku dekan dan Arya Gina Tarigan, SE., M.ak sebagai Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia
5. Bapak Jonny Siagian, SE., MMA. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia
6. Bapak Rutman Lumbantoruan, S.E., MM. selaku dosen pembimbing metode dan alat yang selalu memberikan semangat dan selalu dapat meluangkan waktu untuk penulis seluruhnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
7. Ibu Netty Laura, S.E., MM. selaku dosen pembimbing materi yang selalu memberikan semangat dan bisa meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing peneliti seluruhnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
8. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen dan staf FEB-UKI yang ikut serta membantu memberikan dukungan dan bantuan penulisan skripsi ini, semoga ilmu dan pengalaman yang diberikan dapat didedikasikan untuk kesuksesan penulis di hari – hari yang akan datang
9. Ibu Ulfa Ummu Salamah, SE. dan Bapak Angga Arianto selaku teteh saya dan istri dari bapak Angga yang menjadi pembimbing penulis dalam melakukan penelitian di PT. Gunung Mas Jakarta yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian dari awal hingga akhir dan membantu saya sebagai penulis mendapatkan data – data selama penelitian berlangsung
10. Bapak Richard Anggiat Slamet, SE. selaku pembina Unit Kegiatan Olahraga Mahasiswa (UKOM) Futsal, Sepakbola, dan Tenis Meja Universitas Kristen Indonesia yang telah membantu beasiswa saya dan membimbing saya selama ini di Universitas Kristen Indonesia.
11. Semua sahabat saya Kemal Fauzan, Arief Fadilah, Galuh Maharani, Zahra Puteri Noor Septiany, Farhan Firdaus, Alexandro C.D Muga, Adit Aristia, Rangga Hermawan, Herul Hidayat, Hilaludin, Muhammad Rizky, Alfiansyah Ardiyanto, Yulfa Rizky, Muhammad Eldy Nuhidayat Arman untuk setiap

pembelajaran, kenangan, kebersamaan, pertemanan dan pengalaman yang telah dilalui dalam perkuliahan dan selalu memberikan dukungan penuh kepada penulis dalam menulis skripsi ini

12. Teman – teman seperjuangan UKOM Futsal dan Sepakbola yang sudah saling mendukung dan berjuang bersama sampai akhir.

Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat serta menambah pengetahuan baru bagi para pembaca. Akhir kata, dengan penuh rasa syukur, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak".



DAFTAR ISI

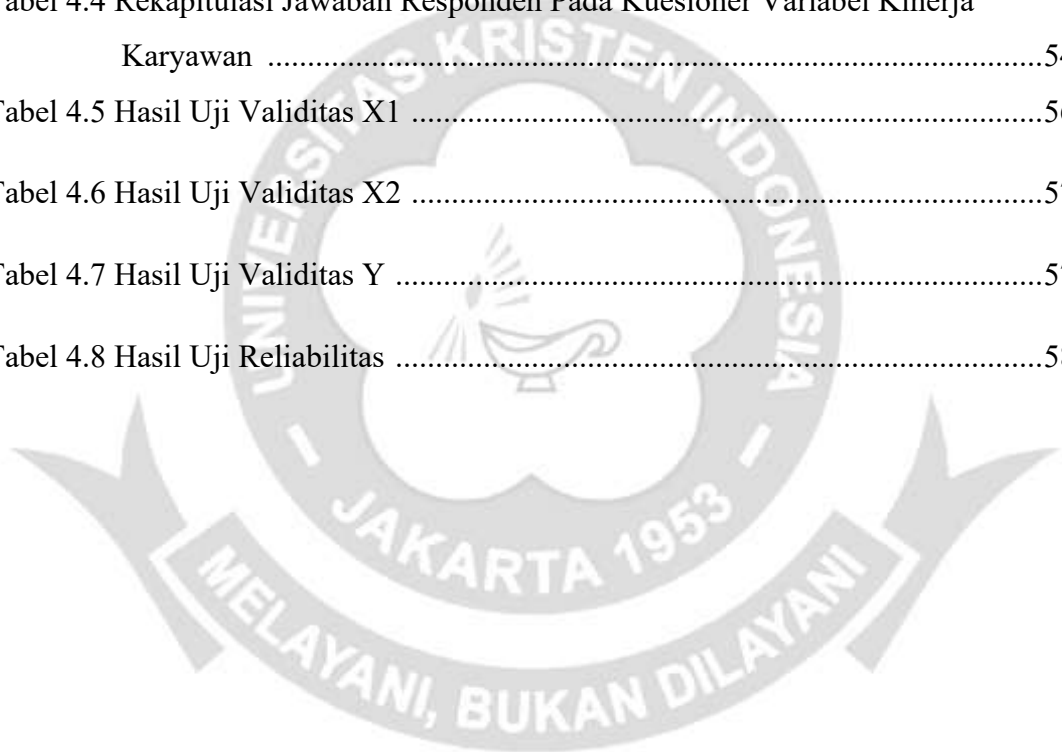
PERNYATAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI.....	iv
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Hipotesis.....	9
1.6 Tujuan Penelitian.....	10
1.7 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II	11
KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4 Disiplin Kerja	20
2.1.5 Insentif.....	24
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Penelitian	31
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian	33
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	36

