

**ANALISIS PENGARUH SARANA KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BALINA
AGUNG PERKASA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

Alessandro Craig Doni Muga

2131150075



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
2024**

**ANALISIS PENGARUH SARANA KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BALINA
AGUNG PERKASA BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memenuhi gelar Sarjana
Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Kristen Indonesia

Oleh :

Alessandro Craig Doni Muga

2131150075



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
2024**



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alessandro Craig Doni Muga
NIM : 2131150075
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “ ANALISIS PENGARUH SARANA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARAYAWAN PT. BALINA AGUNG PERKASA BEKASI ”. adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan sendiri dengan menggunakan hasil kuliah, tinjauan lapangan, buku-buku dan jurnal acuan yang tertera di dalam referensi skripsi saya.
2. Bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar sarjana di universitas lain, kecuali pada bagian-bagian sumber informasi yang dicantumkan dengan cara referensi yang semestinya.
3. Bukan merupakan karya terjemahan dari kumpulan buku atau jurnal acuan yang tertera di dalam referensi pada tugas.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang dinyatakan di atas, maka skripsi ini dianggap batal.

Jakarta, 5 Februari 2025



(Alessandro Craig Doni Muga)



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

ANALISI PENGARUH SARANA KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BALINA AGUNG
PERKASA BEKASI

Oleh:

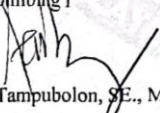
Nama : Alessandro Craig Doni Muga
NIM : 2131150075
Program Studi : S1 Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna mencapai gelar Sarjana Strata Satu/ pada Program Studi S1 - Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia

Jakarta, 5 Februari 2025

Menyetujui:

Pembimbing I


(Hotner Tampubolon, S.E., MM., Dr)
NIDN : 0310105505

Pembimbing II


(Fenny B.N.L. Tobing, S.E., M.M.A.)
NIDN: 0309066102

Ketua Program Studi S1 Manajemen


(Jhony Siagian, S.E., MMA)
NIDN : 0301086104

Dekan


(Dr. Ir Ktut Silvanita Mangani, M.A)
NIDN: 0015096301



UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Pada 5 Februari 2025 telah diselenggarakan Sidang Skripsi untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Kristen Indonesia, atas nama:

Nama : Alessandro Craig Doni Muga

NIM : 2131150075

Program Studi : S1 – MANAJEMEN

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Termasuk ujian Skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH SARANA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PT. BALINA AGUNG PERKASA BEKASI”. oleh tim penguji yang terdiri dari:

No	Nama Penguji	Jabatan dalam Tim Penguji	TandaTangan
1	Netty Laura.S. SE., MM.	Sebagai Ketua	
2	Nenny Anggraini, S.E., M.Psi.	Sebagai Anggota	
3	Hotner Tampubolon, SE., MM., Dr	Sebagai Anggota	

Jakarta, 5 Februari 2025



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alessandro Craig Doni Muga

NIM : 2131150075

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Jenis Tugas Akhir : Skripsi

Judul : "ANALISIS PENGARUH SARANA KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BALINA
AGUNG PERKASA BEKASI".

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi tersebut adalah benar karya saya dengan arahan dari dosen pembimbing dan bukan merupakan duplikasi karya tulis yang sudah dipublikasikan atau yang pernah dipakai untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi manapun;
2. Skripsi tersebut bukan merupakan plagiat dari hasil karya pihak lain, dan apabila saya/kami mengutip dari karya orang lain maka akan dicantumkan sebagai referensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Saya memberikan Hak Non eksklusif Tanpa Royalti kepada Universitas Kristen Indonesia yang berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih hak cipta.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran Hak Cipta dan Kekayaan Intelektual atau Peraturan Perundangan-undangan Republik Indonesia lainnya dan integritas akademik dalam karya saya tersebut, maka saya bersedia menanggung secara pribadi segala bentuk tuntutan hukum dan sanksi akademis yang timbul serta membebaskan Universitas Kristen Indonesia dari segala tuntutan hukum yang berlaku.

