

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Suka-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 4(5), 587–600. <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289>
- Andriani, A., & Faris, R. M. F. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Seminar Nasional Ekonomi Dan Akuntansi*No Title. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.39>
- Dionisius, I. C., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X. Sinomika. *Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1385–1398., 1(5), 1385–1398.
- Fahira, Y. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumber Trada Mobilindo Mazda Bogor. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 404–420.
- Hartini, S. O., & Wahyuni, D. U. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. FIF (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(10), 1–19. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4943>
- Havosan, D., Tampubolon, H., & Hasugian, F. M. (2022). Hubungan Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19 di PT. Arteri Cipta Rencana= Relationship of Incentives and Work Environment to Employees Performance During the Covid-19 Pandemic at PT. Arteri Cipta Rencana. *Fundamental Management Journal*, 7(2), 32–42.
- Kurniasih, D., Rusfiana, Y., Subagyo, A., & Nuradhawati, R. (2021). *Teknik Analisa*. Alfabeta.
- Lestari, L. W. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Moderasi pada Civitas Akademika Febi IAIN Metro*. In Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Metro. *lestari*.

- Nurthassabila Harianti, Rosida Hasbiran Dani, & R. S. P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis 2017-2021. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(1), 90–96. <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/ekoma.v2i1.654>
- Pratama, R., Aisyah, S. A., Putra, A. M., Sirodj, R. A., & Afgan, M. W. (2023). Correlational Research. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(3), 1754–1759. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1420>
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, E. A., Afriza, Ansori, Nurjaya, Sumarno, Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. K., Napitupulu, M., Irianti, & Rasyid, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Vol. 14, Issue 5)*.
- Riansyah, R. O. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sabda Maju Bersama. *Universitas Islam Riau*.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. K. (2020). *Management. (A. Randel, Ed.) (15 ed.)*. Harlow : Pearson Education.
- Setiawan, V., Eliza, E., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Apartemen Airlangga di Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 1–5. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.29>
- Shodiq, Z. J. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Syari'ah Kantor Cabang Kediri. *Electronic Theses*, 1–91. <http://etheses.iainponorogo.ac.id/id/eprint/11098>
- Sofwatillah, Risnita, Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). Tehnik Analisis Data Kuantitatif dan Kualitatif dalam Penelitian Ilmiah. *Journal Genta Mulia*, 15(2).
- Subangun. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GUTHRIE JAYA INDAH ISLAND RESORT SKRIPSI Oleh Dionisius Advent Subangun 160910371 PROGAM STUDI MANAJEMEN FALKULITAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA UNIVERSITAS PUTERA BATAM TAHUN 2020*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Tamara, L., Usman, B., Kurban, A., & Heryati, H. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Pada PT Kereta Api Indonesia Divisi Regional III Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(1), 156–168. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v21i1.12855>

Taolin, A. D. N., Anggraini, N., & Regina, D. (2023). HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA UMKM ASIQUE COFFEE) The Relationship Between Compensation and Motivation to Employee Performance (Study On UMKM Asique Coffee). *Fundamental Management Journal*, 8(2p), 13–32.

Trianto Syahbannu Prayoga, & Suliadi. (2024). Korelasi Rank-Spearman pada Hubungan Beberapa Variabel Produk Domestik Regional Bruto. *Jurnal Riset Statistika*, 137–144. <https://doi.org/10.29313/jrs.v4i2.5162>

Winata, E. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. P4I.

Wonda, Y., Walangitan, O., & Tatimu, V. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara*. 3(2), 127–132.

Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S. B., Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, & Negara, I. S. K. (2021). *Tinjauan Teori Dan Praktis*. Widina Bhakti Persada Bandung.