3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	36
3.4 Definisi Operasional Variabel	37
3.5 Teknik Dan Instrumen Pengumpulan Data	38
3.6 Validitas Dan Rehabilitas Intrumen	40
3.7 Teknik Analisis Data	42
BAB IV	44
HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Penelitian.....	44
4.2 Pembahasan	60
BAB V.....	63
SIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Simpulan.....	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 3.2 Skala Likert kuesioner Penelitian	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Variabel Insentif	53
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas X1	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas X2	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Y	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	58



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	33
Gambar 3.1 Alur Penelitian	36
Gambar 4.1 Hasil Statistik Deskriptif	50
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas	59
Gambar 4. 3 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heterokedastisitas Glejser	61
Gambar 4. 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	62
Gambar 4. 6 Hasil Uji t (Parsial)	63
Gambar 4. 7 Hasil Uji F (Simultan)	65
Gambar 4. 8 Hasil Koefisien Determinasi	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN	69
Lampiran 2 TABULASI DATA	78
Lampiran 3 HASIL UJI VALIDITAS	84
Lampiran 4 HASIL UJI RELIABILITAS	87
Lampiran 5 HASIL UJI NORMALITAS	88
Lampiran 6 HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS.....	88
Lampiran 7 HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS.....	88
Lampiran 8 HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA.....	89
Lampiran 9 HASIL KOEFISIENDETERMINASI.....	89
Lampiran 10 HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF	89
Lampiran 11 HASIL UJI HIPOTESIS.....	90



ABSTRAK

Sultan Syahrul Ramadhan, Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Gunung Mas Jakarta

Disiplin kerja merupakan sikap dan perilaku karyawan dalam menaati peraturan, prosedur, serta standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Insentif merupakan suatu penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan oleh pihak pemimpin organisasi kepada karyawan agar mereka bekerja dengan motivasi yang tinggi dan berprestasi dalam pencapaian tujuan-tujuan organisasi. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan pada divisi produksi PT. Gunung Mas Jakarta. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan Teknik pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gunung Mas Jakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sejumlah 100 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan variable disiplin kerja (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3,796 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Sedangkan variable insentif (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan nilai thitung sebesar 2,746 dan nilai signifikansi sebesar 0,007. Uji f simultan menunjukkan bahwa disiplin kerja dan insentif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai f sebesar 27,419. Koefisien determinasi dihasilkan bahwa korelasi antara ketika variabel disiplin kerja (X1) dan insentif (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 55,6%

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Insentif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sultan Syahrul Ramadhan, Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Gunung Mas Jakarta

Work discipline refers to employees' attitudes and behaviors in complying with company regulations, procedures, and standards. Incentives are monetary rewards given by organizational leaders to employees to motivate them to work with high motivation and achieve organizational goals. This study was conducted to analyze the effect of work discipline and incentives on employee performance in the production division of PT. Gunung Mas Jakarta. This research method uses a quantitative approach using a data collection technique using a questionnaire. The population in this study were employees of PT. Gunung Mas Jakarta. The sample used in this study was 100 respondents. The results of this study indicate that the work discipline variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 3.796 and a significance value of 0.000. While the incentive variable (X2) has a positive and significant effect with a t-value of 2.746 and a significance value of 0.007. The simultaneous f test shows that work discipline and incentives together have a significant effect on employee performance with an f value of 27.419. The coefficient of determination is produced that the correlation between when the work discipline variable (X1) and incentives (X2) on Employee Performance (Y) is 55.6%

Keywords: Work Discipline, Incentives, Employee Performance