Dibuat di Jakarta
Pada Tanggal 5 Februari 2025



Alessandro Craig Doni Muga

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat kasih dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Sarana Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Balina Agung Perkasa Bekasi”.

Penelitian ini dibuat dan disusun sebagai skripsi penulis, serta sebagai syarat yang harus dipenuhi guna menempuh Sidang Ujian Sarjana serta untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Kristen Indonesia (FEB-UKI).

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga menyadari tidak sedikit kendala dan halangan yang dihadapi penulis. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak maka penulisan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Keluarga saya yang dimulai dari Ibu saya Benedikta Bitu Raya, Kakek saya Titus Rape dan Nenek saya Alm. Veronika Buka. Kemudian Om dan Tante saya Simon Babe, Bernadus Igor, Imanuel Kelen, Hieronymus Demon Solo, dan Maria Selviana, yang sangat saya cintai dan yang selalu memberi doa dan dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
3. Kakak dan saudara saya, Olivia Atakelan, Nesty Lamalouk, Sherly Kewa, Ayen Atakelan, Maria Ina Lipa yang telah memberikan dukungan dan doa nya kepada saya selama penyusunan skripsi ini.
4. Prof. Dr. Dhaniswara K. Hardjono, SH., MH., MBA. Selaku Rektor Universitas Kristen Indonesia
5. Ibu Dr. Ir Ktut Silvanita Mangani, M.A., Selaku Dekan dan Ibu Arya Gina Tarigan, SE., Mak sebagai Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.

6. Bapak Jonny Siagian, S.E., MMA. Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Indonesia.
7. Bapak Hotner Tampubolon, SE., MM., Dr. Selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah banyak meluangkan waktu ditengah kesibukannya untuk membimbing saya dan memberikan masukan serta arahan dalam penyusunan penulisan tugas akhir saya dengan penuh kesabaran, sehingga saya dapat menyelesaikannya dengan mudah dan baik.
8. Ibu Fenny B.N.L. Tobing, SE, MMA. Selaku Dosen Pembimbing Metode dan Alat yang telah banyak membantu dan memberikan masukan dan saran dalam penyusunan tugas akhir saya.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberi ilmu selama perkuliahan dan seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.
10. Hieronymus Demon Solo, SH. Selaku Ka. Warehouse PT. Balina Agung Perkasa
11. Bapak Richard Anggiat Slamet, selaku pembina Unit Kegiatan Olahraga Mahasiswa (UKOM) Futsal, Sepakbola, dan Tennis Meja Universitas Kristen Indonesia yang telah membantu beasiswa saya dan membimbing saya selama ini di Universitas Kristen Indonesia.
12. Teman – teman seperjuangan UKOM Futsal dan Sepakbola yang sudah saling mendukung dan berjuang bersama sampai akhir.
13. Teman – teman seangkatan dan seperjuangan saya, Kemal Fauzan, Adit Aristia, Arief Fadilah, Sultan Syahrul, Thifal Nur Fuad, Rangga Hermawan, Herul Hidayat, Arya Maesa, Farhan Firdaus, Lintang Muhammad, dan Zahra Puteri yang telah membantu dan memberikan dukungan bagi saya selama penyusunan skripsi ini.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	iii
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Goal Setting Theory.....	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.4 Sarana Kerja	15
2.1.5 Disiplin Kerja	17
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	20
2.3 Kerangka Berpikir.....	23
2.4 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26

