

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINTERA MITRA INDUSTRI**

SKRIPSI



Oleh

GILBERT RAMSES

2131150063

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
JAKARTA
2025**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINTERA MITRA INDUSTRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia



Oleh
GILBERT RAMSES
2131150063

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
Jakarta
2025**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gilbert Ramses

NIM : 2131150063

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Analisis Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinter Mitra" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 25 Juni 2025



Gilbert Ramses



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SINTERA MITRA INDUSTRI**

Oleh:

Nama : Gilbert Ramses
NIM : 2131150063
Program Studi : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia

telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia,

Jakarta, 25 Juni 2025

Menyetujui :

Pembimbing I

(Hotner Tampubolon, SE., MM., Dr.)
NUPTK : 7342733634130083

Pembimbing II

(Dr. Ir. Kutut Silvanita Mangani, M.A)
NUPTK : 3247741642230093

Ketua Program Studi Manajemen

(Jonny Siagian, SE., MMA)
NUPTK : 8133739640130063



(Dr. Ir. Kutut Silvanita Mangani, M.A)
NUPTK : 3247741642230093



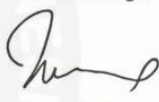
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 25 Juni 2025 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama :

Nama : Gilbert Ramses
NPM : 2131150063
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul "ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINTERA MITRA INDUSTRI" oleh tim penguji yang terdiri dari :

Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	Tanda Tangan
1. Nenny Anggraini, SE., M.Psi.	Sebagai Ketua	
2. Christina Natalia S., SE., MM.	Sebagai Seketaris	
3. Hotner Tampubolon, SE., MM., Dr.)	Sebagai Anggota	

Jakarta, 25 Juni 2025



PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gilbert Ramses

NIM : 2131150063

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Judul : Analisis Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinter Mitra Industri

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Noneksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Jakarta, 25 Juni 2025



Gilbert Ramses

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih, pertolongan, dan penyertaan-Nya selama proses penyusunan skripsi ini hingga dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinter Mitra Industri” ini disusun sebagai bagian dari pemenuhan salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tantangan, baik dari segi teknis maupun non-teknis. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa karya ini masih belum sempurna dan kemungkinan besar mengandung sejumlah keterbatasan, yang berasal dari kekurangan dalam hal pengetahuan, pengalaman, serta kemampuan pribadi. Meski demikian, berkat dukungan moril dan materiil, doa yang terus mengalir, serta bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak, skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu sesuai dengan yang direncanakan.

Selama menjalani masa studi di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, penulis memperoleh banyak ilmu, pengalaman, serta pembelajaran berharga yang turut membentuk wawasan dan kedewasaan pribadi. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis juga merasakan betapa besar arti dukungan, bimbingan, dan motivasi yang diberikan oleh berbagai pihak.

Sehubungan dengan hal tersebut, dengan penuh rasa hormat dan syukur, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada:

1. Kepada Tuhan Yesus Kristus, atas kasih, penyertaan, kekuatan, dan berkat yang senantiasa diberikan kepada penulis dalam setiap langkah perjalanan hidup ini. Terima kasih karena selalu menjadi sumber pengharapan dan keyakinan, terutama saat menghadapi berbagai tantangan dan kesulitan selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa anugerah dan tuntunan-Nya, semua ini tidak akan dapat tercapai dengan baik. Segala kemuliaan hanya bagi Tuhan. Terima kasih, Tuhan, karena di

saat penulis merasa hampir menyerah, Engkau tetap menggenggam erat tangan ini dan menguatkan untuk terus melangkah. Terima kasih atas setiap air mata yang Kau ubah menjadi kekuatan, atas setiap keputusan yang Kau balut dengan pengharapan baru. Ketika langkah terasa berat dan dunia seolah menutup jalan, Engkau hadir menjadi terang yang menuntun penulis untuk tetap berdiri. Biarlah setiap keberhasilan ini menjadi bukti nyata kasih-Mu, dan kiranya hidup penulis selalu dapat menjadi kesaksian bagi kemuliaan nama-Mu.

