

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., Cakranegara, P. A., & Sani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Capella Medan. *Remik*, 6(4), 864– 874. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11872>
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ismail Nurdin, D. H. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media
- Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa, A. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. 9(2), 75–82.
- Madiyah, A. P. A., & Kasmawati, Y. (2024). Pengaruh Work-life Balance, Lingkungan Kerja Fisik dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada Aparatur Sipil Negara Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta. *ProBisnis: Jurnal Manajemen*, 15(4), 666-673.
- Maharani, D., Sudarmi, & Elfiansyah, H. (2021). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pos Regional X Makassar. *Jurnal Ilmiah Kimap*, 2(1), 18–31.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nasib, N., & Martin, M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan Insentif terhadap kinerja pegawai. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 9986(September).
<https://jurnal.stmikroyal.ac.id/index.php/senar/article/view/213>
- Negara, I. K. S., Sulasmini, N. M. A., & Widhyandanta, I. G. D. S. A. (2023). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(8), 1729–1740.
<https://doi.org/10.22334/paris.v2i8.496>
- Pratama, H. A., & Anggraeni, R. (2021). Hubungan Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Karyawan: Studi Kasus di Industri Kreatif. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 15(2), 89-101.

- Putri, A. R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja Fisik sebagai Variabel Mediasi. Skripsi. Universitas Indonesia.
- Rohmani, M. (2020). Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124229. <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2>.
- 56
- Sari, D. A., & Wijaya, R. (2019). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan di Perusahaan X. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(3), 123-135.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Wicaksono, F. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur. Tesis. Universitas Gadjah Mada
- WIDIASTUTI, N. P., & BAIHAKI, H. A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Dinas Sosial Kota Denpasar. *Ganec Swara*, 17(2), 478-485.
- Yuzalmi, N., Setiawati, S., & Sukmadewi, R. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Pekanbaru. *Jurnal Pajak dan Bisnis (Journal of Tax and Business)*, 5(2), 394-402.