

DAFTAR PUSTAKA

- Anggoro, M. A., & Sibagariang, O. (2020). Pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanyoga Gemilang. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), 297–306. <https://doi.org/10.22437/jpe.v15i2.10674>
- Anuar, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Mega Finance Cabang Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 284–291. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.306>
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2020). [Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi](#) (Edisi XIV). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, M. (2016). [Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan](#). Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2016). [Manajemen: Konsep dan Indikator Human Resources Management](#) (Edisi Pertama). Yogyakarta: Deepublish (CV Budi Utama).
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. [JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi](#), 2(1), 101–118.
- Aziz, A., Permana, I. S., & Fauzah, Y. N. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Melalui Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Reska Multi Usaha (RMU) Cirebon*.
- Barney, J. (1991). Firm Resources and Sustained Competitive Advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99–120. <https://doi.org/10.1177/014920639101700108>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. New York: McGraw Hill.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Siswanto, B. (2020). [Manajemen Tenaga Kerja: Ancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja](#). Bandung: Sinar Baru.
- Enny, M. (2019). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#). Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Sutrisno, E. (2019). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Dewi, P. D., & Harjoyo. (2019). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#). Tangerang Selatan: UNPAM Press.
- Handoko, T. H. (2016). [Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia](#). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2021). [Manajemen SDM](#) (Edisi Revisi, Cetakan ke-13). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#). Jakarta: Bumi Aksara.
- Jepry, & Mahardika. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pana Lantas Sindo Ekspress. [Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi](#), 8(1), 1977–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Lilyana, B., De Yusa, V., & Yatami, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT Rudant Maju Selaras. [Jurnal Manajemen Mandiri Saburai \(JMMS\)](#), 5(3), 163–170.
- Marwansyah. (2016). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#) (Edisi 2, Cetakan ke-4). Bandung: Alfabeta.
- Mon, M. D., & Mulyadi, S. (2021, April). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan Karyawan terhadap Turnover Intention dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi di Hotel Berbintang Kota Batam. [Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences \(CoMBInES\)](#), 1(1), 2165–2177.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hazara Cipta Pesona. [Jurnal Ilmiah Nasional](#), 3(1), 60–74.

- Parwoto, dkk. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Area Surakarta. [Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan](#), 17(2), 353–361.
- Purnaya, I. G. K. (2016). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#) (Edisi 1). Yogyakarta: Andi.
- Putri. (2020). Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Aceh Syariah Sebelum dan Sesudah Konversi. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Pramudyo, G. N. (2017). [Etika Ilmiah dan Penelitian](#). Malang: Universitas Brawijaya. Diakses dari www.ganipramudyo.web.id pada 11 Januari 2019.
- Rivai, V. (2016). [Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan](#). Jakarta: Grafindo.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. [Jurnal Penelitian Manajemen Terapan \(Penataran\)](#), 2, 49–56.
- Rachmawati, R. W. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BJB Kantor Cabang Suci Bandung. [Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa](#), 9(1), 1–16. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.945>
- Simarmata, M. R. (2021). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandara Husein Sastranegara Bandung). [Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia](#), 5(1).
- Sunaryo, Pentana, S., Handoko, B., & Damayanti, W. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Lingkungan Kerja pada PT Bank Sumut Kantor Pusat Medan. [Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal](#), 6(3), 2266–2282. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i3.6004>
- Siahaan, D., & Tampubolon, H. (2017). Efektivitas Pelatihan dan Kompetensi dalam Meningkatkan Kinerja Guru SMP PSKD di Jakarta dan Depok. [Jurnal Manajemen Pendidikan](#), 6(1), 37–45.

- Singodimedjo. (2017). [Kinerja dan Pengembangan Kompetensi](#). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Simamora, H. (2019). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#). Yogyakarta: STIA YKPN.
- Sulaeman, A. (2016). Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.
- Sulistyowati. (2021). [Manajemen Sumber Daya Manusia \(SDM\)](#).
- Sumual, T. E. M. (2017). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#) (Edisi Revisi). CV R.A. De Rozarie.
- Susan, E. (2019). [Manajemen Sumber Daya Manusia](#), 9(2), 11.
- Katti, S. W. B., Sudirman, Aida, N., & Hamdat, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Kota Makassar. *JEMMA: Journal of Economic, Management and Accounting*, 6(1).
<https://doi.org/10.35914/jemma.v6i1.1754>
- Lestari, M. D., Siska, E., & Indra, N. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Metropolitan Kentjana Tbk. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(3), 1–14.
<https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i3.592>
- Ndruru, D., Ndruru, W., Napitupulu, R. B., & Sembiring, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Karyawan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Carefastindo Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(2), 158. <https://doi.org/10.46930/global.v11i2.2525>
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Santoso, I., & Madiistriyatno, H. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Cetakan 1). Tangerang: Indigo Media.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan* (Cetakan 1). Bandung:

- Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, H., & Djati, P. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Jakarta: PT. Kaylin Cahaya Internasional. Retrieved from <http://repository.uki.ac.id/id/eprint/5947>
- Tampubolon, R. I. (2022). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Mega Duta Niaga Medan. *Juripol: Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, 5(2), 249–262. <https://doi.org/10.33395/juripol.v5i2.11721>
- Wernerfelt, B. (1984). A Resource-Based View of the Firm. *Strategic Management Journal*, 5(2), 171–180. <https://doi.org/10.1002/smj.4250050207>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Widana, I. W., & Muliani, P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.