2. Prof. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia.
3. Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A., CRMP. selaku dekan dan Ibu Arya Gina Tarigan, SE., M.ak sebagai Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia.
4. Bapak Jonny Siagian, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia
5. Bapak Dr. Hotner Tampubolon, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing pertama, yang telah dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati memberikan bimbingan, arahan, masukan yang sangat berarti, serta senantiasa meluangkan waktu di tengah kesibukan beliau untuk mendampingi penulis dalam setiap tahap penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, tepat waktu, dan memperoleh banyak pengetahuan berharga yang akan menjadi bekal di masa depan.
6. Ibu Dr. Ir. Ktut Silvanita Mangani, M.A., CRMP., selaku dosen pembimbing kedua, yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan senantiasa memberikan semangat, arahan, serta meluangkan waktu di tengah kesibukan beliau untuk membimbing penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik, tepat waktu, dan sesuai dengan standar akademik yang ditetapkan.
7. Ibu Vivi, selaku HRD PT Sintera Mitra Industri sekaligus pembimbing lapangan penulis selama proses penelitian, yang telah memberikan kesempatan, dukungan, serta arahan yang sangat berarti sejak awal hingga akhir pelaksanaan penelitian. Penulis juga mengucapkan terima kasih atas kerja sama dan bantuan yang diberikan, khususnya dalam memfasilitasi akses

terhadap data dan informasi yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi.

8. Keluarga saya yang tidak bisa diukur dalam segala hal, Rasa syukur yang mendalam saya sampaikan pertama-tama kepada Ibu, yang perannya sungguh luar biasa dalam hidup saya. Kepada Ibu Uli Basa Hutagalung, yang dengan kesabaran yang luar biasa, ketulusan hati, dan kasih sayang tanpa batas, telah menjadi sosok paling penting yang selalu ada di setiap langkah penulis. Terima kasih atas semua doa yang tak pernah putus, atas semua waktu dan tenaga yang Ibu curahkan, atas pelukan hangat yang selalu menenangkan ketika penulis merasa lelah dan putus asa. Terima kasih karena selalu percaya pada kemampuan penulis, meskipun penulis sendiri sering meragukan diri. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa doa, dukungan, dan cinta Ibu, penulis tidak akan mampu bertahan menghadapi berbagai kesulitan dalam perjalanan menyelesaikan skripsi ini. Ibu bukan hanya menjadi pendorong semangat, tetapi juga cahaya yang selalu menerangi setiap kegelapan yang penulis hadapi. Semoga Tuhan selalu membalas setiap kebaikan, kesabaran, dan cinta Ibu dengan kesehatan dan kebahagiaan yang tiada habisnya. Selanjutnya, rasa terima kasih saya sampaikan kepada Ayah saya, Bapak Ramli Siahaan, yang dengan kerja keras, keteguhan hati, dan pengorbanan yang begitu besar selalu berusaha memberikan yang terbaik untuk keluarga. Terima kasih karena tidak pernah lelah memberikan semangat, nasihat, serta dukungan moral dan material, yang menjadi salah satu kunci bagi penulis untuk terus berjuang meraih impian. Ayah selalu mengajarkan arti tanggung jawab, kesabaran, dan keikhlasan dalam setiap tindakan. Penulis tidak akan pernah melupakan semua perjuangan dan cinta yang Ayah berikan selama ini, yang menjadi landasan kuat untuk tetap maju hingga berhasil menyelesaikan studi ini. Terakhir, saya sampaikan terima kasih kepada ketiga kakak saya, Kak Kristin, Kak Sorta, dan Kak Sari, yang selalu menjadi teman berbagi suka dan duka, yang dengan penuh perhatian dan kasih telah memberikan dukungan moral yang sangat berarti bagi penulis. Terima kasih atas semua semangat, doa, dan kehangatan keluarga yang kalian berikan, yang membuat penulis tidak pernah merasa sendirian dalam menjalani masa-masa sulit selama proses penyusunan skripsi ini. Kebersamaan dan kasih kalian semua

telah membantu penulis tetap tegar dan percaya diri hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh keyakinan.

