

**HUBUNGAN PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
SAWIT ASAHAN INDAH**

SKRIPSI

Oleh :

PANDU WIRA HATTA SARAGI

2131150040



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA**

2025

**HUBUNGAN PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
SAWIT ASAHAN INDAH**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia

Oleh :

PANDU WIRA HATTA SARAGI

2131150040



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA**

2025



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pandu Wira Hatta Saragi

NIM : 2131150040

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Hubungan Pelatihan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sawit Asahan Indah” adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 25 Juni 2025



Pandu Wira Hatta Saragi



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 6 Februari 2025 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama :

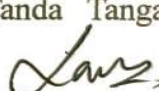
Nama : Pandu Wira Hatta Saragi

NIM : 2131150040

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul “HUBUNGAN PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SAWIT ASAHAN INDAH ” oleh tim penguji yang terdiri dari :

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Netty Laura S, SE., MM	Sebagai Ketua	
2. Dr.Hotner Tampubolon,SE,MM.	Sebagai Sekretaris	
3. Christina Natalina S,SE.,MM	Sebagai Anggota	

Jakarta, 2 Oktober 2025



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**HUBUNGAN PELATIHAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SAWIT ASAHAN INDAH**

Oleh :

Nama : Pandu Wira Hatta Saragi

NIM : 2131150040

Program Studi : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Satu pada Program Studi S1 - Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.

Jakarta, 2 Oktober 2025

Menyetujui :

Pembimbing I

(Christina Natalina S, SE., MM)
NIDN : 0314048801

Pembimbing II

(Dr.Posma S.J.K.Hutasoit, SE., Msi.,
MSE)
NIDN : 0313126403

Ketua Program Studi Manajemen

(Jonny Siagian, SE., MMA)
NIDN : 0301086104

Dekan

(Dr. Ir. Ktul Silvanita Mangani, M.A)
NIDN : 0015096301



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pandu Wira Hatta Saragi
NIM : 2131150040
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Tugas Akhir : Skripsi
Judul : "HUBUNGAN PELATIHAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT SAWIT ASAHAN INDAH"

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.
4. Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 3 Februari 2026



Pandu Wira Hatta Saragi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Pelatihan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sawit Asahan Indah”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai skripsi penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Selama belajar di program studi Manajemen FEB UKI, penulis mendapat banyak ilmu dan pelajaran yang bermanfaat bagi kehidupan serta wawasan penulis. Dalam proses pembuatan skripsi ini, penulis banyak dibantu, diberi arahan, dukungan, serta semangat oleh orang – orang di sekitar penulis.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas kasih sayang dan penyertaan yang telah diberikan kepada penulis untuk membimbing, membantu, dan menyertai disetiap proses kehidupan penulis sehingga dapat sampai diposisi saat ini tanpa kekurangan suatu apapun.
2. Orang tua penulis yaitu Bapak Fajar Saragi dan Ibu Susianti Br. Manik terimakasih telah selalu memberikan semangat selama perkuliahan . Kemudian kedua adik penulis yaitu Tessa Kristina Br. Saragi dan Davana Rizki Nami Saragi yang sangat penulis cintai dan yang selalu memberi doa dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi

dengan baik dan tepat waktu.

3. Prof. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
4. Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
5. Arya Gina Tarigan, SE., M.ak sebagai Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
6. Jonny Siagian, SE., MMA selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia
7. Christina Natalia, SE., MM selaku dosen pembimbing materi yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan membantu penulis dalam penyusunan materi skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
8. Dr.Posma S.J.K Hutasoit,SE.,MSi.,MSE selaku dosen pembimbing metode dan alat yang yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan membantu penulis dalam pengolahan data pada skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
9. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen dan staf FEB UKI yang ikut serta membantu memberikan dukungan dan bantuan penulisan skripsi ini, semoga ilmu dan pengalaman yang diberikan dapat didedikasikan untuk kesuksesan penulis di hari – hari yang akan datang.
10. Kepada kekasih saya ,Rori Divani Hutapea S.Pd terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini,baik tenaga,materi,maupun waktu yang kamu berikan. Terimakasih telah selalu memberikan semangat, menemani,menghibur serta mendengarkan keluh kesah penulis hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan. Terimakasih juga telah menjadi sosok rumah yang selalu ada untuk saya dan menjadi bagian dari perjalanan selama hidup saya.
11. Romusa dan teman-teman dekat yang menjadi keluarga kedua selama di UKI yang selalu memberi dukungan kepada penulis.