3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.4 Definisi Operasional	28
3.5 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	30
3.6 Validitas dan Reliabilitas Instrumen	31
3.7 Teknik Analisis Data	33
3.7.1 Statistik Deskriptif	33
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.7.3 Pengujian Hipotesis	34
3.7.4 Koefisien Determinan	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Hasil Penelitian	36
4.1.1 Statistik Deskriptif	36
4.1.2 Uji Validitas	37
4.1.3 Uji Reliabilitas	38
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	39
4.1.5 Analisis Linear Berganda	41
4.1.6 Uji Hipotesis	43
4.1.7 Koefisien Determinan (R^2)	44
4.2 Pembahasan	45
4.3 Keterbatasan Penelitian	46
4.4 Implikasi Manajerial	46
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	48
5.1 Simpulan	48
5.2 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Barang Masuk PT. Balina Agung Perkasa Bekasi	3
Tabel 1. 2 Hasil Barang keluar PT. Balina Agung Perkasa Bekasi periode Januari- September 2024.....	4
Tabel 1. 3 SOP Sarana Gudang AMDK	5
Tabel 1. 4 Sarana yang ada di PT. Balina Agung Perkasa cabang Bekasi	5
Tabel 1. 5 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Balina Agung Perkasa cabang Bekasi Periode Januari- September 2024.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Yang Relevan.....	20
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	27
Tabel 3. 2 Definisi Operasional.....	29
Tabel 3. 3 Skala Likert	30
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas X1.....	37
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas X2.....	37
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Y.....	38
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 3. 1 Alur Penelitian.....	26
Gambar 4. 1 Hasil Statistik Deskriptif	36
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	40
Gambar 4. 3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	40
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heterokedastisitas	41
Gambar 4. 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
Gambar 4. 6 Hasil Uji t (Parsial).....	43
Gambar 4. 7 Hasil Uji F (Simultan).....	44
Gambar 4. 8 Hasil Koefisien Determinasi	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	53
Lampiran 2 Tabulasi Data	58
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	61
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	65
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	68
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas.....	69
Lampiran 7 Hasil Uji Multikolineritas.....	69
Lampiran 8 Hasil Uji Heterokedastisitas	70
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	70
Lampiran 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	70
Lampiran 11 Hasil Uji Statistik Deskriptif	70
Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis	71



ABSTRAK

Studi ini dilaksanakan untuk mencermati dampak dari Sarana Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Balina Agung Perkasa Bekasi. Pendekatan riset yang diterapkan ialah kuantitatif, menggunakan Teknik pengumpulan data berupa angket. Seluruh kelompok yang dijadikan sasaran adalah pegawai PT. Balina Agung Perkasa Bekasi. Sampel yang dipilih dalam kajian ini berjumlah 44 responden. Temuan riset ini memperlihatkan bahwa peubah Sarana Kerja (X1) menunjukkan dampak positif dan berarti terhadap Kinerja Karyawan dengan angka sebesar 5,245 dan tingkat signifikansi sebesar 0,001. Sementara itu, peubah Disiplin Kerja (X2) juga memberikan pengaruh positif dan signifikan dengan angka sebesar 2,643 dan tingkat signifikansi sebesar 0,012. Pengujian serentak menjelaskan bahwa Sarana Kerja dan Disiplin Kerja secara kolektif berdampak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan angka sebesar 82,096. Koefisien Determinasi memberikan hasil bahwa korelasi antara ketiga peubah, yaitu sebesar 79,4%.

Kata Kunci : Sarana Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to examine the impact of Work Facilities (X1) and Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y) at PT. Balina Agung Perkasa Bekasi. The research approach applied was quantitative, using data collection techniques in the form of questionnaires. All groups targeted were employees of PT. Balina Agung Perkasa Bekasi. The sample selected in this study amounted to 44 respondents. The findings of this research show that the variable Work Facilities (X1) shows a positive and significant impact on Employee Performance with a figure of 5.245 and a significance level of 0.001. Meanwhile, the variable Work Discipline (X2) also has a positive and significant influence with a figure of 2.643 and a significance level of 0.012. Simultaneous testing explains that Work Facilities and Work Discipline collectively have a significant impact on Employee Performance with a figure of 82.096. The Determination Coefficient shows that the correlation between the three variables is 79.4%.

Keywords: *Work Facilities, Work Discipline, Employee Performance*