

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, L. A. P., & Isnawaty, N. W. (2025). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai Bagian Protokol Dan Komunikasi Pimpinan (Prokompim) Sekretariat Daerah Kota Cirebon. *JANE-Jurnal Administrasi Negara*, 16(2), 192–201.
- Alfitrianti, M., & Setyanto, E. (2023). Pengaruh Pengetahuan Perpajakan Dan Sanksi Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Pelaku Umkm Di Kota Bandung. *Jurnal Pendidikan, Akuntansi Dan Keuangan Universitas Banten Jaya*, 6(1), 64–76.
- Andi Sopandi, L. F. G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Digital Niaga Indonesia Tangerang Selatan. *JISM :Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 3(2), 260–269. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JISM/article/view/32660/15579>
- Andini, P., Wati, S., & Liawati, S. E. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja (Fisik) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. X Jakarta Pusat. *Jurnal ELASTISITAS*, 1(1), 451–460.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83– 98.
- Anggraini, Rahayu, et al. (2025). UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN LITERASI MALARIA. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 6(1), 2276–2284.
- Azhari, E., Saleh, L. M., & Titaley, M. M. (2021). Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Proyek Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu dan Perpustakaan MAN 1 Maluku Tengah. *Journal Agregate*, 2(2), 262–270.
- Bakaruddin et al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol.3, 957–967. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal : Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Fadilah, F., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2025). The Influence Of

- Competence And Physical Work Environment On Employee Performance At PD. Star Motor Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(3), 2786–2798.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v6i3.7770>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566.
<https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Hendinie, S. M., & Swasti, I. K. (2024). Analisis Kinerja Karyawan dalam Peningkatan Work Engagement dan Beban Kerja pada Karyawan PT. X. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(9), 11063–11067.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v7i9.5828>
- Herzberg. (1959). Analysis of Hygiene Factors and the Effect of Motivation Factors on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Factor PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Bandar Lampung. *International Journal of Business, Management and Economics*, 3(4), 401–418.
- Kenny Hansfian, Sari Listyorini, R. J. P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi PT Inocycle Technology Group Tbk Kabupaten Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 558–566.
- Ketut Kardiasih, Suyatna Yasa, W. S. (2017). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEBUDAYAAN KOTA DENPASAR. *JAGADITHA : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol.4(2), 55–62.
<https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha/article/view/222/223>
- Lazuar el al. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di CV Distributor Pembangunan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2), 24051–24061.
[file:///C:/Users/ASUS/Downloads/730.+Jurnal+Carissa+24051-24061 \(1\).pdf](file:///C:/Users/ASUS/Downloads/730.+Jurnal+Carissa+24051-24061+(1).pdf)
- Nadya Dwita Muzri, Dewi Comala Sari, Annalisa Sonaria Hasibuan, D. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Indah Logistik Cargo Cabang Medan. *Journal of Management and*

- Creative Business*, 2(4), 152–168. <https://doi.org/10.26798/manise.v1i1.574>
- Nasution, A. E., & Hermawan, B. (2024). Studi Kinerja Karyawan: Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (Jesya)*, Vol.7(2), 1372–1385.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1685>
- Netty Laura S., Meidina, D, W. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan IT yang melakukan WFH: mediasi kesejahteraan di tempat kerja. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 27.
<https://doi.org/10.33603/jibm.v6i1.6281>
- Pradhita, S. N. & S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Media-si PT Setia Alam Sinergi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 4643–4645. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.1940>
- Prof. DR. Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Pendidikan (kuantitatif, kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)* (Edisi ke-3).
- Puspita, W., & D. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN BANYUASIN. *Edunomika*, 8(1), 1–12.
- Putra. M., H & Fajri, C. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Kembangan Jakarta Barat. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, Vol.1 (3), 636–645.
- Ramadhani, M.S, Ramli, A., & Akbar, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Putra Mahalona. *Jurnal Bisnis Kolega*, 8(2), 58–67.
- Risahondua, N. S., Laurens, S. et al. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–10.
- Salsabilla, S. W. et al. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA SEKECAMATAN KEMANG KABUPATEN BOGOR. *Jurnal KONSISTEN*, 1(4), 348–357.

- Sherlie & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Motivasi*, 5(1), 756. <https://doi.org/10.32502/mti.v5i1.2477>
- Sinambela, S., Naibaho, P. et al. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 217–222.
- Sindi Febrianti, Kusuma Agdhi Rahwana, & Barin Barlian. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Shahama Tasikmalaya. *Maslahah : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1(4), 12–24. <https://doi.org/10.59059/maslahah.v1i4.349>
- Siswanto & Hakim, L. (2024). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 8(1). <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Tarigan, B., & Priyanto, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Veronica, A., Ernawati, Rasdiana, Abas, M., Yusriani, Hadawiah, Hidayah, N., Sabtohadhi, J., Marlina, H., Mulyani, W., & Zulkarnaini. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Pt. Global Eksekutif Teknologi*.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.
- Yayan Yanuari. (2019). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Yayan. *Baskara : Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>