12. Teman-teman mahasiswa FEB UKI khususnya Januala, Josua, Harry, Edo, bang answer untuk setiap kenangan, kebersamaan dan pengalaman yang telah dilalui bersama-sama selama ini.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kiranya penelitian ini dapat bermanfaat, serta memberikan ilmu yang baru dan lebih lagi bagi pembaca. Akhir kata, dengan segara rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak. Tuhan memberkati.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Hipotesis.....	10
1.6 Tujuan Penelitian.....	10
1.7 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori.....	12
2.1.1 Goal Setting Theory.....	12
2.1.2 Teori Human Capital	13
2.1.3 Kinerja Karyawan	15
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.1.3.2 Tujuan Kinerja Karyawan	16
2.1.3.3 Aspek-aspek Kinerja Karyawan.....	16
2.1.3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	17

2.1.3.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4 Pelatihan Kerja.....	20
2.1.4.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	20
2.1.4.2 Tujuan Pelatihan.....	21
2.1.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan kerja.....	21
2.1.4.4 Indikator Pelatihan Kerja	22
2.1.5 Budaya Organisasi	23
2.1.5.1 Pengertian Budaya Organisasi	23
2.1.5.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	24
2.1.5.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	24
2.1.5.4 Manfaat Budaya Organisasi	25
2.1.5.5 Budaya Organisasi yang Kuat dan Lemah	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Berpikir Penelitian	28
2.4 Pertanyaan Penelitian dan/Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis atau Desain Penelitian	32
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3.1 Populasi Penelitian.....	33
3.3.2 Sampel Penelitian	34
3.4 Definisi Operasional Variabel	34
3.4.1 Variabel Bebas.....	34
3.4.2 Variabel Tidak Bebas.....	35
3.5 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	36
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....	36

3.5.2 Transformasional Data Ordinal Menjadi Data Interval	37
3.5.3 Jenis dan Sumber Data.....	37
3.5.4 Metode Pengolahan Data	38
3.6 Validitas dan Realibitas Instrumen.....	38
3.6.1 Uji Validitas.....	38
3.6.2 Uji Realibitas	39
3.7 Teknik Analisis Data	39
3.7.1 Analisis Deskriptif	39
3.7.2 Koefisien Korelasi Rank Spearman.....	40
3.7.3 Analisis Koefisien Korelasi Berganda.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Analisis Deskriptif	42
4.1.1.1 Karakteristik Responden	42
4.1.1.2 Statistik Deskriptif	43
4.1.2 Hasil Uji Validitas	47
4.1.3 Hasil Uji Realibitas.....	49
4.1.4 Hubungan Antar Item Pernyataan.....	50
1. Hubungan Antar Item Pernyataan Variabel Pelatihan.....	50
4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	51
4.1.5.1 Analisis Korelasi Rank Spearman.....	51
4.1.5.2 Analisis Koefisien Korelasi Berganda	53
4.2 Pembahasan	55
4.3 Keterbatasan Penelitian	58
4.4 Implikasi manajerial	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	60

5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Kinerja Karyawan PT. Sawit Asahan Indah	1
Tabel 1. 2 Pra Survei Pelatihan Kerja	4
Tabel 1. 3 Budaya Organisasi PT.Sawit Asahan Indah	6
Tabel 1. 4 Pra-Survei Budaya Organisasi	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	35
Tabel 3. 3 Skala Likert	37
Tabel 3. 4 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	40
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Pelatihan Kerja.....	44
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Budaya Organisasi.....	45
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Jawaban Responden pada Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X1).....	47
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1).....	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibitas	49
Tabel 4. 11 Hasil Hubungan antar Item pernyataan Variabel Pelatihan	50
Tabel 4. 12 Hasil Hubungan Antar Item Pernyataan Variabel Budaya Organisasi	50
Tabel 4. 13 Hasil Hubungan Antar Item Pernyataan Variabel Kinerja.....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Korelasi Berganda Pearson Product Moment	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	29
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 - Kuesioner Penelitian	66
Lampiran 2 - Tabulasi Data Kuesioner	67
Lampiran 3 - Hasil Uji Validitas	72
Lampiran 4 - Hasil Uji Realibitas	75
Lampiran 5 - Hasil Transformasi Data Ordinal Ke Interval	76

ABSTRAK

Pandu Wira Hatta Saragi, Hubungan Pelatihan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Asahan Indah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keterkaitan antara pelatihan kerja serta budaya organisasi dengan kinerja karyawan di PT. Sawit Asahan Indah. Studi ini dilandasi oleh pentingnya peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan program pelatihan yang efektif dan budaya organisasi yang kuat untuk mendorong produktivitas. Penelitian menggunakan metode kuantitatif asosiatif dengan pendekatan korelasional. Populasi terdiri dari 66 karyawan bagian pabrik, yang dijadikan sampel dengan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan kerja maupun budaya organisasi memiliki hubungan signifikan dengan kinerja karyawan. Secara bersama-sama, kedua variabel tersebut memberikan dampak besar terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa perusahaan perlu mengoptimalkan program pelatihan serta memperkuat penerapan budaya organisasi untuk mencapai tujuan perusahaan secara lebih efektif.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Pandu Wira Hatta Saragi, The Relationship Between Job Training and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Sawit Asahan Indah

This study aims to determine the relationship between job training and organizational culture with employee performance at PT. Sawit Asahan Indah. This study is based on the importance of improving the quality of human resources with effective training programs and a strong organizational culture to boost productivity. The study used an associative quantitative method with a correlational approach. The population consisted of 66 factory employees, who were sampled using a saturated sampling technique. Data collection was carried out through a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The analysis results show that both job training and organizational culture have a significant relationship with employee performance. Together, these two variables have a significant impact on employee performance. These findings suggest that companies need to optimize training programs and strengthen the implementation of organizational culture to achieve company goals more effectively.

Keywords: Job Training, Organizational Culture, Employee Performance