9. Kepada teman-teman saya di perkuliahan, terutama Kelvin Yarangga, Tridayana Sitanggang, Nehemia Oliverkhan , David, dan Zakarias, terima kasih banyak atas kebersamaan, dukungan, dan semua momen seru yang kita lalui bareng-bareng selama kuliah. Terima kasih sudah jadi teman ngobrol, teman belajar, teman curhat, dan teman ketawa di saat-saat susah maupun senang. Kalian semua sudah jadi bagian penting dalam perjalanan ini, dan tanpa kalian, masa kuliah nggak akan seberkesan ini. Semoga persahabatan kita tetap terjalin meskipun kita akan menempuh jalan masing-masing ke depannya.
10. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada satu sosok yang selama ini diam-diam berjuang tanpa henti, seorang laki-laki sederhana dengan impian yang tinggi, namun sering kali sulit ditebak isi pikiran dan hati. Terima kasih kepada penulis skripsi ini yaitu diriku sendiri, Gilbert Ramses. Anak bungsu yang sudah menginjak usia 22 tahun yang dikenal keras kepala namun terkadang sifatnya seperti anak kecil pada umumnya. Terima kasih telah turut hadir di dunia ini, telah bertahan sejauh ini, dan terus berjalan melewati segala tantangan yang semesta hadirkan. Terima kasih karena tetap berani menjadi dirimu sendiri. Aku bangga atas setiap langkah kecil yang kau ambil, atas semua pencapaian yang mungkin tak selalu dirayakan orang lain. Walau terkadang harapanmu tidak sesuai dengan apa yang semesta berikan, tetaplah belajar menerima dan mensyukuri apapun yang kamu dapatkan. Jangan pernah lelah untuk tetap berusaha, berbahagialah di manapun kamu berada. Rayakan apapun dalam dirimu dan jadikan dirimu bersinar di manapun tempatmu bertumpu. Aku berdoa, semoga langkah dari kaki kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi oleh orang-orang yang hebat, serta mimpimu satu persatu akan terjawab. Terima kasih karena sudah berani menangis sendirian ketika dunia terasa begitu berat, namun tetap memilih bangkit dan melangkah lagi. Terima kasih karena tidak menyerah, meski di saat-saat tertentu ingin sekali berhenti. Ingatlah bahwa semua luka yang kau rasakan hari ini akan menjadi saksi betapa kuat dirimu

di masa depan. Jangan biarkan rasa takut menghalangi langkahmu, karena setiap kegagalan bukanlah akhir, melainkan bagian dari cerita besar yang sedang kau tulis dengan susah payah. Dan ketika kau merasa sendiri, yakinkan dirimu bahwa kau sudah melewati begitu banyak hal dan kau tidak pernah benar-benar sendirian, karena Tuhan selalu bersamamu.



DAFTAR ISI

COVER	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRCK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	14
1.3 Batasan Masalah.....	15
1.4 Rumusan Masalah.....	15
1.5 Hipotesis.....	15
1.6 Tujuan Penelitian.....	16
1.7 Manfaat Penelitian.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1 Kajian Teori.....	18
2.1.1 <i>Resource Based View (RBV)</i>	18
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	21
2.1.3 Pelatihan	27
2.1.4 Disiplin Kerja	33
2.2 Hasil Penelitian Yang Relevan	37
2.3 Kerangka Penelitian	43
2.4 Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 Jenis atau Desain Penelitian.....	48
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	50

3.3	Populasi dan Sampel.....	50
3.3.1	Populasi	50
3.3.2	Sampel	51
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	51
3.5	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	53
3.5.1	Instrumen Pengumpulan Data	53
3.5.2	Transformasi Data Ordinal	54
3.6	Validitas dan Reliabilitas Instrumen	54
3.6.1	Uji Validitas	54
3.6.2	Uji Reliabilitas	55
3.7	Teknis Analisis Data.....	55
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	56
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.7.3	Analisis Linear Berganda	58
3.7.4	Uji Hipotesis.....	58
3.7.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	60
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1	Hasil Penelitian	61
4.2	Karakteristik Responden.....	61
4.2.1	Berdasarkan Gender.....	62
4.2.2	Berdasarkan Usia	62
4.2.3	Berdasarkan Masa Kerja.....	63
4.2.4	Berdasarkan Pendidikan	63
4.3	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	64
4.4	Pembahasan.....	71
4.4.1	Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	71
4.4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	76
4.4.3	Analisis Regresi Linear Berganda	80
4.4.4	Uji Hipotesis.....	81
4.5	Pembahasan	85
4.6	Keterbatasan Penelitian	87
4.7	Implikasi Manajerial	87

