

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2019). *A handbook of human resource management practice* (10 th). Kogan Page.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Badan Kepegawaian Negara (BKN). (2019). *Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Negara Tahun 2019*. Badan Kepegawaian Negara.
<https://www.bkn.go.id/unggahan/2020/07/Laporan-Kinerja-Badan-Kepegawaian-Negara-2019.pdf>
- Becker, E., & Huselid, M. (1998). High performance work systems and firm performance: A synthesis of research and managerial implications. *Research in Personnel and Human Resource Management*, 16, 53–101.
- Biro Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian Negara. (2023). Laporan Tahunan Biro Sumber Daya Manusia Badan Kepegawaian Negara Tahun 2023. In *Badan Kepegawaian Negara*.
- Buckingham, D. (2015). Defining digital literacy: What do young people need to know about digital media? *Nordic Journal of Digital Literacy*, 2015(4), 21–34.
<https://doi.org/10.18261/issn1891-943x-2015-jubileumsnummer-03>
- David Ulrich. (1997). *Human resource champions: The next agenda for adding value and delivering results*. Harvard Business School Press.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The ‘What’ and ‘Why’ of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Edison, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Ghozali, I. (2016a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016b). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gilster, P. (1999). Digital_Literacy gilster. *Meridian: A Middle School Computer Technologies Journal*, 141.

https://www.academia.edu/1354072/Digital_Literacy?bulkDownload=thisPaper-topRelated-sameAuthor-citingThis-citedByThis-secondOrderCitations&from=cover_page

- Gujarati, D. N. (2004). *Basic Econometrics (4th ed.)*. McGraw-Hill.
- H. K. Tjahjono. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hall, I., Wright, P. M., Nishii, L. H., & Wright, P. M. (n.d.). *WORKING PAPER SERIES Strategic HRM and Organizational Behavior : Integrating Multiple Levels of Analysis Organizational Behavior :*
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. www.belbuk.com/manajemen-sumber-daya-manusia-edisi-revisi/produk/114?utm_source
- Hidayat, S., & Tjahjono, H. K. (2015). Peran Etika Kerja Islam dalam Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris pada Pondok Pesantren Modern di Banten). *Akmenika*, 12(2), 625–637.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi Kelima: PT. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers, 72.
- Kawiana, P. (2022). The Influence Of Work Motivation And Work Environment On Employee Performance At Pt Usaha Digdaya Muncul Bali. *Jurnal Sosial Sains Dan Komunikasi*, 1, 37–46. <https://jurnal.seaninstitute.or.id/index.php/sosak>
- Livingstone, S. (2004). Media literacy and the challenge of new information and communication technologies. *Communication Review*, 7(1), 3–14. <https://doi.org/10.1080/10714420490280152>
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Evaluasi Kinerja Pegawai*. PT. Refika Aditama.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Robbins, S. P. (2006). Motivation and performance: An analysis of intrinsic and extrinsic factors. *Journal of Business Management*, 45(2), 34–35.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat, 109–182.

- Robert S. Kaplan & David P. Norton. (2018). *The balanced scorecard: Translating strategy into action*. Harvard Business Review Press.
<https://doi.org/10.12691/jbms-9-1-1>
- Sondang P. Siagian. (2014). *Teori motivasi dan aplikasinya*. Rineka Cipta.
https://text-id.123dok.com/document/rz334eg7z-motivasi-intrinsik-tujuan-motivasi.html?utm_source
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. In Alfabeta. CV.
https://www.academia.edu/118903676/Metode_Penelitian_Kuantitatif_Kualitatif_dan_R_and_D_Prof_Sugiono
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi 1). Alfabeta.
- SUTEDJO, A. S., & MANGKUNEGARA, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wright, P. M., & Nishii, L. H. (2007). Strategic HRM and organizational behavior: Integrating multiple levels of analysis. *CAHRS Working Paper Series*, 468. <http://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cahrswp/468>