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1 Simpulan.....	89
5.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	96



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Karyawan	4
Tabel 1.2	Pra Survei Pelatihan.....	7
Tabel 1.3	Data Absensi Karyawan PT Sintera Mitra Industri Periode 2020-2024	12
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	50
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	52
Tabel 3.3	Skala Likert Kuesioner Penelitian	54
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Gender	62
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif Descriptive.....	64
Tabel 4.6	Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Pelatihan (X1)..	65
Tabel 4.7	Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Disiplin Kerja (X2)	67
Tabel 4.8	Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)	69
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X1).....	72
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	73
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolineritas.....	78
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	80
Tabel 4.15	Hasil Uji t (parsial)	82
Tabel 4.16	Hasil Uji F (Simultan).....	84
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	44
Gambar 3.1 Desain Penelitian	49
Gambar 4.1 Diagram Normal P-P Plot.....	77
Gambar 4.2 Histogram Normalitas	78
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedistitas.....	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioener Penelitian	96
Lampiran 2 Uji Multikolinearitas.....	107
Lampiran 3 Uji Heterokedasitas.....	107
Lampiran 4 Koefisien Determinasi	108



ABSTRAK

Gilbert Ramses, Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sintera Mitra Industri.

Kinerja karyawan memiliki peran strategis dalam menunjang keberhasilan organisasi. Dalam lingkup operasional perusahaan, pencapaian kinerja yang optimal sangat dipengaruhi oleh pelaksanaan pelatihan yang efektif serta penerapan disiplin kerja yang konsisten. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sintera Mitra Industri, sebuah perusahaan manufaktur yang berlokasi di Jakarta Timur. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 74 responden menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda yang mencakup uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, serta koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi sebesar 0,149 ($> 0,05$). Sementara itu, variabel disiplin kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi sebesar $< 0,001$ ($< 0,05$). Uji simultan (uji F) menunjukkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,869, yang berarti bahwa 86,9% variasi dalam kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen dalam model ini, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Berdasarkan temuan ini, perusahaan disarankan untuk meningkatkan efektivitas program pelatihan serta memperkuat penerapan disiplin kerja guna mendorong kinerja karyawan secara optimal.

Kata kunci: pelatihan, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Gilbert Ramses, Analysis of the Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance at PT Sintera Mitra Industri.

Employee performance plays a strategic role in supporting organizational success. In the operational context of a company, achieving optimal performance is strongly influenced by effective training implementation and consistent enforcement of work discipline. This study aims to analyze the influence of training and work discipline on employee performance at PT Sintera Mitra Industri, a manufacturing company located in East Jakarta. The research employs a quantitative approach using a survey method by distributing questionnaires to 74 respondents through a saturated sampling technique. Data analysis was conducted using multiple linear regression, which includes tests of validity, reliability, classical assumptions, t-test, F-test, and the coefficient of determination. The results indicate that the training variable (X_1) does not have a significant effect on employee performance, with a significance value of 0.149 (> 0.05). Meanwhile, the work discipline variable (X_2) has a significant effect on employee performance, with a significance value of < 0.001 (< 0.05). The simultaneous test (F-test) shows that both training and work discipline collectively have a significant influence on employee performance. The coefficient of determination (R^2) is 0.869, indicating that 86.9% of the variation in employee performance can be explained by the two independent variables in this model, while the remaining 13.1% is influenced by other factors outside the study. Based on these findings, the company is advised to enhance the effectiveness of training programs and strengthen the enforcement of work discipline to support optimal employee performance.

Keywords: *training, work discipline, employee performance*